



ARANYKAPU ÓVODA

OM azonosító: 030842

4242 Hajdúhadház, Bercsényi u. 23.

Telefon-Fax: 52/583-068 06-30/5915508

Weboldal: www.aranykapuovoda.hu E-mail: kulcsarnekatalin@citromail.hu

BESZÁMOLÓ

A 2017/2018-as nevelési év értékelése

Az óvodai munkatervet 2017/ 2018. nevelési évre az alábbi dokumentumok figyelembe vételével állítottuk össze:

- A Köznevelési Törvény és a hozzá kapcsolódó rendelkezések.
- A Helyi Óvodai Program
- A helyi szabályzók

Működési adatok:

Óvodánk 6 vegyes csoporttal működik.

Férőhely: 150 fő

Felvett gyerekek száma: 156 fő

ebből az október 1-jei statisztikai adatok alapján:

- 122 fő halmozottan hátrányos helyzetű
- 4 fő hátrányos helyzetű
- 132 fő rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül
- 26 fő nagycsaládos (nyilatkozat alapján)
- 2 fő speciális étrendet igénylő.

Az óvodai étkeztetés minden gyermek számára térítésmentes. Az ebédet a Hajdúvitéz Nonprofit Kft. biztosítja. A speciális ebédet a Debrecenből hozzák ki.

Dolgozók létszámadata:

Óvodapedagógus	13 fő
Pedagógiai asszisztens	2 fő
Dajka	6 fő
Óvodatitkár	1 fő
Intézmény takarító kisegítő	1 fő
Közcélú program keretében	7 fő (főleg takarítás, udvar karbantartás)

A nevelési év 2017. szeptember 01-től 2018. augusztus 31-ig tart.

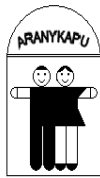
Nyári ügyeletet óvodánk 2018. július 02-től 2018. július 20-ig látott el.

Iskolai szünetek idejére szülői igények alapján:

- Őszi szünetben nem zártunk be, csökkentett létszámmal működtünk
- Téli szünet és tavaszi szünet idején zárva voltunk.

A Nevelés nélküli napokat megtartottuk. Az óvodánkban betervezettek alapján megrendezésre került továbbképzéses napokra használtuk fel két ciklusban. Kétszer, három napos továbbképzés helyszínét biztosítottuk óvodánkban.

I. Az **EFOP 3.1.3. Esélyteremtő óvoda** - szakmai továbbképzésen, októberben 2 fő vett részt Debrecenben az Aranybikában, amelynek elvégzése után havonta, egyéni és csoportos találkozókra vettünk részt.



A csoportos találkozókon 7 óvoda óvodapedagógusai és vezetői osztják meg egymással tapasztalataikat, jó gyakorlataikat.

Ennek kapcsán, 4 területen dolgoztunk ki cselekvési tervet:

1. Óvoda – iskola átmenet
2. Egészséges életmód
3. Szülők bevonása az óvodai programokba
4. Igazolatlan hiányzások csökkentése.

Az Esélyteremtő óvoda pályázatán belül minden óvodapedagógusunk részt vett egy három napos továbbképzésen.

Az Oktatási Hivatal irányításával a Debreceni POK referense segíti és irányítja szakmai munkánkat egy szakmai vezető segítségével.

II. A másik nagy pályázat az **EFOP 3.1.1-14-2015-00001 „ Kisgyermekkorai nevelés támogatása”**című kiemelt projektben való részvétel.

2017. november 24-26 között Az egyéni bánásmód és hátránycsökkentés kezelés speciális módszertana az óvodában, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba.

2018. január 24-26 között A környezettudatosságra nevelés a hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodákban.

A továbbképzések szervezésében és bonyolításában a nevelőtestület aktívan vett részt.

Két óvodapedagógus disszeminációs napot tartott a többi helyi és szomszédos óvodák bevonásával, ahol ismertette a továbbképzésen hallottakat.

III. A harmadik nagy projekt az **EFOP-3.2.9.16 „ Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység fejlesztése a VEKOP- 16 „ A szociális ágazat módszertani és információs rendszereinek megújítása”**

E projekt megvalósítása során az Oktatási Hivatal az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység bevezetésének módszertani támogatását látja el, egyúttal nyomon követi a család – és gyermekjóléti központok pályázatainak intézményekben való megvalósulását. Nálunk heti egy alkalommal szerdánként volt szociális munkás, aki kapcsolatot tartott a szülőkkel, a család- és gyermekjóléti szolgálattal, valamint programokat szervezett a gyerekek számára.

IV. **Óvodafejlesztési Pályázat keretén belül megkezdődött a felújítás** januártól ennek keretében:

- parketta csere 5 csoportszobában
- a folyosókon, gyereköltözőkben a járólapok cseréje
- a torna szoba linóleumának cseréje
- az udvaron járólap, közlekedési pálya kialakítása

A pályázat megvalósulásából hátra van még az udvari játékok fejlesztése:

- mászóka csúszdával
- a közlekedési pályához közlekedési táblák, kerékpárok beszerzése.

Az átalakítás, felújítás sok szervezést igényelt. Közben az óvoda működött és megpróbáltuk a munkatervben meghatározott feladatainkat a pedagógusok minősítéseit is megcsinálni.

Ennek érdekében csoportokat kellett összevonni. Megpróbáltuk a közös óvodai betervezett Karácsonyi ünnepséget, a Farsangot csoport szinten megvalósítani. A szülőket most kevesebbszer hívtuk játék délelőttre, kézműves foglalkozása a hely szűkössége és a balesetveszélyes helyzetek elkerülése érdekében.



A felújítások ideje alatt folyt a pedagógusok minősítésének folyamata.

Két gyakornokunk Ped.I-be, egy óvodapedagógusunk Ped.II-be minősült, sikeresen.

Közben 2 fő óvodapedagógusi tanulmányait folytatta, ezért nagyon sokat távolt voltak és munkájukat pótolni kellett, 1 fő szülni ment, helyettesítésére 2018. június 1-től sikerült óvodapedagógust felvenni.

Áprilisban 1 fő átment a Rózsai Tivadar Református Általános Iskola óvodájába (hivatkozott az óvodák összeolvadására). A Manó csoport ellátását ez megnehezítette. Jelen pillanatban egy másik óvodapedagógus augusztus 1-től várhatóan átmegy a Rózsai Tivadar Református Általános Iskola óvodájába.

Munkarend:

Óvodánk 5 napos munkarenddel dolgozik, az óvodapedagógusok és dajkák munkaidő beosztása igazodik a szülői igényekhez.

- az óvodánk 6:00 – 17:00 óráig tart nyitva, óvodapedagógusaink 6:30- tól fogadják a gyerekeket.
- az egész napos nevelés biztosított, a gyerekek érkezésétől távozásukig óvodapedagógus dolgozik a csoportban.
- konyhánk tálalókonyhaként működik, heti váltásban 1-1 dajka egy kisegítő személyzettel látja el a tálalástól a mosogatásig szükséges konyhai feladatokat.

Szülőkkel a kapcsolattartás formái: szülői értekezlet, szülői klub

- Tanévkezdés előtt az új gyerekek szüleinek tartottunk tájékoztatást az óvodai élettel kapcsolatos tudnivalókról

-2017. szeptemberében általános szülői értekezletet tartottunk (ahogyan minden nevelési évben)

Rendkívüli szülői értekezlet összehívására is sor került:

- A Hajdúhadházon önkormányzati fenntartás alatt működő óvodák összeolvadásával kapcsolatban, tájékoztatás az SZMSZ tagjainak, a szülőknek.(Ezzel kapcsolatosan a dolgozóknak is volt tájékoztatás)
- A 2018 / 2019-es nevelési évben beindítani kívánt kiscsoportról

Óvodapedagógusoknak, dajkáknak havonkénti tájékoztatás a vezetői megbeszéléseken elhangzottakról, a feladatterv soron következő hónapjának megbeszélése és a feladatok megosztása, felelőseinek kijelölése.

A megbeszéléseket havonta megtartottuk az óvodapedagógusoknak, a felújítási munkák miatt a dajkáknak külön, nem minden esetben tudtuk megoldani a megbeszélést, ezért az óvodapedagógusokat kértem, hogy a dajka néniknek is mondják el az elhangzottakat. Ezzel erősítettem az együttműködés és kommunikációfejlesztést a csoportokon belül.



Ünnepek, események, hagyományápolás

Cél: Közös élményekre épülő közösségi szokások biztosítása, a gyermek érzelmvilágát gazdagító, életkorához igazító erkölcsi értékeket közvetítő hagyományok átörökítése:

1. Állatok Világnapja
2. Egészség hét
3. Mikulás
4. Karácsony
5. Farsang
6. Víz Világnapja
7. Nyílt nap
8. Gyermeknap – spotnap
9. Anyák napja
10. Évzáró - Ballagás

Sok esetben csoportonkénti megvalósulás, projektben gondolkodás- a felújítási munkák miatt.

Az óvónői csoportértékelésekből:

A csoportok az éves beszámolójukat az Önértékelési Kézikönyv Óvodák számára kiadott elvárások tükrében készítették el a csoportban dolgozó felnőttek közös együttműködésével.

Az óvodapedagógusok igyekeztek a Zöld Óvoda Munkaközösség munkájában részt venni, de megfogalmazták, hogy nehéz évet zártunk, sok program volt, leterhelte őket.

A tervezés folyamatánál vegyük figyelembe, hogy év közben is sok nem várt esemény adódik, melyet szükséges megvalósítanunk.

Szociális képességek területén a társas kapcsolatoknál a konfliktusokat általában megegyezéssel oldották meg a gyerekek egymás között. A szokás és szabályrendszer egy kicsit sérült az összevonások miatt. Olykor makacsok és erőszakosak akarataik megvalósítása érdekében – Otthonról hozott minta.

Érzelmi képességek:

Az otthonról hozott ismeretek hiányosak, az óvodában tanultakra nem erősítenek rá a családi környezetben.

Verbális képességeik:

Nagyon gyenge, sok a beszédhibás gyermek, még az iskolába elmenők között is. A válaszokat egy-két szóban adják meg. (Intézményi tanfelügyelet eredménye is, hogy javasolják minél nagyobb óraszámú logopédus alkalmazását.)

Nagymozgások:

Nagyon szeretik, mozgásuk fejlett.

Finom motorikus képességek:

Az ábrázoló tevékenységekben gyengén teljesítenek, fantáziájuk kevés.

A nevelési évben fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus, pszichológus foglalkozott a gyerekekkel.



Önértékelést 1 óvodapedagógusnál indítottunk, de a rendszer nem működött, úgy ahogyan az előző években, ezért ezt nem sikerült befejezni.

Minősítése 3 óvodapedagógusnak volt.

A felvételi és mulasztási naplót minden csoport vezeti. Az igazolatlan hiányzásokat igyekeztünk nyomon követni és a szülővel megbeszélni, a törvényben meghatározott igazolatlan hiányzások elérésekor jeleztünk a Családsegítő és Gyermekjóléti központ, valamint a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi kirendeltségének gyámügyi osztálya felé. A tanévzáró ünnepségen, ballagások jutalmaztuk azokat a gyerekeket akiknek nem volt igazolatlan hiányzása, ezzel is szeretnénk motiválni a szülőket.

A fejlődési naplót minden gyerekről vezetjük. Ebben mindig jobban van hiányosság. A DIFER – mérés nagyon leterheli a csoportban dolgozókat és nem minden esetben reális az eredmény, gyakran felfelé értékelik a gyerekeket. Ebben a nevelési évben a most kezdő gyerekeknél új fejlődési napló került bevezetésre, melyben csak jelölni kell a gyermek fejlődését, nem a pedagógus fogalmazza azt.

Az óvodában készült gyermeki munkákból a folyosón kiállításokat szerveztünk, ezzel is dekoráltuk a folyosóinkat.

Ellenőrzések:

5 óvodapedagógus napi tevékenységét figyeltem meg, ebből 2 a pályázatokkal kapcsolatos bemutató foglalkozás volt, 1 óvodapedagógus minősítését, 1 óvodapedagógus záró foglalkozását, 1 fő önértékelésével kapcsolatos napi tevékenységét láthattam. A tevékenységek kisebb eredményesnek bizonyultak.

Külső kapcsolatok:

- A Katica csoport pályázatot nyert a Vojtina Bábszínház egy előadására 25 gyerek és 3 felnőtt részvételével.
- Itt az óvodába két alkalommal jött előadó a gyerekekhez.
- Elem és használt telefon gyűjtésben „Gazdálkodj Akkusán” programban vettünk sikeresen részt. A gyűjtött elem 72,5 kg, a mobiltelefon 6 kg. Ezzel országosan a 10. helyezést értük el.
- 2 alkalommal lépett fel a Katica csoport a Hajdúhadházi Mikrotérségi Szociális Gondozási Központ szervezett műsorán (Karácsony, Farsang)
- A Hajdúhadházi Család- és Gyermekjóléti Központ felé folyamatosan jelzéssel élünk: 53 alkalommal általában hiányzások miatt vagy gondozatlanság miatt.
Megtett intézkedés hatása: igazolatlan hiányzásra jobban odafigyelnek a szülők
Esetmegbeszélés gyerekekkel kapcsolatban 3 esetben volt
Szakmaközi együttműködés: havonta történik
- Védőnőkkel, egészségőrrel havonta, folyamatos az egymás tájékoztatása.
- Társintézményekkel: továbbképzéseken való részvétel, közös projektben dolgozás

Igyekeztünk a nevelő-fejlesztő tevékenységet segítő tárgyi eszközeinket bővíteni:

- fejlesztőlapok vásárlása a nagyoknak
- meséskönyvek, szakmai könyvek vásárlása
- kreativitás fejlesztő eszközök vásárlása pályázatokból és önerőből
- játékok, babák javítása
- laptop, számítógéppark fejlesztése (IKT eszközök beszerzése:mikrofon, erősítő)
- játékpolicok vásárlása
- orvosi szoba berendezésének modernizálása



Összességében nehéz, de tartalmas munka elvégzését tudhatjuk magunk mögött, melyet megköszönök nevelőközösségünknek, mert közös munkával értük el céljainkat, mely eredményes volt. Ehhez mindenki munkájára szükség volt.

A jövőre mutató adatok:

Beiratkozások:

A 2018/ 2019. Nevelési évre a beiratkozások megtörténtek.

Beirt gyerekek száma: 38 fő

Óvodában maradt: 120 fő

Csoportok alakulása a Képviselő Testület 119/2018.(V.31.) HÖ sz. határozata alapján a létszámgengedély kérését elfogadta.

Öt vegyes csoport 28 fővel egy csoport a Csillag csoport kiscsoportként 22 fővel indul szeptemberben.

A beszámoló melléklete:

1. Logopédus éves értékelése
2. Pszichológus év végi beszámolója pszichológiai ellátásról
3. Zöld Óvoda Munkaközösség beszámolója

Hajdúhadház, 2018-07-16

.....
Kulcsárné Kun Katalin
intézményvezető