

***A Szivárvány Óvoda 2016/2017
nevelési évének beszámolója***

készítette :

***Pur Mihály
intézményvezető***

Az intézményünk 2016 - 2017 es nevelési évet szakmailag és gazdaságilag egyaránt sikeresnek értékelem. Az éves munkatervben előírányzott feladatok megvalósultak.

Statisztikai létszám adatok:

2016. szeptember 01. állapot : 186 fő, ami az év során: 2017. június 22. állapot : 194 főre módosult. A halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek létszáma igen magas 160 fő.

- Margaréta csoport 27 fő nagycsoport
- Mókusz csoport 28 fő vegyes életkor
- Pillangó csoport 27 fő vegyes életkor
- Nyuszi csoport 28 fő vegyes életkor
- Maci csoport 28 fő vegyes életkor
- Katica csoport 28 fő vegyes életkor
- Süni csoport 28 fő vegyes életkor
- 1 fő SNI
- 1 fő BTM

Pedagógiai szakszolgálat által biztosított szolgáltatás

18 fő logopédiai fejlesztés

21 fő fejlesztőpedagógiai fejlesztés

9 fő pszichológiai támogatás

Az intézmény személyi feltételei:

- 14 fő óvodapedagógus
- 2 fő gyógypedagógiai asszisztens
- 7 fő pedagógiai munkát segítő szakember

- 1 fő óvodatitkár
- 1 fő tálalós

Ezen felül az intézmény feladatellátását jelenleg 5 fő intézményi közfoglalkoztatott segíti

Óvodai intézményként nagy feladatot rótt ránk az a törvényi változás miszerint az óvodai nevelés három éves kortól kötelezővé vált. Ennek eredménye képpen és a helyi sajátosságokat figyelembe véve pl az év közbeni költözések a 2016 szeptemberi 186 fős kezdő gyermek létszámunk 2017 júniusára 194 főre módosult. A magas létszám nehéz feladat elé állította a pedagógusokat és a munkájukat segítő szakembereket (dajka néniket) egyaránt. A feladatot szakszerűen egymást segítve oldották meg, amit utólag is tisztelettel köszönök.

Nagy segítségünkre volt a pedagógiai munkában, hogy a fenntartónk 2017 januárjától engedélyezte a két fős csoportonkénti pedagógus norma feltöltését, így már elmondható, hogy a 2017 /2018 –as nevelési évet teljes pedagógus létszámmal kezdhethük.

Szakmai munka értékelése:

Az intézményben folyó szakmai munka magas színvonalon zajlott az elmúlt nevelési évben is. Ezt a tényt támasztották alá a belső ellenőrzések eredményei mellett, hogy az intézmény pályázott és bekerült az

EFOP-3.1.1-14-2015-00001
 „KISGYERMEKKORI NEVELÉS TÁMOGATÁSA”
 KIEMELT UNIÓS PROJEKTBE
 Képzési helyszínként, miszerint a Szivárvány Óvoda

2018. február 21-23. – án mutathatja be az érdeklődő képzésben résztvevő óvodapedagógus kollégáknak az Egyéni bánásmód helyi jó gyakorlatát.

A második országos szakmai elismerés, hogy az intézményünk pályázott és bekerült egy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő intézményeket segítő, koordináló jelentős volumenű projektbe az:
 EFOP-3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása kiemelt projekt az „Esélyteremtő óvoda”

Az óvodánkban ebben az évben két pedagógus kollégánk minősült Pedagógus I és Pedagógus II fokozatokat célozva, ami mindkét esetben sikeresen zárult.

A sikerességhez természetesen hozzájárult a tantárgygondozó szaktanácsadó támogatása is, amit a pedagógusok három alkalommal vehettek igénybe.

A megvalósult pedagógiai munkánk:

- Iskolai tanévnyitón való szereplés
- Beszoktatás/ befogadás, ami egyéni ütemben történt segítve az elválást szülőknek gyermeknek
- Rendhagyó szülőértekezletek szervezése csoportonként, ahol magas létszámmal vettek részt a szülők.
- 2016. október 07. - zöldséges napot tartottunk intézményi szinten, amire természetesen szülőket is hívtunk
- 2016. október 19. - gyümölcsös nap került megrendezésre, ahol szülők is részt vehettek
- 2016. október 27. - tökös napon szerezhettek élményeket gyerekek szülők egyaránt
- 2016. október - mozgásos napot szerveztünk, ahol igénybe vehettük a szomszédos iskolában található sportcsarnokot ezúton is köszönet érte
- 2016. december 06. – ellátogatott a mi óvodánkba is a Mikulás a gyerekek nagy örömére
- 2016. december 14. – én elkezdődött a közös Karácsonyi készülődés,
- 2016. december 19. – én Karácsonyi koncerttel és ajándékozással zárult, köszönjük az általános iskola művészeti tagozatának színvonalas közreműködését és természetesen az intézmény dolgozóinak szívet melengető énekét
- Farsang 2017. február 23-24 –én került megrendezésre, ami már hagyományosan kislebél égetéssel zárult, mi ezzel próbáltuk elkergetni a telet
- Március 15. –ét a gyerekek csoport szinten ünnepelheték meg azonban néhány csoportunk tiszteletét tette a városi emlékműnél is
- Húsvéti készülődés szülőkkel 2017. április 10
- Húsvéti locsolás 2017. április 12.-én került sor ahol a kisfiúk az én vezetésemmel meglocsolták az intézménybe járó és dolgozó összes kislányt és hölgyet
- Anyák napja 2017. május 5 került megünneplésre csoport szinten, ahol megfigyelhetőek voltak rendhagyó és innovatív megoldások is
- Óvodai ballagások, évzárók 2017.május 26-tól kerültek megszervezésre
- Nyílt nap szülőknek, iskoláknak 2017.ápr. 5-6-án valósultak meg az érdeklődők meglegezésére, ezúton is köszönöm a szülőknek pedagógusoknak, hogy időt szenteltek ránk

- *Hospitálás belső ellenőrzés időszaka 2017. március 21-től április 4-ig*
- *Gyereknapi 2017. június 7 szerveztük, amely rendezvényen az érdeklődő szülők is részt vehettek sajnos az időjárás miatt a kültéri lebonyolítás helyett az iskola tornatermét kellett igénybe vennünk azonban a rendezvény értékéből ez semmit sem vont le köszönet a rugalmasságért kollégáimnak*
- *KRESZ nap 2017. június 13 került megrendezésre hagyományainknak megfelelően, részt vettek a társintézmények csoportjai és természetesen a helyi Rendőrkapitányság gyermekközpontú munkatársai köszönet a közreműködésért*
- *Év végi kirándulások csoportonként történt ezzel is segítve az élményszerzést, hátránycsökkentést*
- *a Városi Könyvtárral is tovább ápoltuk jó kapcsolatunkat, játszóházakat bonyolítottunk le és játszóházakban vettünk részt csoportjainkkal, megtekintettük a könyvtár által szervezett kiállításokat, megnyitók.*
- *Pedagógiai Szakszolgálattal folyamatos kapcsolattartás, logopédiai fejlesztés heti rendszerességgel, pszichológus segítségnyújtás, gyógypedagógiai fejlesztés biztosítása az előírásnak megfelelő esetekben.*
- *Óvodánkban magas színvonalú a gyermekvédelmi munka köszönhetően a gyermekvédelmi felelős következetes munkájának. Folyamatosan részt veszünk a szakmaközi egyeztetéseken, ezen munka eredményeként próbáljuk csökkenteni az igazolatlan hiányzások számát, amiben még úgy gondolom vannak teendőink, de már jó úton járunk*
- *2017 májusában a Bozsik program keretein belül szervezésre került Tégláson megrendezett területi ovi foci fesztiválon sikeresen szerepelt intézményünk szivárványos csapata.*
- *2017 május 19.- én a Szivárvány Óvoda csoportjai által előadott nagyszerű műsorokat tekinthették meg a szülők és az érdeklődők a Hajdúhadházi Szabadtéri színpadon.*

Intézményen kívüli programjaink:

- *2016. szeptember 24-25. – Káposztás Napokon vett részt az intézményünk gyermekcsoportja egy nagy sikerű előadással, a Szivárvány Óvoda munkaközössége aktívan kivett a részét a főzésben is, sátrunkkal még egy különdíjat is sikerült nyernünk*

- 2016. december 03. – Tesco Mikulás a Debreceni Tesco felkérésére színjátzó csapatunk megörvendeztette a résztvevő gyerekeket egy színvonalas műsorral
- Alapítványi bál 2017. március 11. került lebonyolításra, amely bevétele alapítványunk számláját gyarapította
- Hímzett kötény kiscsizma néptánc találkozó vett részt a nyuszi csoportunk a Debreceni Plázában, ahol bronz minősítésben részesültek gratulálok a gyerekeknek felkészítőknél egyaránt
- Kézműves foglalkozás lebonyolítása 2017. május 1.-én a Városi rendezvényen
- Játsszóház szervezése (Városi gyermeknap)

Továbbképzések, szakmai napok:

- 2016. szeptember 29. – felkészítés pedagógus minősítésre
- 2016. szeptember 16. - Dr. Pálfi Sándor főiskolai tanár, dékán helyettes játékpedagógiai előadása
- 2016. október 14. Pitypang Óvoda Budapesti szakmai látogatás, eszmecsere és csapatépítés
- 2016. október 25-től november 30-ig hospitálások saját intézményben
- Hospitálás belső ellenőrzés időszaka 2017. március 21-től április 4-ig
- 2016. október 26. – szaktanácsadás
- 2016. november 09. - Debreceni Egyetem Gyakorló Óvoda szakmai napján vett részt három pedagógusunk
- Konfliktuskezelés 2017. február 10.
- Mentorkonferencia 2017. március 13.
- A projekt módszer rejtelsei 2017. április 28.
- Szaktanácsadás 2017. május 10.
- Érzékenyítő tréning 2017. május 29-30-31
- Számítógép kezelői tanfolyam, ami végül akkreditált lett

Intézményi innováció:

- Két főiskolai hallgató záróvizsga gyakorlatának irányítása, mely mindkét esetben sikeresen zárult
- Pedagógiai asszisztens képzésben résztvevő hallgató gyakorlatának biztosítása
- Dajka képzésben résztvevő hallgató gyakorlatának biztosítása
- EFOP-3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása
OKTATÁSI HIVATAL „Esélyteremtő óvoda” projekt
- EFOP-3.1.1-14-2015-00001
„KISGYERMEKKORI NEVELÉS TÁMOGATÁSA”
KIEMELT UNIÓS PROJEKTBE
Képzési helyszínként, miszerint a Szivárvány Óvoda

Pályázataink:

- Zöld Óvoda pályázat
- VOJTINA Bábszínház belépőjegy (50fő)
- LEGO – gyárlátogatás (30 fő)
- VOJTINA Bábszínház belépőjegy (55 fő) megvalósult
- LEGO – gyárlátogatás (30 fő) megvalósult
- Gyermekellátási szolgáltatások fejlesztésének megvalósítása a megyékben
A felhívás címe: A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
A felhívás kódszáma: TOP-1.4.1-15
- A már említett két EFOP- os pályázat

Fejleszthető területein, részben megvalósult vállalások:

- A csoportnaplók digitális formában történő vezetését öt csoport sikeresen alkalmazza, próbálom ösztönözni a hagyományos módon vezetett csoport naplót alkalmazó pedagógusokat az új módszer kipróbálására.
- Egyéni fejlődési naplók átgondolása, egységesítése digitalizálása.
- Csoportonként konyhakert kialakítása, gondozása folyamatos, ebben kérem még az ötleteket és a közös munkát

- *A mulasztási naplók vezetésének ellenőrzése megtörtént, megbeszélte hiányosságok azonban két csoport esetében újra felmerültek ennek javításán dolgoznak a kollégák*
- *Az intézményi mérés értékelési rendszert nem találom megfelelőnek ennek átgondolása a következő nevelési év feladata*
- *A dajkai munka ellenőrzése megtörtént az eredményeket írásban átvehették a kollégák azonban a visszaellenőrzés elmaradt ezt vezetői feladatként pótolnom kell.*
- *Udvari játékok szabványi megfelelésének biztosítása, ütőcsillapító anyag biztosítása megtörtént, játékok karbantartó festése folyamatban van, szükséges még a hintáknál csapágyas hintakampókra cserélni a jelenleg alkalmazottakat ez sajnos még nem történt meg nem találtam megfelelő az előzetes felmérés szerint előírt hintakampót a piacon a szakemberekkel való egyeztetés folyamatban van.*
- *Szükségesnek tartom a következő nevelési évben a feladatok konkrét felelőseinek kiválasztását, az eredményesebb munkavégzés érdekében*
- *Fontos lenne a város óvodai intézményeinek szorosabb szakmai együttműködése, együttgondolkodása, hiszen ezt szükségessé teszi a növekvő gyermeklétszám a magas számú halmozottan hátrányos helyzetű gyermekkel történő pedagógiai munka, hátránykompenzálás, esélyteremtés területein adódó feladatok, talán együtt könnyebb lehet megoldásokat találni a nehézségekre.*

Munkakörülmények javítása feltételek megteremtése:

- *Papír írószer vásárlás csoportonként a tanév során három alkalommal történt, amivel segítettük a rajzolás festés mintázás kézimunka tevékenységek szervezését, lebonyolítását.*
- *Megvalósult a csoportonkénti internet hozzáférés, egy technikai eszköz beépítésével mára minden csoport számára elérhető az internet*
- *A csoportok játékokat vásárolhattak a csoportszobába, ezzel is segítve a gyermekek fejlődését*
- *A tanulmányi kirándulások busz költségeit is sikerült támogatni ebben a tanévben*
- *Megvásárlásra került két digitális fényképezőgép, ami segíti az élmények dokumentálását*

- Kiépítésre került egy külső, belső kamerarendszer, ami az értékek megóvásában játszik szerepet, illetve modernizálták riasztó rendszerünket is.
- Óvodai fektetők kerültek cserére, immár modern higiénikus fektetőkön pihenhetnek a gyerekek, azonban az emelkedő gyermeklétszám miatt ezek fejlesztése folyamatos

Záró gondolatok:

Köszönöm a nyári ügyeletben nyújtott munkát, a pedagógusoknak és a pedagógiai munkát segítő szakembereknek (dajka néniknek) egyaránt, tapasztalataim szerint nagy megelégedésére és örömére dolgoztak gyerekeknek szülőknek egyaránt.

Nagyon köszönöm az egész alkalmazotti közösség egész éves szakszerű és színvonalas munkáját, sok erőt, kitartást, sikert kívánok a továbbiakban.

Pur Mihály
intézményvezető