



Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzat
Szociális, Családvédelmi és Egészségügyi Bizottság elnökétől
Képviselő-testület 2019. március hónap 28. napján tartandó ülésére

Tárgy: A Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának beszámolója

Illetékes bizottság: Szociális, Családvédelmi és Egészségügyi Bizottság

Döntési dokumentumok száma: 1 db
Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat
Nyílt ülés
Szavazás módja: egyszerű többség
Névszerinti szavazás: nem
Költségvetést érint: nem

Mellékletek: 1 db

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Irányadó jogszabályok

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 1. §-ának értelmében *a foglalkoztatás elősegítése a munkanélküliség megelőzése és hátrányos következményeinek enyhítése érdekében a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalásra jogosultak, valamint az utóbbiak érdekképviselői szervezetei együttműködnek.*

Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 10. § (1) bek. i) pontja alapján az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatal *állami foglalkoztatási szervként ellátandó feladatai eredményességének elősegítése érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal.*

II. Döntési lehetőség(ek) bemutatása; döntés indoklása, több alternatíva esetén az előterjesztő javaslatának ismertetése

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának vezetője a 2018. évben Hajdúhadház településen végzett munkáról a beszámolóját benyújtotta.

A beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Szociális, Családvédelmi és Egészségügyi Bizottsága a beszámolót a 2019. március 26. napján tartandó ülésén tárgyalja meg.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

...../2019 (.....) HÖ. számú határozat

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő testülete megtárgyalta a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának 2018-ban, a településen végzett munkájáról szóló beszámolót és azt elfogadja.

A képviselő testület felkéri a polgármestert, hogy a döntésről tájékoztassa a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal vezetőjét.

Határidő: azonnal

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Dr. Guti Dániel jogi referens

Hajdúhadház, 2019. március 18.

Tisztelettel:

Antal Ferenc
biz. elnök

Az előterjesztést összeállította:

Dr. Guti Dániel
jogi referens

Az előterjesztést véleményezte és jóváhagyta:

Dr. Tóth Judit
hatósági irodavezető



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚHADHÁZI JÁRÁSI HIVATALA
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY

Jóváhagyta:


Dr. Suba Tamás
járási hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

*Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. március 28-án tartandó ülésére*

Hajdúhadház MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

2019. március

I. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI

I.1. A TERÜLETI EGYSÉG GAZDASÁGI ÉS STABILITÁSI JELLEMZŐI

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Foglalkoztatási Osztály illetékességi területéhez három település, Bocskai kert, Téglás, Hajdúhadház tartozik.

Hajdúhadházon mezőgazdaság és az ipar szerepe kiemeltnek tekinthető a foglalkoztatás szempontjából. A város hagyományosan erős mezőgazdasági háttérrel rendelkezik mind a növénytermesztést, állattenyésztést, s e termékek egy részének feldolgozását tekintve. A gazdasági átalakulást követően a nagyüzemi mezőgazdaságban foglalkoztatottak számának fokozatos csökkenése generálta az álláskeresők számában bekövetkező negatív irányú növekedést, mely nagyban befolyásolta az új gazdasági és társadalmi állapotokat. A korábbi kedvezőtlen foglalkoztatottsági mutatók javulása köszönhető a városban működő vállalkozások versenyképességének erősödésének és az új munkahelyek létrejöttének. A város földrajzi elhelyezkedéséből adódóan, Debrecen és Nyíregyháza közelsége szintén jó hatással van a foglalkoztatásra, mivel a napi munkába járás mindkét város munkáltatóihoz biztosított tömegközlekedés igénybevételevel is. Az utóbbi években számos olyan beruházás valósult meg Hajdúhadházon, mely a népességmegtartó-erő tekintetében javulást eredményezett, a város közelmúltját a városiasodás a fejlesztés és a fejlődés jellemzi.

I.2. A TERÜLETI EGYSÉG NÉPESSÉGI ADATAI, VÁLTOZÁSAI

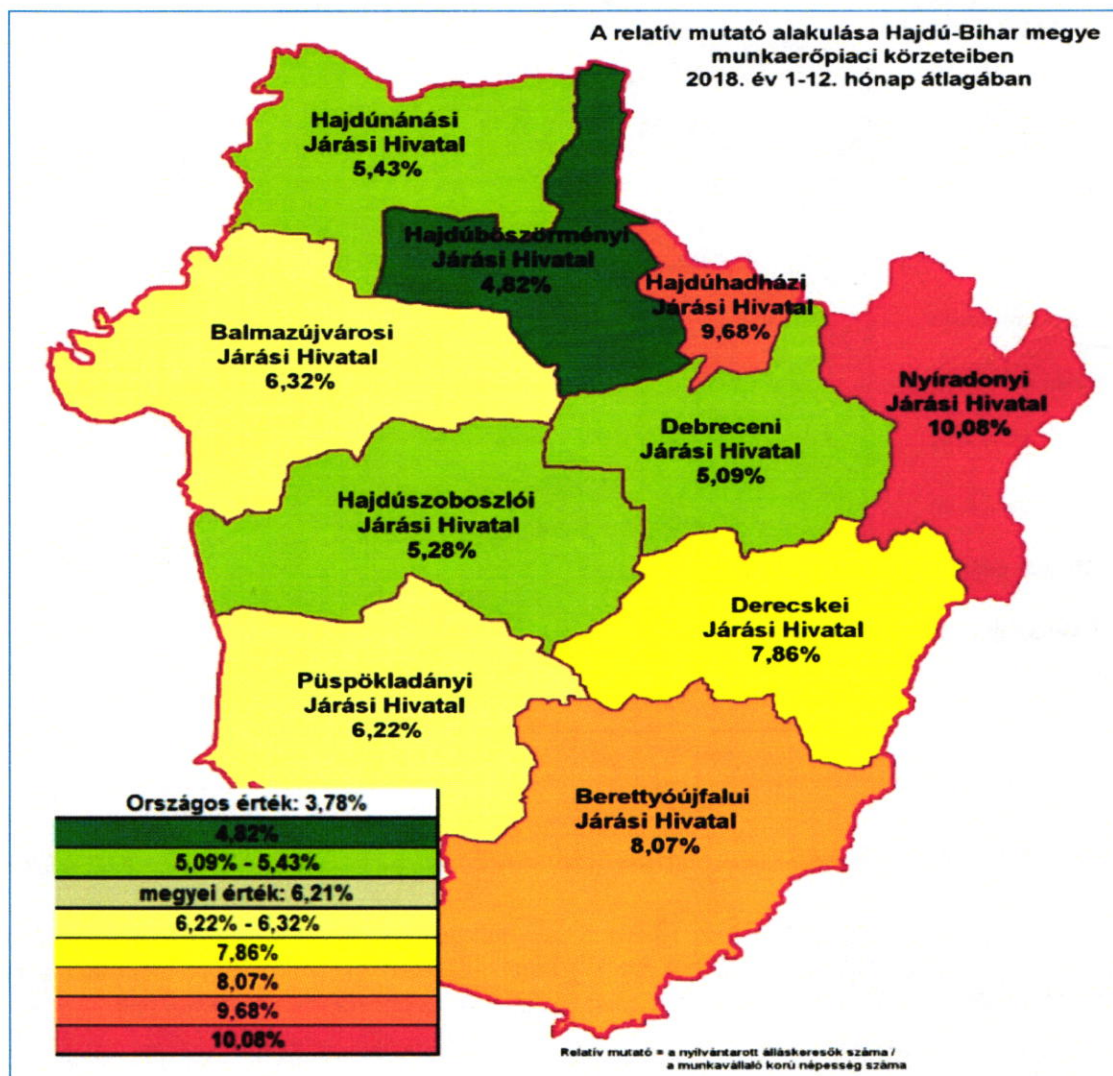
Hajdú-Bihar megye lakónépessége¹ 2018. év január 1-jén 530,5 ezer fő volt, 0,4%-kal kevesebb az egy évvel korábbinál.

A megyében a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2018. évben 6,21 % volt, míg országosan 3,78 %.

A hajdúhadházi járásban a relatív mutató 9,68 %, mely a mellékelt ábrán látható hogy a második legmagasabb a megyében. A járási relatív mutató 1 év alatt 0,26 %-t csökkent, az utóbbi évek folyamatos csökkenő tendenciájának felel meg.

Az alábbi ábra szemlélteti Hajdú-Bihar megye járásainak a 2018. év 1-12 hónap átlagában a relatív mutatóit.

¹ Forrás: KSH elemzési adatai legfrissebb adatai 2018. év I. félév fókuszban a megyék

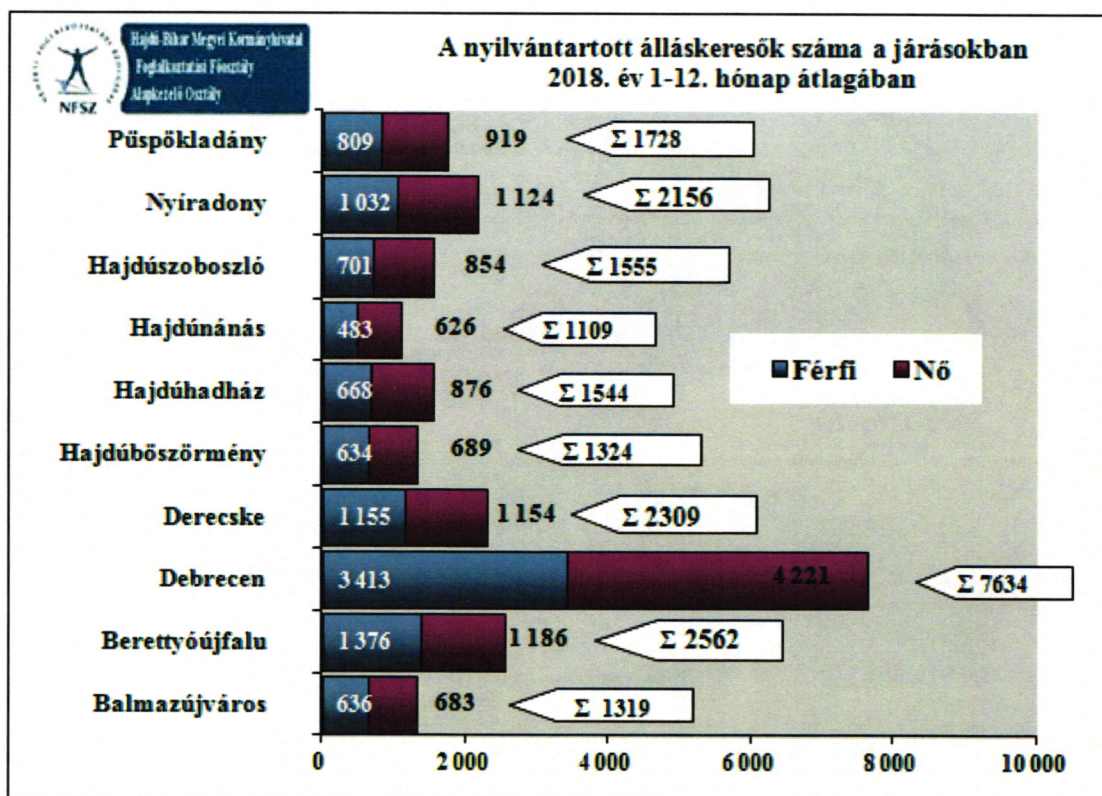


A Hajdúhadházi Járás településeinek lakónépessége 22 335 fő (KSH 2014. évi adat). A munkavállalási korú népesség 2018. decemberi adatok szerint 15 954 fő. Hajdúhadház városban a munkavállalási korú népesség 2018. decemberi adatok szerint 9003 fő volt, mely egy minimális csökkenést jelent az egy évvel korábbi adatokhoz képest.

I.3. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACI FOLYAMATA.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai regiszterében 23 238 fő álláskereső szerepelt 2018. év átlagában, amely az előző év átlagához képest 2 032 fővel csökkent (8 %).

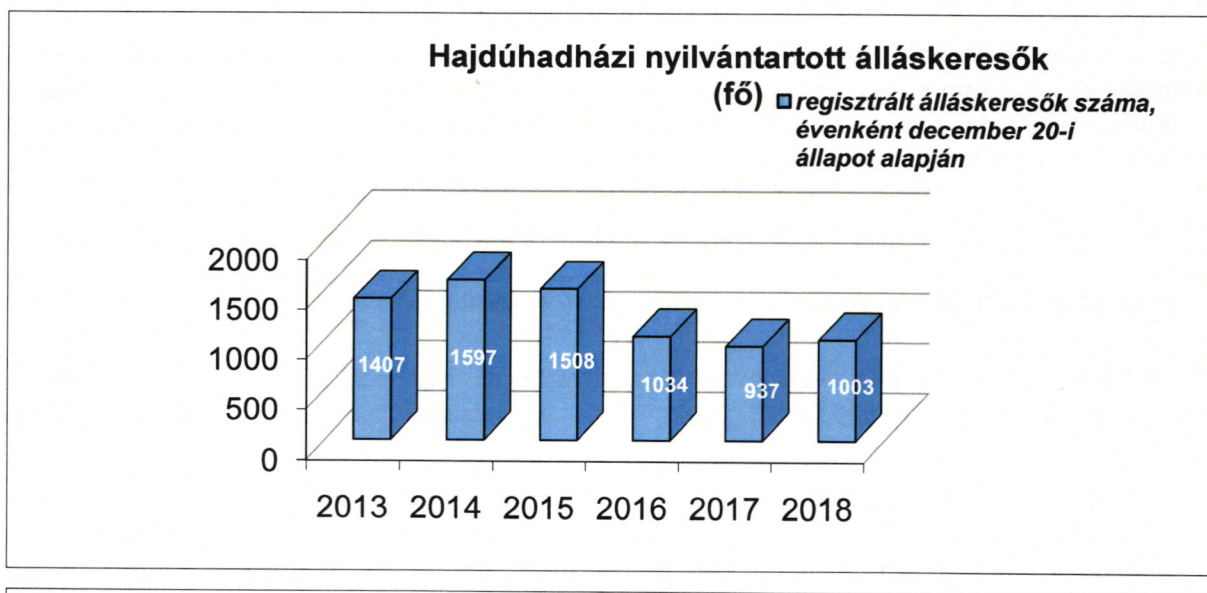
A relatív mutató arányának változása 2018. év 1-12. hónapjában az álláskeresők létszámváltozásával összhangban kilenc járásban csökkenést mutat 2017. év 1-12. hónapjához képest. A relatív mutató aránya megyei szinten 0,49%-ponttal volt alacsonyabb a bázisidőszakhoz képest.



1.4. A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMÁNAK ÉS ÖSSZETÉTELÉNEK ALAKULÁSA

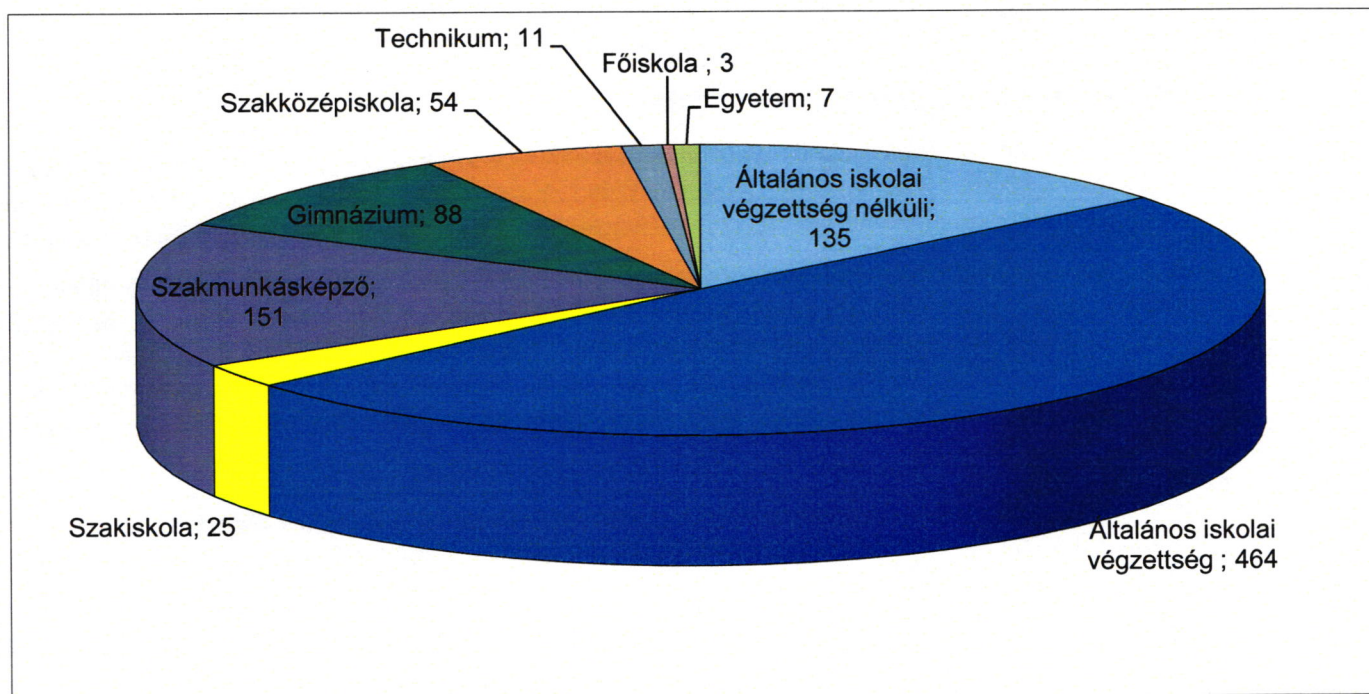
A járásban az állás keresők között a 2018. év 1-12. hónapjának átlagában 668 férfi és 876 nő szerepelt. A rendelkezésre álló adatokból kitűnik, hogy az előző év átlagához viszonyítva a női állás keresők aránya 3,8 %-kal csökkent, míg a férfiak arányának csökkenése 9,7%-os volt.

A hajdúhadházi állás keresők száma 2018.12.20-án 1003 fő volt. A nemek közötti megoszlás 434 férfi és 569 fő szerepelt, arányuk 43,2 % illetve 56,7%.



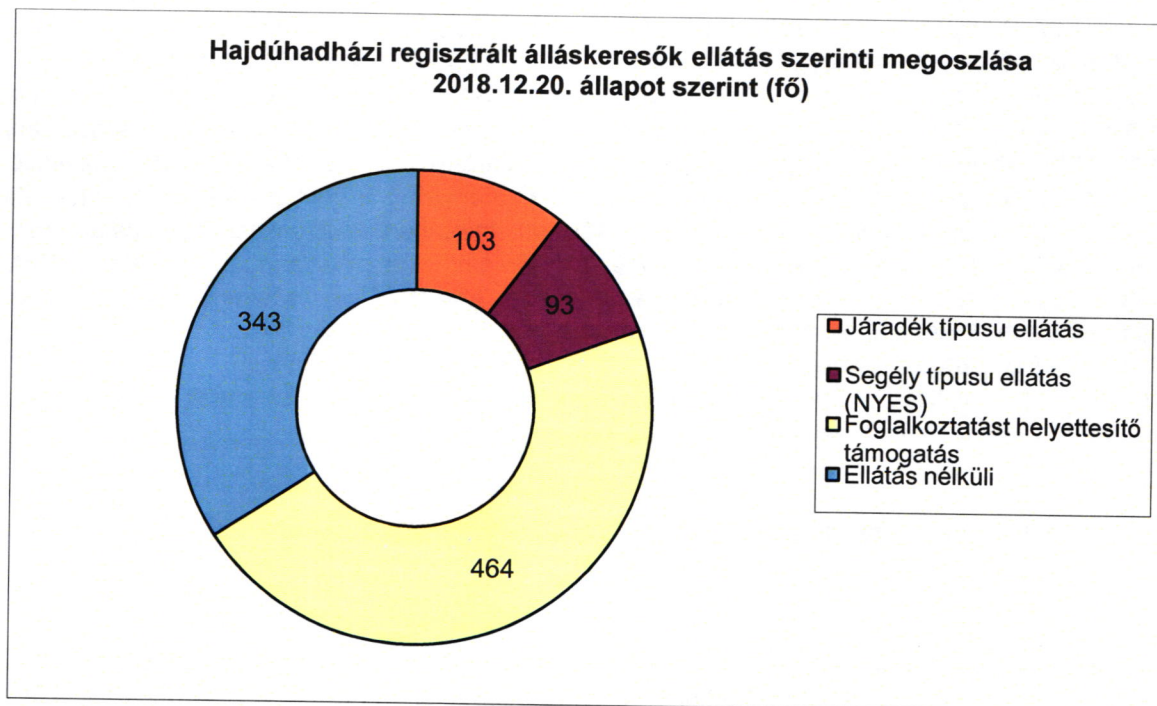
A Hajdú-Bihar megyei álláskereső iskolai végzettség struktúráját tekintve 2018. év 1-12. hónapjának átlagában a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségűek száma a vizsgált időszakban 10.305 fő volt, az álláskeresőkön belüli arányuk pedig 44,3%. Gimnáziumi végzettséggel 2.678 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1.143 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 11,5%, míg az utóbbiaké 4,9%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 0,2 %-ponttal növekedett az előző év azonos időszakához képest. A gimnáziumot végzettek aránya 0,3%-ponttal növekedett, ugyanakkor a felsőfokú végzettségűek száma 104 fővel csökkent, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk nem változott a bázisévhez képest. A 2018. évi vizsgált időszak átlagában 1.143 fő felsőfokú végzettségű álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, ami 8,4%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. A középfokú végzettséggel rendelkezők 51,2%-a szakiskolában vagy szakmunkásképzőben végzett, 26,1%-a szakközépiskolai és technikumi, továbbá 22,7%-a gimnáziumi végzettségű. Egy év alatt 831 fővel, 7,5%-kal csökkent az alapfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők száma a nyilvántartásban.

A hajdúhadházi álláskereső iskolai végzettség szerinti megoszlását az alábbi ábra szemlélteti:



Hajdú-Bihar megyében pénzbeli ellátásra 2018. év 1-12. hónapjában átlagosan 12.465 fő álláskereső volt jogosult, ami a nyilvántartott álláskeresők 53,6%-a. A bázis időszakban az álláskeresők 52,2%-a, 13.179 fő kapott ellátást. A vizsgált időszak átlagában a pénzbeli ellátásban részesülők 59,8%-a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban, 22,8%-a járadék típusú ellátásban, 17,1%-a segély típusú ellátásban és 0,3%-a rendszeres szociális segélyben részesült. Az álláskeresők 46,4%-a semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a vizsgált időszak átlagában.

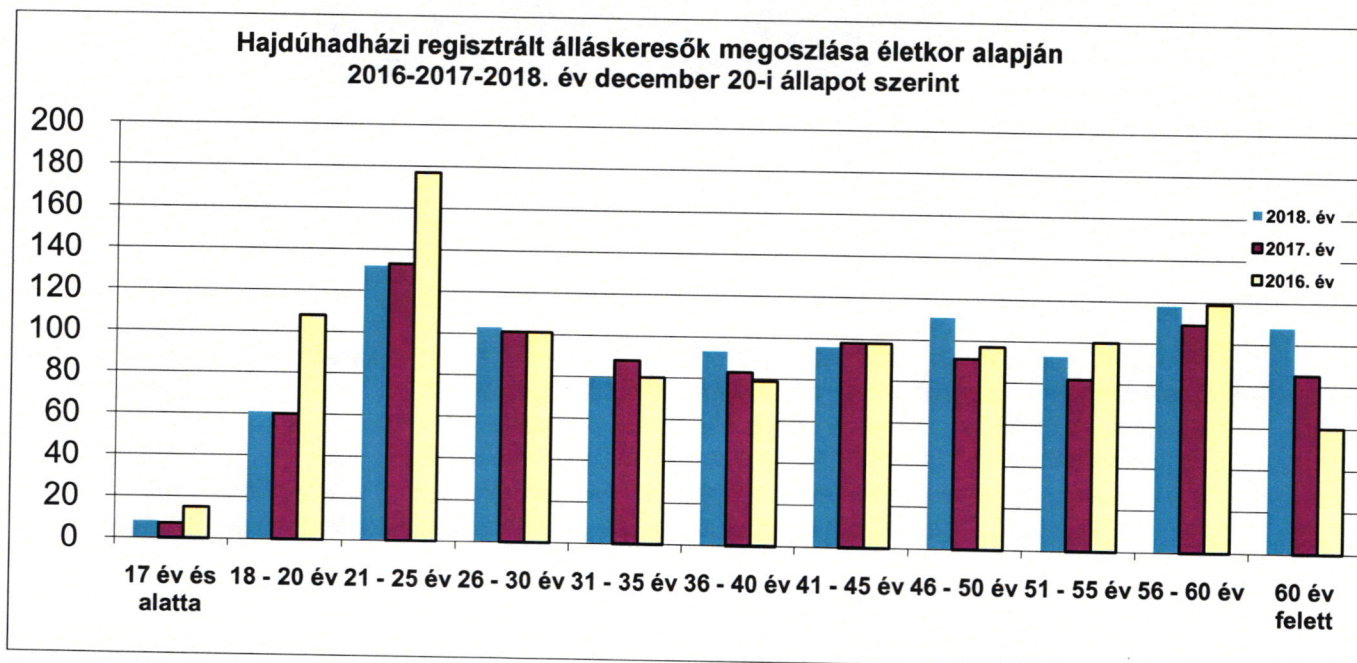
2018. december 20-án a hajdúhadházi lakcímmel rendelkező nyilvántartott álláskereső az alábbiakban részletezett ellátási formákra voltak jogosultak:



I.5. HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

A szakképzetlenek (nem iskolai végzettség szerinti besorolás) Hajdú-Bihar megyei aránya az álláskeresők között 2018. év 1-12. hónapjának átlagában 34,1%. A hajdúhadházi ügyfelek esetében ez szám vonatkozásában 469 fő (46,7%), mely jelentős változást nem mutat az előző évhez képest.

A megyében a tárgy év alapul vett időszakában, a 25 éven aluli korosztályba 4.196 fő álláskereső tartozott, az 55 éves és azon felüli állástalanok száma 5.711 fő volt. Az előbbiek 16,6%-ot, az utóbbiak pedig 22,6%-ot képviseltek az álláskeresők között. Települési szinten a 25 éven aluli regisztrált álláskeresők száma 201 fő mely 20 %-a, az 55 év feletiek száma 226 fő mely 22,5%-a a nyilvántartott álláskeresőknél. A 25 éven aluliak számában a 2017. évi adatokhoz képest jelentős csökkenés tapasztalható.



A járásban tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők száma 2017. 1-12 hónap időszakában 436 fő volt, 2018. évben 422 fő, mely 14 fős csökkenést jelent az előző évhez képest.

A járásban 2018. év 1-12. hónapjait alapul véve a nyilvántartásban 217 fő pályakezdő szerepelt, így a regisztrált álláskeresőkon belüli arányuk 14% volt, mely csökkenést jelent az előző évhez képest.

II.6. BELÉPÉSI - KILÉPÉSI FORGALOM

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2018. 1-12. hónapjában összesen meghaladta a 41 ezer főt, ami 11,6%-kal (5.514 fővel) kevesebb belépési esetet jelentett, mint 2017. év ugyanezen időszakában.

A nyilvántartásba belépő álláskeresők egy évvel korábbi zárónapi létszámához viszonyítva a belépők aránya 11,6%-os csökkenést, a nyilvántartásból kilépők aránya pedig az egy évvel korábbihoz képest 13,5%-os csökkenést eredményezett.

A forgalmi adatok alapján 2018. évet intenzív áramlási adatok jellemzik. A nyilvántartott álláskereső adatbázisában, ezen időszakban összességében 84.707 fő fordult meg, 41.961 fő belépőként, 42.746 fő kilépőként.

A Hajdúhadházi járásban a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2018. 1-12. hónapjában összesen 2457 fő volt mely 541 fő-s csökkenést jelentett az előző évhez képest. Az új belépők száma 150 fő volt.

II. A TÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI

II. 1. MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain foglalkoztatók 2018. év 1-12. hónapjában újonnan összesen 42.246 üres álláshelyet jelentettek be, amelynek 82,6%-ához igényeltek támogatást.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatalának foglalkoztatási osztályán 2018. év 1-12. hónapjában 1603 álláshely állt rendelkezésre. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 1493 volt, amely 154 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint az előző év azonos időszakában.

A fent említett álláslehetőségek nagyobb részét a Hajdúhadházi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentették be.

Az alábbi ábra a településen működő foglalkoztatók számát mutatja be, 2018. évi adatokkal a megyei és járási számokkal összehasonlítható módon.

KSH. 2018. évi adatok	Terület (2018. december 31. állapot)		
Gazdálkodási formák 2014-től	Hajdú-Bihar megye	Hajdúhadházi járás	Hajdúhadház
Mindösszesen Gazdálkodási formák 2014-től	106081	2936	1489
Önálló vállalkozó	81412	2456	1294
Társas vállalkozás	18498	348	131
Költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek	489	17	8
Nonprofit és egyéb nem nyereségérdekelte szervezet	5490	104	52
Egyéb gazdasági szervezet	192	11	4

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszára. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2018. szeptember 29. és 2018. év október 22. között zajlott. A kérdések a 2018. szeptember 30-ai foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

Hajdú-Bihar megyében a megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy 3 hónapon belül összességében (közfoglalkoztatással együtt) 0,01%-os létszámnövekedéssel, míg egy év távlatában 1,3%-os létszámbővüléssel számolnak a munkáltatók.

A hajdúhadházi járásban a felmérés keretében 118 munkaadót kérdeztünk meg. A válaszadók száma 72, tehát a megkérdezettek nagy százaléka válaszolt megkeresésünkre. A munkáltatók jelenlegi létszám adatainak vizsgálata, elemzése előtt fontos tényező a munkaadók vállalati méret szerinti csoportosítása. A felmérésben részt vevő 72 munkáltató vállalati méret alapján a következő módon csoportosítható:

A felmérésben 1 nagyvállalat vett részt, a legnagyobb arányt az 51 mikro-vállalkozás képviseli. A kisvállalkozások, vagyis a 10 és 49 fő között foglalkoztatott vállalkozások száma 19 és 1 középvállalkozás válaszolt kérdéseinkre. A válaszadó kisvállalkozásoknál a jelenleg foglalkoztatotti létszám összesen 391 fő. A munkaerő – gazdálkodási felmérésben részt vállalo 1 nagyvállalkozás 496 jelenlegi létszámmal rendelkezik, míg a mikro-vállalkozásban dolgozók létszáma 186 fő. Középvállalkozásban a kérdőív kitöltésekor 123 fő dolgozott. Kizárólagosan az erdőgazdálkodással

foglalkozó munkáltató foglalkoztat közfoglalkoztatás keretében munkavállalókat, számuk jelenleg 20 fő.

A vizsgálatba bevont munkáltatók adatai alapján, a jelenleg foglalkoztatott létszám összesen 1216 fő, a három hónap múlva várható létszám összesen 1236 fő lesz. A kis és nagyvállalkozásokban egyaránt létszámnövekedés várható a következő negyedévben. A mező- és erdőgazdaságokban közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatottak száma jelenleg 20 fő, ami három hónap múlva 12 fő és egy év múlva várhatóan 13 fő lesz. A közfoglalkoztatottak erdőgazdálkodásban történő megjelenése a felkeresett vállalkozásokban jelentős, jelenlétük állandónak mondható. A megkérdezett munkaadók foglalkoztatottainak számában az elkövetkezendő három hónapban várhatóan növekedés valószínűsíthető.

A válaszadó munkáltatók adatai alapján a jelenlegi létszám összesen 1216 fő, az egy év múlva várható létszám 1251 fő lesz. Láthatóan növekedés várható.

Az 1 nagyvállalat, mely részt vett a munkaerő-gazdálkodási felmérésben, várhatóan 4 fővel növeli létszámát.

Összességében megállapítható tehát, hogy az elkövetkező egy éves időintervallumot vizsgálva növekedés realizálható.

Az alábbi ábrán követhető a munkáltatók száma a foglalkoztatottak létszám kategóriánkénti megbontásban megyei, járási és települési szintre lebontva.

KSH 2018. évi adatok	Terület (2018 december.31. állapot)		
Létszám kategória	Hajdú-Bihar megye	Hajdúhadházi járás	Hajdúhadház
Ismeretlen és 0 fő	20151	386	168
1-4 fő	81741	2440	1279
5-9 fő	2164	51	14
10-19 fő	966	29	13
20-49 fő	639	22	11
50-249 fő	353	6	3
250 fő felett	67	2	1
Mindösszesen Létszám kategória	106081	2936	1489

III. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

A nyilvántartott álláskeresők munkába történő visszatérését segítik a foglalkoztatási- és felnőttképzési támogatások, amelyek nagy része munkaerő-piaci programok keretében valósul meg. A másodlagos munkaerő-piacon történő támogatott elhelyezkedéssel, melyre a közfoglalkoztatás nyújt lehetőséget, próbáljuk az álláskeresőket visszasegíteni az elsődleges munkaerőpiacra.

Képzések elősegítése

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának 2018. évben az álláskereső képzésére az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14), az „Út a munkaerőpiacra” (GINOP-5.1.1-15) kiemelt projekt munkaerő-piaci program, valamint a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt, valamint a TOP-5.1.1-15-HB1-2016-00001 azonosítószámú „Hajdú-Bihar megyei foglalkoztatási megállapodás, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” című projekt forrásaiból volt lehetősége támogatás nyújtására. A jogszabály lehetőséget ad a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek decentralizált keretéből nyújtott foglalkoztatási támogatás nyújtására is, melyre 2018. évben nem került sor.

Minden finanszírozási forma esetében a jelentkezők közül az engedélyezett létszámkeret és a képző intézmény által tartott szakmai alkalmassági felvételi vizsga eredménye alapján mérlegelési jogkörben eljárva, munkaerő-piaci szempontok figyelembe vételével születik a döntés a beiskolázásra kerülő személyekről. Munkaerő-piaci szempontként jelenik meg a kiválasztás folyamatában az, hogy a beiskolázandó személy rendelkezik-e már szakképesítéssel, esetleg tartós álláskeresőnek minősül, vagy hátrányos helyzetű, 50 éven felüli, vagy munkáltatói ígérvénnyel rendelkezik. Elvárás, hogy az ügyfelek első vagy esetleg második szakmához jutását támogassuk, a harmadik szakmáét már csak abban az esetben, ha konkrét elhelyezkedési ígérvénnyel rendelkezik az ügyfél, ennek teljesülését természetesen ellenőrizzük.

Képzési támogatásként adható:

- Képzési (oktatási) költség 100%-ban történő támogatása
- Keresetpótló juttatás,
- Utazási kedvezmény (bérlet) kiadása a képzés idejére, a lakóhely és a képzés helye között.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. (Ft.) a támogatásként adható keresetpótló juttatás összegét a közfoglalkoztatási bérhez igazodva, annak 60-100%-ában határozza meg. 2018. évben ezen összeg a közfoglalkoztatási bér 98-100 %-a volt. 2019. január 1-től a keresetpótló juttatás összege nem lehet alacsonyabb a megállapításkor hatályos kötelező legkisebb munkabér 60 százalékánál, és nem haladhatja meg a megállapításkor hatályos kötelező legkisebb munkabér összegét.

A képzési irányok a HBM.KH. Foglalkoztatási Főosztály által, a járási foglalkoztatási osztályokra beérkező állásajánlatok, a munkáltatók és az álláskereső igényei, az iskolarendszerű képzés oldaláról érkező információk, adatok alapján kerülnek meghatározásra. Ügyfeink, a térségünket jellemző foglalkozási ágakban elhelyezkedési lehetőséget nyújtó szakképzéseket keresik elsősorban. Ezen túlmenően az Idegen nyelvi képzések iránt is vannak érdeklődők, illetve sokan keresik még a „C” „D” „C+E” kategóriás gépjárművezetői képesítésre felkészítő képzéseket. 2018. évben több kihelyezett képzést indítottunk pl. bolti eladó, targoncavezető.

A települési önkormányzatok bevonásával 2018. évben is megterveztük, hogy milyen típusú képzéseket indítunk azon a közfoglalkoztatási programok keretében, amelyekben a képzés időtartama teljes mértékben kitölti a munkavégzés időtartamát, tehát a közfoglalkoztatottak munkavégzési kötelezettségüket a képzésen való részvétellel teljesítik.

A hajdúhadházi foglalkoztatási osztályon az elmúlt évben 259 fő képzését támogattuk járási szinten, ebből hajdúhadházi lakos 203 fő volt.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bérköltség és bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnának munkát.

A támogatások többféle konstrukcióba állapítható meg a foglalkoztató részére, minden támogatás megállapításának a feltétele a foglalkoztatottak létszámának a bővítése. Az uniós projektek forrásaiból támogatott álláskeresőket, a támogathatóságot biztosító célcsoportba sorolástól függően kerül megállapításra. A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás mértéke 50-70 %-os, a bérköltség támogatás 100 %-os támogatási intenzitással állapítható meg.

Osztályunk az elmúlt évben a rendelkezésre álló támogatási forrásaiból elsősorban a foglalkoztatás növekedését próbálta elősegíteni. Az uniós és hazai forrásokból 315 fő foglalkoztatását valósítottuk meg különböző bérköltség támogatásokkal.

Önfoglalkoztatás támogatása

Amennyiben az álláskeresőnek vállalkozási szándéka van, mert önmaga foglalkoztatását így kívánja megoldani, és rendelkezik a vállalkozás beindításához a beruházáshoz saját forrással, továbbá anyagi biztosítékkal, akkor az önfoglalkoztatás támogatása konstrukció segítségére lehet.

Támogatás alanyai lehetnek

- aki álláskereső és a foglalkoztatási osztály legalább egy hónapja nyilvántartja, és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja. tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

A HBM Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya teszi közzé az álláskeresőket vállalkozóvá válását elősegítő támogatások időtartamára, illetve a visszatérítésre/vissza nem térítésre vonatkozó rendelkezéseit. A tőkejuttatás az értékhatáron belül részben visszatérítendő, részben vissza nem térítendő formában is nyújtható.

Vállalkozóvá válás támogatása

Javasolt ez a támogatási forma azoknak az álláskeresőnek, akiknek vállalkozási szándéka van, mert önmaguk foglalkoztatását így szeretnék megoldani, és kérelmét megfelelően kidolgozott üzleti tervvel támasztja alá.

A támogatás alanya lehet:

- aki nyilvántartott álláskereső és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

Támogatásként a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás, illetve a vállalkozói tevékenység folytatásához és megkezdéséhez szükséges szaktanácsadás költségei állapíthatóak meg, legfeljebb hat hónap időtartamra.

2018. évben 41 fő részesült osztályunkon vállalkozóvá válási támogatásban, mely 30 %-os növekedést mutatott a 2017-es évhez képest.

Munkahelymegőrző támogatás

Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a meglévő munkahelyek megtartásához, a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítéséhez, valamint a munkaerő szakmastruktúrájának korszerűsítéséhez fűződő foglalkoztatáspolitikai célok elérése érdekében. Munkahelymegőrzés támogatása annak az Mt. 33. §-ában meghatározott munkaadónak nyújtható, aki működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát felmondással (a továbbiakban: felmondás) kívánja megszüntetni.

A munkahelymegőrző támogatás eljárásban érintettek (a fent meghatározott munkaadókon túlmenően) azok a munkavállalók, akiknek a munkaadó a munkaviszonyát a működésével összefüggő okból e támogatás nélkül felmondással megszüntetné. A támogatás a felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta, utólag folyósítható.

A támogatás mértéke főszabályként a felmondással érintett munkavállaló munkabére és szociális hozzájárulási adója együttes összegének 25-90%-áig terjedhet, de a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni.

Az Mt. 58. § alapján a munkaszerződést közös megegyezéssel módosíthatják a felek. A teljes munkaidő részmunkaidőre, továbbá a részmunkaidő rövidebb időre (pl. napi 6 órától napi 4 órára) történő változtatása is e körbe tartozik.

2018. évben 1 fő munkahelyének megtartásához nyújtottunk munkahelymegőrző támogatást.

Mobilitási támogatások

Ezen támogatási konstrukcióhoz tartozik a helyközi utazás, valamint a csoportos személyszállítás támogatása.

Azoknak az álláskeresőknél a foglalkoztatását támogatjuk ily módon, akiknek a munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, vagy megoldható ugyan, de a többletköltségek miatt a foglalkoztatás megghiúsulna. A helyközi utazás támogatása együttesen is nyújtható a foglalkoztatást bővítő bértámogatás és a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkatapasztalt-szerzésének támogatási formákkal. Ezen túlmenően a helyközi utazás támogatása munkaerő-piaci program keretében is nyújtható.

Támogatásban részesülhet az

- a munkaadó, aki a jogszabályban meghatározott személy foglalkoztatását vállalja és a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül – működésével összefüggő okból – hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát nem szüntette meg, valamint megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek
- a legalább hat hónapja illetve pályakezdő és megváltozott munkaképességű személy esetén legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső.

A támogatás mértéke, a jogszabályban meghatározott munkába járási utazási költségek 100%-a, mely a munkaadót terhelő 86% és a munkavállalót terhelő 14%-ból tevődik össze.

2018. évben 13 fő álláskereső elhelyezkedése során állapítottunk meg helyközi utazási támogatást.

„A nyári diákmunka elősegítése” elnevezésű munkaerő-piaci program

A program célja, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább. A program ennek megfelelően – prevenciós jelleggel-, már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.

A program ezen felül biztosítani kívánja az önkormányzatoknál és a 100 %-ban önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kisegítő munkaerő igényének kielégítését is.

A program célcsoportjába azok a fiatalok tartoznak, akik:

- nappali tagozaton tanuló diákok,
- a program kezdő időpontjában idősebbek 16 évnél, de a program befejezésekor sem töltik még be a 25. életévüket,
- közvetítést kérőként kérték nyilvántartásba vételüket,
- foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

A program elemei:

1. Munkaerő-piaci szolgáltatások

A foglalkoztatási osztály a program keretében a közvetítést kérőként regisztrált diákok számára általános és a helyi sajátosságokra is kitérő munkaerő-piaci információt nyújt. Ezt követően a beérkezett munkaerőigények alapján munkaerő közvetítést végez a leghatékosabb elhelyezés érdekében.

2. A foglalkoztatást elősegítő bérköltség támogatása

Tekintettel arra, hogy a diákok csak a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban foglalkoztathatóak, ennek megfelelően támogatás az önkormányzatok, önkormányzati fenntartású intézmények, számára csak a munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz nyújtható. A foglalkoztatás támogatása legfeljebb két hónapra, maximum a bérköltség 100 %-áig, napi hat óras munkaviszonyban történő foglalkoztatással valósítható meg. A program 2018. július 1-től 2018. augusztus 31-ig tartott.

A program keretében 113 diák került bevonásra, melyből 66 fő volt hajdúhadházi lakos.

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatás bevezetésének célja annak megkönnyítése, hogy az álláskereső munkae-
piaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadjanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van.

Vissza nem térítendő támogatás nyújtható azoknak a személyeknek, akik

- legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, vagy

- pályakezdő álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- csoportos létszámleépítésben érintett álláskeresőként nyilvántartottak (csoportos létszámleépítéssel érintettnek azt kell tekinteni, akivel a munkaadó a csoportos létszámleépítés keretében a felmondást írásban közölte), vagy
- közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- legfeljebb 30 napja munkaviszony keretében foglalkoztatottak, és az előző 4 kategória valamelyikébe tartoztak a foglalkoztatás megkezdése előtt
- aki olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól, és
- aki nem rendelkezik saját tulajdonában vagy a vele együtt élő házastárssal közös tulajdonban lévő lakás céljára szolgáló, beköltözésre alkalmas ingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és
- aki más foglalkoztatóval létesít munkaviszonyt, mint akivel utoljára munkaviszonyban állt, kivéve, ha létesítendő munkaviszonyban a munkavégzés helye eltér az utolsó munkaviszony munkavégzési helyétől, és
- lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helyén, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és
- aki nem részesül más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

Támogatás mértéke:

1.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan 1 fő esetében havi 100 ezer Ft-ot nem haladhatja meg.

2.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a támogatás folyósítási időtartamának az első harmadában a havi 150 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek. Csak abban az esetben lehet ezt a támogatási formát igénybe venni, amennyiben a két hozzátartozó egy időben igényli a támogatást, és egy időben költözne a bérelt ingatlanba. A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan – 3 vagy több személy esetében - a támogatás folyósítási időtartama alatt a havi 200 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel.

Támogatás felhasználhatósága:

A támogatás a bérleti díjjal (benne a közüzemi díjakkal) kapcsolatos kiadásokra használható fel. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint társasházi lakás bérbeadása esetén a társasház takarításával és állagmegóvással, a bankszámlavezetéssel, postaköltséggel, biztosítással összefüggő költségek vehetők figyelembe. A lakhatási támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap.

2018. évben ezt a támogatási formát 9 fő részére állapítottuk meg, melyből 4 fő volt hajdúhadházi lakos.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő központi munkaerőpiaci program

A teljes foglalkoztatottság eléréséhez az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatást indokolt ösztönözni. A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, ha minél több új, adófizető munkahely jön létre, és ha azok, akik képesek és készek nyílt munkaerő-piaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz.

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre olyan módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül.

A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A Korm. rendelet 1. § (1) bekezdése alapján elhelyezkedési juttatás illeti meg kérelmére azt:

- a) akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, szövetkezettel (kivéve az iskolaszövetkezetet), egyesülettel, alapítvánnyal vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadóval, vízi társulattal, valamint erdőgazdálkodóval a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és
- b) aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül - ideértve az a) pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.

2018. november 1-től változott a támogatás feltételei. Indokoltá vált a foglalkoztatói kör kibővítése, amelynél történő elhelyezkedés az elhelyezkedési juttatásra való jogosultságot megalapozza. A támogatást megalapozó munkáltatói kör kiegészült a mezőgazdasági őstermelővel.

Annak érdekében, hogy minél több közfoglalkoztatott vegyen részt mezőgazdasági idénymunkában, az EHT szabályai módosításra kerültek. Az irányadó Korm. rendelet 4/A. §-a az elhelyezkedési juttatás speciális típusát vezette be, a mezőgazdasági idénymunkáért igényelhető EHT-t.

A Korm. rendelet 4/A. § (1) bekezdése értelmében elhelyezkedési juttatásra az a közfoglalkoztatott is jogosult, aki legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonnyal rendelkezik, és az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 2. § 1. pontja szerinti mezőgazdasági idénymunkában egy hónapon belül legalább 14 napig részt vesz.

(2) A mezőgazdasági idénymunka ideje alatt az elhelyezkedési juttatás napi összege 2000 forint.

(3) Az elhelyezkedési juttatás iránti kérelmet a mezőgazdasági idénymunka lejártától számított 30 napon belül kell benyújtani.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott elhelyezkedési juttatást havonta, utólag kell folyósítani.

A Kftv. 2. § (3a) bekezdése értelmében a közfoglalkoztató köteles a közfoglalkoztatott részére fizetés nélküli szabadságot engedélyezni, ha a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama alatt legalább 3 nap, legfeljebb 120 nap időtartamú határozott idejű munkaviszonyt kíván létesíteni. A fizetés nélküli szabadság engedélyezésének feltétele, hogy a közfoglalkoztatott a határozott idejű munkaviszonyról szóló írásbeli nyilatkozatát a közfoglalkoztatónak a fizetés nélküli szabadság megkezdése előtt legalább 2 munkanappal benyújtsa.

A közfoglalkoztatásról szóló törvény lehetővé teszi, hogy a közfoglalkoztatott még a közfoglalkoztatási jogviszonyának fennállása alatt legfeljebb 120 napig dolgozzon, ezen időtartam alatt az egyén közfoglalkoztatási jogviszonya szünetel. Ez többek között lehetőséget teremt arra, hogy a közfoglalkoztatott mezőgazdasági idénymunkában vegyen részt.

Az elhelyezkedési juttatás összege megegyezik a kérelem benyújtásának időpontjában érvényes foglalkoztatást helyettesítő támogatásnak (FHT), a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnését követő naptól addig az időpontig tartó időtartamra számított összegének kétszeresével (45600 Ft), ameddig a közfoglalkoztatási jogviszony - munkaviszony létesítése hiányában - fennállt volna.

A támogatás kedvező irányú változása ellenére, 2018. évben 5 fő élt a támogatási lehetőséggel.

V. KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

A közfoglalkoztatás rendeltetése, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásával közérdekű célok támogatása valósul meg.

A Kftv. 1. § (3) bekezdésében meghatározott azon közfoglalkoztatók, amelyek tevékenysége

- törvényben meghatározott feladat, törvény által előírt állami feladat, vagy
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészség-megőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális örökség megővése, műemlékvédelmi, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat vagy
- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat ellátására, vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére irányul, ha arra törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormánytisztviselői szolgálati jogviszonyt.

A támogatás elsősorban foglalkozást helyettesítő támogatásra jogosult személy közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatása után nyújtható. Amennyiben a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek köréből megfelelő munkaerőt biztosítani, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszere

A közfoglalkoztatás legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Mindez a foglalkoztatási és szociális tárgyú

jogszabályok módosítása mellett az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt jár.

A közfoglalkoztatás a Munkaerő-piaci Alapból kerül finanszírozásra, a keret felhasználását kormányrendelet szabályozta. A közfoglalkoztatás csak a járási hivatal foglalkoztatási osztálya közvetítésével valósulhat meg.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot a járási hivatal továbbra is szociális rászorultság alapján állapítja meg, de az érintetteknek az eddiginél aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében továbbra is köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályával. A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő köteles az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül a foglalkoztatási osztály által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni.

A közfoglalkoztatásra történő közvetítés megkezdése előtt a foglalkoztatási osztálynak vizsgálnia kell azt is, hogy a közfoglalkoztatásba bevont személlyel szemben kizárási ok nem merült-e fel, ha igen, akkor három hónapra ki kell zárni őt a közfoglalkoztatásból.

A Kftv. 1.§ (4a) szakaszában meghatározott szabályai szerint az álláskeresőt három hónapra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, amennyiben:

- a) a tanköteles gyermekének mulasztása miatt e szabálysértés elkövetéséért három hónapon belül jogerősen elmarasztalták,
- b) a számára az Ft. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el,
- c) a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el,
- d) a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző 3 hónapon belül a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondásával – ide nem értve a próbaidő alatti azonnali hatályú megszüntetést – szűnt meg,
- e) a korábbi közfoglalkoztatási jogviszonya a közfoglalkoztató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg, vagy
- f) a számára az Ft. alapján felajánlott, az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerinti képzési lehetőséget nem fogadja el.

A közfoglalkoztatás típusai 2018. évben

Az előirányzat terhére támogatás nyújtható a közfoglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott közfoglalkoztatók részére közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak vonhatók be. Abban az esetben, ha a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud megfelelő olyan munkaerőt biztosítani, aki jogosult a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott személy, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A támogatás mértéke, időtartama

A foglalkoztatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet, és napi 6 - 8 órás munkaidőben, közfoglalkoztatási jogviszonyban történik. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás a közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó összegének 100%-ig terjedhet. A közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó (a továbbiakban együttesen: bérköltség) mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is elszámolhatók a bérköltség-támogatás legfeljebb 20%-ának mértékéig.

2018. évben járási szinten 8 órás foglalkoztatást támogattunk. 2018. december 31-ig 17 db kérelemre állapítottunk meg támogatást.

Járási szinten a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási formában 2018. évben 418 fő lépett be. Hajdúhadházon a regisztrált álláskeresőik közül a közfoglalkoztatás e formájában 284 fő nyert felvételt.

Kistérségi Startmunka mintaprojektek

A közfoglalkoztatási minta-, illetve ráépülő programokat azokon a településeken lehet támogatni, amelyek:

- a) a kedvezményezett járások besorolásáról szóló, 2015. január 1-től hatályos 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet 3. sz. mellékletében meghatározott 109 kedvezményezett járáshoz, vagy a 6. mellékletben szereplő természeti vagy civilizációs katasztrófával sújtott kedvezményezett térségek közé tartoznak,
- b) a belügyminiszter egyedi döntése alapján kiválasztott, a korábbi Pécsi kistérséghez tartoztak, továbbá
- c) a közfoglalkoztatás, társadalmi felzárkózás és a szociális földprogram tekintetében a Gyöngyösi kistérség egyes településeinek kiemelt településsé nyilvánításáról szóló 1225/2011. (IV. 29.) Korm. határozat 1. pontjában, vagy
- d) a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet 2. mellékletében szerepelnek.

A járásban mindhárom település részt vett 2018. évben a kistérségi startmunka mintaprojektben. A program során 387 fő végzett munkát a különböző projektekben. Hajdúhadház Város Önkormányzata 2018. évben 6 db projektet indított. A program során 282 fő végzett munkát a különböző projektekben.

Országos közfoglalkoztatási program támogatása

A pályázat és a döntés minisztériumi szintű. Itt valósíthatók meg az egész ágazatokat érintő, átfogó, országos közfoglalkoztatási programok. Ez a szint fogja össze az állami tulajdonú infrastruktúra és vagyonkezelés vertikumát. Az ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak, az állami erdőterületek mellett újabb területként vizsgálják a megújuló energiaforrásokhoz, és az energiatakarékossághoz kapcsolódó közfoglalkoztatás lehetőségét. Az országos közfoglalkoztatási programok révén 2018. évben 173 fő (126 fő hajdúhadházi lakos) elhelyezkedése valósult meg.

VI. KÖZÉRDEKŰ MUNKA JELLEMZŐ ADATAI

A közérdekű munka célja, hogy biztosítsa a szabálysértési eljárásban közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, vagy a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott magatartást elkövetővel szemben kiszabott közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munkát vállalt kötelezettek részére a végrehajtás lehetőségét. A közérdekű munka végrehajtásában közreműködő szerepet tölt be az állami foglalkoztatási szerv, a szabálysértési törvényben meghatározott kijelölhető foglalkoztatókról nyilvántartást vezet, és a foglalkoztatókkal kapcsolatot tart.

Az elkövetők többsége helyszíni bírsággal jelenik meg osztályunkon, ezek mellett kisebb arányban pénzbírság és a bíróság által kiszabott közérdekű munka is szerepel a nyilvántartásunkban.

A Hajdúhadházi Járás illetékességi területén 2018. évben 106 fő közérdekű munkára jelentkezett elkövetőt vettünk nyilvántartásba.

Hajdúhadház vonatkozásában 2018. évben 89 fő volt a közérdekű munkára jelentkezők száma 128 üggyel, melyből 15 fő dolgozta le büntetését.

Járásunkban Hajdúhadházon nőtt a közérdekű foglalkoztatók aktivitása az elmúlt évben, így nagyobb számban tudják ledolgozni büntetésüket. Az elkövetők száma az elmúlt évben csökkent. A közérdekű foglalkoztatók szinte minden esetben segédmunkás munkakörben adnak lehetőséget a büntetések végrehajtására. Bejelentések a közérdekű munka végrehajtásának lehetőségéről, főként a települési önkormányzatoktól és intézményeiktől érkeznek osztályunkra.

VII. A KÖZELJÖVŐBEN VÁRHATÓ VÁLTOZÁSOK, TERVEK BEMUTATÁSA

A 2018. év második felétől a Pénzügyminisztérium elindította a „Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával” című programot, melynek végrehajtását 2019. évben is folytatjuk.

Célja a foglalkoztatási osztályok hatékonyságának növelése, az álláskereső és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérésének segítése. A program segítségével a megyében a közfoglalkoztatottak és a munkanélküliek a korábbiakhoz képest lényegesen nagyobb eséllyel tudnak majd a munkaerőpiacon elhelyezkedni. Ez új feladatok, feladatkörök - vállalati kapcsolattartás, tanácsadás, támogatás (mentorálás) és a szegmentálás – megjelenése a korábbi feladatkörök áttekintését, megerősítését kívánta meg a járási osztálytól.

Új elemként jelenik meg a szegmentálás, ami során a szegmentációs tábla segítségével az ügyintéző eldönti az ügyfél munkaerőpiaci helyzetének javítása céljából javasolt további lépéseket.

Kiemelt cél a bértámogatás nélküli kihelyezések arányának jelentős növelése, ami az eredmények futó projektektől való elkülönítését is segíti. Hosszú távon cél továbbá az ügyfélkör legalsó szegmensének létszámcsökkentése, egyfelől szolgáltatás-nyújtás segítségével felsőbb szegmensekbe segítségükkel, illetve a szociális ellátórendszer felé irányításuk révén.

E célokhoz az ügyfelek célzottabb szűrése, a vállalati kapcsolattartás megerősítése, valamint a szolgáltatások nagyobb fókuszba helyezése tud leginkább hozzájárulni.

Jelentősen növelni szükséges a szolgáltatási elemeket, aminek eredményeképpen – a kizárólag hatósági ügyintézészt igénylő ügyfelek leválasztását követően – a potenciális munkavállalók nagyobb eredményességgel lesznek kihelyezhetők az elsődleges munkaerőpiacra. A szegmentációs besorolás alapján két irányban folytatódhat a szolgáltatási tevékenység. A tanácsadó a piachoz közeli kompetenciákkal és végzettséggel rendelkező ügyfeleket támogatja, míg a támogató ügyintézők a munkaerőpiacra még nem felkészült ügyfelekkel foglalkoznak.

A foglalkoztatási osztályok munkájának másik fókusza a munkáltatói oldal. A vállalati kapcsolattartás feladatainak járási és megyei szintű meghatározása, erősítése szükséges, a munkaerőigények pontos feltárása a kereslet-kínálat hatékonyabb összepárosítása érdekében.

Szervezetünk működésében pozitív változást jelent az elektronikus ügyintézés bővülése, de ehhez továbbra is szükség van az ügyfelek digitális kompetenciáinak fejlesztésére. Szolgáltatásainkkal folyamatosan igyekszünk segíteni abban, hogy ügyfeleink képessé váljanak informatikai eszközök használatával ügyeik intézésére, a munkaerő-piaci lehetőségek elérésére.

Remélem a városvezetéssel és a város munkaadóival, a hajdúhadházi ügyfelekkel történő együttműködésünk továbbra is kimagaslóan hatékony, tartalmas és célravezető marad.

Hajdúhadház, 2019. március 8.

Antal Sándor
osztályvezető