

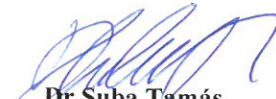


HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚHADHÁZI JÁRÁSI HIVATALA
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY



Jóváhagyta:


Dr. Suba Tamás
járási hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

*Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2016. március 31-én tartandó ülésére*

Hajdúhadház MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

2016 március

I. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI**I.1. A TERÜLETI EGYSÉG GAZDASÁGI ÉS STABILITÁSI JELLEMZŐI**

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségének illetékességi területéhez három település, Bocskai kert, Téglás, Hajdúhadház tartozik. Hajdúhadház több mint 12900 (KSH.2014.07.hó) lakosú kis város Hajdú-Bihar megye észak-keleti részén, a megyeszékhely Debrecenről 18 km-re található.

Hajdúhadház hagyományosan erős mezőgazdasági háttérrel rendelkezik mind a növénytermesztést, állattenyésztést, s e termékek egy részének feldolgozását tekintve. Forrásaink szerint lakosainak főfoglalkozása a két világháború között is a mezőgazdasági termelés volt. A gazdasági átalakulást követően a mezőgazdaság fokozatos leépülése negatívan hatott a tradicionálisan agrárjellegű vidékre. Az agrárium nagy élőmunka igényű ágazataiban (szőlő és gyümölcsstermesztés, állattenyésztés) foglalkoztatottak létszámának csökkenése nagymértékben növelte az álláskeresőket. A jelentős ipart szinte teljesen nélkülöző település a foglalkoztatás szempontjából a megye egyik leghátrányosabb helyzetű térségévé vált. Az erőfeszítések ellenére a gazdasági mutatói rendre a megyei átlag alatt maradtak. Jellemzően alacsony a vállalkozási hajlandóság is, kevés a vállalkozások száma. A város közelmúltját a városiasodás és fejlesztés, a fejlődés jellemzi.

A Hajdúhadházi Járási Hivatal illetékességi területének gazdasági bázisát az alábbi regisztrált vállalkozások képezik.

Éves településstatisztikai adatok 2013-as településszerkezetben			
Mutatók	Hajdú-Bihar megye	Hajdúhadházi Járás	Hajdúhadház
Regisztrált korlátolt felelősségű társaságok száma (db)	14628	269	103
Regisztrált szövetkezetek száma (db)	318	10	5
Regisztrált betéti társaságok száma (db)	6069	112	33
Regisztrált részvénytársaságok száma (db)	170	3	0
Regisztrált mezőgazdasági szövetkezetek száma (db)	88	3	3
Regisztrált főfoglalkozású önálló vállalkozások száma (db)	23123	750	379
Regisztrált mellékfoglalkozású önálló vállalkozások száma (db)	29918	788	133
Regisztrált nyugdíjas önálló vállalkozások száma (db)	20598	697	458
Regisztrált őstermelők száma (db)	25404	780	477
Forrás: KSH 2013. évi adatok			

II.2. A TERÜLETI EGYSÉG NÉPESSÉGI ADATAI, VÁLTOZÁSAI

2011. október 1-jén, a népszámlálás eszmei időpontjában, Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta. A két népszámlálás között a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogynál 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyjából a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–

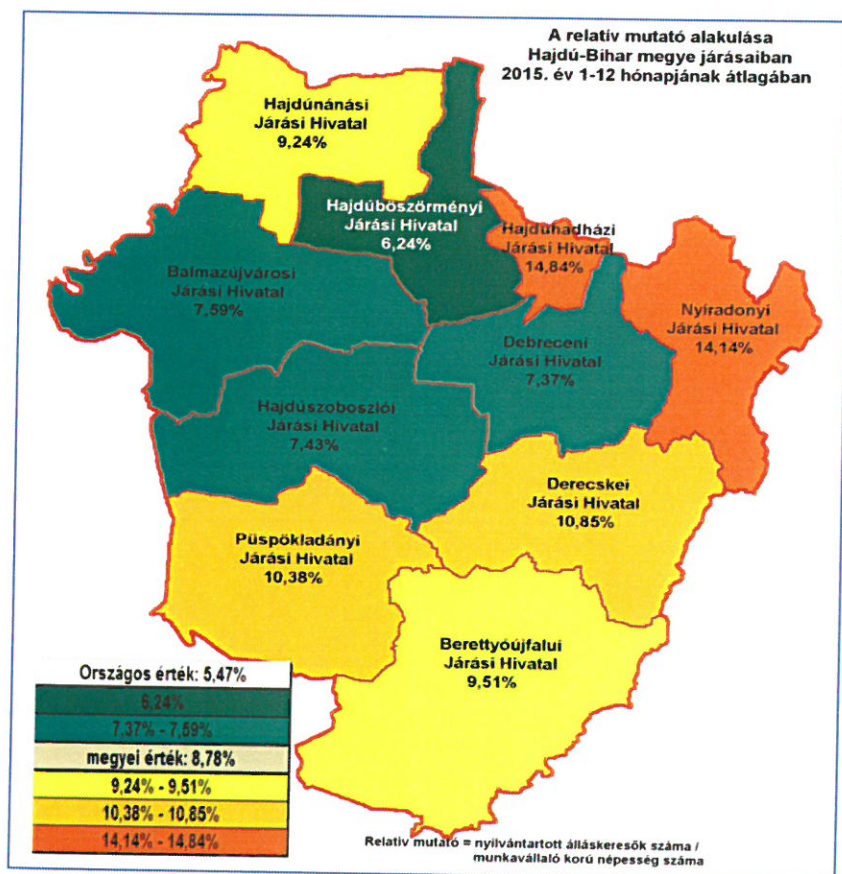
2011 között. (KSH 2011 adat) Hajdú-Bihar megye népességének természetes fogyása lelassult 2013-ban, amiben a növekvő születésszám és a csökkenő halálozási gyakoriság egyaránt szerepet játszott.

Hajdú-Bihar megye lakónépessége¹ 2014. január 1-jén 539.507 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

A Hajdúhadházi Járás településeinek lakónépessége 22 335 fő (KSH 2014. évi adat). A munkavállalási korú népesség 2014. évi adatok szerint 15 888 fő. Hajdúhadház városban 2014. év KSH adatok alapján 12 945 fő az állandó lakónépesség, a munkavállalási korú népesség 2015. évi adatok szerint 8965 fő.

II.3. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACI FOLYAMATA ÉS JELENTŐSEBB SZERVEZETI VÁLTOZÁSAI AZ ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST.

2015. év 1-12 hónapjának átlagában a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva országosan 5,47%, míg Hajdú-Bihar megyében 8,78% volt.



¹ Forrás KSH statinfoV39

Szervezeti változások

Magyarország Kormánya döntött a munkaerő-piaci intézményrendszer átalakításáról, melynek célja a munkát keresők és munkáltatók felől jelentkező igények hatékonyabb kiszolgálása. Az Államreform II. programhoz illeszkedve a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) feladatköreit 2015. január 1-től részben a Nemzetgazdasági Minisztérium, részben Országos Tisztifőorvosi Hivatal vette át. A lépést elsősorban az indokolta, hogy a Munkaügyi Hivatal a korábbi struktúrában nem képezett hidat a munkáltatók és az álláskeresők között.

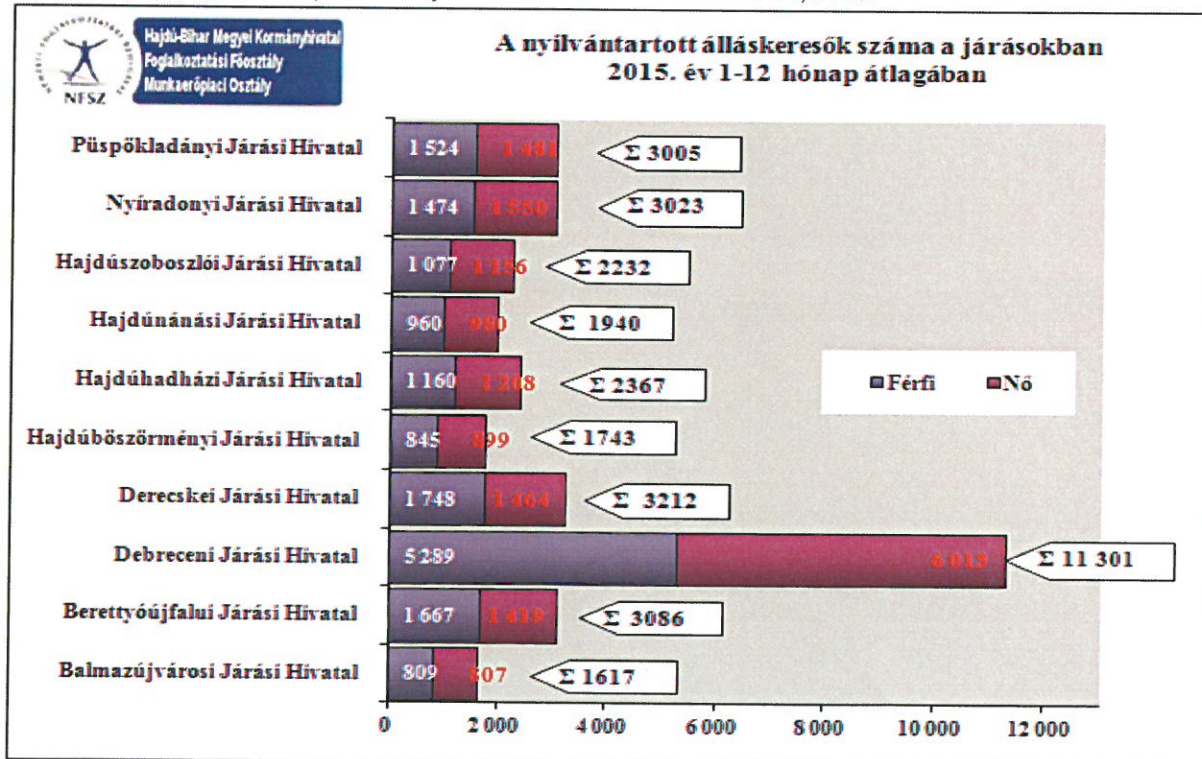
Az NMH megszűnésével a foglalkozás-egészségügyi, illetve a munkahigiénés szakterület az Országos Tisztifőorvosi Hivatalnál, míg a munkavédelmi- és foglalkoztatási szakterület a Nemzetgazdasági Minisztérium apparátusában kapott helyet. A képzési terület a szaktárca új háttérintézményéhez, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatalhoz került. A munkaerő-közvetítéssel összefüggő jogköröket továbbra is a járási foglalkoztatási osztályok gyakorolják, míg a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó feladatokat már korábban a Belügyminisztérium vette át.

A járási munkaügyi kirendeltségek 2015. év áprilisától teljes mértékben integrálódtak a járási hivatalok szervezeti felépítésébe, és osztályszerkezetben működnek tovább. A foglalkoztatási osztályok illetékessége, hatásköre, és feladata változatlan tartalommal maradt.

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Az intézményrendszer átalakítása növelte a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti.

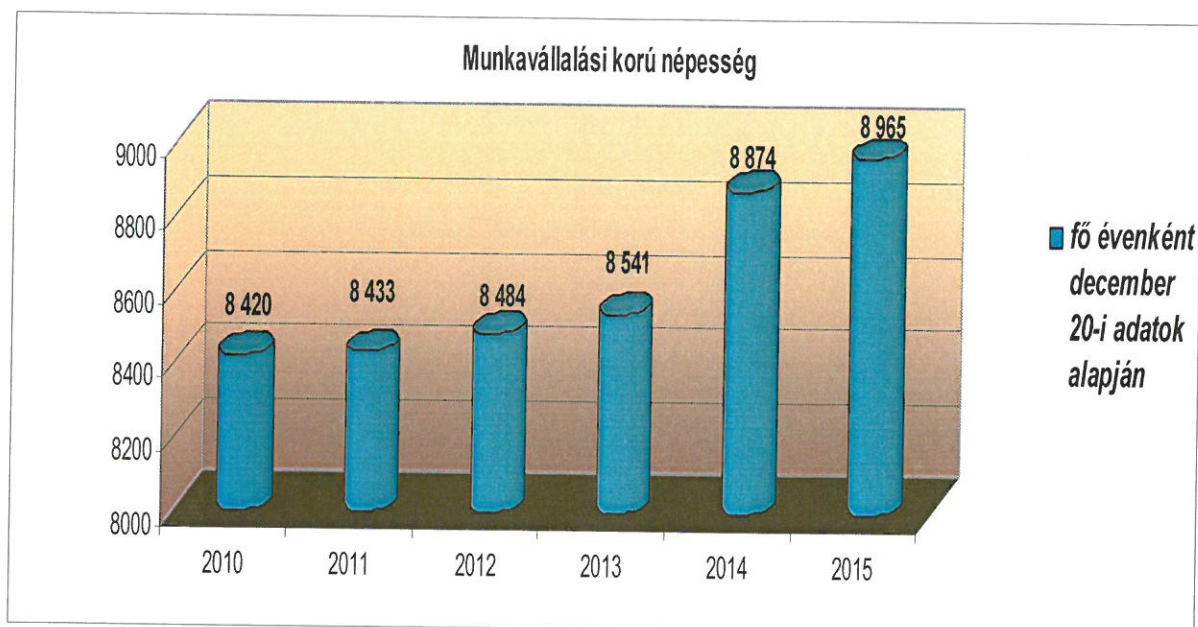
II.4. A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMÁNAK ÉS ÖSSZETÉTELÉNEK ALAKULÁSA

A megyében a 2014. év 1-12 hónapjának átlagához viszonyítva a relatív mutató arányának változása az álláskeresők létszámváltozásával összhangban mind a tíz járásban csökkenést mutat. A relatív mutató aránya az előző év ugyanezen időszakának átlagához képest a megyében 0,85%-ponttal csökkent. Hajdú-Bihar megyében a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállaló korú népességhez viszonyítva a Hajdúhadházi Járási Hivatalnál 14,84 %.



Hajdúhadházi járásban 2014. évben átlagosan 2448 fő regisztrált álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2015. évben 2367 fő. A hajdúhadházi álláskeresők 2014. évben a járási szinten nyilvántartottak mintegy 68,6%-át tették ki, 2015. évben pedig 68,8 %-át.

Hajdúhadház munkavállalás korú népességének megoszlása az elmúlt években folyamatosan nőtt. A tendenciák az alábbi táblázatban követhetők.



HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

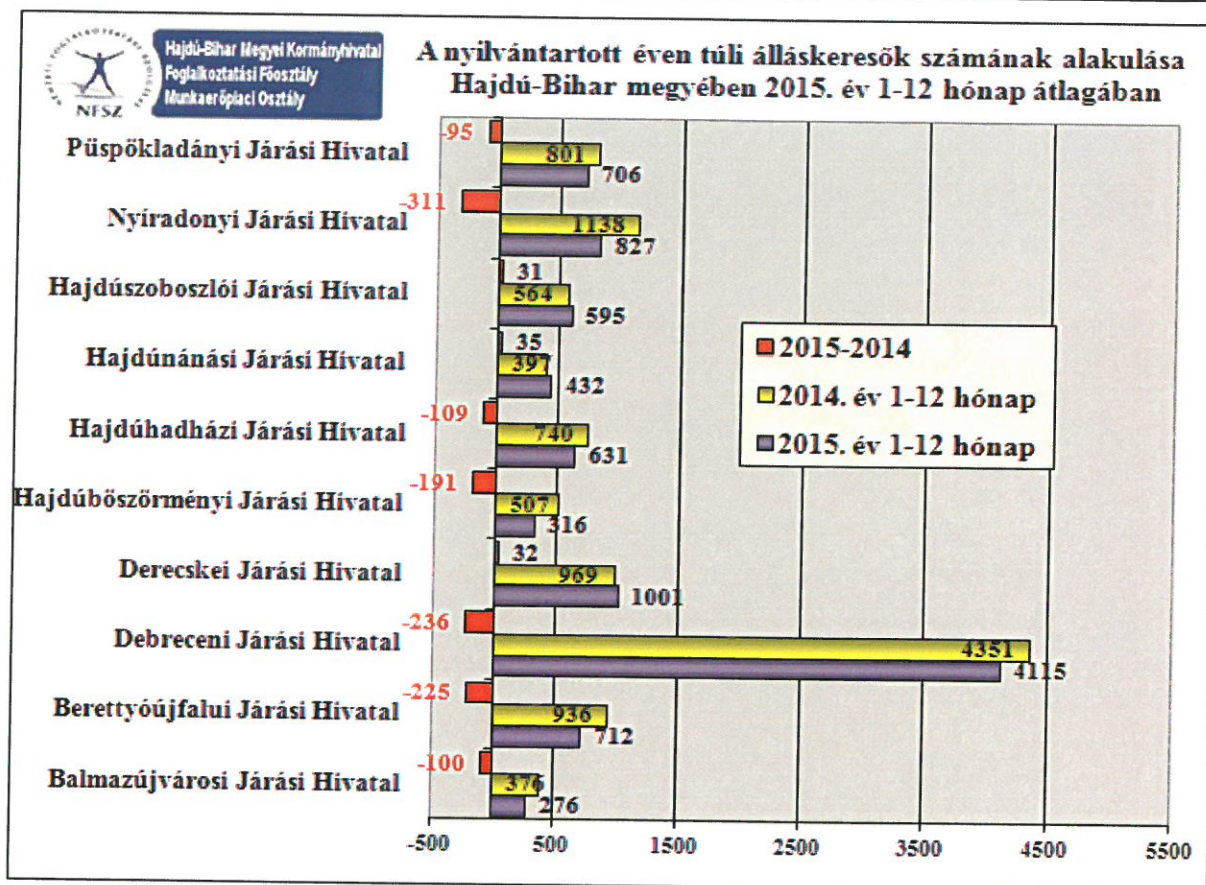
Megyei szinten 2015. év 1-12 hónapjának átlagában a nyilvántartásban 4.875 fő **pályakezdő** szerepelt, így a regisztrált álláskeresőkön belüli arányuk 14,5% volt, amely 0,3%-ponttal alacsonyabb az előző év 1-12 hónapjának átlagánál.

A vizsgált időszakban a pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 43,4%-uknak legfeljebb általános iskolai, 16%-uknak szakközépiskolai vagy technikumi, 18,7%-uknak szakiskolai vagy szakmunkásképző, 15,7%-uknak gimnáziumi és 6,2%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A Hajdúhadházi Járás területén 2014. évben 390 fő pályakezdő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2015. évben 401 fő.

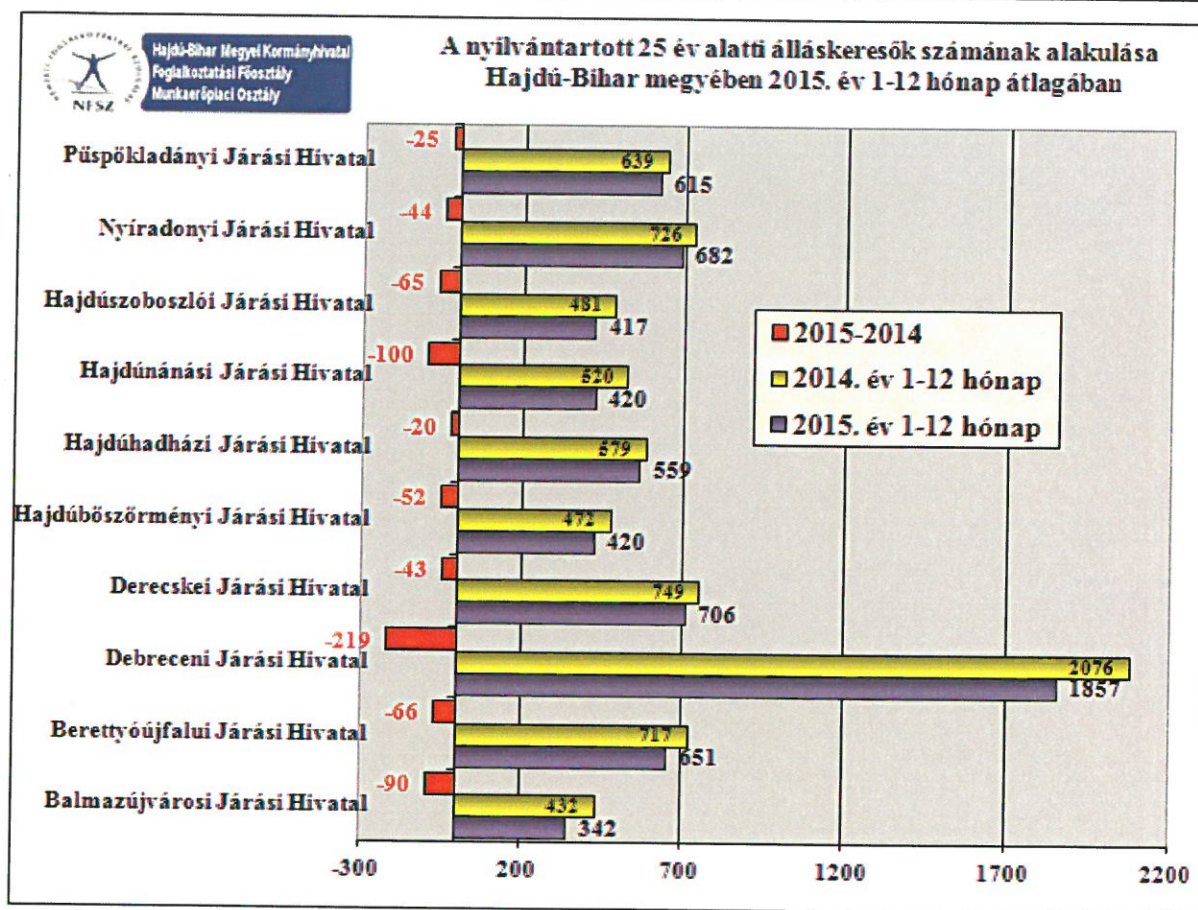
A megyében a **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 10,8%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi időszak átlag létszám viszonylatához képest. A 9.610 fő tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 28,7%-os aránnyal szerepelt 2015. év

1-12 hónapjának átlagában, amely arány 0,5%-ponttal alacsonyabb, mint 2014. év 1-12 hónapjának átlagában volt.



A Hajdúhadházi Járás területén 2014. évben 740 fő volt tartósan álláskereső, ez a szám 2015. évben 631 fő amely 14,7 %-os csökkenést jelent 1 év alatt.

Hajdú-Bihar megyében a tárgy év alapul vett időszakában, a **25 éven aluli** korosztályba 6.669 fő álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 8.994 fő volt. Az előbbiek 19,9%-ot, az utóbbiak pedig 26,8%-ot képviseltek az álláskeresők között. Az előző év azonos időszakának átlagában a 25. év alattiak aránya 0,1%-ponttal volt magasabb, míg az 50 év feletti aránya 2,5%-ponttal volt alacsonyabb. A legnagyobb arányban (24,1%-kal) a 25 év alatti álláskereső a Hajdúböszörményi Járási Hivatal regiszterében, míg a legkisebb arányban (16,4%-kal) a Debreceni Járási Hivatal regiszterében találhatóak. Az idősebb – 50 év feletti – korosztály magas aránya (30,2%-kal) az álláskeresők között leginkább a Hajdúszoboszlói Járási Hivatalra jellemző, de közel 30%-os még a Hajdúböszörményi (29,8%-os) Járási Hivatal ellátási területén is.



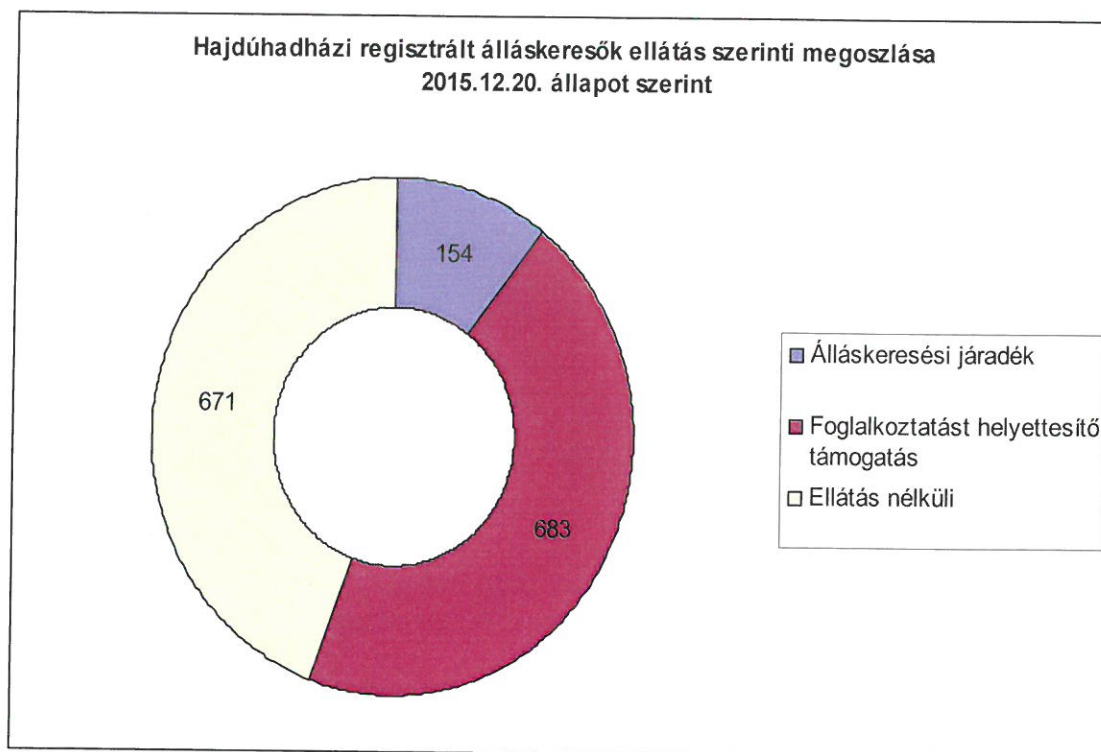
A Hajdúhadházi Járás területén 2014. évben 579 fő 25 évnél fiatalabb álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2015. évben 610 fő. Ez a megyei nyilvántartott 25 évnél fiatalabb álláskeresők 7,8 %-át tette ki 2014. évben, míg ez az arány 2015. év vonatkozásában 9,1 % - át.

Hajdúhadház vonatkozásában 2014. évben 428 fő 25 évnél fiatalabb álláskeresőt tartottunk nyilván, mely létszám a hajdúhadházi álláskeresőkön belüli 25,4 %-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2015. évben már csak 345 fő 25 évnél fiatalabb álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, mely a hajdúhadházi regisztráltakhoz viszonyítva 22,9 %-os arányt jelent.

Hajdú-Bihar megyében a regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenség** (nem iskolai végzettség szerinti) **aránya 39%-os** volt, mely megegyezik az előző év 1-12 hónapjának átlagával. A megyei átlagtól alacsonyabb érték négy járási hivatalban mutatkozott a tárgyév 12 hónapját alapul véve, amelyek közül a legkisebb aránnyal (28,2%-kal) a Debreceni Járási Hivatal rendelkezett. A megyei átlagos érték felett hat járási hivatalban magasabb a szakképzetlenség aránya, melyek közül ez az arány 50% feletti a Derecskei Járási Hivatalban 54,3% és a Nyíradonyi Járás Hivatalban 51,7%.

A Hajdúhadházi Járás területén 2014. évben 1210 fő szakképzetlen álláskeresőt tartottunk nyilván, míg 2015. évben 1255 főt. Ez a megyei nyilvántartott szakképzetlen álláskeresők 9,6 %-át teszi ki 2015. évben.

Hajdúhadház vonatkozásában 2015. évben havi átlagban 804 fő szakképzetlen álláskeresőt tartottunk nyilván, mely létszám a hajdúhadházi álláskeresőkön belüli 53,3 %-os arányt képvisel.



III. A TÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI

Hajdú-Bihar megyében 2015. év 1-12 hónapban a foglalkoztatók **összesen 56.604 üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 86,8%-ához igényelték támogatást. Az új munkaerőigény 23,6 %-a a Debreceni Járási Hivatalban koncentrálódott. Összességében 2015. év 1-12 hónapban 140.223 álláslehetőség állt rendelkezésre, amelynek 49,8%-a a Debreceni, Berettyóújfalui és a Püspökladányi járási hivatalok területén volt fellelhető.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 56.604 db volt, amelyből 77%-ot a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatból igényelték. A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal a Debreceni (19,5%) és a Berettyóújfalui (16,5%) Járási Hivatalok rendelkeztek.

A tárgy év 1-12 hónapjában az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 7.446 főt érintett, amely az összes álláshely 13,2%-át jelentette. A legnagyobb (3.762 fős) nem támogatott munkaerő-kereslettel a Debreceni Járási Hivatal rendelkezett. Ötszáznál több nem támogatott álláshelyet a Hajdúböszörményi (933 db), a Hajdúszoboszlói (600 db) és a Hajdúnánási (573 db) járási hivatalok ellátási területén tevékenykedő munkáltatók igényelték. A többi járási hivatalban 408 db alatt maradt a támogatás nélküli álláshely bejelentések száma. A legkevesebb ilyen igény 215 fős, melyet a Nyíradonyi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentettek be.

A vizsgált időszakban az újonnan bejelentett **nem támogatott** állások elsősorban az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású (491 db), a fegyveres szervek közép fokú képesítést nem igénylő foglalkozásai (480 db), a tehergépkocsi vezető, kamionsofőr (467

db), az egyszerű ipari foglalkozású (417 db) és a bolti eladó (339 db) munkakörökre vonatkoztak. Megyei szinten 200 fő feletti nem támogatott álláshely igény érkezett még az intézményi takarító és kisegítő (290 fő), a kézi csomagoló (272 fő), a húsfeldolgozó (258 fő) és az egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (229 fő) szakmákra. A többi 258 szakmában 1 és 169 db közötti nem támogatott állásigény érkezett a vizsgált időszakban.

A **Hajdúhadházi Járás** tekintetében 2014. évben 2544 db újonnan bejelentett álláshelyet vettünk nyilvántartásba, melyből 2479 db volt a támogatott és 65 db a nem támogatott álláshelyek száma. 2015. évben 2017 új állásbejelentés érkezett kirendeltségünkre, melyből 1915 db volt támogatott és 102 db a nem támogatott álláshely. Az elmúlt 1 évben jelentősen növekedett a nem támogatással érintett álláshelyek száma.

IV. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

Képzések elősegítése

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának 2015. évben is az álláskereső képzésére TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001. „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)”, a - TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok”, az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14), valamint az „Út a munkaerőpiacra” (GINOP-5.1.1-15) kiemelt projekt munkaerő-piaci program forrásaiból volt lehetősége támogatás nyújtására. A jogszabály lehetőséget ad a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének decentralizált keretéből nyújtott képzési támogatás nyújtására is, azonban erre ebben az évben nem került sor. Ebben a finanszírozási formában tágabb körben adható a támogatás és nincsenek külön célcsoportok meghatározva, az álláskeresőnek az adott képzési program belépési feltételeinek kell megfelelni (iskolai végzettség, legalább 18 éves kor, egészségügyi alkalmasság) más, szűkebb kritériumoknak nem.

Minden finanszírozási forma esetében a jelentkezők közül az engedélyezett létszámkeret és a képző intézmény által tartott szakmai alkalmassági felvételi vizsga eredménye alapján mérlegelési jogkörben eljárva, munkaerő-piaci szempontok figyelembe vételével születik a döntés a beiskolázásra kerülő személyekről. Munkaerő-piaci szempontként jelenik meg a kiválasztás folyamatában az, hogy a beiskolázandó személy rendelkezik-e már szakképesítéssel, esetleg tartós álláskeresőnek minősül, vagy hátrányos helyzetű, 50 éven felüli, vagy munkáltatói ígérvénnyel rendelkezik. Elvárás, hogy az ügyfelek első vagy esetleg második szakmához jutását támogassuk, a harmadik szakmáért már csak abban az esetben, ha konkrét elhelyezkedési ígérvénnyel rendelkezik az ügyfél, ennek teljesülését természetesen ellenőrizzük.

Képzési támogatásként adható (kivéve-TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok”):

- Képzési (oktatási) költség 100%-ban történő támogatása
- Keresetpótló juttatás (annak, aki álláskeresői járadékban nem részesül),
- Utazási kedvezmény (bérlet) kiadása a képzés idejére, a lakóhely és a képzés helye között.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. (Ft.) a támogatásként adható **keresetpótló juttatás** összegét a közfoglalkoztatási bérhez igazodva, annak 60-100%-ában határozza meg.

A képzési irányok a HBM.KH. Foglalkoztatási Főosztály által, a járási foglalkoztatási osztályokra beérkező állásajánlatok, a munkáltatók és az álláskereső igényei, az iskolarendszerű képzés oldaláról érkező információk, adatok alapján kerülnek meghatározásra. Ügyfeleink, a térségünket

jellemző foglalkozási ágakban elhelyezkedési lehetőséget nyújtó szakképzéseket keresik elsősorban. Ezen túlmenően az Idegen nyelvi képzések iránt is vannak érdeklődők, illetve sokan keresik még a „C” „D” „C+E” kategóriás gépjárművezetői képesítésre felkészítő képzéseket.

A települési önkormányzatok bevonásával 2015. évben megterveztük, hogy milyen típusú képzéseket indítunk azon a közfoglalkoztatási programok keretében, amelyekben a képzés időtartama teljes mértékben kitölti a munkavégzés időtartamát, tehát a közfoglalkoztatottak munkavégzési kötelezettségüket a képzésen való részvétellel teljesítik.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnának munkát.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás mértéke és időtartama:

- Hátrányos helyzetű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 50%-ának megfelelő összeg,
- Megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 60%-ának megfelelő összegű támogatás adható.
- A szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezet munkaadó esetében a támogatás mértéke a munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-nak megfelelő összegű lehet.

A támogatás legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához pedig legfeljebb kétévi időtartamra adható támogatás.

Önfoglalkoztatás támogatása

Amennyiben az álláskeresőnek vállalkozási szándéka van, mert önmaga foglalkoztatását így kívánja megoldani, és rendelkezik a vállalkozás beindításához a beruházás bruttó költségének legalább 20 %-át elérő saját forrással, továbbá anyagi biztosítékkal (a támogatás visszatérítéséhez, illetőleg a kötelezettségszegés miatt történő visszafizetéséhez), akkor az önfoglalkoztatás támogatása konstrukció segítségével lehet.

Támogatás alanyai lehetnek

- aki álláskereső és a foglalkoztatási osztály legalább egy hónapja nyilvántartja, vagy
- aki rehabilitációs járadékban vagy ellátásban részesül és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja. tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

A HBM Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya **pályázati felhívásban** teszi közzé az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatások időtartamára, illetve a visszatérítésre/vissza nem térítésre vonatkozó rendelkezéseit. A 3 millió forintig terjedő kamatmentes tőkejuttatás egészben vagy részben visszatérítendő és/vagy vissza nem térítendő formában is nyújtható. A tőkejuttatás az értékhatáron belül részben visszatérítendő, részben vissza nem térítendő formában is nyújtható.

Vállalkozóvá válás támogatása

Javasolt ez a támogatási forma azoknak az álláskeresőnek, akiknek vállalkozási szándéka van, mert önmaguk foglalkoztatását így szeretnék megoldani, és kérelmét megfelelően kidolgozott üzleti tervvel támasztja alá.

A támogatás alanya lehet:

- aki álláskereső vagy
- aki rehabilitációs járadékban vagy rehabilitációs ellátásban részesül, és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

Támogatásként a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás, illetve a vállalkozói tevékenység folytatásához és megkezdéséhez szükséges szaktanácsadás költségei állapíthatóak meg, legfeljebb hat hónap időtartamra.

2015. évben 11 fő részesült kirendeltségünkön vállalkozóvá válási támogatásban.

Munkahelymegőrző támogatás

Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a meglévő munkahelyek megtartásához, a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítéséhez, valamint a munkaerő szakmastruktúrájának korszerűsítéséhez fűződő foglalkoztatáspolitikai célok elérése érdekében. Munkahelymegőrzés támogatása annak az Mt. 33. §-ában meghatározott munkaadónak nyújtható, aki működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát felmondással (a továbbiakban: felmondás) kívánja megszüntetni.

A munkahelymegőrző támogatás eljárásban érintettek (a fent meghatározott munkaadókon túlmenően) azok a munkavállalók, akiknek a munkaadó a munkaviszonyát a működésével összefüggő okból e támogatás nélkül felmondással megszüntetné. A támogatás a felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta, utólag folyósítható.

A támogatás mértéke főszabályként a felmondással érintett munkavállaló munkabére és szociális hozzájárulási adója együttes összegének 25-90%-áig terjedhet, de a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni.

Az Mt. 58. § alapján a munkaszerződést közös megegyezéssel módosíthatják a felek. A teljes munkaidő részmunkaidőre, továbbá a részmunkaidő rövidebb időre (pl. napi 6 órától napi 4 órára) történő változtatása is e körbe tartozik.

2015. évben 35 fő munkahelyének megtartásához nyújtottunk munkahelymegőrző támogatást.

Mobilitási támogatások

Ezen támogatási konstrukcióhoz tartozik a helyközi utazás, valamint a csoportos személyszállítás támogatása.

Azoknak az álláskeresőknél a foglalkoztatását támogatjuk ily módon, akiknek a munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, vagy megoldható ugyan, de a többletköltségek miatt a

foglalkoztatás megíúsulna. A helyközi utazás támogatása egyúttesen is nyújtható a foglalkoztatást bővítő bértámogatás és a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalat-szerzésének támogatási formákkal. Ezen túlmenően a helyközi utazás támogatása munkaerő-piaci program keretében is nyújtható.

Támogatásban részesülhet az

- a munkaadó, aki a jogszabályban meghatározott személy foglalkoztatását vállalja és a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül – működésével összefüggő okból – hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát nem szüntette meg, valamint megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek
- a legalább hat hónapja illetve pályakezdő és megváltozott munkaképességű személy esetén legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső.

A támogatás mértéke, a jogszabályban meghatározott munkába járási utazási költségek 100%-a, mely a munkaadót terhelő 86% és a munkavállalót terhelő 14%-ból tevődik össze.

2015. évben nem kértek és nem is nyújtottunk mobilitási támogatást foglalkoztatóink és ügyfeleink részére.

„A nyári diákmunka elősegítése” elnevezésű munkaerő-piaci program

Első alkalommal 2013-ban került bevezetésre ez a program. Célja, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább. A program ennek megfelelően – prevenciós jelleggel-, már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.

A program ezen felül biztosítani kívánja az önkormányzatoknál és a 100 %-ban önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kiegészítő munkaerő igényének kielégítését is.

A program célcsoportjába azok a fiatalok tartoznak, akik:

- nappali tagozaton tanuló diákok,
- a program kezdő időpontjában idősebbek 16 évnél, de a program befejezésekor sem töltik még be a 25. életévüket,
- közvetítést kérőként kérték nyilvántartásba vételüket,
- foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

A program elemei:

1. Munkaerő-piaci szolgáltatások

A foglalkoztatási osztály a program keretében a közvetítést kérőként regisztrált diákok számára általános és a helyi sajátosságokra is kitérő munkaerő-piaci információt nyújt. Ezt követően a beérkezett munkaerőigények alapján munkaerő közvetítést végez a legoptimálisabb elhelyezés érdekében.

2. A foglalkoztatást elősegítő bérköltség támogatása

Tekintettel arra, hogy a diákok csak a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban foglalkoztathatóak, ennek megfelelően támogatás az önkormányzatok, önkormányzati fenntartású intézmények, számára csak a munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz nyújtható. A foglalkoztatás támogatása legfeljebb két hónapra, maximum a bérköltség 100 %-áig, napi hat órás munkaviszonyban történő foglalkoztatással valósítható meg. A program 2015. július 1-től 2015. augusztus 31-ig tartott.

A program keretében 137 diák került bevonásra, melyből **97 fő** volt hajdúhadházi lakos.

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatás bevezetésének célja annak megkönnyítése, hogy az álláskereső munkaező-piaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadjanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van.

Támogatásban részesülhetnek azok az álláskereső,

- akiket a foglalkoztatási osztály legalább három hónapja álláskeresőként tartanak nyilván, akik pályakezdő álláskereső, akik csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállalók, akik közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak,
- aki olyan legalább 6 hónapra szóló és heti legalább 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 100 km-re van egymástól, vagy a munkavégzés helye és az állandó lakóhelye között, naponta – tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás ideje 5 órát meghaladja (az átszállási és a várakozási időt is figyelembe véve),
- aki nem rendelkezik lakóingatlanral a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 100 km-t, vagy amelytől a munkavégzés helyéig, tömegközlekedési eszközzel történő oda-és visszautazás ideje nem éri el az 5 órát,
- akinek az utolsó munkahelye nem annál a foglalkoztatónál volt, amellyel munkaviszonyt létesít
- aki lakhatását a munkavégzés helyén, vagy a településen bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani, és
- aki nem részesül a kérelem időpontjában más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

Támogatás mértéke:

1.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan 1 fő esetében havi 100 ezer Ft-ot nem haladhatja meg.

2.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a támogatás folyósítási időtartamának az első harmadában a havi 150 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek. Csak abban az esetben lehet ezt a támogatási formát igénybe venni, amennyiben a két hozzátartozó egy időben igényli a támogatást, és egy időben költözne a bérelt ingatlanba.

A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan – 3 vagy több személy esetében - a támogatás folyósítási időtartama alatt a havi 200 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel.

Támogatás felhasználhatósága:

A támogatás a bérleti díjjal (benne a közüzemi díjakkal) kapcsolatos kiadásokra használható fel. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint társasházi lakás bérbeadása esetén a társasház takarításával és állagmegóvással, a bankszámlavezetéssel, postaköltséggel, biztosítással összefüggő költségek vehetők figyelembe.

A lakhatási támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap.

2015. évben ezt a támogatási formát 9 fő részére állapítottuk meg, melyből 4 fő volt hajdúhadházi lakos.

A TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001 projekt keretében 11 fő képzését és 89 fő foglalkoztatását támogattuk a tárgyévben. A program 2015 október 31-én lezárult.

V. KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

A Nemzeti Együttműködés Programja közmunkára vonatkozó célkitűzései alapján 2011. évtől kezdődően életbe lépett a közfoglalkoztatás új rendszere, amelynek rendeltetése, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásával közérdekű célok támogatása valósul meg.

A Kftv. 1. § (3) bekezdésében meghatározott azon közfoglalkoztatók, amelyek tevékenysége

- törvényben meghatározott feladat, törvény által előírt állami feladat, vagy
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészség-megőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális örökség megóvása, műemlékvédelmi, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat vagy
- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat ellátására, vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére irányul, ha arra törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormánytisztviselői szolgálati jogviszonyt.

A támogatás elsősorban foglalkozást helyettesítő támogatásra jogosult személy közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatása után nyújtható. Amennyiben a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek köréből megfelelő munkaerőt biztosítani, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszere

A közfoglalkoztatás korábbi rendszerét 2011. évtől kezdődően a Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja váltotta fel, amelynek legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Mindez a foglalkoztatási és szociális tárgyú jogszabályok módosítása mellett az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt jár.

2011. január 1-től megszűnt a közcélú foglalkoztatás, a munkaügyi kirendeltségek által támogatott közhasznú munkavégzés és a hagyományos központi közmunkaprogram. A közfoglalkoztatás a Munkaerő-piaci Alapból kerül finanszírozásra, a keret felhasználását új kormányrendelet szabályozta. Az új rendszer a munkaügyi kirendeltségekkel való szoros együttműködést, folyamatos párbeszédet feltételez, hiszen a szociálisan hátrányos álláskeresőkről való gondoskodás közös felelősségen alapul. A közfoglalkoztatás csak a járási hivatal foglalkoztatási osztálya közvetítésével valósulhat meg.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot a járási hivatal továbbra is szociális rászorultság alapján állapítja meg, de az érintetteknek az eddiginél aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében továbbra is köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályával. A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő köteles az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül az osztály által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni.

2013. évtől kezdve jelenleg is, a közfoglalkoztatásra történő közvetítés megkezdése előtt a kirendeltségnek vizsgálnia kell azt is, hogy a közfoglalkoztatásba bevont személlyel szemben kizárási ok nem merült-e fel, ha igen, akkor három hónapra ki kell zárni őt a közfoglalkoztatásból.

Kizárási okok a következők:

- Tanköteles gyermekének mulasztása miatt szabálysértési eljárásban három hónapon belül jogerősen elmarasztalták
- Vagy önkormányzati rendeltben előírt a lakókörnyezet rendezettségének biztosítására vonatkozó kötelezettségét nem teljesíti.
- A számára az Flt. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el.

A közfoglalkoztatás típusai 2015. évben

Az előirányzat terhére támogatás nyújtható a közfoglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott közfoglalkoztatók részére közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez

Az előirányzat terhére nyújtható támogatások:

- a) rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- b) hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- c) országos közfoglalkoztatási program támogatása;
- d) közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás;
- e) vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

A támogatás segítségével foglalkoztatható személyek köre

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak vonhatók be. Abban az esetben, ha a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud megfelelő olyan munkaerőt biztosítani, aki jogosult a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, akkor más, állskeresőként nyilvántartott személy, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A támogatás mértéke, időtartama

A foglalkoztatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet, és napi 6 - 8 órás munkaidőben, közfoglalkoztatási jogviszonyban történik. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás a közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó összegének 100%-ig terjedhet. A közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó (a továbbiakban együttesen: bérköltség) mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is elszámolhatók a bérköltség-támogatás legfeljebb 20%-ának mértékéig.

2015-ben járási szinten, átlagban, 8 órás foglalkoztatást támogattunk. 2015. december 31-ig 42 db kérelemre állapítottunk meg támogatást, így a hatósági szerződésben meghatározott 1272 fő jutott munkalehetőséghez. .

A közfoglalkoztatásban 917 fő hajdúhadházi lakos vett részt 2015. évben

Kistérségi Startmunka mintaprojektek

Kistérségi startmunka mintaprogram a kedvezményezett térségek besorolásáról szóló 311/2007. (XI. 17.) Korm. rendeletben felsorolt 94 hátrányos helyzetű kistérség településein, valamint a belügyminiszter úr által jóváhagyott három kistérség településein (Téti, Pécsi és Devecseri kistérség), továbbá a nem hátrányos helyzetű kistérségben, de egyéb (gazdasági, szociális, infrastrukturális) okból hátrányos helyzetű településen indítható.

A járásban Hajdúhadház, Téglás szerepelt a kistérségi Startmunka mintaprojektben. Hajdúhadház Város Önkormányzata 2015. évben 2 db Startmunka projektet indított 180 fő részvételével, a támogatás mértéke 100%.

Országos közfoglalkoztatási program támogatása

A pályázatás és a döntés minisztériumi szintű. Itt valósíthatók meg az egész ágazatokat érintő, átfogó, országos közfoglalkoztatási programok. Ez a szint fogja össze az állami tulajdonú infrastruktúra és vagyonkezelés vertikumát. Az ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak, az állami erdőterületek mellett újabb területként vizsgálják a megújuló energiaforrásokhoz, és az energiatakarékossághoz kapcsolódó közfoglalkoztatás lehetőségét. Az országos közfoglalkoztatási programok révén 2015. évben **164 fő** (140 fő hajdúhadházi lakos) elhelyezkedése valósult meg.

VI. KÖZÉRDEKŰ MUNKA JELLEMZŐ ADATAI

A közérdekű munka célja, hogy biztosítsa a szabálysértési eljárásban közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, vagy a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott magatartást elkövetővel szemben kiszabott közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munkát vállalt kötelezettek részére a végrehajtás lehetőségét. A közérdekű munka végrehajtásában közreműködő szerepet tölt be az állami foglalkoztatási szerv, a szabálysértési törvényben meghatározott kijelölhető foglalkoztatókról nyilvántartást vezet, és a foglalkoztatókkal kapcsolatot tart.

Az elkövetők többsége helyszíni bírsággal jelenik meg osztályunkon, ezek mellett kisebb arányban pénzbírság és kiszabott közérdekű munka is szerepel a nyilvántartásunkban.

A Hajdúhadházi Járás illetékességi területén 2015. évben 292 fő közérdekű munkára jelentkezett elkövetőt vettünk nyilvántartásba.

Hajdúhadház vonatkozásában 2015. évben **180 fő** volt a közérdekű munkára jelentkezők száma 264 üggyel, melyből csupán **74 fő** dolgozta le büntetését.

Az adatokból megállapítható, hogy járásunkban igen csekély a foglalkoztatók aktivitása, nagyon kevesen tudják ledolgozni büntetésüket, azonban az elkövetők száma, akik közérdekű munkával kívánják megváltani büntetésüket nagymértékben növekedett. A közérdekű foglalkoztatók szinte minden esetben segédmunkás munkakörben adnak lehetőséget a büntetések végrehajtására. Bejelentések - a közérdekű munka végrehajtásának lehetőségéről - főként a települési önkormányzatoktól érkeznek a kirendeltségre, mellettük ritkán, de a városgazdálkodások is élnek ezzel a lehetőséggel.

VII. A KÖZELJÖVŐBEN VÁRHATÓ VÁLTOZÁSOK, TERVEK BEMUTATÁSA

Új támogatási formaként jelent meg 2016. évben a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő központi munkaerő-piaci program.

A Kormány döntése értelmében az elkövetkezendő időszakban a cél a teljes foglalkoztatottság elérése. E cél eléréséhez az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatást indokolt ösztönözni. A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, ha minél több új, adófizető munkahely jön létre, és ha azok, akik képesek és készek nyílt munkaerő-piaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz.

A célok elérése érdekében egy új jogintézményt vezettünk be. 2015. november 10-én megjelent a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról szóló 328/2015. (XI. 10.) Korm. rendelet. **A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre** oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül.

A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A Korm. rendelet 1. § (1) bekezdése alapján elhelyezkedési juttatás illeti meg kérelmére azt:

a) **akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya** a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadónál, vízi társulatnál, valamint erdőgazdálkodónál a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és

b) aki **a kérelem benyújtását megelőző két éven belül** - ideértve az a) pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - **legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.**

A járási hivatal foglalkoztatási osztálya továbbra is nagy hangsúlyt fektet a munkaadók és a hozzánk forduló ügyfelek kulturált, szakszerű, gyors és pontos kiszolgálására.

Reményeim szerint a városvezetéssel és a város munkaadóival, a hajdúhadházi ügyfelekkel történő együttműködésünk továbbra is kimagaslóan hatékony, tartalmas és célravezető marad.

Hajdúhadház, 2016. március 12.


Antal Sándor
osztályvezető