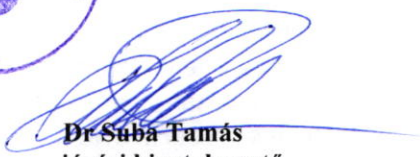


HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚHADHÁZI JÁRÁSI HIVATALA
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY



Jóváhagyta:


Dr. Suba Tamás
járási hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

*Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2017. március 30-án tartandó ülésére*

Hajdúhadház MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

2017. március

I. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI

I.1. A TERÜLETI EGYSÉG GAZDASÁGI ÉS STABILITÁSI JELLEMZŐI

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Foglalkoztatási Osztály illetékességi területéhez három település, Bocskaikert, Téglás, Hajdúhadház tartozik. Hajdúhadház hagyományosan erős mezőgazdasági háttérrel rendelkezik mind a növénytermesztést, állattenyésztést, s e termékek egy részének feldolgozását tekintve. Forrásaink szerint lakosainak főfoglalkozása a két világháború között is a mezőgazdasági termelés volt. A gazdasági átalakulást követően a mezőgazdaság fokozatos leépülése negatívan hatott a tradicionálisan agrárjellegű vidékre. Az agrárium nagy élőmunka igényű ágazataiban (szőlő és gyümölcsstermesztés, állattenyésztés) foglalkoztatottak létszámának csökkenése nagymértékben növelte az álláskeresők számát. A jelentős ipart szinte teljesen nélkülöző település a foglalkoztatás szempontjából a megye egyik leghátrányosabb helyzetű térségévé vált. Az erőfeszítések ellenére a gazdasági mutatói rendre a megyei átlag alatt maradtak. Jellemzően alacsony a vállalkozási hajlandóság is, kevés a vállalkozások száma. A város közelmúltját a városiasodás és fejlesztés, a fejlődés jellemzi.

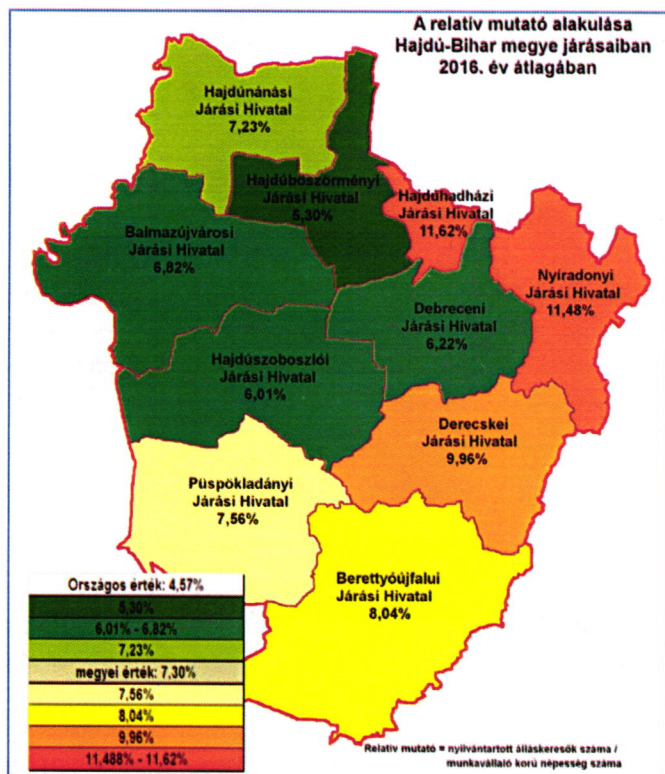


I.2. A TERÜLETI EGYSÉG NÉPESSÉGI ADATAI, VÁLTOZÁSAI

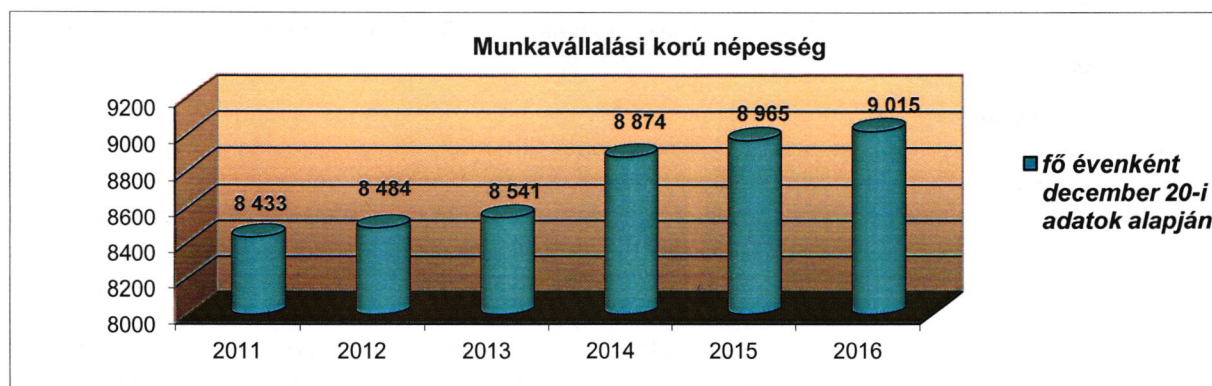
Hajdú-Bihar megye lakónépessége¹ 2014. január 1-jén 539.507 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országának 5,5 százalékát tette ki.

¹ Forrás KSH statinfoV39

A megyében a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2016. évben országosan 4,57%, míg Hajdú-Bihar megyében 7,30% volt. A hajdúhadházi járásban a relatív mutató 11,62 %, mely a mellékelt ábrán látható hogy a legmagasabb a megyében.



A Hajdúhadházi Járás településeinek lakónépessége 22 335 fő (KSH 2014. évi adat). A munkavállalási korú népesség 2017. januári adatok szerint 15 981 fő. Hajdúhadház városban 2014. év KSH adatok alapján 12 945 fő az állandó lakónépesség, a munkavállalási korú népesség 2017. januári adatok szerint 9015 fő, mely a utóbbi években folyamatosan növekszik.



I.3. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACI FOLYAMATA.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai regiszterében 27.705 fő álláskereső szerepelt 2016. év átlagában, amely az előző év átlagához képest 5.822 fővel való, 17,4%-os **csökkenést** jelent.

Hajdú-Bihar megyében a 2016. évhez viszonyítva a relatív mutató arányának változása, az álláskereső létszámváltozásával összhangban mind a tíz járásban csökkenést mutat 2015. évhez képest. A relatív mutató aránya megyei szinten 1,48%-ponttal volt alacsonyabb a bázisidőszakhoz képest. A legmagasabb arányú csökkenés 3,23%-ponttal a Hajdúhadházi Járási Hivatal működési területén volt tapasztalható a 2015. évhez képest.

Szervezeti változások

A járási munkaügyi kirendeltségek 2015. év áprilisától teljes mértékben integrálódtak a járási hivatalok szervezeti felépítésébe, és osztályszerkezetben működnek tovább. A foglalkoztatási osztályok illetékessége, hatásköre, és feladata változatlan tartalommal maradt.

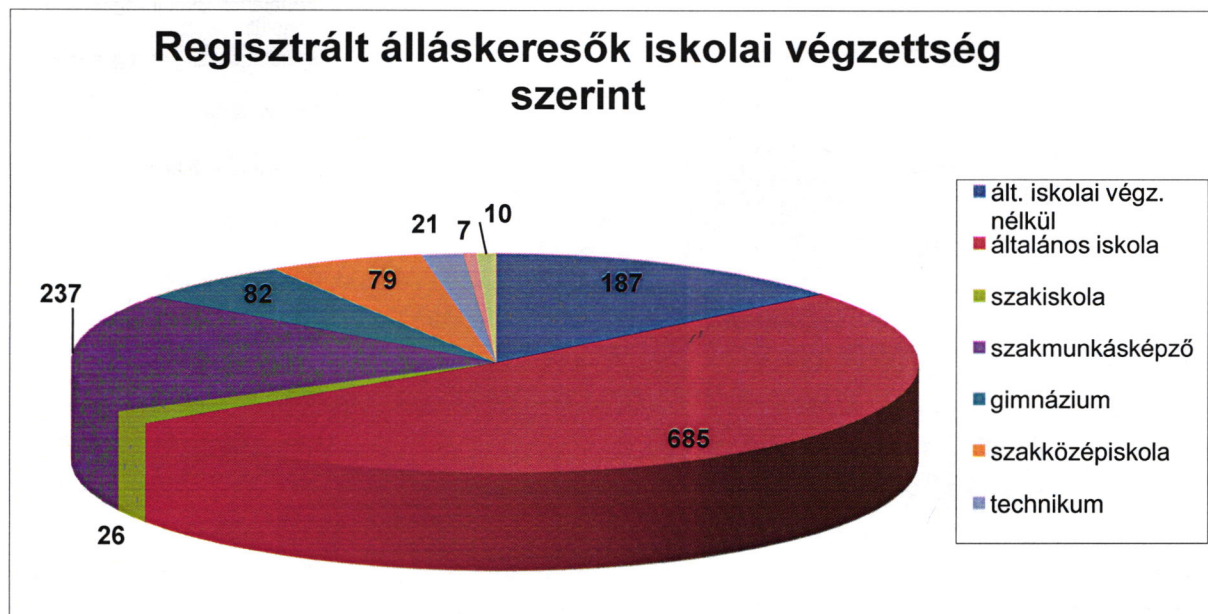
A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Az intézményrendszer átalakítása növelte a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, mely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti.

I.4. A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMÁNAK ÉS ÖSSZETÉTELÉNEK ALAKULÁSA

A járásban az álláskeresők között a 2016. év 1-12. hónapjának átlagában 944 férfi és 908 nő szerepelt, arányuk 50,9% illetve 49,1%. A rendelkezésre álló adatokból kitűnik, hogy az előző év átlagához viszonyítva a női álláskeresők aránya 24,8%-kal csökkent, míg a férfiak arányának csökkenése 18,6%-os volt.

A hajdúhadházi álláskeresők száma az említett időszakban 1332 fő volt, a nemek közötti megoszlás 715 férfi és 617 nő szerepelt, arányuk 53,6% illetve 46,4%.

Az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve 2016. év 1-12. hónapjának átlagában a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségűek száma a vizsgált időszakban 872 fő volt, az álláskeresőkön belüli az arányuk pedig 65,4%. Gimnáziumi végzettséggel 82 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 17 fő rendelkezett. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 25,1 %- ponttal csökkent az előző év azonos időszakához képest. A középfokú végzettséggel rendelkezők 62,0%-a végzett szakiskolában vagy szakmunkásképzőben végzett, 23,6%-a szakközépiskolai és technikumi, továbbá 19,3%-a gimnáziumi végzettségű. Egy év alatt 350 fővel, 25,1%-kal csökkent az alapfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők száma a nyilvántartásban. A hajdúhadházi álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlását az alábbi ábra szemlélteti:



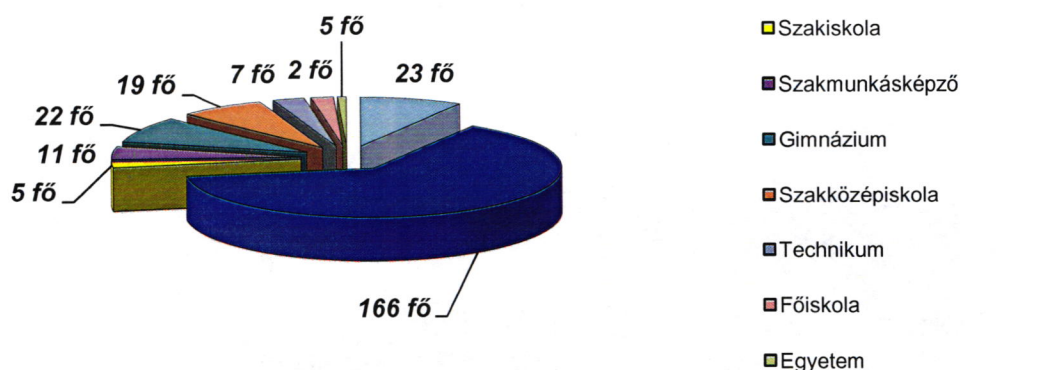
I.5. HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

A szakképzetlenek (**nem iskolai végzettség szerinti besorolás**) Hajdú-Bihar megyei aránya az álláskeresők között 2016. év 1-12. hónapjának átlagában 38,1%. A hajdúhadházi járás vonatkozásában 46,8%, mely csökkenést mutat az előző évhez képest. Hajdúhadházi nyilvántartott álláskeresők közül 53,7%-os a szakképzetlenek aránya.

A tárgy év alapul vett időszakában, a megyében a **25 éven aluli** korosztályba 5.271 fő álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 8.046 fő volt. Az előbbiek 19%-ot, az utóbbiak pedig 29%-ot képviseltek az álláskeresők között. Ezek az arányok helyi szinten 23,6%, valamint 26,9%.

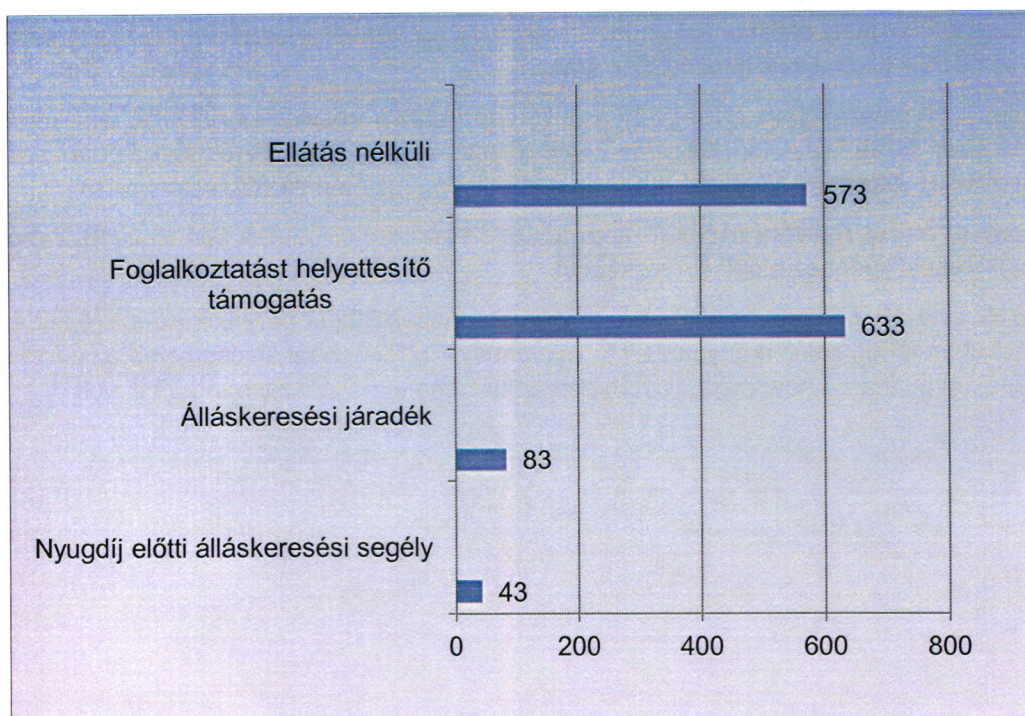
A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** járási szinten 554 fő 2016. évben, mely 77 fős csökkenést jelent az előző évhez képest.

A járásban 2016. év 1-12. hónapjait alapul véve a nyilvántartásban 322 fő **pályakezdő** szerepelt, így a regisztrált álláskeresőkön belüli arányuk 24,1% volt, amely 19,8%-ponttal alacsonyabb az előző év 1-12. hónapjának átlagánál. A hajdúhadházi pályakezdők száma ezen időszokban 259 fő volt.

Pályakezdekők iskolai végzettségének megoszlása

Pénzbeli ellátásra a megyében 2016. év 1-12. hónapjában átlagosan 13,843 fő álláskereső volt jogosult, ami a nyilvántartott álláskereső 50%-a. A bázis időszakban az álláskereső 45,6%-a, 15.281 fő kapott ellátást. A vizsgált időszak átlagában a pénzbeli ellátásban részesülők 67,4%-a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban, 21,5%-a járadék típusú ellátásban, 10,6%-a segély típusú ellátásban és 0,5%-a rendszeres szociális segélyben részesült. Az álláskereső 50%-a semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a vizsgált időszak átlagában.

A hajdúhadházi regisztrált álláskereső ellátásának megoszlását az alábbi ábra szemlélteti:



II.6.BELÉPÉSI - KILÉPÉSI FORGALOM

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2016. 1-12. hónapjában összesen meghaladta az 52 ezer főt, ami 13,7%-kal (8.292 fővel) kevesebb belépési esetet jelentett, mint 2015. év ugyanezen időszakában.

Az **új belépők** (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2016. év 1-12. hónapjában összesen 3.901 fő volt, amely 812 fővel volt kevesebb, mint egy évvel korábban. A változás 17,2%-os csökkenésnek felelt meg. A hajdúhadházi járásban a vizsgált időszakban 2692 fő lépett be a nyilvántartásba, ezek közül 188 fő első alkalommal belépő ügyszó volt.

II. A TÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI

II. 1. MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

A munkaadók 2016. év 1-12. hónapjában 51.090 új álláshelyet jelentettek be a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain, ami 9,7%-kal kevesebb, mint 2015. év 1-12. hónapjában. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 43.496 volt, amely 5.662 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint 2015. év 1-12. hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 7.594 álláshely kisebb arányú, 2,0%-os növekedést mutatott a bázis időszakához képest.

2016. év 1-12. hónapjában a foglalkoztatók **összesen 51.090 üres álláshelyet** jelentettek be, amelynek 85,1%-ához igényelték támogatást. Az új munkaerőigény 30,9 %-a a Debreceni Járási Hivatalban koncentrálódott. Összességében 2016. év 1-12. hónapjában 144.915 álláslehetőség állt rendelkezésre, amelynek 59,1%-a a debreceni, a berettyóújfalui és a nyíradonyi járási hivatalok területén volt fellelhető.

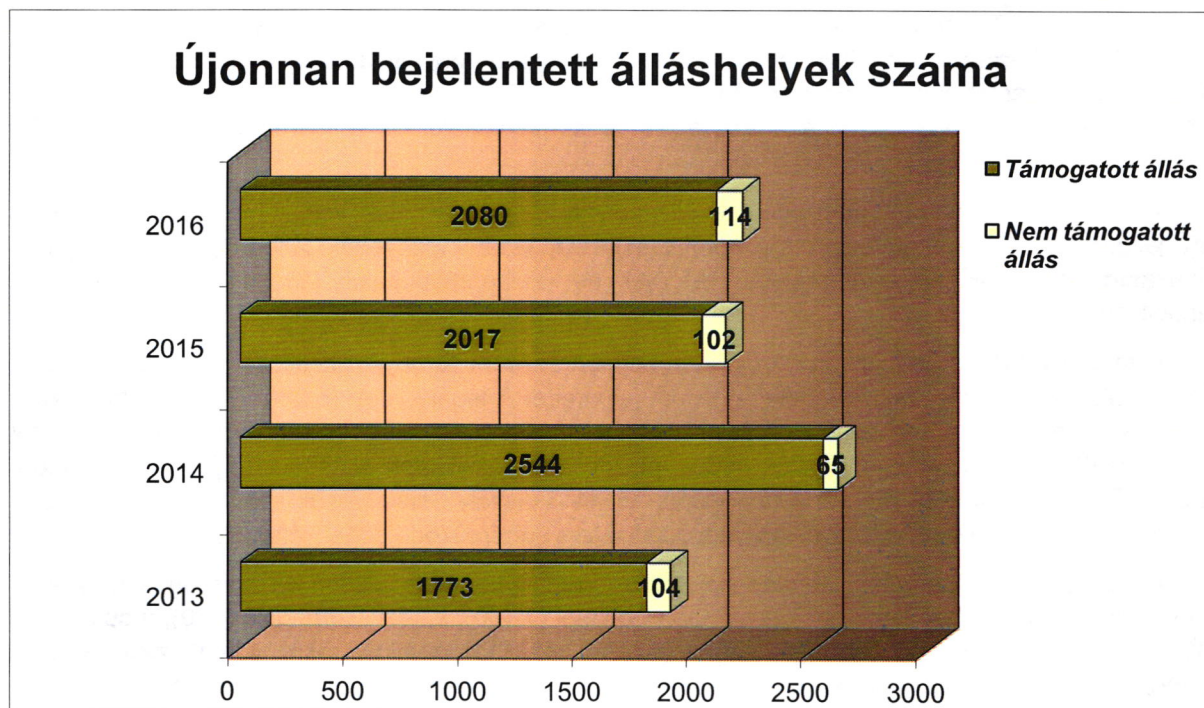
Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 43.496 volt, amelyből 75,7%-ot a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás ágazatból igényelték. A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal a debreceni (21,7%) és a berettyóújfalui (14,9%) járási hivatalok rendelkeztek.

A tárgy év 1-12. hónapjaiban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 7.594 főt érintett, amely az összes álláshely 14,9%-át jelentette. A legnagyobb (5.250 fős) nem támogatott munkaerő-kereslettel a Debreceni Járási Hivatal rendelkezett. A Hajdúböszörményi Járási Hivatal ellátási területén működő munkáltatók összesen 776 nem támogatott álláshelyet igényeltek. A többi járási hivatalban 586 alatt maradt a támogatás nélküli álláshely bejelentések száma. A legkevesebb igényt, 114-et a Hajdúhadházi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentették be.

A vizsgált időszakban az újonnan bejelentett nem támogatott állások elsősorban a fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai (1.100), a kézi csomagoló (369), a bolti eladó (358) és a gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító (334) munkakörökre vonatkoztak. Megyei szinten 200 fő feletti igény érkezett még a tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr (262 fő), a konyhai kisegítő (240 fő), az ingatlanügynök, ingatlanforgalmazási ügyintéző (222 fő) és az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású (206 fő) szakmákra. A többi 240 szakmában 4.503 nem támogatott állásigény érkezett a hónap folyamán. A 100 fő feletti új bejelentett, nem támogatott állásokat az alábbi munkakörökre igényelték a munkáltatók 2016. év 1-12. hónapjában.

Új bejelentett álláshelyek száma	Támogatott	Nem támogatott	Munkaerőigény jellege
0310 Fegyveres szervek középfokú képzést nem igénylő foglalkozásai		1 100	1 100
9225 Kézi csomagoló	40	369	409
5113 Bolti eladó	519	358	877
7112 Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	305	334	639
8417 Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	84	262	346
9236 Konyhai kisegítő	472	240	712
3633 Ingatlanügynök, ingatlanforgalmazási ügyintéző	2	222	224
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	16 728	206	16 934
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	3 270	195	3 465
9112 Intézményi takarító és kisegítő	1 830	174	2 004
5134 Szakács	76	156	232
7321 Lakatos	91	140	231
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	2 957	140	3 097
7212 Szabó, varró	126	137	263
7114 Pék, édesipari termék-gyártó	78	131	209
4112 Általános irodai adminisztrátor	979	113	1 092
7511 Kőműves	236	105	341
5133 Pultos	157	101	258

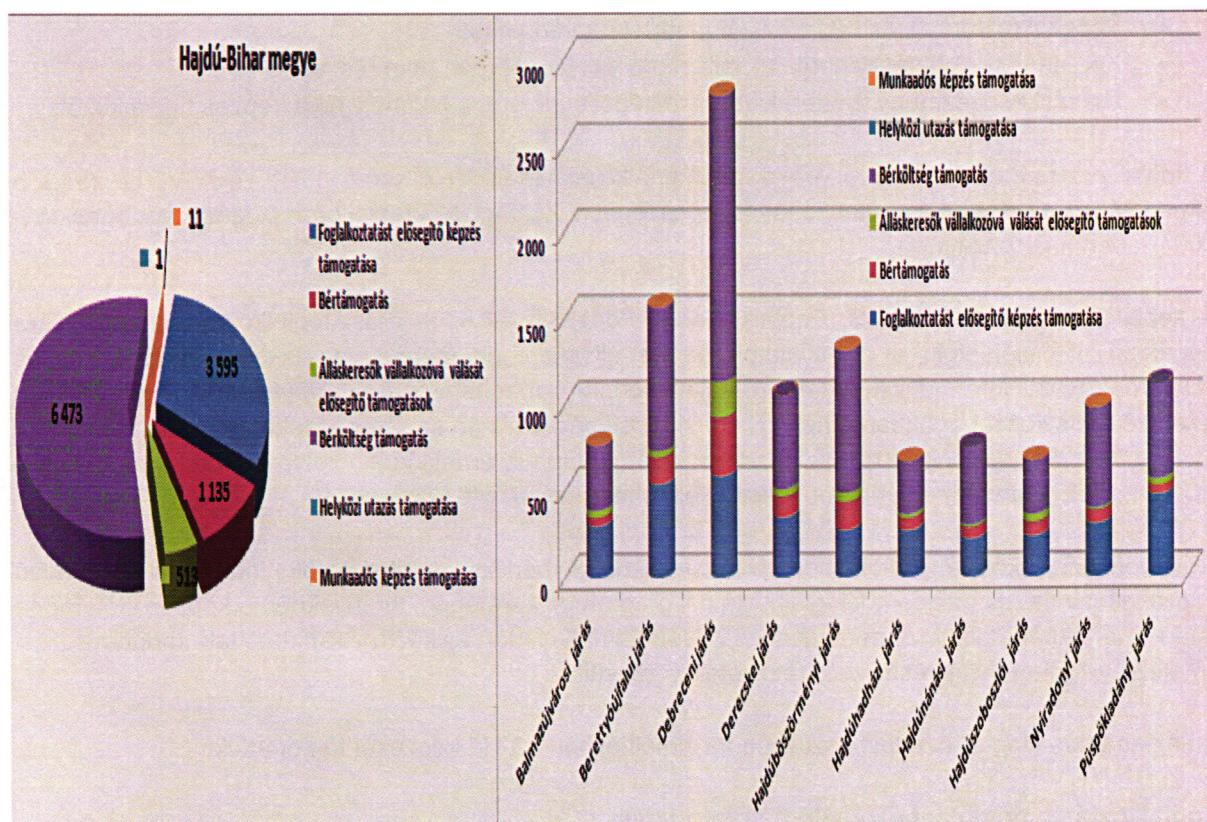
A Hajdúhadházi Járás tekintetében 2015. évben 2017 db újonnan bejelentett álláshelyet vettünk nyilvántartásba, melyből 1915 db volt a támogatott és 102 db a nem támogatott álláshelyek száma. 2016. évben 2080 új állásbejelentés érkezett osztályunkra, melyből 1915 db volt támogatott és 114 db a nem támogatott álláshely. Az elmúlt 1 évben növekedett a nem támogatással érintett álláshelyek száma.



III. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

A nyilvántartott álláskeresők munkába történő visszatérését segítik a foglalkoztatási támogatások, amelyek nagy része munkaerő-piaci programok keretében valósul meg, továbbá a másodlagos munkaerő-piacon történő elhelyezkedésre a közfoglalkoztatás nyújt lehetőséget.

Hajdú-Bihar megyében a támogatások által érintettek nettó létszáma 2016. évben 11.728 fő, amely az előző év azonos időszakától 14,8%-kal kevesebb. A támogatottakon belül legtöbbször bérköltség támogatást (6.473 fő), foglalkoztatást elősegítő képzési támogatást (3.595 fő), valamint bértámogatást (1.135 fő) kapnak. 2016. évben a támogatottak jelentős része, 3.402 fő a GINOP-5.1.1. "Út a munkaerőpiacra" programon keresztül jutott a támogatáshoz.



Képzések elősegítése

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának 2016.évben az álláskeresők képzésére az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14), az „Út a munkaerőpiacra” (GINOP-5.1.1-15) kiemelt projekt munkaerő-piaci program, valamint a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt forrásaiból volt lehetősége támogatás nyújtására. A jogszabály lehetőséget ad a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének decentralizált keretéből nyújtott képzési támogatás nyújtására is, azonban erre ebben az évben nem került sor. Ebben a finanszírozási formában tágabb körben adható a támogatás és nincsenek külön célcsoportok meghatározva, az álláskeresőknak az adott képzési program belépési feltételeinek kell megfelelni (iskolai végzettség, legalább 18 éves kor, egészségügyi alkalmasság) más, szűkebb kritériumoknak nem.

Minden finanszírozási forma esetében a jelentkezők közül az engedélyezett létszámkeret és a képző intézmény által tartott szakmai alkalmassági felvételi vizsga eredménye alapján mérlegelési jogkörben eljárva, munkaerő-piaci szempontok figyelembe vételével születik a döntés a beiskolázásra kerülő személyekről. Munkaerő-piaci szempontként jelenik meg a kiválasztás folyamatában az, hogy a beiskolázandó személy rendelkezik-e már szakképesítéssel, esetleg tartós álláskeresőnek minősül, vagy hátrányos helyzetű, 50 éven felüli, vagy munkáltatói ígérvénnyel rendelkezik. Elvárás, hogy az ügyfelek első vagy esetleg második szakmához jutását támogassuk, a harmadik szakmáét már csak abban az esetben, ha konkrét elhelyezkedési ígérvénnyel rendelkezik az ügyfél, ennek teljesülését természetesen ellenőrizzük.

Képzési támogatásként adható:

- Képzési (oktatási) költség 100%-ban történő támogatása
- Keresetpótló juttatás (annak, aki álláskeresői járadékban nem részesül),
- Utazási kedvezmény (bérlet) kiadása a képzés idejére, a lakóhely és a képzés helye között.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. (Ft.) a támogatásként adható keresetpótló juttatás összegét a közfoglalkoztatási bérhez igazodva, annak 60-100%-ában határozza meg.

A képzési irányok a HBM.KH. Foglalkoztatási Főosztály által, a járási foglalkoztatási osztályokra beérkező állásajánlatok, a munkáltatók és az álláskeresők igényei, az iskolarendszerű képzés oldaláról érkező információk, adatok alapján kerülnek meghatározásra. Ügyfeleink, a térségünket jellemző foglalkozási ágakban elhelyezkedési lehetőséget nyújtó szakképzéseket keresik elsősorban. Ezen túlmenően az Idegen nyelvi képzések iránt is vannak érdeklődők, illetve sokan keresik még a „C” „D” „C+E” kategóriás gépjárművezetői képesítésre felkészítő képzéseket.

A települési önkormányzatok bevonásával 2016. évben is megterveztük, hogy milyen típusú képzéseket indítunk azon a közfoglalkoztatási programok keretében, amelyekben a képzés időtartama teljes mértékben kitölti a munkavégzés időtartamát, tehát a közfoglalkoztatottak munkavégzési kötelezettségüket a képzésen való részvétellel teljesítik.

A hajdúhadházi foglalkoztatási osztályon az elmúlt évben 132 fő képzését támogattuk.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnának munkát.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás mértéke és időtartama:

- Hátrányos helyzetű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 50%-ának megfelelő összeg,
- Megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 60%-ának megfelelő összegű támogatás adható.
- A szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezet munkaadó esetében a támogatás mértéke a munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-nak megfelelő összegű lehet.

A támogatás legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához pedig legfeljebb kétévi időtartamra adható támogatás.

Önfoglalkoztatás támogatása

Amennyiben az álláskeresőnek vállalkozási szándéka van, mert önmaga foglalkoztatását így kívánja megoldani, és rendelkezik a vállalkozás beindításához a beruházás bruttó költségének legalább 20 %-át elérő saját forrással, továbbá anyagi biztosítékkal (a támogatás visszatérítéséhez, illetőleg a kötelezettségszegés miatt történő visszafizetéséhez), akkor az önfoglalkoztatás támogatása konstrukció segítségével lehet.

Támogatás alanyai lehetnek

- aki álláskereső és a foglalkoztatási osztály legalább egy hónapja nyilvántartja, vagy
- aki rehabilitációs járadékban vagy ellátásban részesül és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja. tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

A HBM Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya **pályázati felhívásban** teszi közzé az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatások időtartamára, illetve a visszatérítésre/vissza nem térítésre vonatkozó rendelkezéseit. A 3 millió forintig terjedő kamatmentes tőkejuttatás egészben vagy részben visszatérítendő és/vagy vissza nem térítendő formában is nyújtható. A tőkejuttatás az értékhatáron belül részben visszatérítendő, részben vissza nem térítendő formában is nyújtható.

Vállalkozóvá válás támogatása

Javasolt ez a támogatási forma azoknak az álláskeresőnek, akiknek vállalkozási szándéka van, mert önmaguk foglalkoztatását így szeretnék megoldani, és kérelmét megfelelően kidolgozott üzleti tervvel támasztja alá.

A támogatás alanya lehet:

- aki álláskereső vagy
- aki rehabilitációs ellátásban részesül, és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

Támogatásként a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás, illetve a vállalkozói tevékenység folytatásához és megkezdéséhez szükséges szaktanácsadás költségei állapíthatók meg, legfeljebb hat hónap időtartamra.

2016. évben 16 fő részesült osztályunkon vállalkozóvá válási támogatásban.

Munkahelymegőrző támogatás

Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a meglévő munkahelyek megtartásához, a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítéséhez, valamint a munkaerő szakmastruktúrájának korszerűsítéséhez fűződő foglalkoztatáspolitikai célok elérése érdekében. Munkahelymegőrzés támogatása annak az Mt.

33. §-ában meghatározott munkaadónak nyújtható, aki működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát felmondással (a továbbiakban: felmondás) kívánja megszüntetni.

A munkahelymegőrző támogatás eljárásban érintettek (a fent meghatározott munkaadókon túlmenően) azok a munkavállalók, akiknek a munkaadó a munkaviszonyát a működésével összefüggő okból e támogatás nélkül felmondással megszüntetné. A támogatás a felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta, utólag folyósítható.

A támogatás mértéke főszabályként a felmondással érintett munkavállaló munkabére és szociális hozzájárulási adója együttes összegének 25-90%-áig terjedhet, de a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni.

Az Mt. 58. § alapján a munkaszerződést közös megegyezéssel módosíthatják a felek. A teljes munkaidő részmunkaidőre, továbbá a részmunkaidő rövidebb időre (pl. napi 6 órától napi 4 órára) történő változtatása is e körbe tartozik.

2016. évben 2 fő munkahelyének megtartásához nyújtottunk munkahelymegőrző támogatást.

Mobilitási támogatások

Ezen támogatási konstrukcióhoz tartozik a helyközi utazás, valamint a csoportos személyszállítás támogatása.

Azoknak az álláskeresőknél a foglalkoztatását támogatjuk ily módon, akiknek a munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, vagy megoldható ugyan, de a többletköltségek miatt a foglalkoztatás meghiúsulna. A helyközi utazás támogatása együttesen is nyújtható a foglalkoztatást bővítő bértámogatás és a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalt-szerzésének támogatási formákkal. Ezen túlmenően a helyközi utazás támogatása munkaerő-piaci program keretében is nyújtható.

Támogatásban részesülhet az

- a munkaadó, aki a jogszabályban meghatározott személy foglalkoztatását vállalja és a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül – működésével összefüggő okból – hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát nem szüntette meg, valamint megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek
- a legalább hat hónapja illetve pályakezdő és megváltozott munkaképességű személy esetén legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső.

A támogatás mértéke, a jogszabályban meghatározott munkába járási utazási költségek 100%-a, mely a munkaadót terhelő 86% és a munkavállalót terhelő 14%-ból tevődik össze.

2016. évben nem érkezett kérelem osztályunkra.

„A nyári diákmunka elősegítése” elnevezésű munkaerő-piaci program

A program célja, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább. A program ennek megfelelően – prevenciós jelleggel-, már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.

A program ezen felül biztosítani kívánja az önkormányzatoknál és a 100 %-ban önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kisegítő munkaerő igényének kielégítését is.

A program célcsoportjába azok a fiatalok tartoznak, akik:

- nappali tagozaton tanuló diákok,
- a program kezdő időpontjában idősebbek 16 évnél, de a program befejezésekor sem töltik még be a 25. életévüket,
- közvetítést kérőként kérték nyilvántartásba vételüket,
- foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

A program elemei:

1. Munkaerő-piaci szolgáltatások

A foglalkoztatási osztály a program keretében a közvetítést kérőként regisztrált diákok számára általános és a helyi sajátosságokra is kitérő munkaerő-piaci információt nyújt. Ezt követően a beérkezett munkaerőigények alapján munkaerő közvetítést végez a leghatékosabb elhelyezés érdekében.

2. A foglalkoztatást elősegítő bérköltség támogatása

Tekintettel arra, hogy a diákok csak a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban foglalkoztathatóak, ennek megfelelően támogatás az önkormányzatok, önkormányzati fenntartású intézmények, számára csak a munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz nyújtható. A foglalkoztatás támogatása legfeljebb két hónapra, maximum a bérköltség 100 %-áig, napi hat óras munkaviszonyban történő foglalkoztatással valósítható meg. A program 2016. július 1-től 2016. augusztus 31-ig tartott.

A program keretében 107 diák került bevonásra, melyből **80 fő** volt hajdúhadházi lakos.

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatás bevezetésének célja annak megkönnyítése, hogy az álláskereső munkae-
piaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadjanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van.

Vissza nem térítendő támogatás nyújtható azoknak a személyeknek, akik

- legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, vagy

- pályakezdő álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- csoportos létszámleépítésben érintett álláskeresőként nyilvántartottak (csoportos létszámleépítéssel érintettnek azt kell tekinteni, akivel a munkaadó a csoportos létszámleépítés keretében a felmondást írásban közölte), vagy
- közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- legfeljebb 30 napja munkaviszony keretében foglalkoztatottak, és az előző 4 kategória valamelyikébe tartoztak a foglalkoztatás megkezdése előtt
- aki olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól, és
- aki nem rendelkezik saját tulajdonában vagy a vele együtt élő házastárssal közös tulajdonban lévő lakás céljára szolgáló, beköltözésre alkalmas ingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és
- aki más foglalkoztatóval létesít munkaviszonyt, mint akivel utoljára munkaviszonyban állt, kivéve, ha létesítendő munkaviszonyban a munkavégzés helye eltér az utolsó munkaviszony munkavégzési helyétől, és
- lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helyén, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és
- aki nem részesül más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

Támogatás mértéke:

1.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan 1 fő esetében havi 100 ezer Ft-ot nem haladhatja meg.

2.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a támogatás folyósítási időtartamának az első harmadában a havi 150 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek. Csak abban az esetben lehet ezt a támogatási formát igénybe venni, amennyiben a két hozzátartozó egy időben igényli a támogatást, és egy időben költözik a bérelt ingatlanba. A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan – 3 vagy több személy esetében - a támogatás folyósítási időtartama alatt a havi 200 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel.

Támogatás felhasználhatósága:

A támogatás a bérleti díjjal (benne a közüzemi díjakkal) kapcsolatos kiadásokra használható fel. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint társasházi lakás bérbeadása esetén a társasház takarításával és állagmegóvással, a bankszámlavezetéssel, postaköltséggel, biztosítással összefüggő költségek vehetők figyelembe. A lakhatási támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap.

2016. évben ezt a támogatási formát 10 fő részére állapítottuk meg, melyből 8 fő volt hajdúhadházi lakos.

V. KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

A közfoglalkoztatás rendeltetése, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásával közérdekű célok támogatása valósul meg.

A Kftv. 1. § (3) bekezdésében meghatározott azon közfoglalkoztatók, amelyek tevékenysége

- törvényben meghatározott feladat, törvény által előírt állami feladat, vagy
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészség-megőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális örökség megóvása, műemlékvédelmi, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat vagy
- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat ellátására, vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére irányul, ha arra törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormánytisztviselői szolgálati jogviszonyt.

A támogatás elsősorban foglalkozást helyettesítő támogatásra jogosult személy közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatása után nyújtható. Amennyiben a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek köréből megfelelő munkaerőt biztosítani, akkor más, állaskeresőként nyilvántartott, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszere

A közfoglalkoztatás legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Mindez a foglalkoztatási és szociális tárgyú jogszabályok módosítása mellett az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt jár.

A közfoglalkoztatás a Munkaerő-piaci Alapból kerül finanszírozásra, a keret felhasználását kormányrendelet szabályozta. A közfoglalkoztatás csak a járási hivatal foglalkoztatási osztálya közvetítésével valósulhat meg.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot a járási hivatal továbbra is szociális rászorultság alapján állapítja meg, de az érintetteknek az eddiginél aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy elhelyezkedése

érdekében továbbra is köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályával. A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő köteles az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül a foglalkoztatási osztály által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni.

A közfoglalkoztatásra történő közvetítés megkezdése előtt a foglalkoztatási osztálynak vizsgálnia kell azt is, hogy a közfoglalkoztatásba bevont személlyel szemben kizárási ok nem merült-e fel, ha igen, akkor három hónapra ki kell zárni őt a közfoglalkoztatásból.

A Kftv. 1.§ (4a) szakaszában meghatározott szabályai szerint az álláskeresőt három hónapra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, amennyiben:

- a) a tanköteles gyermekének mulasztása miatt e szabálysértés elkövetéséért három hónapon belül jogerősen elmarasztalták,
- b) önkormányzati rendeletben előírt, a lakókörnyezet (kert, udvar, jogszabályban meghatározott, az ingatlanhoz kapcsolódó közterület) rendezettségének biztosítására vonatkozó kötelezettségét nem teljesíti,
- c) a számára az Ft. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el,
- d) a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el,
- e) a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző 3 hónapon belül a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondásával – ide nem értve a próbaidő alatti azonnali hatályú megszüntetést – szűnt meg,
- f) a korábbi közfoglalkoztatási jogviszonya a közfoglalkoztató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg, vagy
- g) a számára az Ft. alapján felajánlott, az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerinti képzési lehetőséget nem fogadja el.

A közfoglalkoztatás típusai 2016. évben

Az előirányzat terhére támogatás nyújtható a közfoglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott közfoglalkoztatók részére közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez

Az előirányzat terhére nyújtható támogatások:

- a) rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- b) hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- c) országos közfoglalkoztatási program támogatása;
- d) közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás;
- e) vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

A támogatás segítségével foglalkoztatható személyek köre

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak vonhatók be. Abban az esetben, ha a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud megfelelő olyan munkaerőt biztosítani, aki jogosult a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott személy, vagy a megváltozott

munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A támogatás mértéke, időtartama

A foglalkoztatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet, és napi 6 - 8 órás munkaidőben, közfoglalkoztatási jogviszonyban történik. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás a közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó összegének 100%-ig terjedhet. A közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó (a továbbiakban együttesen: bérköltség) mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is elszámolhatók a bérköltség-támogatás legfeljebb 20%-ának mértékéig.

2016-ban járási szinten, átlagban, 8 órás foglalkoztatást támogattunk. 2016. december 31-ig 20 db kérelemre állapítottunk meg támogatást.

Járási szinten a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási formában 2016. évben 1130 fő lépett be. Hajdúhadházon a regisztrált álláskeresői közül a közfoglalkoztatás e formájában 983 fő nyert felvételt.

Kistérségi Startmunka mintaprojektek

Kistérségi startmunka mintaprogram a kedvezményezett térségek besorolásáról szóló 311/2007. (XI. 17.) Korm. rendeletben felsorolt hátrányos helyzetű kistérség településein, valamint a belügyminiszter úr által jóváhagyott három kistérség településein (Téti, Pécsi és Devecseri kistérség), továbbá a nem hátrányos helyzetű kistérségben, de egyéb (gazdasági, szociális, infrastrukturális) okból hátrányos helyzetű településen indítható.

A járásban mindhárom település részt vett 2016. évben a kistérségi startmunka mintaprojektben. Hajdúhadház Város Önkormányzata 2016. évben 6 db projektet indított. A program során 365 fő végzett munkát a különböző projektekben.

Országos közfoglalkoztatási program támogatása

A pályázat és a döntés minisztériumi szintű. Itt valósíthatók meg az egész ágazatokat érintő, átfogó, országos közfoglalkoztatási programok. Ez a szint fogja össze az állami tulajdonú infrastruktúra és vagyonkezelés vertikumát. Az ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak, az állami erdőterületek mellett újabb területként vizsgálják a megújuló energiaforrásokhoz, és az energiatakarékossághoz kapcsolódó közfoglalkoztatás lehetőségét. Az országos közfoglalkoztatási programok révén 2016. évben 362 fő (275 fő hajdúhadházi lakos) elhelyezkedése valósult meg.

VI. KÖZÉRDEKŰ MUNKA JELLEMZŐ ADATAI

A közérdekű munka célja, hogy biztosítsa a szabálysértési eljárásban közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, vagy a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott magatartást elkövetővel

szemben kiszabott közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munkát vállalt kötelezettek részére a végrehajtás lehetőségét. A közérdekű munka végrehajtásában közreműködő szerepet tölt be az állami foglalkoztatási szerv, a szabálysértési törvényben meghatározott kijelölhető foglalkoztatókról nyilvántartást vezet, és a foglalkoztatókkal kapcsolatot tart.

Az elkövetők többsége helyszíni bírsággal jelenik meg osztályunkon, ezek mellett kisebb arányban pénzbírság és a bíróság által kiszabott közérdekű munka is szerepel a nyilvántartásunkban.

A Hajdúhadházi Járás illetékességi területén 2016. évben 239 fő közérdekű munkára jelentkezett elkövetőt vettünk nyilvántartásba.

Hajdúhadház vonatkozásában 2016. évben 203 fő volt a közérdekű munkára jelentkezők száma 349 üggyel, melyből 60 fő dolgozta le büntetését.

Az adatokból megállapítható, hogy járásunkban Hajdúhadházon igen csekély a foglalkoztatók aktivitása, nagyon kevesen tudják ledolgozni büntetésüket, azonban az elkövetők száma, akik közérdekű munkával kívánják megváltani büntetésüket növekedett. A közérdekű foglalkoztatók szinte minden esetben segédmunkás munkakörben adnak lehetőséget a büntetések végrehajtására. Bejelentések a közérdekű munka végrehajtásának lehetőségéről, főként a települési önkormányzatoktól és intézményektől érkeznek osztályunkra.

VII. A KÖZELJÖVŐBEN VÁRHATÓ VÁLTOZÁSOK, TERVEK BEMUTATÁSA

Új támogatási formaként jelent meg 2016. évben a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő központi munkaerő-piaci program.

A teljes foglalkoztatottság eléréséhez az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatást indokolt ösztönözni. A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, ha minél több új, adófizető munkahely jön létre, és ha azok, akik képesek és készek nyílt munkaerő-piaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz.

A célok elérése érdekében egy új jogintézményt vezettünk be 2016. február 1-től elérhetővé vált ügyfeleink számára a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatása támogatási lehetőség. A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre olyan módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül.

A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A Korm. rendelet 1. § (1) bekezdése alapján elhelyezkedési juttatás illeti meg kérelmére azt:

a) akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadónál, vízi társulatnál, valamint erdőgazdálkodónál a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal)

közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és

b) aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül - ideértve az a) pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.

A járási hivatal foglalkoztatási osztálya továbbra is kiemelt feladatának tekinti a szolgáltatásainak magas színvonalon történő végzését. Az év folyamán folyamatosan törekedett a munkaadók és az álláskeresőket ügyeinek intézése során a szakszerű és az ügyfélbarát ügyintézésre.

Hajdúhadház, 2017. március 13.



Antal Sándor
osztályvezető

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult,
- rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az illetékes járási hivatallal együttműködik, és
- akit az illetékes járási hivatal álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Flt.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes járási hivatal által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresői ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak:

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában,
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában. Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR (az adatok eredeti forrása: Kormányzati Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala (KEKKH)).

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint:

- a) húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.