



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚHADHÁZI JÁRÁSI HIVATAL
JÁRÁSI MUNKAÜGYI KIRENDELTSÉGE



Jóváhagyta:

[Signature]
Dr Mező Barna
igazgató

TÁJÉKOZTATÓ

*Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2015. március 26-án tartandó ülésére*

Hajdúhadház MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

2015 március



4242 Hajdúhadház, Hunyadi u. 6. Telefon: (36 52) 583-430 E-mail: HajduMHajduhadhazJH-MK@lab.hu

I. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI**I.1. A TERÜLETI EGYSÉG GAZDASÁGI ÉS STABILITÁSI JELLEMZŐI**

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségének illetékességi területéhez három település, Bocskai kert, Téglás, Hajdúhadház tartozik. Hajdúhadház több mint 12900 (KSH.2014.07.hó) lakosú kis város Hajdú-Bihar megye északi részén, a megyeszékhely Debrecen-től 18 km-re található.

Hajdúhadház hagyományosan erős mezőgazdasági háttérrel rendelkezik mind a növénytermesztést, állattenyésztést, s e termékek egy részének feldolgozását tekintve. Forrásaink szerint lakosainak főfoglalkozása a két világháború között is a mezőgazdasági termelés volt. A gazdasági átalakulást követően a mezőgazdaság fokozatos leépülése negatívan hatott a tradicionálisan agrárjellegű vidékre. Az agrárium nagy élők munkai igényű ágazataiban (szőlő és gyümölcs-termesztés, állattenyésztés) foglalkoztatottak létszámának csökkenése nagymértékben növelte az álláskeresők számát. A jelentős ipart szinte teljesen nélkülöző település a foglalkoztatás szempontjából a megye egyik leghátrányosabb helyzetű térségévé vált. Az erőfeszítések ellenére a gazdasági mutatói rendre a megyei átlag alatt maradtak. Jellemzően alacsony a vállalkozási hajlandóság is, kevés a vállalkozások száma. A város közelmúltját a városiasodás és fejlesztés, a fejlődés jellemzi.

A Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltség illetékességi területének gazdasági bázisát az alábbi regisztrált vállalkozások képezik.

Éves településstatisztikai adatok 2013-as településszerkezetben			
Mutatók	Hajdú-Bihar megye	Hajdúhadházi Járás	Hajdúhadház
Regisztrált korlátolt felelősségű társaságok száma (db)	14628	269	103
Regisztrált szövetkezetek száma (db)	318	10	5
Regisztrált betéti társaságok száma (db)	6069	112	33
Regisztrált részvénytársaságok száma (db)	170	3	0
Regisztrált mezőgazdasági szövetkezetek száma (db)	88	3	3
Regisztrált főfoglalkozású önálló vállalkozások száma (db)	23123	750	379
Regisztrált mellékfoglalkozású önálló vállalkozások száma (db)	29918	788	133
Regisztrált nyugdíjas önálló vállalkozások száma (db)	20598	697	458
Regisztrált őstermelők száma (db)	25404	780	477
Forrás: KSH 2013. évi adatok			

II.2. A TERÜLETI EGYSÉG NÉPESSÉGI ADATAI, VÁLTOZÁSAI

2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a

10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogyaszt 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyjából a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között. (KSH 2011 adat) Hajdú-Bihar megye népességének természetes fogyása lelassult 2013-ban, amiben a növekvő születésszám és a csökkenő halálozási gyakoriság egyaránt szerepet játszott.

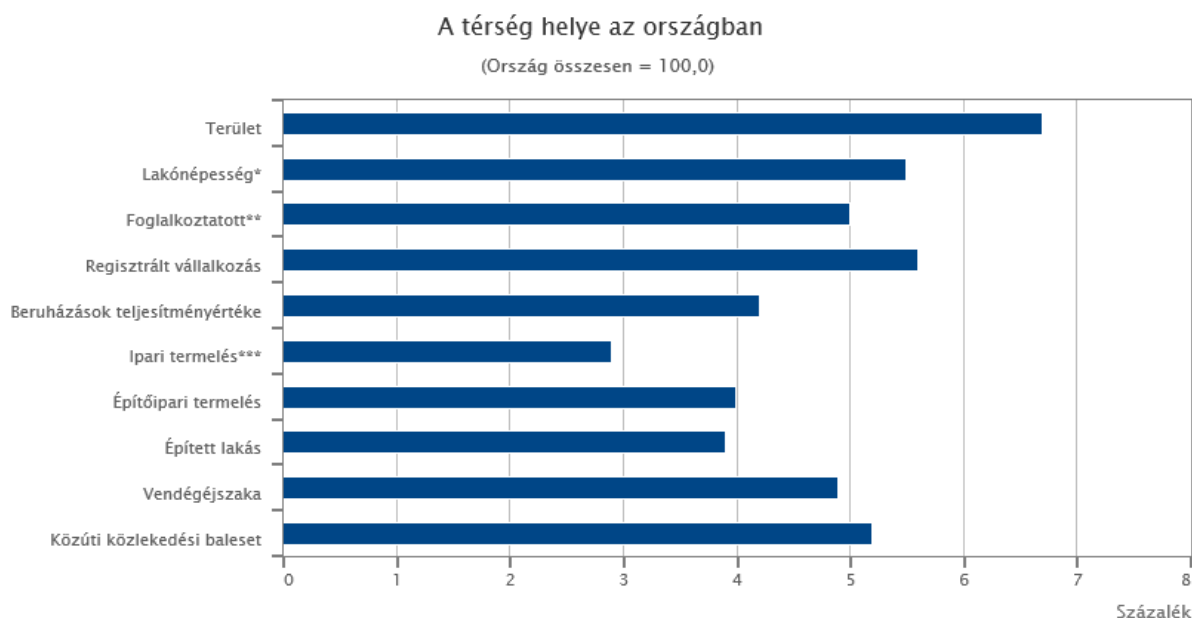
Hajdú-Bihar megye lakónépessége¹ 2014. január 1-jén 539.507 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

A Hajdúhadházi Járás településeinek lakónépessége 22 556 fő (KSH 2014. évi adat). A munkavállalási korú népesség 2014. évi adatok szerint 15 888 fő. Hajdúhadház városban 2014. év KSH adatok alapján 12 945 fő az állandó lakónépesség, a munkavállalási korú népesség 2014. évi adatok szerint 8874 fő.

II.3. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACI FOLYAMATA ÉS JELENTŐSEBB SZERVEZETI VÁLTOZÁSAI AZ ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST.

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002. években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008 évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet egy helyet javítva 2010 és 2011. évben a 9 helyen zárt. A 2012. évben ismét egy hellyel hátrébb került megyénk, ekkor a 10. helyet foglalta el a rangsorban.

2014. évben Hajdú-Bihar megye az alábbi tárgykörökben a következő arányt képviselte az országban.



*2014. január 1-jén. ** 2014. III. negyedévi adatok. ***A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti adatai alapján.

¹ Forrás KSH statinfoV39

Hajdú-Bihar megye lakónépessége² 2014. január 1-jén 539.507 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

Hajdú-Bihar megyében a munkanélküliségi ráta (relatív mutató) az alábbiak szerint alakult 2007-2014. években.



A **foglalkoztatottak** száma – a 15–64 éves korcsoportban – 4 millió 123 ezer fő volt, 189 ezerrel (4,8%-kal) meghaladva a 2013. szeptember–novemberit, így a **foglalkoztatási arány** egy év alatt 3,5 százalékponttal, 62,8%-ra emelkedett. A foglalkoztatás bővülése a férfiak és a nők körében egyaránt jelentős mértékű volt: a férfiaknál (3,6 százalékponttal) 68,9, a nők esetében (3,2 százalékponttal) 56,7%-ra nőtt. A munkaerőpiacon kis számban jelen lévő 15–24 éves fiatalok foglalkoztatási aránya 24,6, a legjobb munkavállalási korú, 25–54 éveseké 80,0, az 55–64 éveseké pedig 42,9%-ra emelkedett. • A **munkanélküliek száma** – 2014. szeptember–novemberben a 15–64 éves népesség körében – 320 ezer fő volt, 83 ezerrel (21%-kal) kevesebb az egy évvel korábbinál.

A **munkanélküliségi ráta** 7,2% volt, 2,1 százalékponttal kisebb az egy évvel korábbinál. Nemek szerinti bontásban a munkanélküliség egyaránt számottevően csökkent. A férfiak munkanélküliségi rátája (2,2 százalékponttal) 7,0, a nőké (2,1 százalékponttal) 7,4%-ra esett vissza. A 15–24 éves fiatalok munkanélküliségi rátája 19,4, a 25–54 éveseké 6,2, az 55–64 éveseké pedig 6,0%-ra mérséklődött. A munkanélküliek 46,4%-a – az előző év azonos időszakához képest csökkenő arányban – **tartósan**, azaz legalább egy éve munkanélküli, míg a **munkakeresés átlagos időtartama** egy év alatt 19,4-ről 18,2 hónapra csökkent.

A rendelkezésre álló legfrissebb adatok alapján **2014-ben** bővült a foglalkoztatás és mérséklődött a munkanélküliség az egy évvel korábbihoz viszonyítva. A **foglalkoztatottak száma** – a 15–64 éves korcsoportban – 4 millió 70 ezer fő volt, ami 210 ezer fővel (5,4%-kal) haladta meg a 2013. évit. A **foglalkoztatási arány** 61,8% volt, 3,7 százalékponttal magasabb a megelőző évinél. A **munkanélküliek száma** – szintén a 15–64 éves népesség körében – 343 ezer fő volt, 98 ezer fővel (22%-kal) kevesebb a 2013. évinél, miközben a **munkanélküliségi ráta** 2,4 százalékponttal, 7,8%-ra esett vissza.

2014. január–novemberben a nemzetgazdaságban a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi **bruttó átlagkeresete** 235 900 forint, ennek – családi kedvezmény nélkül számított – **nettó** összege 154 500 forintnak felelt meg. (A családi kedvezmények figyelembevételével becsülhető nettó átlagkereset 161 300 forint, 3,5%-kal több az egy évvel korábbinál.) A bruttó és a nettó átlagkereset –

² Forrás KSH statinfoV39

a kereseteket terhelő járulékok és a személyijövedelemadó-szabályok változatlansága miatt – egyaránt 2,7%-kal volt magasabb a 2013. január–novemberinél. A közfoglalkoztatás hatását kiszűrve az átlagkeresetek növekedési üteme szintén megegyezett, 4,8% volt. A versenyszférában alkalmazásban állók nettó bére egy év alatt 4,2%-kal, 164 100 forintra nőtt. A költségvetésben dolgozók – a közfoglalkoztatottak nélkül számítva – 157 200 forintot kerestek, 5,6%-kal többet a 2013. január–novemberinél, miközben a nonprofit szervezeteknél alkalmazottak átlagosan 150 400 forintot kaptak kézhez, 6,4%-kal többet az előző év azonos időszakánál. (A költségvetési intézmények és a nonprofit szervezetek kiemelését a közfoglalkoztatottak jelentős száma indokolja, ugyanis 93%-ukat ebben a két gazdálkodási formában alkalmazzák.) (KSH 2014.)

<i>KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján</i>	<i>2013. II. n.é.</i>	<i>2014. II. n.é.</i>	<i>2014. évi változás 2013-hez képest</i>	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	194,8	202,5	7,7 ezer fő	3,95%
Munkanélküliek (1000 fő)	30,7	32,1	1,4 ezer fő	4,56%
Gazdaságilag aktívok száma (1000 fő)	225,5	234,6	9,1 ezer fő	4,04%
Gazdaságilag inaktívok száma (1000 fő)	185,2	174,8	- 10,4 ezer fő	-5,62%
Foglalkoztatási arány (%)	47,4	49,5	2,1 %-pont	
Aktivitási arány (%)	54,9	57,3	2,4 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	13,6	13,7	0,1 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	47,4	49,5	2,1 %-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2014/2

A **Hajdúhadházi Járás** vonatkozásában a relatív mutató (munkanélküliségi ráta) 2014. év december havi állapot szerint 12,16% volt.

Hajdúhadház városban a relatív mutató (munkanélküliségi ráta) 2013. évben 16,47% volt, 2014. év decemberében 18 %, mely 1,53 % ponttal magasabb, 2013. év azonos időszakban mért eredményektől.

Szervezeti változások

Magyarország Kormánya döntött a munkaerő-piaci intézményrendszer átalakításáról, melynek célja a munkát keresők és munkáltatók felől jelentkező igények hatékonyabb kiszolgálása. Az Államreform II. programhoz illeszkedve a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) feladatköréit 2015. január 1-től részben a Nemzetgazdasági Minisztérium, részben Országos Tisztifőorvosi Hivatal vette át. A lépést elsősorban az indokolta, hogy a Munkaügyi Hivatal a korábbi struktúrában nem képezett hidat a munkáltatók és az álláskeresők között.

Az NMH megszűnésével a foglalkozás-egészségügyi, illetve a munkahigiénés szakterületet az Országos Tisztifőorvosi Hivatalnál, míg a munkavédelmi- és foglalkoztatási szakterület a Nemzetgazdasági Minisztérium apparátusában kapott helyet. A képzési terület a szaktárca új háttérintézményéhez, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatalhoz került. A munkaerő-közvetítéssel összefüggő jogköröket továbbra is a megyei munkaügyi központok és járási kirendeltségek gyakorolják, míg a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó feladatokat már korábban a Belügyminisztérium vette át. (forrás: www.munka.hu)

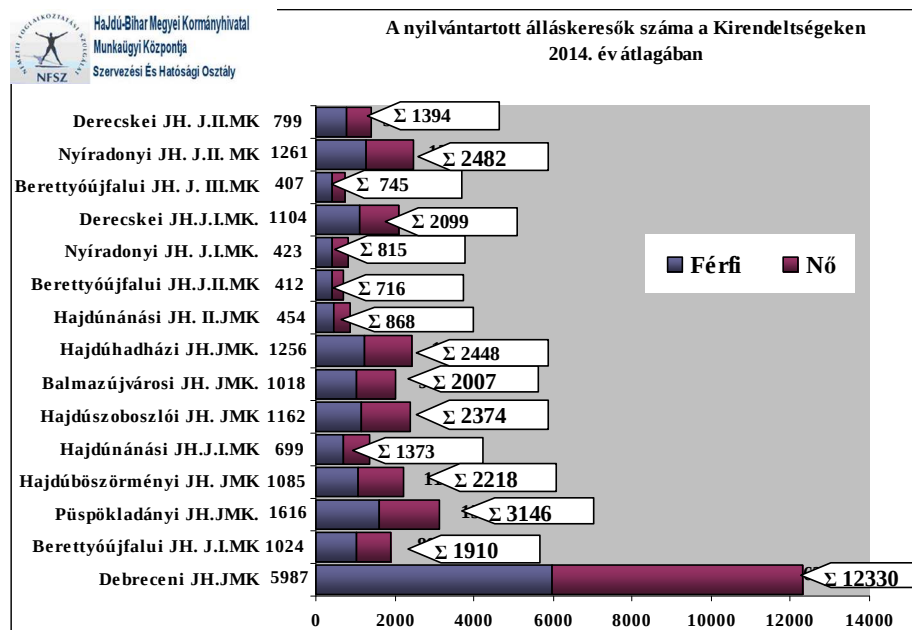
A járási munkaügyi kirendeltségek 2015. év áprilisától teljes mértékben integrálódnak a járási hivatalok szervezeti felépítésébe, és ott az elképzelések szerint várhatóan osztályszerkezetben működnek tovább. A járási munkaügyi kirendeltség illetékessége, hatásköre, és feladata változatlan tartalommal marad.

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Az intézményrendszer átalakítása növelni fogja a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő négy év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabbá tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz. Ehhez egy új, a szolgáltatói szerepre fókuszáló, a vállalkozásokat és a versenyszférában alkalmazható munkaerőt is hatékonyabban elérni képes intézményi struktúra szükséges. (forrás:www.munka.hu)

II.4. A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMÁNAK ÉS ÖSSZETÉTELÉNEK ALAKULÁSA

Hajdú-Bihar megyében, 2014. év 1-12 hónapjában nyilvántartott álláskeresők 36.926 fős átlagos létszáma az előző év hasonló időszakához képest 18,5%-kal (8377 fővel) csökkent. Az 50 év alatti és 50 év feletti regisztrált álláskeresők száma is csökkent 2013. év átlagához képest.

A létszámbeli változás Hajdú-Bihar megyében mind a 15 kirendeltségen csökkenést mutatott 2014. év vizsgált időszakának átlagában a bázisidőszakhoz képest. A megyei létszámcsökkenés aránya 18,5% volt. A megyei aránynál kisebb arányú csökkenés hét járási munkaügyi kirendeltség területén következett be. A Debreceni JH JMK területén 1998 fővel csökkent a nyilvántartott álláskeresők átlagos létszáma a vizsgált időszakban, így a csökkenés mértéke 13,9%, ami a megyei csökkenés arányánál kisebb. A legkisebb arányú csökkenés 12,2% a Derecskei JH J.II.MK területén volt 2013. év 1-12 hónapjához képest, így a 194 fős csökkenést követően 1394 főt tartott



nyilván a kirendeltség 2014. év 1-12 hónapjában. Nyolc járási munkaügyi kirendeltség területén a nyilvántartott álláskeresők arányának csökkenése meghaladta a megyei értéket. Arányait tekintve a legnagyobb arányban a Balmazújvárosi JH JMK területén 29,3%-kal csökkent az álláskeresők aránya a bázisidőszakhoz képest. A 830 fős csökkenés eredményeképpen a kirendeltségen 2014. év vizsgált időszakának átlagában 2007 fő volt a nyilvántartásban.

A Hajdúhadházi Járás területén 2013. évben 2911 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2014. évben 2448 fő. Ez a megyei nyilvántartottak 6,55 %-át teszi ki 2013. évben, és 6,62 %-át 2014. évben.

Hajdúhadház városban 2013. évben átlagosan 2043 főt regisztrált állás kereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2014. évben 1680 fő. A hajdúhadházi állás keresők 2013. évben a járási szinten nyilvántartottak mintegy 70%-át tették ki, 2014. évben pedig 68,6 %-át. Hajdúhadházon 2013. évhez viszonyítva mintegy 17,8%-os csökkenést tapasztaltunk a nyilvántartottak számának vizsgálatakor, melynek oka a gazdasági élénkülésen túl a nagy volumenű közfoglalkoztatási programok szervezése.

A **nők** aránya az összes állás kereső között 49,3%, ami a bázisidőszakban 49,1% volt. A férfiak arányában az előző évhez képest 0,2%-os csökkenés tapasztalható, így jelenleg az összes állás kereső 50,7%-át teszik ki. A nyilvántartott állástalanok között a megyei átlagban továbbra is a **férfiak** dominálnak, akik aránya 18,9 százalékkal (4346 fővel) 18.704 főre csökkent, a nők létszáma 18,1%-kal csökkent 2014. év 1-12 hónapjának átlagában, így a vizsgált időszakban átlagosan 18.221 fő volt a kirendeltségek regisztereiben.

Hajdú-Bihar Megye járási munkaügyi kirendeltségein a nők aránya 2013. év bázis időszakában négy kirendeltségen, 2014. év 1-12 hónapjában 3 kirendeltségen volt magasabb a férfiak arányánál. 2013. év 1-12 havában a nők aránya a Debreceni JH JMK-n 50%, a Hajdúböszörményi JH JMK-n 51,1%, a Hajdúnánási JH J.I.MK-n 50,3% és a Hajdúszoboszlói JH JMK-n 51,2% volt. Közülük a nők aránya 2014. év vizsgált időszakában a Debreceni JH JMK-n 1,4%-kal nőtt, míg a Hajdúböszörményin nem változott és a másik két kirendeltségen 1,2%-kal és 0,2%-kal csökkent, de még így is a Hajdúnánási JH J.I.MK-t kivéve 50% felett van. A nők aránya a bázisidőszakhoz képest Debreceni JH JMK-n kívül még 3 járási munkaügyi kirendeltségen növekedett 2014. év 1-12 hónapjában, de ezeken a kirendeltségeken a nők aránya az összes állás kereső között még mindig 50% alatt volt. Az arány növekedése magasabb a Hajdúhadházi JH JMK-n, ahol 0,6%pontos volt a növekedés, így 2014. év vizsgált időszakában 48,7%-ra nőtt a nők aránya ezen a kirendeltségen.

A regisztrált állás keresőkön belül a nők aránya a bázis időszakhoz képest 10 járási munkaügyi kirendeltségen a csökkent, legjelentősebb mértékben 2,1%-kal a Berettyóújfalui JH J.II.MK területén, így a vizsgált időszakban a járási kirendeltségen ez az arány 42,5% volt. A nők aránya az állás keresők között a legkisebb 42,5%-kal a Berettyóújfalui JH J.II.MK területén, ahol a nyilvántartott 716 állás kereső közül 2014. év vizsgált időszakának átlagában 304 a nők száma.

Hajdú-Bihar megyében a bázisidőszak átlagához képest 18%-kal csökkent a nők száma 2014. év 1-12 hónapjának átlagában, ami 4031 fővel kevesebb nyilvántartott női állás keresőt jelentett. A bázisidőszakhoz képest ez a tendencia minden kirendeltségen megfigyelhető. A megyei arány alatt hét kirendeltségen, míg a megyei átlagot meghaladóan nyolc kirendeltségen. Számszakilag a legnagyobb csökkenés a nők számában 821 fővel a Debreceni JH JMK területén volt 2014. év 1-12 hónapban, így a járási kirendeltség nyilvántartásában átlagosan 6344 nő szerepelt, s egyben a legkisebb arányú csökkenés 11%-kal szintén a Debreceni JH JMK területén volt. A legnagyobb arányú csökkenés a vizsgált időszakban 29% volt 409 fővel a Balmazújvárosi JH JMK területén, ahol a vizsgált időszak átlagában 990 fő női állás keresőt tartott nyilván a járási munkaügyi kirendeltség. Ötszáz fő feletti csökkenés a bázisidőszakhoz képest egy JH JMK területén volt. A Püspökladányi JH JMK-n, ahol a csökkenés 528 fős volt, melynek mértéke 26% volt és 1530 fő női nyilvántartott állás keresőt jelentett a kirendeltség nyilvántartásában 2014. év vizsgált időszakában.

A **Hajdúhadházi Járás** területén 2013. évben 1398 fő nő szerepelt a nyilvántartásban, míg 2014. évben 1192 fő. Ez a megyei nyilvántartottak 6,4%-át teszi ki 2013. évben, és 6,5 %- át 2014. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2013. évben 937 fő nőt tartottunk nyilván állás keresőként, mely létszám a hajdúhadházi regisztrált állás keresőkön belüli 45,8%-os arányt képvisel. Ezzel szemben

2014. évben már csak 777 fő női álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva 46,2 %-os arányt jelent.

Hajdú-Bihar megyében 2014. év 1-12 hónapjának átlagában a **pályakezdő** álláskeresők aránya 15,1%-kal kevesebb az előző év azonos időszakához képest, amely 971 fős csökkenésnek felel meg, így összesen 2014. év átlagában 5466 fő pályakezdő volt a járási munkaügyi kirendeltségek nyilvántartásában. A megyei pályakezdők aránya az összes álláskeresőkön belül 0,6% pontos emelkedést követően 2014. 1-12 hónapjának átlagában 14,8%. Ugyanez az arány a legkisebb 13,5%-kal a Debreceni JH JMK területén és a legmagasabb 19,8%-kal a Nyíradonyi JH J.I.MK területén. Öt kirendeltséget kivéve mindenhol emelkedett az arány a bázisidőszakhoz képest annak ellenére, hogy a 2014. évi vizsgált időszakban csökkent a pályakezdő álláskeresők száma. A pályakezdő álláskeresők 30,5%-át a Debreceni JH JMK területén vették nyilvántartásba és 1668 főt jelentett 2014. év átlagában. Ez az arány a bázisidőszakban 1% ponttal volt kevesebb a kirendeltségen annak ellenére, hogy akkor a debreceni pályakezdő álláskeresők száma 232 fővel volt magasabb. A többi kirendeltségen ez az arány 8,6% alatt maradt a 2014.évi vizsgált időszakban. Hajdú-Bihar Megye 15 járási munkaügyi kirendeltsége közül egy területén növekedett a pályakezdő álláskeresők száma 2014. év 1-12 hónapjának átlagában. Ez a növekedés 12,4%-kal a Hajdúhadházi JH Járási Munkaügyi Kirendeltség területén volt, ahol az 43 fős növekedést követően 390 fő pályakezdő szerepelt a kirendeltség regiszterében a 2014. év vizsgált időszakának átlagában. A Hajdúnánási JH J.II.MK területén nem változott a pályakezdő álláskeresők száma, mindkét vizsgált időszakban 136 fő volt a kirendeltség regiszterében. Viszont az összes álláskereső között 4,3% pontos növekedés követően 15,6%-ot tett ki a bázisidőszakhoz képest. Az 5466 fő megyei pályakezdő álláskeresőnek a kirendeltségi 136 fő a 2,5%-át jelentette 2014. év átlagában, ami 0,4% ponttal magasabb, mint a 2013. évi átlag. A megyei csökkenésnél kisebb arányban négy kirendeltségen csökkent a pályakezdők aránya a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányban 3,5%-kal a Nyíradonyi JH J.I.MK területén, ahol a 6 fős csökkenés hatására 162 fő volt a pályakezdő álláskeresők száma a vizsgált időszakban. A legnagyobb arányban 28,7%-kal 45 fővel a Berettyóújfalui JH J.III.MK területén csökkent a pályakezdők száma, ahol 112 fő tartozott ebbe a csoportba 2014. év 1-12 hónapjának átlagában.

A Hajdúhadházi Járás területén 2013. évben 345 fő pályakezdő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2014. évben 390 fő. Ez a megyei nyilvántartott álláskeresők 5,45 %-át teszi ki 2013. évben, és 7,1 % - át 2014. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2013. évben 243 fő pályakezdőt tartottunk nyilván álláskeresőként, mely létszám a hajdúhadházi regisztrált álláskeresőkön belüli 11,9 %-os arányt képviselt. Ezzel szemben 2014. évben már 288 fő pályakezdő álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva 17,1 %-os arányt jelent.

Hajdú-Bihar megyében, 2014. év átlagában az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek száma a vizsgált időszakban 15 622 fő volt, az álláskeresőkön belüli aránya pedig 42,3%. Gimnáziumi végzettséggel 4099 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1731 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 11,1%, míg az utóbbiaké 4,7%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános végzettségűek aránya 0,3 % ponttal csökkent, az előző év azonos időszakához képest, a gimnáziumot végzettek aránya kismértékben (0,6% ponttal) ugyan növekedett, de a számuk 660 fővel csökkent 2014. év 1-12 hónapjának átlagában. Ugyanakkor a **felsőfokú** végzettségűek száma 469 fővel csökkent, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk is 0,2% ponttal csökkent, így 2014. év vizsgált időszakának átlagában 1731 fő szerepelt a nyilvántartásban, ami 21,3%-os csökkenésnek felel meg.

A kirendeltségek közül mindenhol csökkent a felsőfokú végzettségűek száma a nyilvántartásban. A csökkenés mértéke megyei szinten 21,3%-os volt és ez 469 fővel kevesebb felsőfokú álláskeresőt jelentett a nyilvántartásban 2014. év 1-12 havának átlagában. A kirendeltségek közül hétnél a megyei átlag alatt maradt a csökkenés mértéke, attól függetlenül, hogy a legnagyobb számú 251 fős csökkenést itt találhatjuk, mivel a csökkenés mértéke a Debreceni JH JMK területén 18% volt, így 2014. év 1-12 hónapjának átlagában 1141 fő felsőfokú végzettségű álláskeresőt tart nyilván a kirendeltség. A legkisebb arányú csökkenés 8,2%-kal a Hajdúnánási JH J. I. MK területén volt, ahol az ötfős csökkenést követően 52 fő felsőfokú álláskereső volt a kirendeltség nyilvántartásában. A legnagyobb arányú 44,4%-os csökkenés 2013. év bázisidőszakához képest a Nyíradonyi JH J.I.MK területén volt, ahol a vizsgált időszakban 9 fő felsőfokú álláskereső volt a járási kirendeltség nyilvántartásában.

A Hajdúhadházi Járás területén 2013. évben 50 fő felsőfokú végzettségű álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2014. évben 34 fő. Ez a megyei nyilvántartott felső fokú végzettek 2,3 %-át teszi ki 2013. évben, és 1,9 %-át 2014. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2013. évben 26 fő felsőfokú végzettségű álláskeresőt tartottunk nyilván, mely létszám a hajdúhadházi álláskeresőkön belüli 1,3 %-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2014. évben már csak 16 fő felsőfokú végzettségű álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva 1 %-os arányt jelent.

Hajdú-Bihar Megyében az álláskeresők **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a **25 évnél fiatalabbak** aránya az összes álláskeresőn belül mindkét vizsgált időszakban (2013.év és 2014.év 1-12 hónapban) 20% körül alakult (2013.év 1-12 hónapban 19,9%, míg 2014. év 1-12 hónapban 20% volt). A 25. évnél fiatalabb álláskeresők 2014. év vizsgált időszakában 18%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 1625 fős csökkenés következett be, így 2014. év vizsgált időszakának átlagában 7392 fő 25 év alatti álláskereső volt a nyilvántartásban. A 25 év alatti álláskeresők 27,4%-át a Debreceni JH JMK-n tartják nyilván, ami 2013. év bázis időszaki átlagánál 1,5% ponttal magasabb. A püspökladányi JH JMK-en a 25 évnél fiatalabbak aránya 8,4%, ami a bázis időszakánál 1,2% ponttal alacsonyabb. A többi járási munkaügyi kirendeltségen 7,8% alatt maradt ez az arány. 2014. év átlagában a 25 évesnél fiatalabb álláskeresők száma az előző év azonos időszakához képest minden kirendeltségen csökkenést mutat. A megyei átlagnál kisebb mértékű csökkenés nyolc kirendeltség területén volt 2014. év átlagában. A legkisebb arányban 6,7%-kal a Nyíradonyi JH J.I.MK területén csökkent a 25 év alattiak aránya, ahol 14 fős volt a csökkenés és így a vizsgált 2014 évi időszakban 199 fő fiatal volt a kirendeltségen regisztrálva. A legnagyobb arányban 32%-kal (203 fővel) a Balmazújvárosi JH JMK körzetében csökkent a 25 év alatti fiatalok aránya 2014. év 1-12 havának átlagában, ahol akkor 432 fő fiatal volt a kirendeltség nyilvántartásban.

A Hajdúhadházi Járás területén 2013. évben 639 fő 25 évnél fiatalabb álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2014. évben 579 fő. Ez a megyei nyilvántartott 25 évnél fiatalabb álláskeresők 7,2 %-át teszi ki 2013. évben, és 7,8 %-át 2014. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2013. évben 470 fő 25 évnél fiatalabb felsőfokú végzettségű álláskeresőt tartottunk nyilván, mely létszám a hajdúhadházi álláskeresőkön belüli 23 %-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2014. évben már csak 428 fő 25 évnél fiatalabb álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva 25,4 %-os arányt jelent.

Az **50 év feletti álláskeresők** száma szintén minden kirendeltségen csökkent a bázis időszakhoz képest. A megyei csökkenés aránya 12,8%, ami 1322 fős csökkenés eredménye, így az

összes álláskeresőnek a 23,7%-át teszi ki, amely arány 1,6%-kal magasabb, mint 2013. év 1-12 havában volt. A legnagyobb számban 286 fővel a Debreceni JH JMK területén csökkent az 50 év feletti álláskeresők száma, így a csökkenés aránya a kirendeltségen 8,4%-ot tett ki, ami azt jelenti, hogy a debreceni nyilvántartott álláskeresők 24,9%-a 50 év feletti álláskereső. Ugyanakkor a debreceni JH JMK-i 50 év feletti álláskeresők a megyei 50 év feletti álláskeresőknek a 34,7%-át teszik ki. Ez az arány a bázis időszakban 1,7%-kal volt kisebb a Debreceni JH JMK területén. A Megyei aránynál a legkisebb csökkenés 3,6%-kal a Derecskei JH J.II.MK területén következett be a vizsgált időszakban. Itt a 278 fő 50 év feletti álláskereső az összes Derecskei JH J. II. MK álláskeresőnek (1394 főnek) a 19,8%-át tette ki, míg a 8973 fő megyei 50 év feletti álláskeresőknek a 3,1%-át tette ki 2014. év 1-12 hónapjában. Az 50 év feletti álláskeresőknél a legnagyobb arányú csökkenés 23,6%-kal a Nyíradonyi JH J.I.MK területén következett be 2014. év 1-12 hónapjának átlagában ahol a 166 fő 50 év feletti nyilvántartott álláskereső a 815 fő kirendeltségi álláskeresőnek a 20,1%-át tette ki, ami 0,5%-kal kisebb, mint a bázis időszaki arány. Ugyanakkor a 8973 fő megyei 50 év feletti álláskeresőnek a 166 fő kirendeltségi 50 év feletti álláskeresők aránya 1,9% volt 2014. év átlagában, ami 0,3%-kal alacsonyabb a 2013. év bázisidőszaki aránynál.

A Hajdúhadházi Járás területén 2013. évben 600 fő 50 év feletti álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2014. évben 495 fő. Ez a megyei nyilvántartott 50 év feletti álláskeresők 5,9 %-át teszi ki 2013. évben, és 5,5 %-át 2014. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2013. évben 400 fő 50 év feletti álláskeresőt tartottunk nyilván, mely létszám a hajdúhadházi álláskeresőkön belüli 19,57 %-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2014. évben már csak 314 fő 50 év feletti álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva 18,7 %-os arányt jelent.

2014. év 1-12 hónapjában Hajdú-Bihar Megyében a nyilvántartott álláskeresők 40,6%-a (14.988 fő) részesült **ellátásban**, ami 5456 fővel kevesebb, mint az egy évvel korábbi adat. 2013. évben az összes álláskeresők 45,1%-a részesült valamilyen ellátásban, de a számuk 20.444 fő volt. A megye összes kirendeltségén 2014.év 1-12 hónapjának átlagában csökkenés volt tapasztalható az ellátásban részesülők számában. A legnagyobb arányú csökkenés 47,8%-os volt a Hajdúnánási JH Járási I. Munkaügyi Kirendeltség területén, ahol ez év 1-12 havi átlagában 349 fővel kevesebben kaptak valamilyen ellátást. A legnagyobb számban a Debreceni JH JMK területén 821 fővel csökkent az ellátottak száma 2013. év vizsgált időszakához képest és ez 15%-os csökkenésnek felel meg. A legkevesebb számban 63 fővel a Derecskei JH J. II. MK területén csökkent az ellátottak száma, ami 9,1%-os csökkenésnek felel meg és 2014. évben a vizsgált időszakban 629 fő ellátottat jelent. Az összes álláskereső között az ellátásban részesülők aránya 2014. év 1-12 hónapjának átlagában a megyében 40,6%. Ettől csak öt kirendeltségen kisebb ez az arány, a többi kirendeltségen a megyei átlagot meghaladó az ellátásban részesülők aránya a kirendeltségi álláskeresőkön belül. A Hajdúnánási JH J.I.MK területén a legalacsonyabb az ellátottak aránya 27,8%-kal, míg a legmagasabb 55,5%-kal a Berettyóújfalui JH J.I.MK területén.

Hajdú-Bihar Megyében a **járadék típusú** ellátásban részesülők a regisztrált álláskeresők 7,4%-át tették ki 2014. év vizsgált időszakának átlagában, ami 1,4%-kal több mint 2013. év bázis időszakában volt. A Megyében 2014. év 1-12 hónapjában 2739 fő részesült járadék típusú ellátásban 6 fővel kevesebben, mint egy évvel korábban. Ez 0,2%-os csökkenésnek felel meg. A megyében a járási munkaügyi kirendeltségek közül Nyolcnál növekedett a járadék típusú ellátást kapók száma, míg a többi hét kirendeltségen csökkent ezen ellátást kapók száma a 2013. évi bázisidőszakhoz képest. A Derecskei JH J.II.MK területén 17 fővel nőtt, ami 28,7%-os növekedésnek felelt meg és így a vizsgált időszakban 74 fő járadéktípusú ellátásban részesülőt tartott nyilván a kirendeltség. A

megyei átlag feletti legnagyobb arányú csökkenés volt tapasztalható a Berettyóújfalui JH J.III.MK területén 21,3%-kal, ahol 9 fővel kevesebben kapnak az idén járadéktípusú ellátást. A legnagyobb számú csökkenés a Debreceni JH JMK területén következett be 44 fővel, ami 4,6%-os csökkenésnek felelt meg.

A Hajdúhadházi Járás területén 2013. évben 108 fő részesült járadék típusú ellátásban, míg 2014. évben 118 fő. Ez a megyei nyilvántartott járadék típusú ellátásban részesülők 3,9 %-át teszi ki 2013. évben, és 4,3 %-át 2014. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2013. évben 62 fő részesült járadék típusú ellátásban, mely létszám a hajdúhadházi álláskeresőkön belüli 3 %-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2014. évben 54 fő részesült járadék típusú ellátásban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva szintén 3 %-os arányt jelent.

A **segély típusú** ellátásban részesülők aránya az összes álláskereső között 2014. év 1-12 hónapjának átlagában 1%-kal növekedett a 2013. év bázisidőszakának átlagához képest, amikor is az álláskeresők között az arányuk 1,4% volt, amelyet ez évben a vizsgált időszak átlagában már 899 fő részére folyósítottak. A megyében csak egy kirendeltségen volt csökkenés a segély típusú ellátásban részesülők számát illetően. A Nyíradonyi JH J.I.MK területén 1 fővel csökkent e kategóriában ellátást kapók száma, így 2014. év vizsgált időszakában már csak 6 fő részesült segély típusú ellátásban ezen a kirendeltségen. A Berettyóújfalui JH J.I.MK és a Berettyóújfalui JH J.II.MK területén nem változott a létszám továbbra is 58 fő, illetve 3 fő álláskereső kapott segélytípusú ellátást. A többi járási munkaügyi kirendeltségen 2014. év vizsgált időszakában növekedett a segély típusú ellátásban részesülők száma. A legnagyobb számban 99 fővel a Debreceni JH JMK területén növekedett az ezen típusú ellátásban részesülők száma, így jelenleg átlagosan 322 fő részére folyósítanak ellátást.

A Hajdúhadházi Járás területén 2013. évben 26 fő részesült segély típusú ellátásban, míg 2014. évben 37 fő. Ez a megyei nyilvántartott segély típusú ellátásban részesülők 3,9 %-át teszi ki 2013. évben, és 4,1%-át 2014. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2013. évben 10 fő részesült segély típusú ellátásban, mely létszám a hajdúhadházi álláskeresőkön belüli 0,5 %-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2014. évben 16 fő részesült segély típusú ellátásban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva 1 %-os arányt jelent.

Hajdú-Bihar Megyében **foglalkoztatást helyettesítő támogatásban** részesülők a nyilvántartott álláskeresők 30,3%-át tették ki 2014. 1-12 hónapjának átlagában, ami 6,9%-kal kevesebb, mint 2013. év hasonló időszakában volt. A megyében 2014. év átlagában 11.173 fő részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 5643 fővel kevesebben, mint egy évvel korábban. Ez 33,6%-os csökkenésnek felelt meg. Az összes kirendeltségen csökkent e támogatási formát kapó álláskeresők száma 2014. év vizsgált időszakában. A megyei átlag feletti legnagyobb arányú csökkenés volt tapasztalható a Hajdúnánási JH J.I.MK területén 63,3%-kal, ahol 348 fővel kevesebben kapnak az idén foglalkoztatást helyettesítő támogatást. A legnagyobb számú csökkenés a Debreceni JH JMK területén következett be 874 fővel, ami 20,4%-os csökkenésnek felelt meg és így 3415 fő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő volt a kirendeltség regiszterében. A legkisebb arányú csökkenés a Derecskei JH J.II.MK területén 13,14%-os volt a bázisidőszakhoz képest. Itt 83 fővel kevesebben kapták ezen ellátást, összességében 2014. év 1-12 havának átlagában 549 fő FHT ellátásban részesülő volt a kirendeltség regiszterében.

A Hajdúhadházi Járás területén 2013. évben 1190 fő részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, míg 2014. évben 934 fő. Ez a megyei nyilvántartott foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők 7,3 %-át teszi ki 2013. évben, és 8,4 %-át 2014. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2013. évben havi átlagban 867 fő részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, mely létszám a hajdúhadházi álláskeresőkön belüli 42,4 %-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2014. évben 709 fő részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva 42,2 %-os arányt jelent.

A **szakképzetlenek** csoportján belül az idei év vizsgált ciklusában átlagosan 20,8%-os (4099 fő) súllyal szerepeltek azok az álláskeresők, akik gimnáziumi érettségivel rendelkeztek, míg a legfeljebb 8 általánost végzettké 79,2%-os volt (15.622 fő). A legfeljebb 8 általánost végzettké a bázisidőszakhoz képest 19%-os (3670 fős) csökkenése volt tapasztalható a megyében. A megye minden járási munkaügyi kirendeltségén csökkent az alacsony iskolai végzettséggel nyilvántartott álláskeresők száma. A legnagyobb számú csökkenés a Debreceni JH JMK területén volt 610 fővel, ami 14,3%-os csökkenésnek felel meg és 3645 fő nyilvántartott legfeljebb 8 általános iskolát végzettet jelentett 2014. év 1-12 hónapjának átlagában. A legnagyobb arányú csökkenés 33,2%-kal a Balmazújvárosi JH JMK területén volt, ahol a 455 fős csökkenés után 917 fő volt a kirendeltség nyilvántartásában.

A megyei átlag alatti csökkenés hét kirendeltség területén volt tapasztalható. A legkisebb arányban a Derecskei JH J.I.MK területén 9,3%-kal csökkent a legfeljebb 8 általános iskolát végzettké aránya, ahol a csökkenés 109 főt jelentett, így 2014. év vizsgált időszakának átlagában 1053 fő volt a kirendeltség nyilvántartásában. Összességében a 2014. év 1-12 hónapjának átlagában 15.622 fő legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű álláskereső volt a nyilvántartásban, akik 23,3%-a a Debreceni JH Járási Munkaügyi Kirendeltség, 9,3%-a a Püspökladányi JH JMK területén, 9,1%-a a Nyíradonyi JHJ.II.MK területén és szintén 9,01%-a a Hajdúhadházi JH JMK volt nyilvántartva. A többi kirendeltségen 6,8% alatt maradt ez az arány. 2014. év 1-12 hónapjának átlagában 4099 fő gimnáziumot végzett álláskeresőt tartottak nyilván a járási munkaügyi kirendeltségek Hajdú-Bihar Megyében. Az előző év azonos időszakához képest 660 fővel 13,9%-kal kevesebbet. A csökkenés mind a 15 munkaügyi kirendeltségen jellemző volt.

A legnagyobb számban 169 fővel a Debreceni JH JMK területén csökkent a gimnáziumi végzettséggel rendelkezők száma, arányait tekintve 9,5%-os volt a csökkenés és így 1606 fő gimnáziumot végzett álláskereső volt a nyilvántartásban a vizsgált időszakban. A legnagyobb arányú csökkenés 33,8%-kal a Berettyóújfalui JH J. II. MK területén volt 42 fővel, így a vizsgált időszakban 2014. év 1-12 hónap átlagában 82 fő gimnáziumot végzett álláskereső volt a kirendeltség regiszterében. A legkisebb arányban a Hajdúnánási JH J.I.MK területén 5,4%-kal csökkent a gimnáziumot végzettké aránya, ahol a csökkenés 14 főt jelentett, így 2014. év vizsgált időszakának átlagában 251 fő volt a kirendeltség nyilvántartásában. Összességében a 2014. év 1-12 hónapjának átlagában 4099 fő gimnáziumot végzett álláskereső volt a nyilvántartásban, akik 39,2%-a a Debreceni JH Járási Munkaügyi Kirendeltség, 8,5 %-a a Hajdúböszörményi JH JMK területén, 7,6%-a a Püspökladányi JH JMK területén volt nyilvántartva. A többi kirendeltségen 6,2% alatt maradt ez az arány.

A Hajdúhadházi Járás területén 2013. évben 1506 fő szakképzetlen álláskeresőt tartottunk nyilván, míg 2014. évben 1210 főt. Ez a megyei nyilvántartott szakképzetlen álláskeresők 8,6 %-át teszi ki 2013. évben, és szintén 8,4 %-át 2014. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2013. évben havi átlagban 1219 fő szakképzetlen álláskeresőt tartottunk nyilván, mely létszám a hajdúhadházi álláskeresőkön belüli 59,6 %-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2014. évben 944 fő szakképzetlen álláskereső szerepelt a nyilvántartásunkban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva 56,1 %-os arányt jelent.

Hajdú-Bihar Megyében 2014. év 1-12 hónapjának átlagában a **tartós álláskereső**³ számában 5834 fős csökkenés következett be az előző év azonos időszakához képest, ami 35,1%-os csökkenésnek felel meg. A kirendeltségek közül négynél a megyei aránynál kisebb mértékben csökkent a tartós álláskeresőinek a száma, míg a többi tizenegy kirendeltségen a megyei aránynál nagyobb volt a csökkenés aránya. A legkisebb arányú csökkenés 2013. év 1-12 hónapjának átlagához képest 18,7%-kal a Debreceni JH JMK területén volt, amikor is az 1002 fős csökkenés következtében 4351 fő tartósan nyilvántartott álláskereső volt a kirendeltség regiszterében. A legnagyobb arányú csökkenés 51%-kal a Balmazújvárosi JH JMK területén volt 390 fővel, így akkor a kirendeltségen 376 fő tartozott a tartós álláskereső csoportjába.

A megyében átlagosan 10.779 fő egy évnél régebben nyilvántartásban lévő álláskereső volt a vizsgált időszakban, arányuk az összes álláskereső között 29,2% volt. Az összes álláskereső között a bázis időszakhoz képest 7,5% ponttal kevesebb a tartós álláskereső aránya. Öt járási munkaügyi kirendeltség területén a megyei aránynál kisebb mértékben csökkent a tartós álláskereső aránya a kirendeltségi álláskeresők között. A legkisebb arányban 201,1%-kal a Debreceni JH JMK területén volt csökkenés a bázisidőszakhoz képest, ahol a kirendeltségi álláskeresők 35,3%-a tartozott az éven túli álláskeresők közé. A megyei aránynál több mint kétszeresével csökkent a kirendeltségi álláskeresők között a tartós álláskeresők száma a Hajdúhadházi JH JMK területén (19,4% ponttal), így 2014. év átlagában ezen a kirendeltségen a tartós álláskereső aránya 30,2% volt. A vizsgált időszakban 739 fővel kevesebb éven túli álláskereső volt a kirendeltség regiszterében, ami 50%-os csökkenésnek felelt meg és 2014. év átlagában 740 fő regisztrált tartós álláskeresőt jelentett a kirendeltség területén.

A Hajdúhadházi Járás területén 2013. évben 1431 fő tartós álláskeresőt tartottunk nyilván, míg 2014. évben 740 főt. Ez a megyei nyilvántartott tartós álláskeresők 8,8 %-át teszi ki 2013. évben, és 6,9 %-át 2014. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2013. évben havi átlagban 1088 fő tartós álláskeresőt tartottunk nyilván, mely létszám a hajdúhadházi álláskeresőkön belüli 53,2 %-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2014. évben 510 fő tartós álláskereső szerepelt a nyilvántartásunkban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva 30,3 %-os arányt jelent.

III. A TÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI

„2014. június 30-án Hajdú-Bihar megyei székhellyel 102 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 1,6%-kal többet, mint egy évvel korábban.

A gazdasági szervezetek 73%-a önálló, 21%-a társas vállalkozás volt, a nonprofit szervezetek 5,4%-ot, a költségvetési szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek. Az önálló vállalkozók és a nonprofit szervezetek száma bővült, a társas vállalkozásoké csökkent, a költségvetési szerveké pedig lényegében nem változott az egy évvel korábbihoz képest.

³ Tartós álláskereső = éven túl nyilvántartott álláskereső

A társas vállalkozásokon belül a betéti társaságok száma 5,3%-kal tovább mérséklődött, a kft-ké stagnált, a többi társas vállalkozási formáé pedig összességében 5,4%-kal bővült. Így a társas vállalkozások 68%-át kft-ként, 28%-át bt-ként jegyezték, a többi gazdasági forma együttesen 4,3%-os részarányt képviselt.”

Éves településstatistikai adatok 2013-es településszerkezetben

Mutatók	Hajdú-Bihar megye	Hajdúhadházi kirendeltség	Hajdúhadház
0 és ismeretlen fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	23 349	627	313
1-9 fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	70 316	1983	1054
10-19 fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	908	12	4
20-49 fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	444	9	6
50-249 fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	217	4	3
250-499 fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	19	1	0
500 és több fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	10	0	0
0 és ismeretlen fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	5 028	106	46
1-9 fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	15 097	274	87
10-19 fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	823	8	3
20-49 fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	434	8	5
50-249 fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	213	4	3
250-499 fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	19	1	0
500 és több fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	10	0	0
Forrás: KSH 2013. évi adatok			

A munkaadók 2014. év tizenkét hónapjában 66 832 új álláshelyet jelentettek be Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ Járási Munkaügyi Kirendeltségein,⁴ ami több (40,3%-kal) mint a 2013. év 1-12 hónapjában (továbbiakban: bázisidőszakban). A támogatott álláshelyek száma a vizsgált évben⁵ 59.716 db volt, amely 17968 munkalehetőséggel többet jelentett, mint 2013. év 1-12 hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 7395 álláshely kisebb arányú 44,8%-os (2289 db-os) növekedést mutatott a bázis⁶ időszakához képest.

Az **újonnan bejelentett álláshelyek** számában, bekövetkezett növekedés mind a 15 járási munkaügyi kirendeltségen tapasztalható volt 2014. év 1-12 hónapjában. A megyei növekedés aránya 59,95%-os volt. A JH JMK-k közül hatnál a megyei növekedés alatt nőtt az újonnan bejelentett álláshelyek száma, míg a többi kilenc kirendeltségnél a megyei átlagot meghaladó volt a növekedés aránya. A legkisebb arányú 32%-os növekedés a Hajdúszoboszlói JH JMK területén volt 2014. évben, ahol 790 db új álláshellyel többet jelentettek be a munkáltatók a bázisidőszakhoz képest. Így a

⁴ Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége = JH JMK

⁵ Vizsgált időszak, vizsgált év = 2014. év 1-12 hónap

⁶ Bázis, Bázis időszak = 2013. év 1-12 hónap

kirendeltségen 3260 új bejelentett álláshely volt a vizsgált időszakban. A legtöbb bejelentett álláshely növekedés a Debreceni JH JMK területén volt 4829 db-bal, ami 45,3%-os növekedésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. Így a járási munkaügyi kirendeltség területén 2014. év vizsgált időszakában 15.480 újonnan bejelentett álláshely állt rendelkezésre. A legnagyobb arányú 113,3%-os növekedés a Hajdúböszörményi JH JMK területén volt, ahol a 3748 darabos bejelentés-növekedés hatására 7055 db új álláshely állt a kirendeltség rendelkezésére a vizsgált időszakban. A támogatott álláshelyek vonatkozásában is mind a 15 járási kirendeltség területén növekedés volt tapasztalható, melynek mértéke megyei szinten 61,9%-os és 22.871 darabbal több támogatott álláshelyet jelentett, mint az egy évvel korábbi időszakban volt. Itt nyolc kirendeltség területén volt kisebb a növekedés mértéke a megyei átlagos növekedéshez képest. A legkisebb arányú 35,8%-os növekedés a Hajdúszoboszlói JH JMK területén volt tapasztalható, ahol 760 db támogatott álláshellyel többet igényeltek a munkáltatók, így 2014. év 1-12 hónapjában összesen 2880 db támogatott álláshely állt rendelkezésre ezen kirendeltségen. A legnagyobb arányú 122,7%-os növekedés 3547 db támogatott álláshely növekedéssel a Hajdúböszörményi JH JMK területén volt megfigyelhető, ahol 6437 db támogatott álláshely állt a kirendeltség rendelkezésére 2014. év 1-12 hónapjában.

A nem támogatott álláshelyek bejelentése 2014. évben növekedést mutatott. Megyei szinten 2289 darabbal több nem támogatott munkaerőigény érkezett a járási kirendeltségekre 2014. év 1-12 hónapjában, így a növekedés aránya 44,8%-ot jelentett 2013. év 1-12 hónapjához képest. A vizsgált időszakban a nem támogatott álláshelyek kettő járási kirendeltség ellátási területén csökkent a bázisidőszakhoz képest. A csökkenés darabszáma a Berettyóújfalui JH J.III.MK területén 43 db, míg a Püspökladányi JH JMK területén 85 db volt. Arányait tekintve az előbbi sorrendben 82,7% és 15,6% volt a két kirendeltségen. Tizenhárom járási kirendeltségen a munkáltatók 2014. év vizsgált időszakában több nem támogatott állásigényt jelentettek be, mint a bázis időszakban. A növekedés mértéke a Hajdúszoboszlói JH JMK területén 8,6%-os a 2013. évi bázisidőszakinak. A Nyíradonyi JH J.II.MK területén a nem támogatott munkaerőigény több mint hússzorosa a bázis időszakának. Megyei szinten a nem támogatott álláshelyek számának a bázisidőszakhoz képesti növekedésének egyik oka lehet a mezőgazdasági idénymunkára többletként felvett álláskereső, például Létavértes és Vámospercs környékén az eperszedésre, később a mezőgazdaságban igényelt több álláskereső alkalmazása.

Hajdú-Bihar Megyében a vizsgált időszakban az új bejelentett álláshelyek 74,1%-át a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágazatban tevékenykedő munkáltatók igényelték, ahonnan mintegy 49.812 igény érkezett. Kilenc gazdasági ágazat igénylésének aránya 1-4,1% között mozgott 2014. év 1-12 hónapjában. (Ezek sorrendben: Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmegsemmisítés 4,1%, Feldolgozóipar 3,5%, Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység 2,8%, Építőipar 2,8%, Kereskedelem, gépjárműjavítás 2,5%, Egyéb szolgáltatás 2,5%, Oktatás 2,2%, Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás 1,2% és Humán-egészségügyi, szociális ellátás 1,1%). A többi 10 gazdasági ágban 1% alatt marad az új bejelentett álláshelyek aránya. 2014. év 1-12 hónapjában a legtöbb munkaerőigény 41,3%-kal a 9239 FEOR számú Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett összesen 27.746 db. Tíz százalék felett egy szakmában sem kerestek dolgozót. Öt százalék fölött csak a 9331 FEOR számú Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (7,3%) szakmában dolgozót kerestek 4930 főt és a 9119 Egyéb takarító és kisegítő (5%) szakmában 3386 főt. Az alábbi táblázat az 1% feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint.

Új bejelentett álláshelyek száma FEOR szám szerint	db	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	27 746	41,3
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	4 930	7,3
9119 Egyéb takarító és kisegítő	3 386	5,0
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	3 243	4,8
9112 Intézményi takarító és kisegítő	2 807	4,2
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	2 743	4,1
9211 Szemétgyűjtő, utcaseprő	2 722	4,1
9321 Kubikos	1 610	2,4
5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	1 265	1,9
9236 Konyhai kisegítő	842	1,3
4112 Általános irodai adminisztrátor	820	1,2
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	763	1,1
0310 Fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai	690	1,0

Hajdú-Bihar megyében 2014. év vizsgált időszakában a fent említett szakmákon kívül még 313 szakmára 13.627 db új bejelentett igény érkezett a munkáltatók részéről. Ezeknél a szakmáknál az igények aránya jóval 1% alatt maradt.

A **Hajdúhadházi Járás** tekintetében 2013. évben 1773 db újonnan bejelentett álláshelyet vettünk nyilvántartásba, melyből 1669 db volt a támogatott és 104 db a nem támogatott álláshelyek száma. 2014. évben 2544 új állásbejelentés érkezett kirendeltségünkre, melyből 2479 db volt támogatott és 65 db a nem támogatott álláshely.

Hajdúhadház vonatkozásában 1286 db új álláshelyet jelentettek be foglalkoztatóink 2013. évben, melyből 1220 db volt a támogatott és 66 db álláshely a nem támogatott. 2014. évben 1881 db új álláshellyel bővült kínálatunk, mely 1843 db volt a támogatással egybekötött és 38 db a támogatás nélküli álláshely.

IV. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

Képzések elősegítése

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségének 2013.01.01.-től, így 2014.évben is az álláskereső képzésére TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001. „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” és a - TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” elnevezésű program keretén belül ESZA (EU-s) forrásból van lehetősége támogatás nyújtására. A jogszabály lehetőséget ad a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészeinek decentralizált keretéből nyújtott képzési támogatás nyújtására is, azonban erre ebben az évben nem került sor. Ebben a finanszírozási formában tágabb körben adható a támogatás és nincsenek külön célcsoportok meghatározva, az álláskeresőnek az adott képzési program belépési feltételeinek kell megfelelni (iskolai végzettség, legalább 18 éves kor, egészségügyi alkalmasság) más, szűkebb kritériumoknak nem.

Minden finanszírozási forma esetében a jelentkezők közül az engedélyezett létszámkeret és a képző intézmény által tartott szakmai alkalmassági felvételi vizsga eredménye alapján mérlegelési jogkörben eljárva, munkaerő-piaci szempontok figyelembe vételével születik a döntés a beiskolázásra kerülő személyekről. Munkaerő-piaci szempontként jelenik meg a kiválasztás folyamatában az, hogy a beiskolázandó személy rendelkezik-e már szakképesítéssel, esetleg tartós álláskeresőnek minősül, vagy hátrányos helyzetű, 50 éven felüli, vagy munkáltatói ígérvénnyel rendelkezik. Elvárás, hogy az ügyfelek első vagy esetleg második szakmához jutását támogassuk, a harmadik szakmáét már csak abban az esetben, ha konkrét elhelyezkedési ígérvénnyel rendelkezik az ügyfél, ennek teljesülését természetesen ellenőrizzük.

Képzési támogatásként adható (kivéve-TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok”):

- Képzési (oktatási) költség 100%-ban történő támogatása
- Keresetpótló juttatás (annak, aki álláskeresői járadékban nem részesül),
- Utazási kedvezmény (bérlet) kiadása a képzés idejére, a lakóhely és a képzés helye között.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. (Ft.) a támogatásként adható **keresetpótló juttatás** összegét a közfoglalkoztatási bérhez igazodva, annak 60-100%-ában határozza meg.

A képzési irányok a Munkaügyi Központ által, a kirendeltségekre beérkező állásajánlatok, a munkáltatók és az álláskeresők igényei, az iskolarendszerű képzés oldaláról érkező információk, adatok alapján kerülnek meghatározásra. Ügyfeink, a térségünket jellemző foglalkozási ágakban elhelyezkedési lehetőséget nyújtó szakképzéseket keresik elsősorban. Ezen túlmenően az Idegen nyelvi képzések iránt is vannak érdeklődők, illetve sokan keresik még a „C” „D” „C+E” kategóriás gépjárművezetői képesítésre felkészítő képzéseket.

A Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása, Decentralizált programok a konvergencia régiókban”) való bekerülés feltételeit ezen fejezet utolsó részében fejtem ki részletesen.

2014. évben továbbra is folyamatban volt a TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” konstrukció. Ebben a tankötelezettségüket teljesített, de még nyugdíjas koruk előtt lévő személyek képzési támogatása a cél. A támogatottak, lehetnek álláskeresők és munkaviszonyban állók is. Ebben az évben elsősorban a közfoglalkoztatásban részt vevők számára tudunk képzéseket indítani a munkáltatók igényeihez igazodva. A TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” projekt keretén belül valósulnak meg a közfoglalkoztatásban, a START mezőgazdasági programban részt vevők és az országos közfoglalkoztatási programok munkavállalóinak képzései is. Támogatásban részesülhetnek ezen túl a munkaviszonyban állók is, ha munkáltatójuk ezzel egyet ért. A támogatás formája a képzési költség és vizsgadíj támogatása, illetve a képzés elvégzését követően a képzés óraszámától függő egyszeri juttatás adható, 0-150 óra között 50.000 Ft, 151-500 óra között 75.000 Ft, valamint 501 órától 100.000 Ft bruttó összegben.

A kirendeltség 2014. évben a **TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok”** programban valamennyi programágot figyelembe véve az országos közfoglalkoztatási programban résztvevők közül 13 fő (Kisgépkészítő) képzését támogattuk. „LHH” (leghátrányosabb helyzetben lévő településeken élők) képzésen kerti munkás szakirányon 15 fő téglási és **10 fő** hajdúhadházi lakos, valamint állatgondozó szakirányon 10 fő hajdúhadházi lakos vett részt. A „2014/2015 évi téli-átmeneti” közfoglalkoztatási program keretében 193 fő (ebből **145** fő hajdúhadházi lakos) részesült

támogatásban. Itt volt első ízben az a gyakorlat, hogy a közfoglalkoztatási program teljes időtartama lefedte a képzés időtartamát.

A települési önkormányzatok bevonásával 2014. évben megterveztük, hogy milyen típusú képzéseket indítunk azon a közfoglalkoztatási programok keretében, amelyekben a képzés időtartama teljes mértékben kitölti a munkavégzés időtartamát, tehát a közfoglalkoztatottak munkavégzési kötelezettségüket a képzésen való részvétellel teljesítik.

A 2014/2015 évi téli közfoglalkoztatási program –mely jelenleg is zajlik - során szintén hasonló gyakorlatot figyelhetünk meg, hiszen itt is lefedi a közfoglalkoztatási program teljes időtartamát a képzési program időtartama. Képzéseink 24 fővel indultak. A gyermek- és ifjúsági felügyelő, konyhai kisegítő résztvevők elismert OKJ-s szakképesítést szerezhetnek, a motorfűrészes kezelő, betanított takarító, park- és kertépítő, temetőkertész munkás, település karbantartó tanfolyam résztvevői pedig tanúsítvánnyal zárják a betanító képzést. A 2014/2015 évi téli közfoglalkoztatási programban, valamint az LHH képzésein részt vevők részére egyszeri juttatás nem adható, mivel ők munkavégzési kötelezettségüket a képzésen való részvétellel teljesítik. Részükre a képzési költség és vizsgadíj támogatása és a 8 órás közfoglalkoztatási bér folyósítása adható támogatásként. A résztvevők napi 6 órában vesznek részt a képzésen, majd 2 óra felkészülési idővel tesznek eleget kötelezettségüknek.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnának munkát.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás mértéke és időtartama:

- Hátrányos helyzetű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 50%-ának megfelelő összeg,
- Megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 60%-ának megfelelő összegű támogatás adható.
- A szervezetekről szóló törvény szerinti szociális szervezet munkaadó esetében a támogatás mértéke a munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-nak megfelelő összegű lehet.

A támogatás legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához pedig legfeljebb kétévi időtartamra adható támogatás. A kirendeltségünk által nyújtott bértámogatás 2014. évben jellemzően 6 hónap időtartamú és 50% támogatási arányú volt.

2014. évben összesen 14 fő elhelyezkedését támogattuk e támogatási konstrukció segítségével, melyből **12 fő** volt hajdúhadházi lakos.

Szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskeresők munkatapasztalat szerzésének támogatása

A támogatás olyan munkaadónak nyújtható, aki vállalja, szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatását napi legalább négyórás munkaidőben,

legalább 365 napi időtartamra. A támogatás olyan pályakezdő álláskereső munkatapasztalt-szerzéséhez adható, aki az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételtől számított legalább 90 napig a Járási Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködött. A támogatás mértéke a foglalkoztatás kapcsán felmerülő bérköltség 50 és 100%-a között változhat. Időtartama a foglalkoztatás időtartama, legfeljebb azonban 365 nap lehet.

2014. évben ezen foglalkoztatáspolitikai aktív eszköz nem működött.

Önfoglalkoztatás támogatása

Amennyiben az álláskeresőnek vállalkozási szándéka van, mert önamaga foglalkoztatását így kívánja megoldani, és rendelkezik a vállalkozás beindításához a beruházás bruttó költségének legalább 20 %-át elérő saját forrással, továbbá anyagi biztosítékkal (a támogatás visszatérítéséhez, illetőleg a kötelezettségszegés miatt történő visszafizetéséhez), akkor az önfoglalkoztatás támogatása konstrukció segítségével lehet.

Támogatás alanyai lehetnek

- aki álláskereső és a kirendeltség legalább egy hónapja nyilvántartja, vagy
- aki rehabilitációs járadékban vagy ellátásban részesül és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja. tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

A HBM Kormányhivatal Munkaügyi Központja **pályázati felhívásban** teszi közzé az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatások időtartamára, illetve a visszatérítésre/vissza nem térítésre vonatkozó rendelkezéseit. A 3 millió forintig terjedő kamatmentes tőkejuttatás egészben vagy részben visszatérítendő és/vagy vissza nem térítendő formában is nyújtható. A tőkejuttatás az értékhatáron belül részben visszatérítendő, részben vissza nem térítendő formában is nyújtható. A tőkejuttatáshoz a **pályázatot** az ügyfél lakóhelye szerint illetékes Kormányhivatal Munkaügyi Központjához kell benyújtani.

Vállalkozóvá válás támogatása

Javasolt ez a támogatási forma azoknak az álláskeresőnek, akiknek vállalkozási szándéka van, mert önmaguk foglalkoztatását így szeretnék megoldani, és kérelmét megfelelően kidolgozott üzleti tervvel támasztja alá.

A támogatás alanya lehet:

- aki álláskereső vagy
- aki rehabilitációs járadékban vagy rehabilitációs ellátásban részesül, és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

Támogatásként a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás, illetve a vállalkozói tevékenység folytatásához és megkezdéséhez szükséges szaktanácsadás költségei állapíthatók meg, legfeljebb hat hónap időtartamra.

2014-ben 32 fő részesült kirendeltségünkön vállalkozóvá válási támogatásban, melyből **22 fő** volt hajdúhadházi lakos.

Munkahelymegőrző támogatás

Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a meglévő munkahelyek megtartásához, a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítéséhez, valamint a munkaerő szakmastruktúrájának korszerűsítéséhez fűződő foglalkoztatáspolitikai célok elérése érdekében. Munkahelymegőrzés támogatása annak az Mt. 33. §-ában meghatározott munkaadónak nyújtható, aki működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát felmondással (a továbbiakban: felmondás) kívánja megszüntetni.

A munkahelymegőrző támogatás eljárásban érintettek (a fent meghatározott munkaadókon túlmenően) azok a munkavállalók, akiknek a munkaadó a munkaviszonyát a működésével összefüggő okból e támogatás nélkül felmondással megszüntetné. A támogatás a felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta, utólag folyósítható.

A támogatás mértéke főszabályként a felmondással érintett munkavállaló munkabére és szociális hozzájárulási adója együttes összegének 25-90%-áig terjedhet, de a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni.

Az Mt. 58. § alapján a munkaszerződést közös megegyezéssel módosíthatják a felek. A teljes munkaidő részmunkaidőre, továbbá a részmunkaidő rövidebb időre (pl. napi 6 órától napi 4 órára) történő változtatása is e körbe tartozik.

2014. évben 24 fő munkahelyének megtartásához nyújtottunk munkahelymegőrző támogatást, melyből **13 fő** volt hajdúhadházi lakos

Mobilitási támogatások

Ezen támogatási konstrukcióhoz tartozik a helyközi utazás, valamint a csoportos személyszállítás támogatása.

Azoknak az álláskeresőknél a foglalkoztatását támogatjuk ily módon, akiknek a munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, vagy megoldható ugyan, de a többletköltségek miatt a foglalkoztatás meghiúsulna. A helyközi utazás támogatása együttesen is nyújtható a foglalkoztatást bővítő bértámogatás és a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalt-szerzésének támogatási formákkal. Ezen túlmenően a helyközi utazás támogatása munkaerő-piaci program keretében is nyújtható.

Támogatásban részesülhet az

- a munkaadó, aki a jogszabályban meghatározott személy foglalkoztatását vállalja és a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül – működésével összefüggő okból – hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát nem szüntette meg, valamint

megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek

- a legalább hat hónapja illetve pályakezdő és megváltozott munkaképességű személy esetén legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső.

A támogatás mértéke, a jogszabályban meghatározott munkába járási utazási költségek 100%-a, mely a munkaadót terhelő 86% és a munkavállalót terhelő 14%-ból tevődik össze.

2014. évben nem kértek és nem is nyújtottunk mobilitási támogatást foglalkoztatóink és ügyfeleink részére.

„A nők 40 év szolgálati jogviszonyának megszerzésének elősegítése” központi munkaerő-piaci program

Az EU2020 stratégia célul tűzte ki a nők munkavállalásának elősegítését, ezzel a nemek közötti egyenlőség növelését. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ennek megfelelően a támogatási elvek meghatározásánál a nőket kiemelt célcsoportként kezeli. A „nők 40” program célja: az álláskeresőként nyilvántartott és döntően koruk miatt elhelyezkedési esélyekkel nem rendelkező nők foglalkoztatásának bővítése, ezzel együtt a nyugdíjba vonulásukhoz szükséges hiányzó szolgálati idő megszerzésének elősegítése.

A program célcsoportja, az a legalább 1 hónapja regisztrált álláskereső nő, aki

- a 60. életévét betöltötte - jogosultsági idejére való tekintet nélkül, illetve
- az 55. életévüket betöltött nők esetében azoknak a köre, akik legalább 37 év jogosultsági idővel rendelkeznek.

A program keretében bérköltség támogatást nyújtottunk a munkaadók számára a célcsoportba tartozó nők teljes munkaidejű munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén. A támogatás mértéke 50% és 100 % között adható. A támogatás időtartama egyénenként legfeljebb 10 hónap lehet, amely esetben a munkáltatónak 2 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettséget kell vállalnia.

Kirendeltségünk 1 nőt vont be a programba, mely hajdúhadházi lakos volt. A programba történő bevonásra 2014. április 30-ig volt lehetőség.

„A nyári diákmunka elősegítése” elnevezésű munkaerő-piaci program

Első alkalommal 2013-ban került bevezetésre ez a program. Célja, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább. A program ennek megfelelően – prevenciós jelleggel-, már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.

A program ezen felül biztosítani kívánja az önkormányzatoknál és a 100 %-ban önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kiegészítő munkaerő igényének kielégítését is. Az önkormányzatok részéről indult kezdeményezés alapján, a körükben végzett felmérés szerint mintegy tízezer fő programba lépése és foglalkoztatása volt várható.

A program célcsoportjába azok a fiatalok tartoznak, akik:

- nappali tagozaton tanuló diákok,
- a program kezdő időpontjában idősebbek 16 évnél, de a program befejezésekor sem töltik még be a 25. életévüket,
- közvetítést kérőként kérték nyilvántartásba vételüket,
- foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

A program elemei:

1. Munkaerő-piaci szolgáltatások

A járási munkaügyi kirendeltség a program keretében a közvetítést kérőként regisztrált diákok számára általános és a helyi sajátosságokra is kitérő munkaerő-piaci információt nyújt. Ezt követően a beérkezett munkaerőigények alapján munkaerő közvetítést végez a legoptimálisabb elhelyezés érdekében.

2. A foglalkoztatást elősegítő bérköltség támogatása

Tekintettel arra, hogy a diákok csak a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban foglalkoztathatóak, ennek megfelelően támogatás az önkormányzatok, önkormányzati fenntartású intézmények, számára csak a munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz nyújtható. A foglalkoztatás támogatása legfeljebb két hónapra, maximum a bérköltség 100 %-áig, napi hat óras munkaviszonyban történő foglalkoztatással valósítható meg. A támogatás összege azonban nem lehet magasabb, mint a minimálbér – szakképzettséget igénylő munkakörben a garantált bérminimum – időarányos része (77.125,-Ft, ill. 88.500,- Ft). Egyéb, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó költség, különösen a foglalkoztathatósági vizsgálat, vagy az esetlegesen felmerülő szociális hozzájárulási adóteher, e program keretében nem számolható el. A program 2014. július 1-től 2014. augusztus 31-ig tartott.

A program keretében 87 diák került bevonásra, melyből **59 fő** volt hajdúhadházi lakos.

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatás bevezetésének célja annak megkönnyítése, hogy az álláskeresők munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadjanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van.

Támogatásban részesülhetnek azok az álláskeresők,

- akiket a kirendeltségek legalább három hónapja álláskeresőként tartanak nyilván, akik pályakezdő álláskeresők, akik csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállalók, akik közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak,
- aki olyan legalább 6 hónapra szóló és heti legalább 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 100 km-re van

egymástól, vagy a munkavégzés helye és az állandó lakóhelye között, naponta – tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás ideje 5 órát meghaladja (az átszállási és a várakozási időt is figyelembe véve),

- aki nem rendelkezik lakóingatlanral a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 100 km-t, vagy amelytől a munkavégzés helyéig, tömegközlekedési eszközzel történő oda-és visszautazás ideje nem éri el az 5 órát,
- akinek az utolsó munkahelye nem annál a foglalkoztatónál volt, amellyel munkaviszonyt létesít
- aki lakhatását a munkavégzés helyén, vagy a településen bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani, és
- aki nem részesül a kérelem időpontjában más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

Támogatás mértéke:

1.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan 1 fő esetében a támogatás folyósítási időtartamának az első harmadában a havi 100 ezer Ft-ot, a második harmadában a havi 60 ezer Ft-ot, a harmadik harmadában a 40 havi ezer Ft-ot nem haladhatja meg.

2.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a támogatás folyósítási időtartamának az első harmadában a havi 150 ezer Ft-ot, a második harmadában a havi 90 ezer Ft-ot, a harmadik harmadában a havi 60 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek.

Csak abban az esetben lehet ezt a támogatási formát igénybe venni, amennyiben a két hozzátartozó egy időben igényli a támogatást, és egy időben költözne a bérelt ingatlanba.

A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan – 3 vagy több személy esetében - a támogatás folyósítási időtartamának a első harmadában a havi 200 ezer Ft-ot, a második harmadában a havi 120 ezer Ft-ot, a harmadik harmadában a havi 80 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel.

Támogatás felhasználhatósága:

A támogatás a bérleti díjjal (benne a közüzemi díjakkal) kapcsolatos kiadásokra használható fel. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint társasházi lakás bérbeadása esetén a társasház takarításával és állagmegóvással, a bankszámlavezetéssel, postaköltséggel, biztosítással összefüggő költségek vehetők figyelembe.

A lakhatási támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap.

2014. évben ezt a támogatási formát 4 fő részére állapítottuk meg, melyből 2 fő volt hajdúhadházi lakos.

A TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001 projekt bemutatása

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap (ESZA), amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA támogatja a **„A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)”** című országos projektet, mely új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást. A projekt lebonyolítói a munkaügyi központok, szorosan együttműködve a járási hivatalok munkaügyi kirendeltségeivel.

A projekt azokat az álláskeresőket illetve azokat az álláskeresőként nem nyilvántartott, de a projektben való részvétel feltételeinek megfelelő személyeket kívánja támogatni az alábbi csoportokból, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez:

1. a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők,
2. a pályakezdő álláskeresők, illetve a 25 év alatti álláskeresők
- 2/a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevétele céljából álláskeresőként nem nyilvántartott 25. életévét be nem töltött fiatalok,
- 2/b preventív munkaerő-piaci szolgáltatásokban részesíthető fiatalok (pl. iskolai tanulók)
3. a projektbe történő bevonás időpontjában az ötvenedik életévüket betöltött álláskeresők,
4. azok az álláskeresők, akik a projektbe való belépést megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban részesültek; gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, vagy jelenleg is részesülnek. Álláskeresőként való nyilvántartásba vétel hiányában is bevonható az a személy, aki a projektbe való jelentkezéskor gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, valamint ápolási díjban részesül, feltéve, hogy kereső tevékenysége alapjául szolgáló jogviszonya az előzőekben felsorolt ellátások folyósításának megkezdését megelőzően, vagy az ellátás folyósítása alatt szűnt meg, és a projektbe történő bevonásának időpontjában nem folytat kereső tevékenységet,
5. foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskeresők,
6. tartósan munkanélküli, vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők

A 6. célcsoporthoz tartoznak, akik

- legalább három hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- a leghátrányosabb helyzetű kistérségnek minősülő megyét érintő 5 kistérségben, vagy
- a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 240/2006 (XI.30.) Korm. rendelet mellékletében szereplő – területfejlesztés szempontjából a leghátrányosabb kistérségekhez nem tartozó – településeken élnek,
- csoportos létszámleépítéssel érintettek.

(A 3 hónapnyi időtartam vizsgálatakor a közfoglalkoztatásban történő részvételt közvetlenül megelőző és követő időtartamot össze kell adni, de a közfoglalkoztatás előtti időszak vizsgálatakor a közfoglalkoztatást közvetlenül megelőző 3 hónapot lehet csak figyelembe venni.)

2013.01.01-2013.12.31-ig **192** főt vontunk be, melyből **137** fő hajdúhadházi lakos. A bevontak közül **146** fő részesült képzési támogatásban, **32** fő bérköltség támogatásban, **13** fő bértámogatásban részesült.

A programba bevontak részére az alábbi szolgáltatásokat biztosítottuk:

-	Álláskeresési tanácsadás:	- fő
-	Egyéni pályamódosítási tanácsadás:	73 fő
-	Munkatanácsadás:	47 fő
-	Pályaválasztási tanácsadás:	72 fő
-	Mentori szolgáltatás:	64 fő

2014.01.01-2014.12.31-ig **112** főt vontunk be, melyből **66** fő hajdúhadházi lakos. A bevontak közül **78** fő részesült képzési támogatásban, **13** fő bérköltség támogatásban, **25** fő bértámogatásban részesült.

A programba bevontak részére az alábbi szolgáltatásokat biztosítottuk:

-	Álláskeresési tanácsadás:	0 fő
-	Egyéni pályamódosítási tanácsadás:	47 fő
-	Munkatanácsadás:	34 fő
-	Pályaválasztási tanácsadás:	31 fő
-	Mentori szolgáltatás:	109 fő

A TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” elnevezésű projekt

A programszakaszokban az alábbi célcsoportokkal dolgozunk:

1. Legfeljebb alapkörű iskolai végzettséggel rendelkezők
2. Pályakezdők, illetve a 25 év alatti álláskeresők
3. A programba történő bevonás időpontjában az 50. életévüket betöltött személyek,
4. A programba való belépést megelőző 12 hónapon belül GYES, GYET, THGY, GYED, vagy ápolási díjban részesültek.
5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak.
6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnak munkát.

A támogatás legfeljebb nyolc hónap időtartamú foglalkoztatáshoz nyújtható. A munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósításának,

továbbá a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartamban (együtt: a foglalkoztatási kötelezettség alatt).

A támogatás mértéke a munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adója legfeljebb 70%-a lehet.

2014-ben **25 fő** elhelyezkedését támogattuk, a támogatottak közül 14 fő hajdúhadházi lakos.

Béreköltség támogatás

Béreköltség támogatás munkatapasztalat szerzés céljából legfeljebb 90 napra nyújtható. A támogatás mértéke a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a lehet. Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit, a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásiának megismertetése által, másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

A 90 napos béreköltség támogatás, 2013. év elején az 1, 2 célcsoport részére, majd a későbbiekben 4, 5, 6 célcsoportra is adhatóvá vált.

A projekt 3. (az 50 éven felüliek) célcsoportjába bevont álláskereső foglalkoztatásához nyújtható béreköltség támogatás

- 4 hónapig: a munkabér és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig,
- 4 hónapig: a munkabér és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 50 százalékos mértékű támogatása, legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig,
- 4 hónapig: szociális hozzájárulási adó támogatás, legfeljebb a minimálbér kétszeresére számolt szociális hozzájárulási adó erejéig.

2014-ben **13 fő** elhelyezkedését támogattuk, a támogatottak közül 6 fő hajdúhadházi lakos.

Képzési támogatás utáni béreköltség támogatás:

1,2,4,5,6 célcsoportba bevont projektrésztvevőknek 90 napra állapítható meg a támogatás a munkabér és szociális hozzájárulási adó 100 %-ban.

A 3. célcsoportba bevont projektrésztvevőknél 3x3 hónapra nyújtható támogatás az alábbiak szerint:

- 3 hónapig a bruttó bér és a szociális hozzájárulási adó 100%-os megtérítése, legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig,
- 3 hónapig a bruttó bér és a szociális hozzájárulási adó 50%-os megtérítése, legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig,

- 3 hónapig csak a szociális hozzájárulási adó 100%-os megtérítése, legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig

Képzési támogatás utáni bérköltség támogatásban 2014-ben nem részesült ügyfelünk..

Képzés támogatás utáni bértámogatás:

4 hónap támogatás és 2 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamra állapítható meg, a munkabér és a szociális hozzájárulási adó 70%-ában.

2014. évben képzés támogatás utáni bértámogatásban 3 fő részesült, amelyből 2 fő volt hajdúhadházi lakos.

Bérköltség támogatás utáni bértámogatás:

8 hónap támogatás és 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamra állapítható meg, a munkabér és a szociális hozzájárulási adó 70%-ában.

2014. évben bérköltség támogatás utáni bértámogatásban 5 fő részesült, amelyből 2 fő volt hajdúhadházi lakos.

Pályakezdő fiataloknak nyújtható bérköltség támogatás

A pályakezdő álláskereső munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében a TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001 projekt 2013. október 01. napjától bérköltség támogatást nyújt a projekt 2. célcsoportjába bevont 25 év alatti pályakezdő álláskereső első munkahelyhez, munkatapasztalathoz jutásának elősegítése érdekében.

A bérköltség támogatás 2013.11.11. napjáig 4+2 hónapra volt igényelhető. 4 hónapig a bruttó bért és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adót támogattuk 100 %-ban, 2 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség vállalása mellett. 1 fő foglalkoztatásának támogatásához havonta legfeljebb 144.000 Ft/hó támogatás volt megállapítható.

2013. november 12-től az alábbi konstrukcióban érhető el e támogatási forma:

- 6 hónapig: a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig
- 3 hónapig: támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartamban

1 fő foglalkoztatásának támogatásához havonta legfeljebb 144.000 Ft/hó támogatás állapítható meg továbbra is.

A 25 év alatti pályakezdő állás kereső fiatalok bérköltség támogatása csak munkaerő-piaci szolgáltatással, illetve ha szükséges helyközi útiköltség térítéssel kombinálható.

2014. évben 8 fő pályakezdő állás kereső elhelyezkedéséhez nyújtottunk támogatást. A támogatottak közül 3 fő hajdúhadházi lakos.

Mobilitási támogatások

Ezen támogatási konstrukcióhoz tartozik a helyközi utazás, valamint a csoportos személyszállítás támogatása.

Azoknak az állás keresőknek a foglalkoztatását támogatjuk, akiknek a munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, vagy megoldható ugyan, de a többletköltségek miatt a foglalkoztatás meghiúsulna. A támogatás adható önmagában is, vagy más aktív eszközzel kombinálva.

2014. évben nem kértek és nem is nyújtottunk támogatást foglalkoztatóink és ügyfeleink részére.

Lakhatási támogatás

Támogatás adható a projektben a lakóhelyüktől távol munkát vállaló projektrésztvevők lakhatásához, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek.

A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb 12 hónap

A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan, 1 fő esetében havi 100 ezer Ft-ot nem haladhatja meg.

A kirendeltségnek a támogatás megítélésében és összegének, valamint folyósítási időszakának meghatározásában mérlegelési lehetősége van.

2014. évben 2 fő részére állapítottunk meg lakhatási támogatást.

V. KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

A Nemzeti Együttműködés Programja közmunkára vonatkozó célkitűzései alapján 2011. évtől kezdődően életbe lépett a közfoglalkoztatás új rendszere, amelynek rendeltetése, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson

munkalehetőséget. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásával közérdekű célok támogatása valósul meg.

A Kftv. 1. § (3) bekezdésében meghatározott azon közfoglalkoztatók, amelyek tevékenysége

- törvényben meghatározott feladat, törvény által előírt állami feladat, vagy
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészség-megőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális örökség megóvása, műemlékvédelmi, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat vagy
- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat ellátására, vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére irányul, ha arra törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormánytisztviselői szolgálati jogviszonyt.

A támogatás elsősorban foglalkozást helyettesítő támogatásra jogosult személy közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatása után nyújtható. Amennyiben a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a kirendeltség nem tud a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek köréből megfelelő munkaerőt biztosítani, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszere

A közfoglalkoztatás eddigi rendszerét 2011. évtől kezdődően a Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja váltotta fel, amelynek legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Mindez a foglalkoztatási és szociális tárgyú jogszabályok módosítása mellett az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt jár.

2011. január 1-től megszűnt a közcélú foglalkoztatás, a munkaügyi kirendeltségek által támogatott közhasznú munkavégzés és a hagyományos központi közmunkaprogram. A közfoglalkoztatás a Munkaerő-piaci Alapból kerül finanszírozásra, a keret felhasználását új kormányrendelet szabályozta. Az új rendszer a munkaügyi kirendeltségekkel való szoros együttműködést, folyamatos párbeszédet feltételez, hiszen a szociálisan hátrányos álláskeresőkről való gondoskodás közös felelősségen alapul. A közfoglalkoztatás csak a járási munkaügyi kirendeltség közvetítésével valósulhat meg.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot a települési önkormányzat továbbra is szociális rászorultság alapján állapítja meg, de az érintetteknek az eddiginél aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében továbbra is köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes járási hivatal járási munkaügyi kirendeltségével. A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban

részesülő köteles az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül a kirendeltség által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni.

2013. évtől kezdve jelenleg is, a közfoglalkoztatásra történő közvetítés megkezdése előtt a kirendeltségnek vizsgálnia kell azt is, hogy a közfoglalkoztatásba bevont személlyel szemben kizárási ok nem merült-e fel, ha igen, akkor három hónapra ki kell zárni őt a közfoglalkoztatásból.

Kizárási okok a következők:

- Tanköteles gyermekének mulasztása miatt szabálysértési eljárásban három hónapon belül jogerősen elmarasztalták
- Vagy önkormányzati rendeltben előírt a lakókörnyezet rendezettségének biztosítására vonatkozó kötelezettségét nem teljesíti.
- A számára az Ft. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el.

A közfoglalkoztatás típusai 2014. évben

Az előirányzat terhére támogatás nyújtható a közfoglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott közfoglalkoztatók részére közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez

Az előirányzat terhére nyújtható támogatások:

- a) rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- b) hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- c) országos közfoglalkoztatási program támogatása;
- d) közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás;
- e) vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

A támogatás segítségével foglalkoztatható személyek köre

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak vonhatók be. Abban az esetben, ha a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a kirendeltség nem tud megfelelő olyan munkaerőt biztosítani, aki jogosult a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott személy, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A támogatás mértéke, időtartama

A foglalkoztatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet, és napi 6 - 8 órás munkaidőben, közfoglalkoztatási jogviszonyban történik. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás a közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó összegének 70-100%-a lehet. A közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó (a továbbiakban együttesen: bérköltség) mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is elszámolhatók a bérköltség-támogatás legfeljebb 20%-ának mértékéig.

2014-ben kirendeltségi szinten, átlagban, 8 órás foglalkoztatást támogattunk. 2014. december 31-ig 22 pályázatra állapítottunk meg támogatást, így a hatósági szerződésben meghatározott 1309 fő jutott munkalehetőséghez.

Hajdúhadház-t érintő foglalkoztatottak száma hatósági szerződés alapján **1034** fő.

Kistérségi Startmunka mintaprojektek

Kistérségi startmunka mintaprogram a kedvezményezett térségek besorolásáról szóló 311/2007. (XI. 17.) Korm. rendeletben felsorolt 94 hátrányos helyzetű kistérség településein, valamint a belügyminiszter úr által jóváhagyott három kistérség településein (Téti, Pécsi és Devecseri kistérség), továbbá a nem hátrányos helyzetű kistérségben, de egyéb (gazdasági, szociális, infrastrukturális) okból hátrányos helyzetű településen indítható.

Kirendeltségünkön Hajdúhadház, Téglás és Bocskai kert szerepelt a kistérségi Startmunka mintaprojektben. **Hajdúhadház Város Önkormányzata 2014. évben 6 db Startmunka projektet indított,** a támogatás mértéke 100%.

1. Belvízelvezetés projekt

A hatósági szerződés alapján 2014.09.01-2015.02.28-ig 22 fő álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz 11 686 704.-Ft támogatás, ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz 2 333 759.-Ft támogatás került megállapításra.

2. Mezőgazdasági projekt

A hatósági szerződés alapján 2014.03.05-2015.02.28-ig 90 fő álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz 95 429 670.-Ft támogatás, ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz 19 085 824.-Ft támogatás került megállapításra.

3. Illegális hulladéklerakó felszámolása

A hatósági szerződés alapján 2014.09.01-2015.02.28-ig 22 fő álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz 11 686 704.-Ft támogatás, ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz 2 336 589.-Ft támogatás került megállapításra.

4. Belterületi közúthálózat javítása

A hatósági szerződés alapján 2014.09.01-2015.02.28-ig 66 fő álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz 24 388 698.-Ft támogatás, ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz 4 851600.-Ft támogatás került megállapításra.

5. Mezőgazdasági földutak rendbetétele

A hatósági szerződés alapján 2014.03.05-2015.02.28-ig 90 fő álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz 95 429 670.-Ft támogatás, ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz 19 085 824.-Ft támogatás került megállapításra.

6.Téli-és egyéb értékteremtő

A hatósági szerződés alapján 2014.05.01-2014.09.30-ig 18 fő álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz 8 256 480.-Ft támogatás, ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz 1 643 349.-Ft támogatás került megállapításra.

Országos közfoglalkoztatási program támogatása

A pályázat és a döntés minisztériumi szintű. Itt valósíthatók meg az egész ágazatokat érintő, átfogó, országos közfoglalkoztatási programok. Ez a szint fogja össze az állami tulajdonú infrastruktúra és vagyonkezelés vertikumát. Az ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak, az állami erdőterületek mellett újabb területként vizsgálják a megújuló energiaforrásokhoz, és az energiatakarékossághoz kapcsolódó közfoglalkoztatás lehetőségét. Az országos közfoglalkoztatási programokban a bérek és járulékok finanszírozásáról gondoskodik a foglalkoztatási támogatási rendszer.

Az országos közfoglalkoztatási programok révén 2014. évben **134 fő** elhelyezkedése valósult meg.

VI. KÖZÉRDEKŰ MUNKA JELLEMZŐ ADATAI

A közérdekű munka célja, hogy biztosítsa a szabálysértési eljárásban közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, vagy a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott magatartást elkövetővel szemben kiszabott közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munkát vállalt kötelezettek részére a végrehajtás lehetőségét. A közérdekű munka végrehajtásában közreműködő szerepet tölt be az állami foglalkoztatási szerv, a szabálysértési törvényben meghatározott kijelölhető foglalkoztatókról nyilvántartást vezet, és a foglalkoztatókkal kapcsolatot tart.

Az elkövetők többsége helyszíni bírsággal jelenik meg kirendeltségünkön, ezek mellett kisebb arányban pénzbírság és kiszabott közérdekű munka is szerepel a nyilvántartásunkban.

A Hajdúhadházi Járás illetékességi területén 2013. évben 194 fő közérdekű munkára jelentkezett elkövetőt vettünk nyilvántartásba, míg 2014. évben 257 főre emelkedett ez az adat.

Hajdúhadház vonatkozásában 2014. évben **228 fő** volt a közérdekű munkára jelentkezők száma, melyből csupán **32 fő** dolgozta le büntetését.

	2013.	2014.
Hajdúhadház	182	228
Bocskai kert	6	7
Téglás	8	22
Összesen	194	257
Ebből közérdekű munkával végrehajtva:	34	36

Az adatokból megállapítható, hogy járásunkban igen csekély a foglalkoztatók aktivitása, nagyon kevesen tudják ledolgozni büntetésüket. Azonban az elkövetők száma, akik közérdekű munkával kívánják megváltani büntetésüket nagymértékben növekedett, 2014 évet vizsgálva mintegy 30%-al. A közérdekű foglalkoztatók szinte minden esetben segédmunkás munkakörben adnak lehetőséget a büntetések végrehajtására. Bejelentések - a közérdekű munka végrehajtásának lehetőségéről - főként a települési önkormányzatoktól érkeznek a kirendeltségre, mellettük ritkán, de a városgazdálkodások is élnek ezzel a lehetőséggel.

VII. A KÖZELJÖVŐBEN VÁRHATÓ VÁLTOZÁSOK, TERVEK BEMUTATÁSA

A fiatalok munkanélküliségének csökkentése jelenleg az Európai Unió egyik leghangsúlyosabb célkitűzése. A gazdasági válság egyik súlyos és tartós hatása a fiatalok munkaerő-piaci helyzetének jelentős romlása volt. Erre reagálva 2013 áprilisában az Európai Tanács felszólította a tagállamokat, hogy a fiatalok elhelyezkedésének segítése érdekében fontolják meg az úgynevezett Ifjúsági Garancia bevezetését, másrészt az egyébként is a tagállamok rendelkezésére álló uniós forrásokon felül – a Youth Employment Initiative (YEI) keretében - többletforrásokat biztosított a fiatalok munkanélkülisége szempontjából leghátrányosabb helyzetű régióknak.

A fiatalok munkanélkülisége a 2008-as válságot követően Magyarországon is jelentősen megugrott, a munkanélküliségi ráta növekedése jelentősen meghaladta a teljes népességre vetített ráta emelkedését. Ezért a kormány, már az Ifjúsági Garanciára vonatkozó uniós kezdeményezéseket megelőzve számos olyan intézkedést indított, amelyek segíthetik a fiatalok munkába állását. Többek között ezeknek is köszönhető, hogy Magyarországon 2014-re fordulat következett be, ezért a 15-25 évesek munkanélküliségi rátája az EU-s átlag alatti értéket mutat.

Magyarország kormánya az Ifjúsági Garancia hazai megvalósítását 2014-2020 között, a „**Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) 5.2.1-14**” elnevezésű projekt segítségével képzeli el. Az program célja a 25 év alatti (15-24 év közötti) nem tanuló és nem dolgozó fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül. A szakképzetlen fiatalok esetében ez többek között azzal érhető el, ha visszatérhetnek a tanuláshoz, és új lehetőséget kapnak egy a mai munkaerő-piaci igényekhez igazodó szakképesítés megszerzésére. A szakképzett fiatalok esetében a program a munkatapasztalat megszerzésére, illetve az elhelyezkedés segítésére helyezi a hangsúlyt. Kirendeltségünk a program szervezését már megkezdte.

A járási munkaügyi kirendeltség továbbra is nagy hangsúlyt fektet a munkaadók és a hozzánk forduló ügyfelek kulturált, szakszerű, gyors és pontos kiszolgálására, ezért már lehetőség van időpontkérésre is szervezetünk esetében.

Remélem a városvezetéssel és a város munkaadóival, a hajdúhadházi ügyfelekkel történő együttműködésünk továbbra is kimagaslóan hatékony, tartalmas és célravezető marad.

Hajdúhadház, 2015. március 12.


Antal Sándor
kirendeltségvezető

