

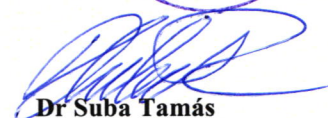


HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚHADHÁZI JÁRÁSI HIVATALA
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY



Jóváhagyta:


Dr. Suba Tamás
járási hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

*Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2018. március 29-én tartandó ülésére*

Hajdúhadház **MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL**

2018. március

I. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI

I.1. A TERÜLETI EGYSÉG GAZDASÁGI ÉS STABILITÁSI JELLEMZŐI

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Foglalkoztatási Osztály illetékességi területéhez három település, Bocskai kert, Téglás, Hajdúhadház tartozik.

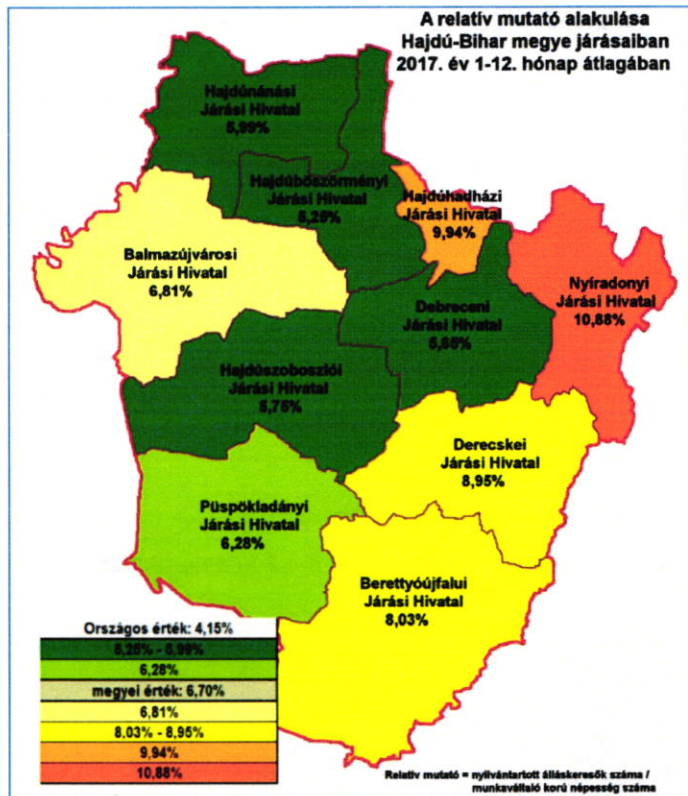
Hajdúhadházon mezőgazdaság és az ipar szerepe kiemeltnek tekinthető a foglalkoztatás szempontjából. A város hagyományosan erős mezőgazdasági háttérrel rendelkezik mind a növénytermesztést, állattenyésztést, s e termékek egy részének feldolgozását tekintve. A gazdasági átalakulást követően a nagyüzemi mezőgazdaságban foglalkoztatottak számának fokozatos csökkenése generálta az álláskeresők számában bekövetkező nagyarányú növekedést, mely nagyban befolyásolta az új gazdasági és társadalmi állapotokat. A korábbi kedvezőtlen foglalkoztatottsági mutatók javulása köszönhető a városban működő vállalkozások versenyképességének erősödésének és az új munkahelyek létrejöttének. A város földrajzi elhelyezkedéséből adódóan, Debrecen és Nyíregyháza közelsége szintén jó hatással van a foglalkoztatásra, mivel a napi munkába járás mindkét város munkáltatóihoz biztosított tömegközlekedés igénybevételével is. Az utóbbi években számos olyan beruházás valósult meg Hajdúhadházon, mely a népességmegtartó-erő tekintetében javulást eredményezett, a város közelmúltját a városiasodás a fejlesztés és a fejlődés jellemzi.

I.2. A TERÜLETI EGYSÉG NÉPESSÉGI ADATAI, VÁLTOZÁSAI

Hajdú-Bihar megye lakónépessége¹ 2017. június 30-án 532.399 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,2 százalékát, míg az országének 5,4 százalékát tette ki.

A megyében a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2017. évben országosan 4,15%, míg Hajdú-Bihar megyében 6,70 % volt. A hajdúhadházi járásban a relatív mutató 9,94 %, mely a mellékelt ábrán látható hogy a második legmagasabb a megyében. A járási relatív mutató 1 év alatt 1,68 %-t csökkent.

¹ Forrás KSH statinfoV39



A Hajdúhadházi Járás településeinek lakónépessége 22 335 fő (KSH 2014. évi adat). A munkavállalási korú népesség 2017. decemberi adatok szerint 15 936 fő. Hajdúhadház városban a munkavállalási korú népesség 2017. decemberi adatok szerint 9015 fő volt.

1.3. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACI FOLYAMATA.

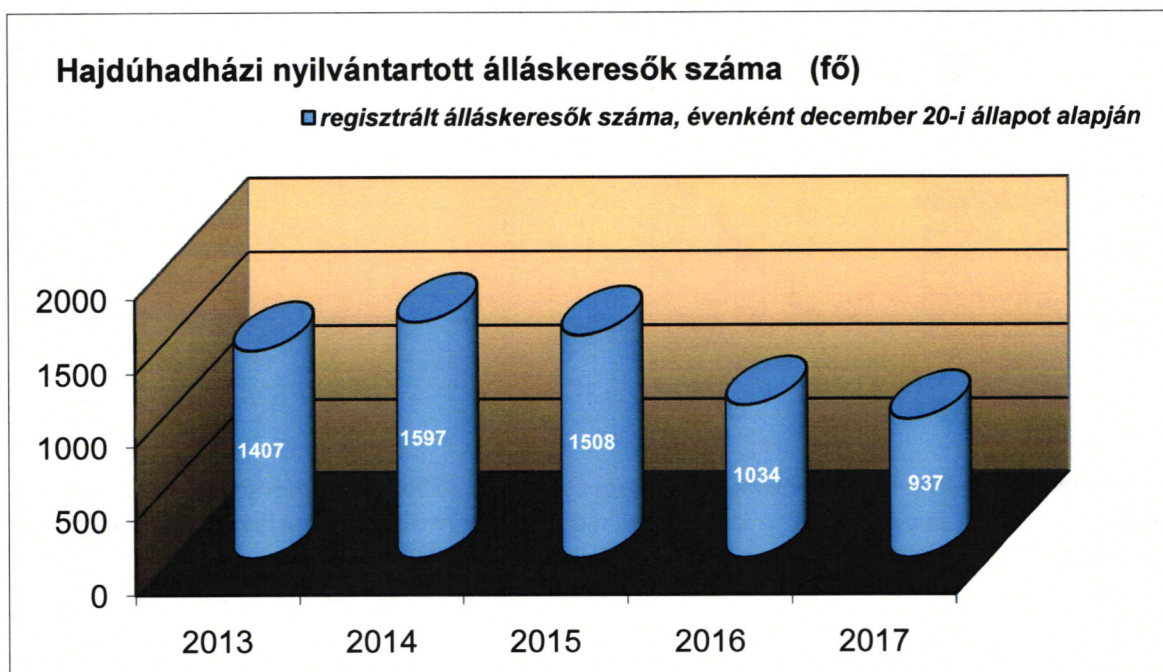
A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai regiszterében 25 270 fő álláskereső szerepelt 2017. év átlagában, amely az előző év átlagához képest 2 435 fővel csökkent (8,8%).

Hajdú-Bihar megyében a 2017. évhez viszonyítva a relatív mutató arányának változása, az álláskeresők létszámváltozásával összhangban mind a tíz járásban csökkenést mutat 2016. évhez képest. A relatív mutató aránya megyei szinten 0,6%-ponttal volt alacsonyabb a bázisidőszakhoz képest. A legmagasabb arányú csökkenés 1,68%-ponttal a Hajdúhadházi Járási Hivatal működési területén volt tapasztalható a 2016. évhez képest.

I.4. A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMÁNAK ÉS ÖSSZETÉTELÉNEK ALAKULÁSA

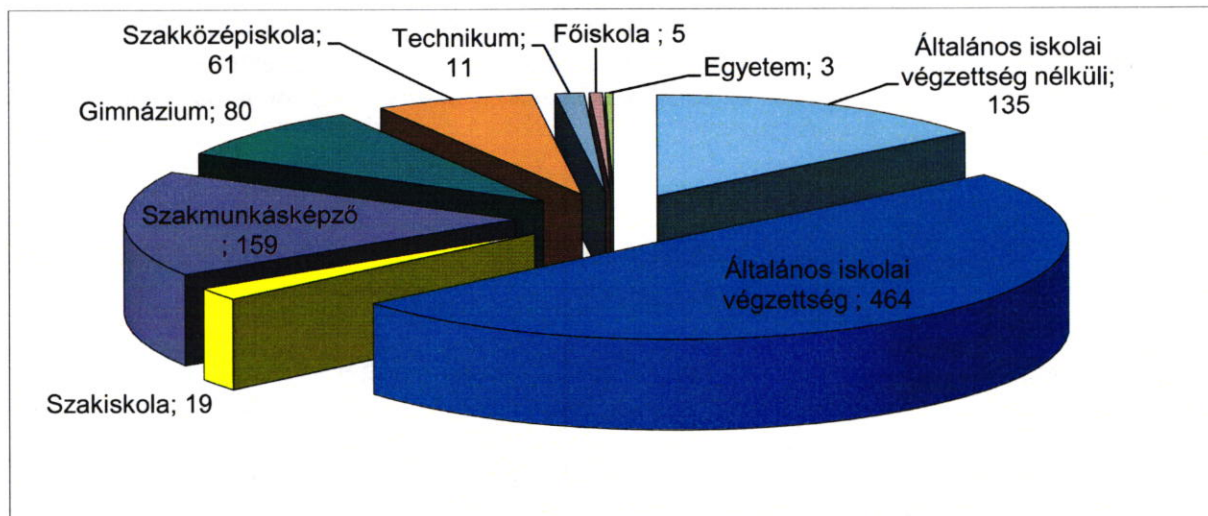
A járásban az álláskeresők között a 2017. év 1-12. hónapjának átlagában 740 férfi és 844 nő szerepelt. A rendelkezésre álló adatokból kitűnik, hogy az előző év átlagához viszonyítva a női álláskeresők aránya 7,0 %-kal csökkent, míg a férfiak arányának csökkenése 21,7%-os volt.

A hajdúhadházi álláskeresők száma 2017.12.20-án 937 fő volt. A nemek közötti megoszlás 393 férfi és 544 fő szerepelt, arányuk 41,9 % illetve 58,1%.



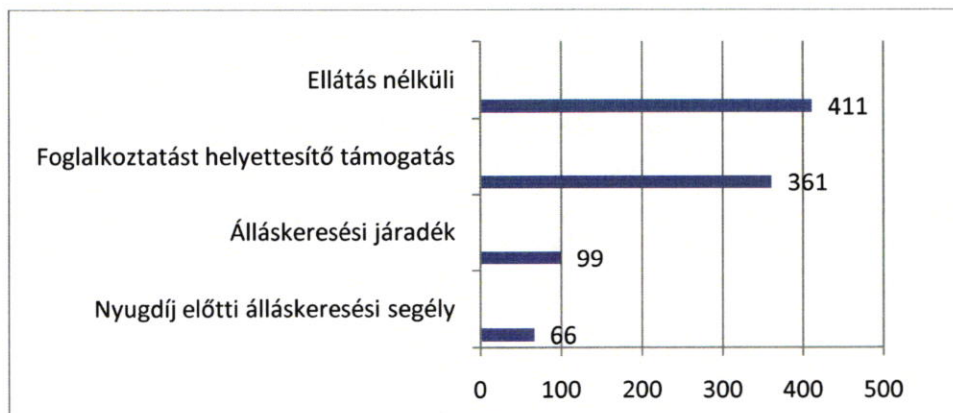
Az iskolai végzettség struktúráját tekintve 2017. év 1-12. hónapjának átlagában a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségűek száma a vizsgált időszakban 11.136 fő volt, az álláskeresőknél pedig 44,1%. Gimnáziumi végzettséggel 2.829 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1.248 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 11,2%, míg az utóbbiaké 4,9%. Az álláskeresőknél megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 0,6 %-ponttal növekedett az előző év azonos időszakához képest. A gimnáziumot végzettek aránya 0,3%-ponttal növekedett, ugyanakkor a felsőfokú végzettségűek száma 150 fővel csökkent, miközben az álláskeresőknél belüli arányuk 0,1%-ponttal csökkenést mutatott. A 2017. évi vizsgált időszak átlagában 1.248 fő felsőfokú végzettségű álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, ami 10,7%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. A középfokú végzettséggel rendelkezők 52%-a szakiskolában vagy szakmunkásképzőben végzett, 26%-a szakközépiskolai és technikumi, továbbá 22%-a gimnáziumi végzettségű. Egy év alatt 922 fővel, 7,6%-kal csökkent az alapfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők száma a nyilvántartásban.

A hajdúhadházi álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlását az alábbi ábra szemlélteti:



Hajdú-Bihar megyében pénzbeli ellátásra 2017. év 1-12. hónapjában átlagosan 13.179 fő álláskereső volt jogosult, ami a nyilvántartott álláskeresők 52,2%-a. A bázis időszakban az álláskeresők 50%-a, 13.843 fő kapott ellátást. A vizsgált időszak átlagában a pénzbeli ellátásban részesülők 63,2%-a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban, 22,9%-a járadék típusú ellátásban, 13,5%-a segély típusú ellátásban és 0,4%-a rendszeres szociális segélyben részesült. Az álláskeresők 47,8%-a semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a vizsgált időszak átlagában.

2017. december 20-án a hajdúhadházi lakcímmel rendelkező nyilvántartott álláskeresők az alábbiakban részletezett ellátási formákra voltak jogosultak:

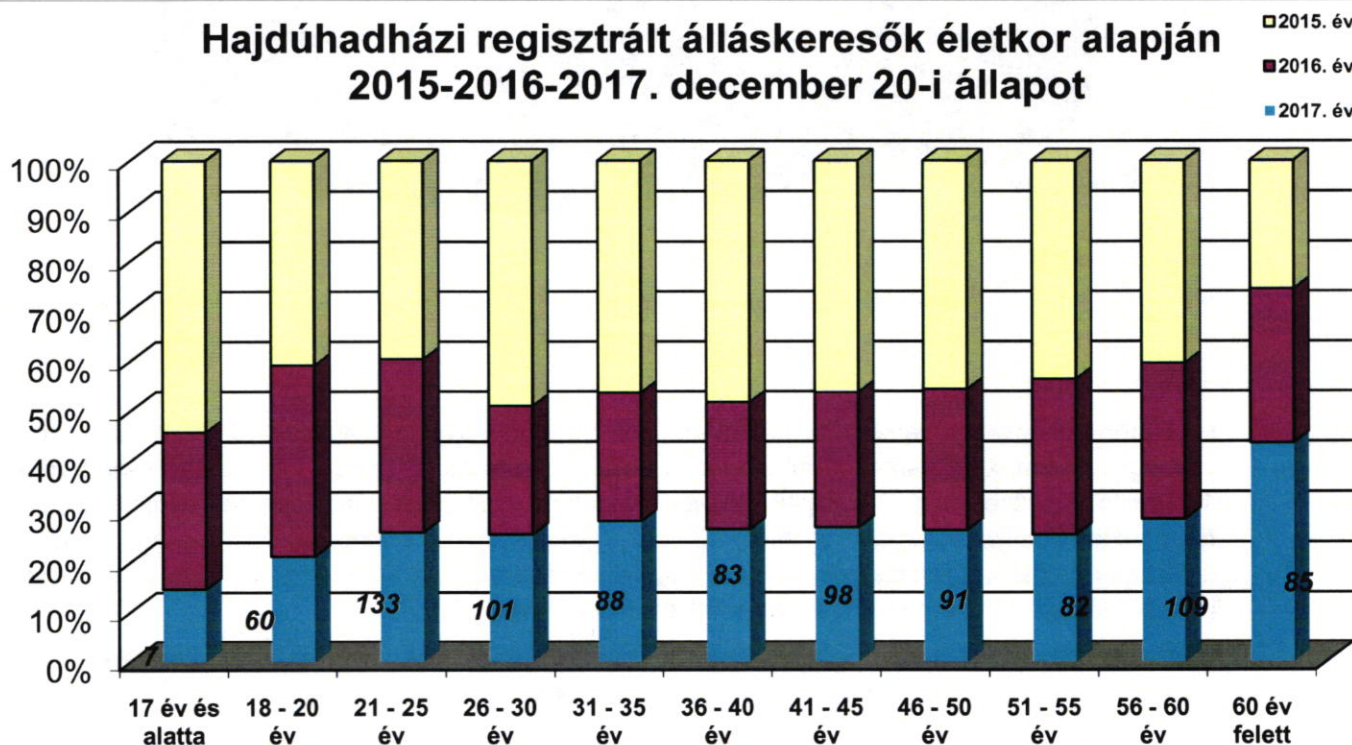


I.5. HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

A szakképzetlenek (nem iskolai végzettség szerinti besorolás) Hajdú-Bihar megyei aránya az álláskeresők között 2017. év 1-12. hónapjának átlagában 36,7%. A hajdúhadházi járás vonatkozásában 45,7%, mely csökkenést mutat az előző évhez képest.

A megyében a tárgy év alapul vett időszakában, a 25 éven aluli korosztályba 4.196 fő álláskereső tartozott, az 55 éves és azon felüli állástalanok száma 5.711 fő volt. Az előbbiek 16,6%-ot, az utóbbiak pedig 22,6%-ot képviseltek az álláskeresők között. Ezek az arányok járási szinten 281 fő mely 17,7%, valamint 351 fő mely 22,2%.

Hajdúhadházi regisztrált álláskeresők életkor alapján 2015-2016-2017. december 20-i állapot



A tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők járási szinten 436 fő 2017. évben, mely 118 fős csökkenést jelent az előző évhez képest.

A járásban 2017. év 1-12. hónapjait alapul véve a nyilvántartásban 226 fő pályakezdő szerepelt, így a regisztrált álláskeresőkön belüli arányuk 14,2% volt, amely 1,7%-ponttal alacsonyabb az előző év 1-12. hónapjának átlagánál.

II.6. BELÉPÉSI - KILÉPÉSI FORGALOM

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2017. 1-12. hónapjában összesen meghaladta az 47 ezer főt, járási szinten ez a szám 2998 fő volt.

Az új belépők (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2017. év 1-12. hónapjában összesen 3.849 fő volt a megyében. A Hajdúhadházi járásban a fenti időszakban az új belépők száma 158 fő volt, mely 16 %-os csökkenést jelentett az előző évhez képest.

A megyében a kilépők létszámában is csökkenő a tendencia, a vizsgált időszakban a kilépők száma a bázis időszaki értékhez képest 8.742 fővel csökkent. A nyilvántartásba belépő álláskeresők egy évvel korábbi zárónapi létszámához viszonyítva a belépők aránya 10,7%-os csökkenést, a nyilvántartásból kilépők aránya pedig az egy évvel korábbihoz képest 15%-os csökkenést eredményezett.

A forgalmi adatok alapján 2017. évet intenzív áramlási adatok jellemzik. A nyilvántartott álláskereső adatbázisában, ezen időszakban összességében 96.920 fő fordult meg, 47.475 fő belépőként, 49.445 fő kilépőként.

II. A TÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI

II. 1. MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatalának foglalkoztatási osztályán 2017. év 1-12. hónapjában 3521 álláshely állt rendelkezésre, ami 9,2 %-kal több, mint 2016. év 1-12. hónapjában. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 1647 volt, amely 268 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint 2016. év 1-12. hónapjában, ugyanakkor a nem támogatott 248 álláshely nagyarányú növekedést mutatott a bázis időszakához képest.

A fentebb említett álláslehetőségek nagyobb részét a Hajdúhadházi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentették be.

Néhány, az alábbi vállalkozási formában a településen működő foglalkoztatók számát mutatja be az alábbi ábra, 2016. évi adatokkal.

Éves településstatisztikai adatok 2016-as településszerkezetben			
Mutatók	Hajdú-Bihar megye	Hajdúhadházi Járás	Hajdúhadház
Regisztrált korlátolt felelősségű társaságok száma (db)	13317	256	87
Regisztrált szövetkezetek száma (db)	332	9	5
Regisztrált betéti társaságok száma (db)	5230	84	24
Regisztrált részvénytársaságok száma (db)	183	4	0
Regisztrált mezőgazdasági szövetkezetek száma (db)	61	3	3
Regisztrált főfoglalkozású önálló vállalkozások száma (db)	24844	813	407
Regisztrált mellékfoglalkozású önálló vállalkozások száma (db)	33230	858	419
Regisztrált nyugdíjas egyéni vállalkozások száma (db)	1962	46	20
Regisztrált őstermelők száma (db)	25408	668	415
Forrás: KSH 2016. évi adatok			

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2017. december 29. és 2018. év január 23. között zajlott. A kérdések a 2017. december 31-ei foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

A hajdúhadházi járásban 76 válaszadó közül a kisvállalkozások száma 17, ahol a jelenlegi létszám összesen 431 fő. A munkaerő – gazdálkodási felmérésben részt vállaló 1 nagyvállalkozás 540 jelenlegi létszámmal rendelkezik míg a mikro-vállalkozásban dolgozók létszáma 158 fő, a középvállalkozásokban dolgozók száma eléri a 246 főt. A választ adó munkáltatók közül csupán az erdőgazdálkodással foglalkozó munkáltatók foglalkoztattak közfoglalkoztatás keretében munkavállalókat, számuk jelenleg 26 fő.

A felmérés adatai alapján a várható létszámgazdálkodás elemzése az adott negyedév végéig a vizsgálatba bevont munkáltatók adatai alapján a jelenlegi foglalkoztatott létszám összesen 1401 fő, a három hónap múlva várható létszám összesen 1383 fő lesz. A kis és nagyvállalkozásokban egyaránt létszámnövekedés várható a következő negyedévben. A mező- és erdőgazdaságokban közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatottak száma jelenleg 26 fő, ami három hónap múlva is ennyi marad. A közfoglalkoztatottak erdőgazdálkodásban történő megjelenése a felkeresett vállalkozásokban jelentős, jelenlétük állandónak mondható. Összességében a megkérdezett munkaadók foglalkoztatottainak számában az elkövetkezendő három hónapban csökkenés valószínűsíthető.

A felmérés adatai alapján a várható létszámgazdálkodás elemzése éves időtávra vonatkozóan a válaszadó munkáltatók adatai alapján a jelenlegi létszám összesen 1401 fő, az egy év múlva várható létszám 1405 fő lesz. Láthatóan növekedés várható.

Az egy nagyvállalat, mely részt vett a munkaerő – gazdálkodási felmérésben, várhatóan 10 fővel növeli létszámát. Összességében megállapítható tehát, hogy az elkövetkező egy éves időintervallumot vizsgálva növekedés realizálható.

III. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

A nyilvántartott álláskeresők munkába történő visszatérését segítik a foglalkoztatási támogatások, amelyek nagy része munkaerő-piaci programok keretében valósul meg, továbbá a másodlagos munkaerő-piacon történő elhelyezkedésre a közfoglalkoztatás nyújt lehetőséget.

Képzések elősegítése

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának 2017. évben az álláskeresők képzésére az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14), az „Út a munkaerőpiacra” (GINOP-

5.1.1-15) kiemelt projekt munkaerő-piaci program, valamint a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt forrásaiból volt lehetősége támogatás nyújtására. A jogszabály lehetőséget ad a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének decentralizált keretéből nyújtott foglalkoztatási támogatás nyújtására is, melyre 2017. évben nem került sor.

Minden finanszírozási forma esetében a jelentkezők közül az engedélyezett létszámkeret és a képző intézmény által tartott szakmai alkalmassági felvételi vizsga eredménye alapján mérlegelési jogkörben eljárva, munkaerő-piaci szempontok figyelembe vételével születik a döntés a beiskolázásra kerülő személyekről. Munkaerő-piaci szempontként jelenik meg a kiválasztás folyamatában az, hogy a beiskolázandó személy rendelkezik-e már szakképesítéssel, esetleg tartós álláskeresőnek minősül, vagy hátrányos helyzetű, 50 éven felüli, vagy munkáltatói ígérvénnyel rendelkezik. Elvárás, hogy az ügyfelek első vagy esetleg második szakmához jutását támogassuk, a harmadik szakmáét már csak abban az esetben, ha konkrét elhelyezkedési ígérvénnyel rendelkezik az ügyfél, ennek teljesülését természetesen ellenőrizzük.

Képzési támogatásként adható:

- Képzési (oktatási) költség 100%-ban történő támogatása
- Keresetpótló juttatás,
- Utazási kedvezmény (bérlet) kiadása a képzés idejére, a lakóhely és a képzés helye között.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. (Flt.) a támogatásként adható keresetpótló juttatás összegét a közfoglalkoztatási bérhez igazodva, annak 60-100%-ában határozza meg. 2017. évben ezen összeg a közfoglalkoztatási bér 98-100 %-a volt.

A képzési irányok a HBM.KH. Foglalkoztatási Főosztály által, a járási foglalkoztatási osztályokra beérkező állásajánlatok, a munkáltatók és az álláskeresők igényei, az iskolarendszerű képzés oldaláról érkező információk, adatok alapján kerülnek meghatározásra. Ügyfeleink, a térségünket jellemző foglalkozási ágakban elhelyezkedési lehetőséget nyújtó szakképzéseket keresik elsősorban. Ezen túlmenően az Idegen nyelvi képzések iránt is vannak érdeklődők, illetve sokan keresik még a „C” „D” „C+E” kategóriás gépjárművezetői képesítésre felkészítő képzéseket.

A települési önkormányzatok bevonásával 2017. évben is megterveztük, hogy milyen típusú képzéseket indítunk azon a közfoglalkoztatási programok keretében, amelyekben a képzés időtartama teljes mértékben kitölti a munkavégzés időtartamát, tehát a közfoglalkoztatottak munkavégzési kötelezettségüket a képzésen való részvétellel teljesítik.

A hajdúhadházi foglalkoztatási osztályon az elmúlt évben 536 fő képzését támogattuk. A hajdúhadházi lakosok a GINOP-6.1.1-15 projektből 267 közfoglalkoztatott, GINOP-5.2.1-14 projektből 78 fő, GINOP-5.1.1-15 projektből 88 fő részesült képzési támogatásban.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnának munkát.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás mértéke és időtartama:

- Hátrányos helyzetű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 50%-ának megfelelő összeg,
- Megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 60%-ának megfelelő összegű támogatás adható.
- A szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezet munkaadó esetében a támogatás mértéke a munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-nak megfelelő összegű lehet.

A támogatás legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához pedig legfeljebb kétévi időtartamra adható támogatás.

Önfoglalkoztatás támogatása

Amennyiben az álláskeresőnek vállalkozási szándéka van, mert önmaga foglalkoztatását így kívánja megoldani, és rendelkezik a vállalkozás beindításához a beruházáshoz saját forrással, továbbá anyagi biztosítékkal, akkor az önfoglalkoztatás támogatása konstrukció segítségével lehet.

Támogatás alanyai lehetnek

- aki álláskereső és a foglalkoztatási osztály legalább egy hónapja nyilvántartja, vagy
- aki rehabilitációs járadékban vagy ellátásban részesül és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja. tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

A HBM Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya teszi közzé az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatások időtartamára, illetve a visszatérítésre/vissza nem térítésre vonatkozó rendelkezéseit. A tőkejuttatás az értékhatáron belül részben visszatérítendő, részben vissza nem térítendő formában is nyújtható.

Vállalkozóvá válás támogatása

Javasolt ez a támogatási forma azoknak az álláskeresőnek, akiknek vállalkozási szándéka van, mert önmaguk foglalkoztatását így szeretnék megoldani, és kérelmét megfelelően kidolgozott üzleti tervvel támasztja alá.

A támogatás alanya lehet:

- aki álláskereső vagy
- aki rehabilitációs ellátásban részesül, és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

Támogatásként a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás, illetve a vállalkozói tevékenység folytatásához és megkezdéséhez szükséges szaktanácsadás költségei állapíthatók meg, legfeljebb hat hónap időtartamra.

2017. évben 32 fő részesült osztályunkon vállalkozóvá válási támogatásban.

Munkahelymegőrző támogatás

Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a meglévő munkahelyek megtartásához, a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítéséhez, valamint a munkaerő szakmastruktúrájának korszerűsítéséhez fűződő foglalkoztatáspolitikai célok elérése érdekében. Munkahelymegőrzés támogatása annak az Mt. 33. §-ában meghatározott munkaadónak nyújtható, aki működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát felmondással (a továbbiakban: felmondás) kívánja megszüntetni.

A munkahelymegőrző támogatás eljárásban érintettek (a fent meghatározott munkaadókon túlmenően) azok a munkavállalók, akiknek a munkaadó a munkaviszonyát a működésével összefüggő okból e támogatás nélkül felmondással megszüntetné. A támogatás a felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta, utólag folyósítható.

A támogatás mértéke főszabályként a felmondással érintett munkavállaló munkabére és szociális hozzájárulási adója együttes összegének 25-90%-áig terjedhet, de a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni.

Az Mt. 58. § alapján a munkaszerződést közös megegyezéssel módosíthatják a felek. A teljes munkaidő részmunkaidőre, továbbá a részmunkaidő rövidebb időre (pl. napi 6 órától napi 4 órára) történő változtatása is e körbe tartozik.

2017. évben 31 fő munkahelyének megtartásához nyújtottunk munkahelymegőrző támogatást.

Mobilitási támogatások

Ezen támogatási konstrukcióhoz tartozik a helyközi utazás, valamint a csoportos személyszállítás támogatása.

Azoknak az álláskeresőknél a foglalkoztatását támogatjuk ily módon, akiknek a munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, vagy megoldható ugyan, de a többletköltségek miatt a foglalkoztatás meghiúsulna. A helyközi utazás támogatása együttesen is nyújtható a foglalkoztatást bővítő bértámogatás és a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalt-szerzésének támogatási formákkal. Ezen túlmenően a helyközi utazás támogatása munkaerő-piaci program keretében is nyújtható.

Támogatásban részesülhet az

- a munkaadó, aki a jogszabályban meghatározott személy foglalkoztatását vállalja és a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül – működésével összefüggő okból – hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát nem szüntette meg, valamint megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek
- a legalább hat hónapja illetve pályakezdő és megváltozott munkaképességű személy esetén legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső.

A támogatás mértéke, a jogszabályban meghatározott munkába járási utazási költségek 100%-a, mely a munkaadót terhelő 86% és a munkavállalót terhelő 14%-ból tevődik össze.

2017. évben 3 fő álláskereső elhelyezkedése során állapítottunk meg helyközi utazási támogatást.

„A nyári diákmunka elősegítése” elnevezésű munkaerő-piaci program

A program célja, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább. A program ennek megfelelően – prevenciós jelleggel-, már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.

A program ezen felül biztosítani kívánja az önkormányzatoknál és a 100 %-ban önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kisegítő munkaerő igényének kielégítését is.

A program célcsoportjába azok a fiatalok tartoznak, akik:

- nappali tagozaton tanuló diákok,
- a program kezdő időpontjában idősebbek 16 évnél, de a program befejezésekor sem töltik még be a 25. életévüket,
- közvetítést kérőként kérték nyilvántartásba vételüket,
- foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

A program elemei:

1. Munkaerő-piaci szolgáltatások

A foglalkoztatási osztály a program keretében a közvetítést kérőként regisztrált diákok számára általános és a helyi sajátosságokra is kitérő munkaerő-piaci információt nyújt. Ezt követően a beérkezett munkaerőigények alapján munkaerő közvetítést végez a leoptimálisabb elhelyezés érdekében.

2. A foglalkoztatást elősegítő bérköltség támogatása

Tekintettel arra, hogy a diákok csak a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban foglalkoztathatóak, ennek megfelelően támogatás az önkormányzatok, önkormányzati fenntartású intézmények, számára csak a munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz nyújtható. A foglalkoztatás támogatása legfeljebb két hónapra, maximum a bérköltség 100 %-áig, napi hat óras munkaviszonyban történő foglalkoztatással valósítható meg. A program 2017. július 1-től 2017. augusztus 31-ig tartott.

A program keretében 108 diák került bevonásra, melyből 60 fő volt hajdúhadházi lakos.

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatás bevezetésének célja annak megkönnyítése, hogy az álláskeresők munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadjanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van.

Vissza nem térítendő támogatás nyújtható azoknak a személyeknek, akik

- legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, vagy

- pályakezdő álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- csoportos létszámleépítésben érintett álláskeresőként nyilvántartottak (csoportos létszámleépítéssel érintettnek azt kell tekinteni, akivel a munkaadó a csoportos létszámleépítés keretében a felmondást írásban közölte), vagy
- közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- legfeljebb 30 napja munkaviszony keretében foglalkoztatottak, és az előző 4 kategória valamelyikébe tartoztak a foglalkoztatás megkezdése előtt
- aki olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól, és
- aki nem rendelkezik saját tulajdonában vagy a vele együtt élő házastárssal közös tulajdonban lévő lakás céljára szolgáló, beköltözésre alkalmas ingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és
- aki más foglalkoztatóval létesít munkaviszonyt, mint akivel utoljára munkaviszonyban állt, kivéve, ha létesítendő munkaviszonyban a munkavégzés helye eltér az utolsó munkaviszony munkavégzési helyétől, és
- lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helyén, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és
- aki nem részesül más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

Támogatás mértéke:

1.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan 1 fő esetében havi 100 ezer Ft-ot nem haladhatja meg.

2.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a támogatás folyósítási időtartamának az első harmadában a havi 150 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek. Csak abban az esetben lehet ezt a támogatási formát igénybe venni, amennyiben a két hozzátartozó egy időben igényli a támogatást, és egy időben költözne a bérelt ingatlanba. A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan – 3 vagy több személy esetében – a támogatás folyósítási időtartama alatt a havi 200 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel.

Támogatás felhasználhatósága:

A támogatás a bérleti díjjal (benne a közüzemi díjakkal) kapcsolatos kiadásokra használható fel. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint társasházi lakás bérbeadása esetén a társasház takarításával és állagmegóvással, a bankszámlavezetéssel, postaköltséggel, biztosítással összefüggő költségek vehetők figyelembe. A lakhatási támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap.

2017. évben ezt a támogatási formát 8 fő részére állapítottuk meg, melyből 6 fő volt hajdúhadházi lakos.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő központi munkaerőpiaci program

A teljes foglalkoztatottság eléréséhez az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatást indokolt ösztönözni. A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, ha minél több új, adófizető munkahely jön létre, és ha azok, akik képesek és készek nyílt munkaerő-piaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz.

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre olyan módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül.

A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A Korm. rendelet 1. § (1) bekezdése alapján elhelyezkedési juttatás illeti meg kérelmére azt:

- a) akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, szövetkezettel (kivéve az iskolaszövetkezetet), egyesülettel, alapítvánnyal vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadóval, vízi társulattal, valamint erdőgazdálkodóval a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és
- b) aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül - ideértve az a) pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.

V. KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

A közfoglalkoztatás rendeltetése, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásával közérdekű célok támogatása valósul meg.

A Kftv. 1. § (3) bekezdésében meghatározott azon közfoglalkoztatók, amelyek tevékenysége

- törvényben meghatározott feladat, törvény által előírt állami feladat, vagy
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészség-megőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális örökség megóvása, műemlékvédelmi, természet-, környezet- és állatvédelemi, gyermek- és ifjúságvédelemi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és

közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelemi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat vagy

- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat ellátására, vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére irányul, ha arra törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormánytisztviselői szolgálati jogviszonyt.

A támogatás elsősorban foglalkozást helyettesítő támogatásra jogosult személy közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatása után nyújtható. Amennyiben a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek köréből megfelelő munkaerőt biztosítani, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszere

A közfoglalkoztatás legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Mindez a foglalkoztatási és szociális tárgyú jogszabályok módosítása mellett az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt jár.

A közfoglalkoztatás a Munkaerő-piaci Alapból kerül finanszírozásra, a keret felhasználását kormányrendelet szabályozta. A közfoglalkoztatás csak a járási hivatal foglalkoztatási osztálya közvetítésével valósulhat meg.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot a járási hivatal továbbra is szociális rászorultság alapján állapítja meg, de az érintetteknek az eddiginél aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében továbbra is köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályával. A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő köteles az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül a foglalkoztatási osztály által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni.

A közfoglalkoztatásra történő közvetítés megkezdése előtt a foglalkoztatási osztálynak vizsgálnia kell azt is, hogy a közfoglalkoztatásba bevont személlyel szemben kizárási ok nem merült-e fel, ha igen, akkor három hónapra ki kell zárni őt a közfoglalkoztatásból.

A Kftv. 1.§ (4a) szakaszában meghatározott szabályai szerint az álláskeresőt három hónapra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, amennyiben:

- a) a tanköteles gyermekének mulasztása miatt e szabálysértés elkövetéséért három hónapon belül jogerősen elmarasztalták,
- b) a számára az Ft. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el,
- c) a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el,
- d) a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző 3 hónapon belül a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondásával – ide nem értve a próbaidő alatti azonnali hatályú megszüntetést – szűnt meg,

- e) a korábbi közfoglalkoztatási jogviszonya a közfoglalkoztató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg, vagy
- f) a számára az Ft. alapján felajánlott, az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerinti képzési lehetőséget nem fogadja el.

A közfoglalkoztatás típusai 2017. évben

Az előirányzat terhére támogatás nyújtható a közfoglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott közfoglalkoztatók részére közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

A támogatás segítségével foglalkoztatható személyek köre

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak vonhatók be. Abban az esetben, ha a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud megfelelő olyan munkaerőt biztosítani, aki jogosult a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott személy, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A támogatás mértéke, időtartama

A foglalkoztatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet, és napi 6 - 8 órás munkaidőben, közfoglalkoztatási jogviszonyban történik. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás a közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó összegének 100%-ig terjedhet. A közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó (a továbbiakban együttesen: bérköltség) mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is elszámolhatók a bérköltség-támogatás legfeljebb 20%-ának mértékéig.

2017. évben járási szinten, átlagban, 8 órás foglalkoztatást támogattunk. 2017. december 31-ig 16 db kérelemre állapítottunk meg támogatást.

Járási szinten a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási formában 2017. évben 424 fő lépett be. Hajdúhadházon a regisztrált álláskeresők közül a közfoglalkoztatás e formájában 224 fő nyert felvételt.

Kistérségi Startmunka mintaprojektek

A közfoglalkoztatási minta-, illetve ráépülő programokat azokon a településeken lehet támogatni, amelyek:

- a) a kedvezményezett járásek besorolásáról szóló, 2015. január 1-től hatályos 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet 3. sz. mellékletében meghatározott 109 kedvezményezett járáshoz, vagy a 6. mellékletben szereplő természeti vagy civilizációs katasztrófával sújtott kedvezményezett térségek közé tartoznak,
- b) a belügyminiszter egyedi döntése alapján kiválasztott, a korábbi Pécsi kistérséghez tartoztak, továbbá

- c) a közfoglalkoztatás, társadalmi felzárkózás és a szociális földprogram tekintetében a Gyöngyösi kistérség egyes településeinek kiemelt településsé nyilvánításáról szóló 1225/2011. (IV. 29.) Korm. határozat 1. pontjában, vagy
- d) a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet 2. mellékletében szerepelnek.

A járásban mindhárom település részt vett 2017. évben a kistérségi startmunka mintaprojektben. Hajdúhadház Város Önkormányzata 2017. évben 6 db projektet indított. A program során 376 fő végzett munkát a különböző projektekben.

Országos közfoglalkoztatási program támogatása

A pályázat és a döntés minisztériumi szintű. Itt valósíthatók meg az egész ágazatokat érintő, átfogó, országos közfoglalkoztatási programok. Ez a szint fogja össze az állami tulajdonú infrastruktúra és vagyonkezelés vertikumát. Az ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak, az állami erdőterületek mellett újabb területként vizsgálják a megújuló energiaforrásokhoz, és az energiatakarékossághoz kapcsolódó közfoglalkoztatás lehetőségét. Az országos közfoglalkoztatási programok révén 2017. évben 239 fő (178 fő hajdúhadházi lakos) elhelyezkedése valósult meg.

VI. KÖZÉRDEKŰ MUNKA JELLEMZŐ ADATAI

A közérdekű munka célja, hogy biztosítsa a szabálysértési eljárásban közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, vagy a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott magatartást elkövetővel szemben kiszabott közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munkát vállalt kötelezettek részére a végrehajtás lehetőségét. A közérdekű munka végrehajtásában közreműködő szerepet tölt be az állami foglalkoztatási szerv, a szabálysértési törvényben meghatározott kijelölhető foglalkoztatókról nyilvántartást vezet, és a foglalkoztatókkal kapcsolatot tart.

Az elkövetők többsége helyszíni bírsággal jelenik meg osztályunkon, ezek mellett kisebb arányban pénzbírság és a bíróság által kiszabott közérdekű munka is szerepel a nyilvántartásunkban.

A Hajdúhadházi Járás illetékességi területén 2017. évben 131 fő közérdekű munkára jelentkezett elkövetőt vettünk nyilvántartásba.

Hajdúhadház vonatkozásában 2017. évben 102 fő volt a közérdekű munkára jelentkezettek száma 142 üggyel, melyből 12 fő dolgozta le büntetését.

Az adatokból megállapítható, hogy járásunkban Hajdúhadházon igen csekély a foglalkoztatók aktivitása, nagyon kevesen tudják ledolgozni büntetésüket. Az elkövetők száma, akik közérdekű munkával kívánják megváltani büntetésüket az elmúlt évben jelentősen csökkent. A közérdekű foglalkoztatók szinte minden esetben segédmunkás munkakörben adnak lehetőséget a büntetések végrehajtására. Bejelentések a közérdekű munka végrehajtásának lehetőségéről, főként a települési önkormányzatoktól és intézményeiktől érkeznek osztályunkra.

VII. A KÖZELJÖVŐBEN VÁRHATÓ VÁLTOZÁSOK, TERVEK BEMUTATÁSA

2017. évben módosult az elhelyezkedési juttatás által igényelhető támogatási formák, ugyanis gyakorlati tapasztalatok alapján szükségessé vált a támogatás rendszerének bővítése. A közfoglalkoztatott versenyszféra által támasztott feltételeknek történő megfelelése érdekében szükséges egy szakmai segítő, patronáló igénybevétele, hogy minél több, a közfoglalkoztatásból kilépett egyén alkalmassá váljon a tartós piaci munkavégzésre.

Annak érdekében, hogy minél több ember elhelyezkedését elő lehessen segíteni a program által, különféle munkaerőpiaci szolgáltatások kerülnek biztosításra.

A „Közfoglalkoztatásból versenyszférába” program három pillérre építkezik:

- a közfoglalkoztatásból kilépők elhelyezkedési juttatást vehetnek igénybe sikeres nyílt piaci elhelyezkedésük esetén,
- lehetőség van a foglalkoztatást biztosító munkahelyen bérköltség támogatással szakmai segítő igénybevételére,
- mindezek mellett munkaerőpiaci szolgáltatások kerülnek biztosításra.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályára 2017. novemberében a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő program keretében az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. alkalmazásában 1 fő munkaerőpiaci tanácsadó került felvételre.

A tanácsadó feladata a fenti program keretében a közfoglalkoztatásban lévő ügyfelek részére nyújtandó munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósítása, az elsődleges munkaerőpiacra történő átvezetésük támogatása érdekében.

A járási hivatal foglalkoztatási osztálya az év folyamán folyamatosan törekedett a munkaadók és az álláskeresők ügyeinek intézése során a szakszerű és az ügyfélbarát ügyintézésre. Továbbra is kiemelt feladatának tekinti a szolgáltatási körének bővítését, valamint azok magas színvonalon történő végzését.

Hajdúhadház, 2018. március 10.



Antal Sándor
osztályvezető