



Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzat
Oktatási, Művelődési, Ügyrendi, Egészségügyi és Sport Bizottság Elnökétől
Képviselő-testület 2019. szeptember hónap 19. napján tartandó ülésére

Tárgy: A Hajdúhadházi Városi Óvoda 2018/2019-es nevelési évről szóló beszámolója

Illetékes bizottság: Oktatási, Művelődési, Ügyrendi, Egészségügyi és Sport Bizottság

Döntési dokumentumok száma: 1 db

Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat

Nyílt/zárt ülés: Nyílt ülés

Szavazás módja: egyszerű többség

Névszerinti szavazás: nem

Költségvetést érint: nem

Mellékletek: Hajdúhadházi Városi Óvoda 2018/2019-as nevelési évének beszámolója

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Irányadó jogszabályok

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 85. § (2) bekezdése alapján a *fenntartó* tanévenként legfeljebb egy alkalommal **kötelezheti** az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.

II. Döntési lehetőség bemutatása; döntés indoklása

A Hajdúhadházi Városi Óvoda vezetője megküldte Hajdúhadház Város Önkormányzata, mint fenntartó részére az intézmény 2018/2019. nevelési évben végzett szakmai tevékenységéről készült éves beszámoló dokumentumot. A beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Oktatási, Művelődési, Ügyrendi, Egészségügyi és Sport Bizottsága a Hajdúhadházi Városi Óvoda 2018/2019-as nevelési évben végzett szakmai tevékenységéről készült éves beszámolóját 2019. szeptember 18. napján tartandó ülésén tárgyalja meg.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete szíveskedjen elfogadni a Hajdúhadházi Városi Óvoda 2018/2019-es nevelési évben végzett szakmai tevékenységéről készült éves beszámolót.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2019. (IX.19.) határozata
a Hajdúhadházi Városi Óvoda 2018/2019. nevelési évben végzett szakmai
tevékenységére vonatkozó éves beszámolójának elfogadásáról

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a Hajdúhadház Város Önkormányzata fenntartásában működő Hajdúhadházi Városi Óvoda 2018/2019. nevelési évben végzett szakmai tevékenységére vonatkozó éves beszámolóját és úgy döntött, hogy azt elfogadja.

Felkéri Csáfordi Dénes polgármestert, hogy a döntésről az intézményvezetőt tájékoztassa.

Határidő: azonnal

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Dr. Sörös Erika jogi referens

Hajdúhadház, 2019. szeptember 6.

Tisztelettel:

Vargáné Sörös Ilona
Bizottság Elnöke

Az előterjesztést összeállította: Dr. Sörös Erika jogi referens

Az előterjesztést véleményezte és jóváhagyta:

Dr. Tóth Judit
hatósági irodavezető

HAJDÚHADHÁZI VÁROSI ÓVODA
4242 Hajdúhadház,
Szilágyi Dániel utca 2-4.
OM azonosító: 030846

HAJDÚHADHÁZI POLGÁRMESTERI HIVATAL		
PH/	6219-1	2019. sz. szám
2019 JÚL 04.		
Előadó: Dr. Szűcs S.		

A Hajdúhadházi Városi Óvoda 2018/2019- es Nevelési évének beszámolója



készítette :

*Pur Mihály
intézményvezető*

Az intézményünk 2018 – 2019 - es nevelési évet szakmailag és gazdaságilag egyaránt sikeresen zárta. Az éves munkatervben előirányzott szakmai feladatok megvalósultak.

Statisztikai létszám adatok:

2018. szeptember 01. állapot: 545 fő, ami az év során: 2019. június 15. állapot: 546 főre módosult. A halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma magasnak mondható 391 fő.

Csoport név	létszám	korosztály	SNI/BTM	Intézmény
Margaréta csoport	29	Vegyes életkor	1 fő SNI	Petőfi utcai telephely
Rakéta csoport	27	Vegyes életkor	1 fő SNI	Petőfi utcai telephely
Mókus csoport	28	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Mazsola csoport	29	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Maci csoport	27	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Alma csoport	28	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Tulipán csoport	30	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Margaréta csoport	23	Kiscsoport	1 fő SNI	Székhely
Mókus csoport	29	Részben osztott	1 fő SNI	Székhely
Pillangó csoport	28	Részben osztott	1 fő SNI	Székhely
Nyuszi csoport	28	Vegyes életkor	-	Székhely
Maci csoport	24	Kiscsoport	-	Székhely
Katica csoport	28	Részben osztott	-	Székhely

Süni csoport	28	Részben osztott	-	Székhely
Maci csoport	29	Vegyes életkor	1 fő SNI	Bercsényi utcai telephely
Süni csoport	27	Vegyes életkor	-	Bercsényi utcai telephely
Méhecske csoport	20	Kiscsoport	-	Bercsényi utcai telephely
Katica csoport	29	Vegyes életkor	-	Bercsényi utcai telephely
Manó csoport	27	Vegyes életkor	2 fő SNI 1 fő BTM	Bercsényi utcai telephely
Napsugár csoport	28	Vegyes életkor	1 fő SNI 1 fő BTM	Bercsényi utcai telephely

Külön fejlesztésben részesülő gyermekek száma intézményi szinten:

Óvodapszichológiai ellátásban részesülő gyermekek száma: **47 fő**
Fejlesztésben részt vett gyermekek száma: **53 fő**
Gyógypedagógiai ellátásban részesülő gyermekek száma: **9 fő**
Logopédiai ellátásban részesülő gyermekek száma: **92 fő**

	<u>Iskolába menő gyerekek</u>	<u>Felvett gyerekek</u>
<u>Székhely intézmény</u>	44	58
<u>Petőfi utcai telephely</u>	57	54
<u>Bercsényi utcai telephely</u>	52	32

Az intézmény személyi feltételei:

- 41 fő óvodapedagógus
- 6 fő gyógypedagógiai asszisztens
- 20 fő pedagógiai munkát segítő szakember
- 3 fő óvodatitkár
- 0.5 fő óvodapszichológus

Ezen felül az intézmény feladatellátását az adott nevelési évben 23 fő intézményi közfoglalkoztatott segíti

Ebben a nevelési évben is nagy feladatot jelentett óvodánk számára a köznevelési törvény 2015. szeptember 1. napjától hatályos rendelkezése mi szerint a gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson köteles részt venni.

Ezen törvény értelmében felvételre kerültek a gyerekek, ami a helyi sajátosságokat figyelembe véve pl a magas halmozottan hátrányos helyzetű családból érkező gyermeklétszám egy részről pozitív hatás, azonban a kialakult magas csoportlétszámok megnehezítették az óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek, dajka nénik munkáját.

A köznevelési törvény 8. § (1) bekezdése alapján az óvodai felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

A törvény ezen kitételét az óvodánk a magas csoportlétszámok tükrében nem alkalmazhatta. Nagy segítségünkre volt a pedagógiai munkában, hogy a fenntartónk a törvényi előírásnak megfelelően 2018 szeptember 1-től engedélyezte a fél állású óvodapszichológus álláshely betöltését és egy fő logopédus alkalmazását. A 2018 /2019 –es nevelési évet teljes pedagógus létszámmal kezdhettük, ami sajnálatos módon a nevelési év végére két óvodapedagógus távozása miatt csökkent. Jelenleg az intézmény két fő határozatlan idejű és három fő határozott idejű óvodapedagógus álláshelyet hirdet, várva a jelentkezőket.

Szakmai munka értékelése:

1. Az intézményben folyó szakmai munka magas színvonalon zajlott az elmúlt nevelési évben is. Az óvoda összevonás miatt sok feladatunk volt. Mindenképpen szeretnénk volna megőrizni a már kialakult jó gyakorlatokat, hagyományokat, ami sikerült is. Természetesen közelíteni kellett a nézeteket, pedagógiai szemléletet, nevelési elveket, módszereket. Ennek a munkának a segítésére szerveződtek a belső ellenőrzések, szakmai napok, közös programok.

2. Országos szakmai elismerés, hogy az intézményünk részt vesz a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő intézményeket segítő, koordináló jelentős volumenű projektben az:

EFOP-3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása kiemelt projekt az „Esélyteremtő óvoda” Ezen projektben lehetőségünk nyílt egy roma anyanyelvi dajkai álláshely megpályázására, amely pályázatunk sikerességének köszönhetően 2018. március 1-től egy évig költségmentesen foglalkoztathattunk egy roma származású dajka nénit. A projektben lehetőség nyílt a hosszabbításra így a dajka néni reményeink szerint még egy évig segítheti munkánkat.

3. A Hajdúhadházi Városi Óvodában ebben az évben három pedagógus kollégánk minősült Pedagógus I fokozatot, egy kollégánk Pedagógus II fokozatot, egy kollégánk Mesterpedagógus fokozatot célózva, ami minden minősült kolléga esetben sikeresen zárult.

A sikerességhez természetesen hozzájárult a tantárgygondozó szaktanácsadó támogatása is, amit a pedagógusok három alkalommal vehettek igénybe.

4. 2018 novemberében a Debreceni Egyetem felkérésére a végzős óvodapedagógus hallgatók számára tarthattunk bemutató előadást az intézményünk óvodai nevelésének sajátosságairól, hátránykompenzálásról, esélyteremtésről.

5. A Hajdúhadházi Családsegítő és Gyermekjóléti Központ partnereként egy közös pályázat keretében az Oktatási Hivatal (mint a Szociális Gyermekvédelmi Főigazgatóság konzorciumi partnere) az EFOP-3.2.9-16 'Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység fejlesztése című projekthez kapcsolódóan működünk közre, miszerint egy fő szociális segítő heti két alkalommal lát el gyermekvédelmi és közösségi feladatokat intézményünkben. Ez a projekt sikeresen lezárult. A záró konferencián lehetőségünk nyílt megosztani tapasztalatainkat és bemutatni a Hajdúhadházi Városi Óvoda gyermekvédelmi munkáját.

A projekt eredménye, hogy a 2018-2019- es nevelési évben is biztosított az intézményben a szociális segítő jelenléte, aki szakmai rátermettségével jelentősen segíti az óvoda gyermekvédelmi munkáját.

6. A nevelési év során az ének zene énekes játék gyermektánc műveltségterület szakmai módszertanának átgondolása felelevenítése kapott kiemelt szerepet a hospitálások megvalósulásánál és a továbbképzés tekintetében egyaránt. A Debreceni Egyetem zenei tanszékének vezetőjét hívtuk meg egy szakmai továbbképzésre. A szakmai napon instrukciókat, szakmai iránymutatást kaphattak az óvodapedagógusok a zenei neveléssel kapcsolatosan.

7. A második szakmai nap szervezése a DIOO (Digitális Okos játék Óvodásoknak), használati lehetőségeivel kapcsolatos tudás megosztás volt, ahol a kollégák megismerhették a játék képességfejlesztő és óvodai méréssel kapcsolatos eredményeit.

8. A székhely intézményben egy új munkaközösséget hoztunk létre az önértékelés segítésére. A szakmai munka eredménye, hogy az óvodapedagógusok megismerkedhettek az önértékelés rendszerével és a törvényi kötelezettségnek megfelelően az Oktatási hivatal által működtetett informatikai felületre négy óvodapedagógus feltöltötte az önfejlesztési tervét.

9. Mindkét telephelyen működnek szakmai munkaközösségek. A Bercsényi utcai telephelyen a Zöld Óvoda munkaközösség, aminek nagy szerepe van a fenntarthatóság és a természetvédelem gyermeknyelven való tolmácsolásában, és a Zöld Óvoda díj másodszori sikeres pályázat benyújtásában. A Petőfi utcai telephelyen két munkaközösség működik külső világ tevékeny megismerése környezeti tartalommal EPOHA munkaközösség és a külső világ tevékeny megismerése matematikai EPOHA munkaközösség. A két munkaközösség a szakmai munkát hivatott segíteni. A munkaközösségek beszámolóit mellékletként képezik az intézményi beszámolóknak.

10. A belső ellenőrzések, hospitálási lehetőségek biztosításával valósultak meg. Az ellenőrzést követő szakmai megbeszéléseken közelítettük a szakmai nézeteket. Megfogalmaztuk az erősségeket és a fejleszthető területeket. A Petőfi utcai telephely nevelőtestülete megfogalmazta, hogy szükségesnek tartaná az EPOHA óvodai programjuk átgondolását. Egy szakmai délutánon döntést hozott a nevelő testület és a következő nevelési

évben a Székhely intézmény tervezésének és szakmai megvalósításnak megfelelően szervezi és tervezi óvodai nevelő munkáját.

11. A Hajdúhadházi Városi Óvoda talán legnagyobb szakmai elismerése, hogy a Debreceni Egyetem felkérésére a 2018- 2019- es nevelési évben négy fő óvodapedagógus hallgató államvizsga gyakorlatában működhetett közre. Két fő nappali tagozatos hallgató a Székhely intézményben tett sikeres gyakorlati államvizsgát, egy levelező tagozatos hallgató a Petőfi utcai telephelyen egy levelező tagozatos hallgató a Bercsényi utcai telephelyen tett sikeres gyakorlati államvizsgát. Köszönet a mentorok szakmai odaadásáért.

A megvalósult pedagógiai munkánk:

- Beszoktatás/ befogadás, ami egyéni ütemben történt segítve az elválást szülőknek gyermekeknek egyaránt
- Rendhagyó szülőértekezletek szervezése csoportonként, ahol magas létszámmal vettek részt a szülők. Meghívott vendégként a város védőnői szolgálatának munkatársai és a Hajdúhadházi Családsegítő és Gyermejkölési központ esetmenedzserei segítettek az óvodapedagógusok munkáját
- 2018 szeptember végén és október elején Csemetekerti kiránduláson vettek részt a Petőfi utcai telephely csoportjai
- 2018 október 26. Rajzfilm vetítés a Művelődési Házban ahol a nagycsoportos és középcsoportos gyerekek vehettek részt.
- 2018. október. - zöldséges napot tartottunk intézményi szinten, amire természetesen szülőket is hívtunk
- 2018. október. - gyümölcsös nap került megrendezésre, ahol szülők is részt vehettek
- 2018. október. - tökös napon szerezhettek élményeket gyerekek szülők egyaránt
- 2018. október - mozgásos napot szerveztünk, ahol igénybe vehettük a szomszédos iskolában található sportcsarnokot ezúton is köszönet érte
- 2018. december 06. – ellátogatott a Hajdúhadházi Városi Óvoda minden csoportjába a Mikulás a gyerekek nagy öröme
- 2018. december 14. – én elkezdődött a közös Karácsonyi készülődés, telephelyenként az eddigi hagyományoknak megfelelően.

- 2018 december fellépés az Idősek Karácsonyi rendezvényén- Katica csoport,
- 2018 december látogatás a Református Templomba, közös éneklés, minden csoport részvételével Bercsényi utcai telephely
- 2018. december Karácsonyi koncerttel és ajándékozással zárult, köszönjük az általános iskola művészeti tagozatának színvonalas közreműködését és természetesen törekedtünk innovatív változtatásra és az óvodai csoportjainkból egy egy szülő karácsonyi énekkel, közös zenéléssel örvendeztette meg a közönséget. Végezetül egy autentikus Hajdú- Bihari Betlehemes játékot nézhettek meg az érdeklődők.
- 2018.december 17. – Fenyőfaünnepség – Harangjáték a Rakéta csoport közreműködésében, illetve a Betlehemi játék megtekintése, melyet a Mókus csoport adott elő
- 2019. január 22. „Mesekert” rendezvényen való részvétel a Református Óvodában (3 gyerek)
- Farsang 2019. februárban került megrendezésre, mi ezzel próbáltuk elkergetni a telet még kiske babot is égettek az egyik telephelyünkön
- 2019.március 13. Sörös Roszka élő népi mesélés az óvodai csoportokban
- 2019. március 14. Tanítónők látogatása az oviban
- 2019. március 19. Vojtina Bábszínházban a Boldog képek c. előadás megtekintése pályázat segítségével 90 gyerek részvételével
- 2019.március 21. Idősek farsangján képviseltette magát az óvodánk a Rakéta és a Maci csoport szereplésével
- Március 15. –ét a gyerekek csoport szinten ünnepelhették meg azonban néhány csoportunk tiszteletét tette a városi emlékműnél is
- 2019.március 28. Iskola nyitogató – nagycsoportosok hangszeres, zenei bemutatón vettek részt az iskolában
- 2019 április Fordított Nap a Bercsényi utcai telephelyen: minden gyermek szabadon ellátogathatott bármelyik csoportba, ahol vicces tevékenységek vártak mindenkit,
- 2019.április 3-4. Nyílt nap a szülők és tanítónők részére
- 2019. április 5. Bocskai kert oviban versmondó versenyen való részvétel (2 gyerek, akik közül az egyik 3. helyezést ért el)
- 2019.április 15. Húsvéti előadás a Művelődési Házban a Fidó Manó Színjátszó Kör közreműködésével
- Húsvéti készülődés szülőkkel 2019 április.
- Húsvéti locsolás 2019. áprilisban került sor ahol a kisfiúk az én vezetésemmel meglocsolták az intézménybe járó és dolgozó összes kislányt és hölgyet
- Anyák napja 2019. május elején került megünneplésre csoport szinten, ahol megfigyelhetőek voltak rendhagyó és innovatív megoldások is pl egyéni köszöntés, szülők bevonása a műsorba stb

- Nyílt nap szülőknek, iskoláknak 2019.ápr. 9-10-án valósultak meg az érdeklődők megelégedésére, ezúton is köszönöm a szülőknek, pedagógusoknak, hogy időt szenteltek ránk
- 2019. május 23. Nyugdíjas fesztiválon Indián tánccal fellépett a Mókus csoport, Süni csoport és a Nyuszi csoport.
- Óvodai ballagások, évzárók 2019.május 26-tól kerültek megszervezésre
- Gyereknapi 2019. május végén szerveztük, amely rendezvényen az érdeklődő szülők is részt vehettek. A megvalósításban közreműködtek a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei is.
- Év végi kirándulások csoportonként történtek ezzel is segítve az élményszerzést, hátránycsökkentést
- a Városi Könyvtárral is tovább ápoltuk jó kapcsolatunkat, játszóházakat bonyolítottunk le, megtekintettük a könyvtár által szervezett kiállításokat, megnyitásokat.
- Pedagógiai Szakszolgálattal folyamatosan tartjuk a kapcsolatot. A 2018-2019 -es nevelési évben szakember hiány miatt nem biztosította a gyerekek logopédiai fejlesztését heti rendszerességgel. A hiányos képességfejlődési ütemű gyerekek fejlesztését biztosították fejlesztő pedagógusok által.
- A gyógypedagógiai fejlesztés biztosítása az előírásnak megfelelő esetekben megtörtént intézményi költségvetés felhasználásával.
- Óvodánkban magas színvonalú a gyermekvédelmi munka, köszönhetően a gyermekvédelmi felelős következetes munkájának. Folyamatosan részt veszünk a szakmaközi egyeztetéseken, ezen munka eredményeként próbáljuk csökkenteni az igazolatlan hiányzások számát, amiben még úgy gondolom vannak teendőink, de már jó úton járunk, amit a gyermekvédelmi beszámoló is bizonyít. A drog prevenció tekintetében is tettünk lépéseket, ismeretterjesztő foglalkozások szervezésével működünk együtt a szülők iskolája keretein belül a szakemberekkel.

- 2019 júniusában a Bozsik program keretein belül szervezésre került Tégláson megrendezett területi ovi foci fesztiválon sikeresen szerepelt intézményünk szivárványos csapata.
- 2019.június 4. Iskola Hívogató – a nagycsoportosok kézműves foglalkozáson vettek részt az iskolában
- 2019 május – június - a Hajdúhadházi Városi Óvoda csoportjai által előadott nagysikerű nyár köszöntő műsorokat tekinthették meg a szülők és az érdeklődők a Hajdúhadházi Csokonai Művelődési Házban.
- 2019.június 12. KRESZ- nap a Hajdúhadházi Városi Óvodában
- Három országos rajzpályázaton vettek részt a Bercsényi utcai telephely gyerekei, szép eredményeket értek el

Intézményen kívüli programjaink:

- 2018. szeptember 24-25. – Káposztás Napokon vett részt az intézményünk gyermekcsoportja egy nagy sikerű előadással, a Szivárvány Óvoda munkaközössége aktívan kivette a részét a főzésben is, káposztás süteményünkkel még egy különdíjat is sikerült nyernünk
- 2018 november 9. Szociális munka napja alkalmából Pál Feri Atya előadását hallgathattuk meg a Polgármesteri Hivatal dísztermében
- 2018 november 28. Vámospércsen szakmai tanácskozáson vettek részt a Pedagógiai Szakszolgálat szervezésében a kollégák.
- 2018 december 3. Vojtina Bábszínházban tekinthettek meg egy mese előadást a gyerekek (45 fő).
- 2018 december 5. A Mikulás ruhája című előadást tekinthette meg valamennyi Hajdúhadházi óvodás korú gyermek a Fidó Manó Színjátszó Kör közreműködésével akik a lelkes Petőfi utcai telephely óvodapedagógusai.
- 2018. december 05. – Tesco Mikulás a Debreceni Tesco felkérésére színjátszó csapatunk megörvendeztette a résztvevő gyerekeket egy színvonalas műsorral

- 2018.december 15. Hajdúsági Betlehemes játékot tekinthettek meg az érdeklődők a Hajdúhadházi városi Óvoda óvodapedagógusainak előadásában a Szederjes sport és Szabadidő Központban.
- Alapítványi bál 2019. márciusában került lebonyolításra, amely bevétele alapítványunk számláját gyarapította
- Kézműves foglalkozás lebonyolítása 2019. május 1.-én a Városi rendezvényen
- Közreműködés a Városi gyermeknapon
- 2019.június 11. Közlekedési Park átadó ünnepségén 18 fős csapattal képviseltük óvodánkat Hajdúsámsonban

Továbbképzések, szakmai napok:

- 2017. november. –
- Hospitálás belső ellenőrzés időszaka 2017. március 21-től április 4-ig
- 2016. október 26. – szaktanácsadás
- 2016. november 09. - Debreceni Egyetem Gyakorló Óvoda szakmai napján vett részt három pedagógusunk
- Konfliktuskezelés 2017. február 10.
- Mentorkonferencia 2017. március 13.
- A projekt módszer rejtelvei 2017. április 28.
- Szaktanácsadás 2017. május 10.
- Érzékenyítő tréning 2017. május 29-30-31
- Számítógép kezelői tanfolyam, ami végül akkreditált lett

Intézményi innováció:

- EFOP-3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása OKTATÁSI HIVATAL „Esélyteremtő óvoda” projekt

- „Tehetségek Magyarországa” EFOP-3.2.1-15-2016-00001 projekt (MATEHETSZ) közreműködő partnerei vagyunk hat óvodai csoporttal.
- Kézműves kuckó (székhely intézmény)
- Bozsik ovi foci (székhely intézmény)
- Zöld óvoda (Bercsényi utcai telephely, székhely intézmény)
- Fidó-Manó színjátszó kör (Petőfi utcai telephely)

Intézmény fejlesztés:

Energetikai pályázat segítségével a fenntartónk a Hajdúhadházi Városi Óvoda két óvoda épületének teljes energetikai felújítását valósította meg. A felújítások sikeresen befejeződtek ezzel is támogatva a színvonalas szakmai munkát.

Az óvodafejlesztésnek köszönhetően megújulhattak a játszó udvarok a székhely intézményben teljes mértékben az egyik telephelyen két játékkal bővíthetett az udvar.

Mindhárom telephelyen új ivó kutak kerültek elhelyezésre.

Pályázataink:

- VOJTINA Bábszínház belépőjegy (50fő)
- LEGO – gyárlátogatás (30 fő)
- VOJTINA Bábszínház belépőjegy (55 fő) megvalósult
- LEGO – gyárlátogatás (30 fő) megvalósult
- A már említett két EFOP- os pályázat
- Játékos Hortobágy pályázaton a Katica csoport első helyezést ért el, egy ingyenes kirándulást nyertek a Hortobágyra a csoport számára.

Fejleszthető területeink, részben megvalósult vállalások:

- A csoportnaplók digitális formában történő vezetését több csoport sikeresen alkalmazza, próbálom ösztönözni a hagyományos módon vezetett csoport naplót alkalmazó pedagógusokat az új módszer kipróbálására.
- Egyéni fejlődési naplók átgondolása, egységesítése digitalizálása.
- Csoportonként konyhakert kialakítása, gondozása folyamatos, ebben kérem még az ötleteket és a közös munkát
- A mulasztási naplók vezetésének ellenőrzése megtörtént, megbeszélte hiányosságok azonban néhány csoport esetében újra felmerültek ennek javításán dolgoznak a kollégák
- Az intézményi mérés értékelési rendszert nem találok megfelelőnek ennek átgondolása a következő nevelési év feladata, a projektben való részvételünk és a DIOO bízom benne segíti majd az átgondolást.
- Udvari játékok szabványi megfelelésének biztosítása, ütés csillapító anyag biztosítása megtörtént, játékok karbantartó festése folyamatban van.
- Szükségesnek tartom a következő nevelési évben a feladatok konkrét felelőseinek kiválasztását, az eredményesebb munkavégzés érdekében
- Fontos feladat a továbbképzéseken résztvevő kollégák számára lehetőséget biztosítani a tudásátadásra.
- Hatékonyabb motiváció szükséges a pedagógusok részére a szakmai továbbképzéseken való aktív részvételre.
- Pályázatok írására nagyobb energiát kell fordítani

Munkakörülmények javítása feltételek megteremtése:

- Papír írószer vásárlás csoportonként a tanév során három alkalommal történt, amivel segítettük a rajzolás festés mintázás kézimunka tevékenységek szervezését, lebonyolítását.
- A csoportok játékokat vásárolhattak a csoportszobába, ezzel is segítve a gyermekek fejlődését
- A tanulmányi kirándulások busz költségeit is sikerült támogatni ebben a tanévben
- Megvásárlásra került két digitális kamera, ami segíti az élmények dokumentálását

- Bővítésre került egy külső, belső kamerarendszer, ami az értékek megóvásában játszik szerepet, illetve modernizálták riasztó rendszerünket is.
- Beszerzésre kerültek laptopok, projektorok így minden óvodai csoportban biztosítottak a digitális feltételek
- Hét darab DIOO került megvásárlásra pályázati keretből, ami országosan is egyedülálló. Ezek a fejlesztő eszközök hatékonyan segítik elő a gyerekek képesség fejlődését.
- A NOVUM könyvkiadótól szakkönyvek és fejlesztő füzetek beszerzése történt ezzel segítve a pedagógiai munkát.
- A Petőfi utcai telephelyen redőnyök felszerelésére került sor, ami segíti az energiatakarékosságot és elviselhetőbbé teszi a nyári meleget.
- A telephelyekre álló ventilátorokat szereztünk be, hogy a kánikulai időszak elviselhetővé váljon.

A munkaközösségek beszámolóit az intézményi beszámoló mellékletét képezik.

Záró gondolatok:

Köszönöm a nyári ügyeletben nyújtott munkát, a pedagógusoknak és a pedagógiai munkát segítő szakembereknek (dajka néniknek) egyaránt, tapasztalataim szerint nagy megelégedésére és örömeire dolgoztak gyerekeknek szülőknek.

Nagyon köszönöm az alkalmazotti közösség egész éves szakszerű és színvonalas munkáját, sok erőt, kitartást, sikert kívánok a továbbiakban.

Végezetül egy idézettel szeretném zárni a beszámolómat, ami talán jól példázza a lezárt évünket. Köszönöm az intézményvezető helyettesemnek a frappáns megfogalmazást:

„Összegzés

Várakozással vártam ezt az évet. Nehezen indult, döcögtünk, de haladtunk előre. Kerestük a közös hangot, de nem akartuk elveszíteni a sajátot. Szeretem a változásokat, mert felráz és megújulásra ösztönöz. Személy szerint én mindig a minőségi munkára törekszem, ezt várom el mástól is. Fontos, hogy olyan légkörben dolgozhassunk, amely motiváló, de nem túlterhelt, hiszen egy nőnek alapvetően még nagyon szerteágazó feladatai vannak otthon is.

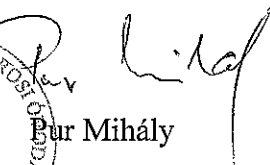
Fáradt vagyok, de nem stresszes. Ez óriási különbség. Mindig azt mondom, veled nem könnyű együtt dolgozni. Ha ez így lenne, az előző mondatom nem lenne igaz. Elindultunk egy úton, az irány szerintem jó. Van még mit csiszolgatni, de haladunk. Együtt, vagy egymás mellett, ahogy szükséges. A bizalom viszont nekem fontos, kételkedőkkel nem tudok dolgozni.

Köszönöm ezt az évet.

További szép sikereket és jó pihenést kívánok!”

A munkaközösségek beszámolóit az intézményi beszámoló mellékletét képezik.

Hajdúhadház 2019. június 30.


Bur Mihály
intézményvezető



Gyermekekvédelmi beszámoló 2019.

A Hajdúhadházi Városi Óvoda Szilágyi D. utca székhelyén történő gyermekvédelmi beszámolója:

Az óvodai nevelésben részesülő gyermekek száma 194 fő

Ebből 199 fő (júniusi állapotnak megfelelően)

154fő /3H/

2 fő/2H/ hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű.

Az óvodai gyermekvédelem az első legfontosabb jelzőrendszer.

A gyermekvédelemmel kapcsolatos tevékenységért alapvetően az intézmény vezetője, másodsorban a gyermekvédelmi felelős és az óvodapedagógus felel.

Célunk:

A gyermekek alapvető szükségleteinek kielégítése, gyermeki és emberi jogok érvényesítése. A prevenció, a hátrányos helyzetű gyerekek esélyegyenlőségének biztosítása az eltérő szociális és kulturális környezetből érkező gyermekek számára segítségnyújtás, a veszélyeztetettség és hátrányos helyzet csökkentése, együttműködés a különböző intézményekkel.

2018 augusztusában megrendezett tanévnyitó értekezleten én, mint a gyermekvédelmi felelős bemutattam a munkatervemet, ahol ismét megbeszéltük részletesen a kollegákra háruló feladatokat. Ekkor lehetőség volt a családlátogatások tapasztalatait megbeszelnünk, észlelt probléma esetén jelzést tenni a megfelelő szakember felé.

Az óvodapedagógusok év elején felmérést végeztek az esetleges veszélyeztetettségről, hátrányos helyzetről, szükség esetén a gyermekjóléti szervekkel való kapcsolatfelvétel a gyermekvédelmi felelős feladata. A gyermekvédelmi feladatok hatékony, gyors megoldásában segítségünkre vannak a városunkban működő gyermekvédelemmel foglalkozó intézmények: Család és Gyermekjóléti Szolgálat, Gyámhivatal, Hatósági Osztály, Rendőrség, Védőnői Hálózat, Gyermekorvos. A jelzőrendszer tagjaival napi kapcsolatban áll az intézményünk. Próbálom a kollegákat ösztönözni arra, hogy az általuk észlelt problémákat minél hamarabb jelezzék felém., akár elhanyagoltság,

bántalmazás, hiányzás esetén. A probléma súlyosságától függően gyakran először telefonon teszek jelzést az adott jelzőrendszeri tagnak, majd írásban is.

Az óvodában jelentkező problémák:

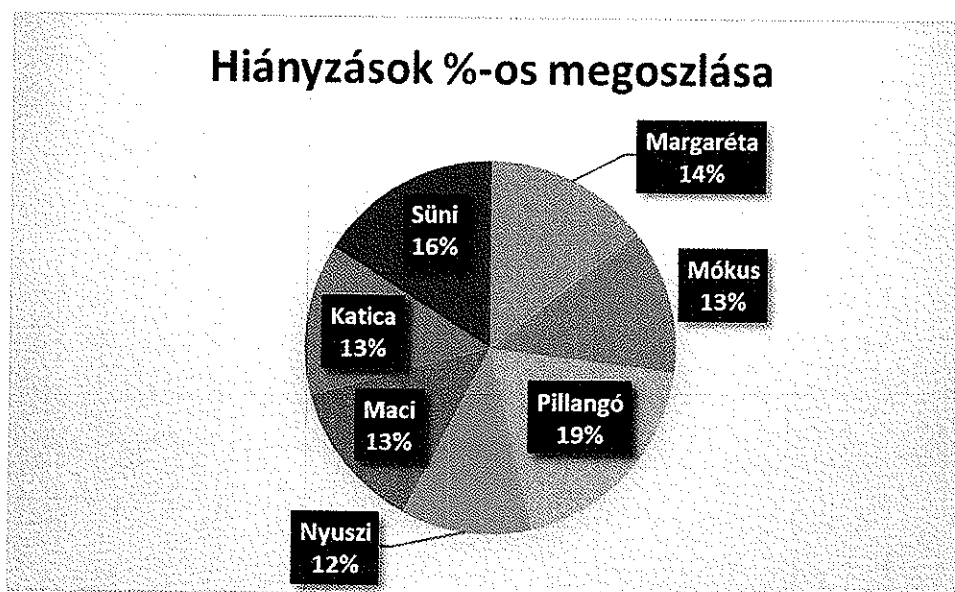
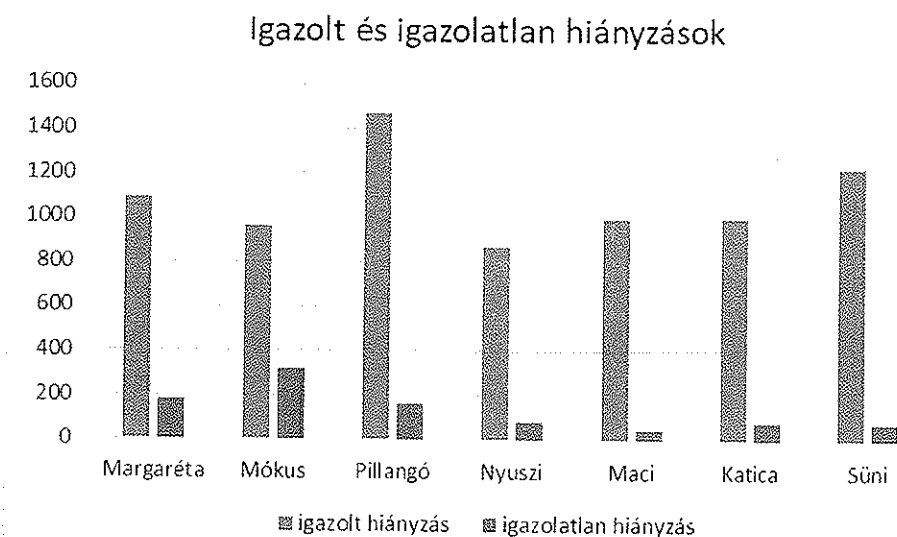
- ❖ a szülők egy részéről tapasztalható együttműködés hiánya. Az óvodapedagógusok próbálják a szülőket meggyőzni az óvodai közösség gyermekekre gyakorolt formáló hatásáról.
- ❖ a szülőkkel bizalmas, együttműködő kapcsolat kialakítása, személyes kapcsolattartás hiánya bizonyos esetekben előfordul
- ❖ gondozottság hiánya a gyermekek felé a szülők részéről
- ❖ fejtetvesség és egyéb bőrbetegségek kialakulása
- ❖ az igazolatlan hiányzások egyre növekvőbb száma
- ❖ a gyermekorvos előre kiadja az igazolást, amikor még a gyermek beteg
- ❖ a szülők visszamenőleg is kapnak igazolást az orvostól
- ❖ az óvodapedagógusok jelzése a gyermekvédelmi felelős felé nem minden esetben-időben történik
- ❖ gyermekvédelmi felelős leterheltsége

A problémák megszüntetése érdekében tett lépések:

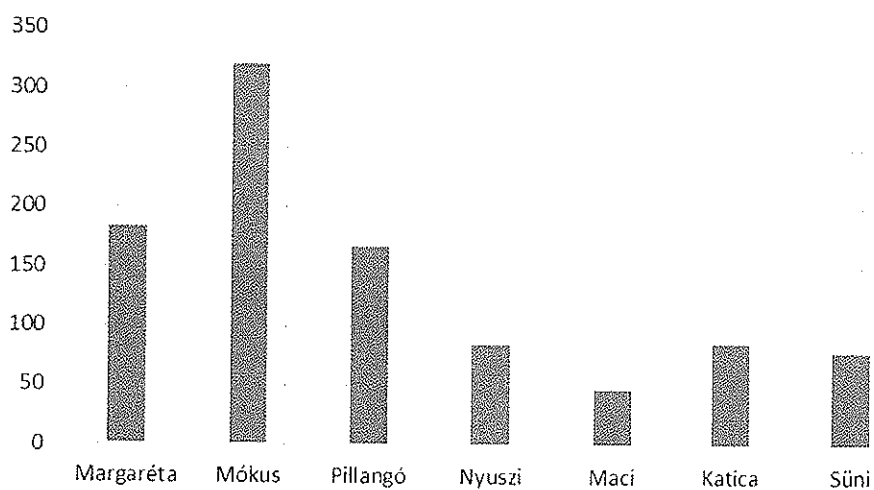
- Heti két alkalommal szociális segítő szakember jelenléte Kiss Enikő személyében
- Fogadóórák, nyíltnapok, kézműves délelőttök, szülői értekezletek, rendhagyó szülői értekezletek szervezése,
- Minden héten hétfőn rendszeres hajvizsgálat a dajka nénik segítségével, észlelt probléma esetén azonnali kezelés. (Higiéniái füzet vezetése.)
- Rendszeres fejbőr ellenőrzés az Egészségőr által havonta egyszer
- Bármilyen észlelt probléma esetén azonnal jelzéssel élek telefonon a Család és gyermekjóléti központ felé a gyors ügyintézés érdekében
- Esetmegbeszéléseken történő aktív jelenlét
- Szakmaközi megbeszéléseken történő részvétel
- Hiányzások pontos, következetes vezetése
- Hiányzás esetén a család felkeresése(telefonon, értesítő), hiányzások tisztázása
- a gyermekvédelmi dokumentumok vezetése elektronikus formában

Távlati céljaink:

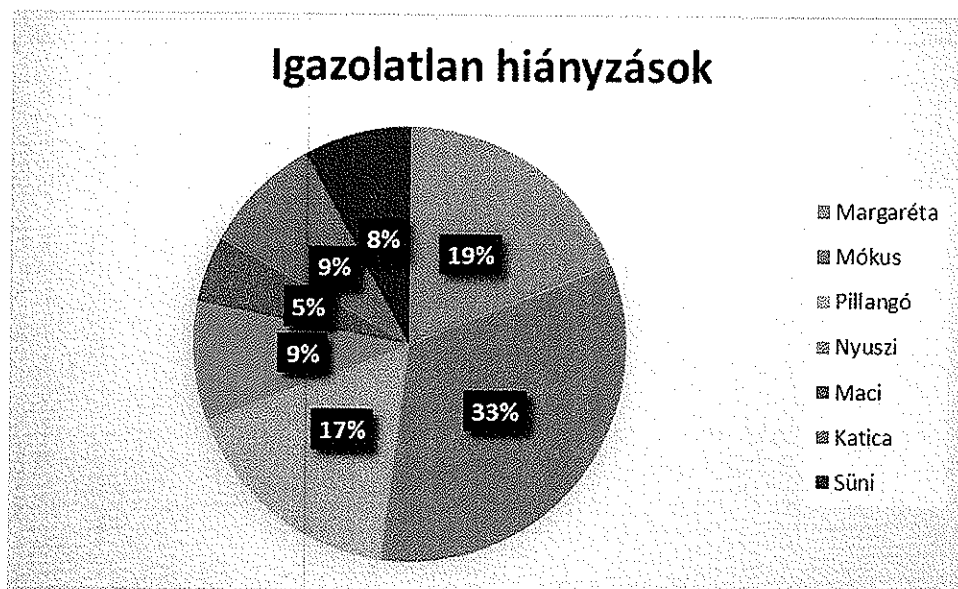
Az igazolatlan hiányzások minimalizálása. A szülők aktív bevonása az óvoda életébe. Az intézményünk házirendjének betartatása. Veszélyeztetettség és hátrányos helyzet csökkentése.



Igazolatlan hiányzások



Igazolatlan hiányzások



Hajdúhadház, 2019.06.20.

Bíró Judit

gyermekvédelmi felelős

„Zöld Óvodai” szakmai munkaközösség beszámoló 2018/19 nevelési évről

Ez évi munkatervünk Bereczki Krisztina korábbi munkaközösség vezető aktív segítségével készült el.

„Céljaink- részlet a munkatervünkből:

- A környezettel való együttélésre nevelés, amely magában foglalja a környezet védelmét, a természetes- és mesterséges, ember által létrehozott környezetet is.
- Olyan szokások, szokásrendszerek, viselkedési formák megalapozása, valamint azon képességek tudatos fejlesztése, amelyek szükségesek a környezettel való harmonikus kapcsolat, a környezeti problémák iránti érzékenység, a helyes értékrendszer és a környezettudatos életvitel kialakításához.”

Úgy gondolom e két kiemelt cél folyamatos, tudatos tervezést és megvalósítást igényel óvodai munkánkban. Tartós és hatékony környezeti nevelést nem tudunk megvalósítani csak a családok jelentős, érzékeny közreműködésével. E részvétel hullámzó és csak részben tartós. Az otthonokban nagyon kevesen törődnek a környezetvédelemmel. Sem tudásuk, sem tapasztalatuk nem erősíti őket ebben. Nagyon egyszerű kedves ötletekkel tudunk ebben segíteni: barkácsolás a háztartásokban előforduló anyagokból: flakonokból, ivóleves dobozokból táskák, virágtartók, különböző játékok barkácsolása. Kinőtt ruhákból szövessel lábtörölő készítése. Jégkrém pálcikából: képerkeret. Magvetéssel, palántaneveléssel a gyermekeken keresztül, ösztönözve a családokat.

Ebben a nevelési évben a kiemelt feladatunk volt az intézményi, telephelyi személyi változások integrálása a mindennapi munka során. Elsősorban csoportszinten terveztünk, szerveztünk programokat a gyerekekkel. Egyik kivétel ez alól a Káposztás Napokra készített bájos dekoráció összeállítása, melyhez mindenki hozzatott legalább egy káposzta levelet, termést, ötletet, megvalósítást. Másik a Mikuláscsomag készítése: gyermek zokniba rejtettük a füzetet, hat színű filctollat és a jó minőségű kevéske édességet. A gyerekek és szüleik is örömmel vették ezt a változtatást, így tudtuk kikerülni a felesleges zacskó szemétkébe kerülését. Harmadik az Erdőspusztai autóbuzos kirándulást, melyet sikerült két esős nap között megvalósítani! Köszönjük ezt a lehetőséget! Javasolom, váljék hagyománnyá! Itt olyan sok minden vár felfedezésre, hogy nem is lehet végezni vele egy egész nap sem. Volt olyan gyermekünk, aki ezen a napon először ült autóbuzon, pedig öt éves elmúlt.

A következő évekre javaslom:

- Kirándulás szervezése a Kutasi Kilátóhoz.
- Sasvári Zoltán „Csodabogarak Alapítvány” alapítójának meghívását, interaktív foglalkozás céljából, felnőtteknek, gyerekeknek nagy élmény.
- Csatlakozás az „Iskola kert” programhoz, melynek feltétele a veteményes ágyásaink, gyógynövényes és előkert föld és fakivágásainak kiskerítésének megszervezése.
- Már a közeljövőben beindítjuk a Sárkonyhánkat az udvari babaházban, melyről az Érpataki Óvodában tartott továbbképzésen hallottunk Vargáné Nagy Anikó főiskolai tanárnőtől, ahová Farkasné Dancsi Anikó pedagógiai asszisztens, óvodapedagógus hallgató kollegánkkal jutottunk el.

- Folyamatos madáretetés-itatás, porfürdő biztosítása.
- Mezőtlábas tanösvény létesítése, folyamatos karbantartása.
- Továbbképzéseken való részvétel, tudásmegosztás.
- Természetsarok létrehozása, folyamatos vizsgálódás, kísérletezés lehetőségével.
- Ötletbörze folyamatosan: pl. hogyan lehetne megoldani az esővíz összegyűjtését a Bercsényi u. épületnél. Veteményes kert öntözéséhez hasznos lehetne. Hogyan lehetne hatékonyan, szelektíven gyűjteni a hulladékot intézményeinkben (firkapapír, ivóleves dobozok)?
- Fenyőfaültetése a játszóudvarra a Zöld karácsonyi ünnep megvalósításához. (Kapunk fácskát Kiss Enikő szociális munkás kollegánk közreműködésével)
- Csapadékmérő edény felállítását a játszóudvar veteményes ágyásainak közelében.
- Valódi komposztálási lehetőség biztosítása, folyamatossá tétele.

Hajdúhadház, 2019.05.31

Enyedi Zsuzsánna
munkaközösség vezető

A Hajdúhadházi Városi Óvoda székhelyén lévő Önértékelési Munkacsoport beszámolója a
2018/2019-es nevelési évről

A 2018/2019-es nevelési évben megalakult a Hajdúhadházi Városi Óvoda székhelyének Önértékelési Munkacsoportja. A munkacsoport megalakulása intézményi elvárás volt, mivel óvodánkban nem kezdődött el az önértékelés folyamata. Az intézményvezetővel együttműködve, a tagok közösen meghatározták a munkacsoport célját, és feladatait. A munkacsoport kiemelt feladatául tűzte ki az önértékelés előkészítését, valamint a pedagógus kollégák felkészítését és támogatását az önértékelés folyamatában. Ennek megfelelően készítette el a munkacsoport az éves munkatervét.

Majd a munkacsoport tájékoztatta a nevelőtestületet az önértékelési munka folyamatáról és céljáról, továbbá válaszolt a pedagógus kollégák által felmerült kérdésekre. Az intézményvezető, szakmai munkanap keretében lehetőséget biztosított a munkacsoport számára, a fentiek megvalósítására. A munkacsoport vezetőjeként PPT előadás összeállításával, igyekeztem bemutatni a pedagógus kollégák számára az önértékelés folyamatát. Ezt követően megtörtént az intézményi elvárásrendszer meghatározása, melyet szintén ismertettünk a nevelőtestülettel, majd elfogadásra került.

Az intézményvezető kijelölte, hogy a 2018/2019-es nevelési évben melyek lesznek azok a kollégák, akik részt vesznek az önértékelésben. Ennek megfelelően készítette el a munkacsoport az intézmény éves önértékelési tervét.

Az intézményvezető 4 fő óvodapedagógust jelölt ki önértékelésre, melyet az OH informatikai felületén rögzített. Így a munkacsoport fókuszába ezek a kollégák kerültek.

Értékelésben résztvevő	Értékelés kezdő dátuma	Látogatás ideje	Értékelés eredménye
Beke Enikő	2019.01.31.	2019.02.15.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Szotákné Hadházi Enikő	2019.02.06.	2019.02.21.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Tiba Erika	2019.03.03.	2019.03.18.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Nagy Ibolya	2019.03.13.	2019.03.28.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)

Az önértékelésben résztvevők, egyénre szabott támogatást, segítséget kaptak, a munkacsoporttól és az adatrögzítőtől. Folyamatosan nyomon követtük és ellenőriztük az aktuális feladatokat és határidőket. Így ebben a nevelési évben az intézményünkben tervezett önértékelés és azzal kapcsolatos folyamatok és elvárások eredményesen és sikeresen befejeződtek.

Az önértékelés, intézményünkben tovább folytatódik a 2019/2020 nevelési évben, mely során igyekszünk a megszerzett tudásunkat és tapasztalatainkat tovább kamatoztatni, a zökkenőmentes és sikeres önértékelések érdekében.

Hajdúhadház, 2019.06.21.



Tóthné Komor Erika

Önértékelési Munkacsoport vezető

**2018/ 2019 tanév éves Külső világ tevékeny megismerése matematikai epocha -
Munkaközösségi beszámolója**

Munkaközösségünk célja és feladatai:

- Pedagógiai munkánk segítése
- Az adott epochai témakörök megbeszélése, ismeretek átadása, bemutatása
- Az aktualitások óvodai és városi programok megbeszélése
- Fidó- Manó Színjátszó csoport előadásainak megbeszélése, előkészítése lebonyolítása

Munkaközösségi foglalkozások időpontjai és témái:

- **2018. november 5. 13.00 óra:**
 1. Tapasztalatszerzés környezetünk tárgyairól azok jellemző tulajdonságairól epocha előkészítése, megbeszélése, tervezések.
 2. Tehetséggondozás megbeszélése:
 - Zsinórlabda*: Salánki Imréné vezetésével 2 fő gyerek/ csoportonként nov.22.11.00 órától
 - Okoskocka fejlesztő játék*: Zacsikné Kiss Katalin irányításával 1 fő gyerek / csoportonként nov. 13.13.00 órától
 - Tolerancia mese*: Graham- Hoffman Katalin közreműködésével 1 fő gyerek / csoportonként nov . 11 . 13.00 órától
 - Anyanyelvi játékok*: Dancsiné Bódán Ibolya, Tömöri Lászlóné irányításával 2 fő gyerek / csoportonként nov. 15 . 13. 00 órától
 3. DIFER Mérés megbeszélése
 4. Aktualitások
- **2018.november.27. 13.00 óra:**
 1. Fidó- manó Mikulás napi előadás megbeszélése, szerepek kiosztása, próbák egyeztetése
 2. Ajándék osztás megbeszélése: cipős doboz, bébi étel
 3. Karácsonyi süti vásár szervezése
 4. Aktualitások
- **2018. november. 29. 13.00 óra**
 1. Fidó- manó színjátszó kör „A mikulás kabátja” című darab próbája szülők bevonásával.
 2. Díszlet és jelmez plakát előkészítése
 3. Karácsonyi játszóház és Karácsonyi műsor megbeszélése
 4. Aktualitások

• **2019.április.10. 13.00 óra**

1. Fidó- manó színjátszó kör „A titokzatos tojás festő” című darab megbeszélés, szereposztás, próbák, jelmezek, díszlet egyeztetése
2. Húsvéti játszóház megbeszélése
3. Aktualitások

A 2018/ 2019-es nevelési évben a Hajdúhadházi Városi Óvoda Petőfi utcai telephelyén működő szakmai munkaközösségünk tagjai:

Dancsiné Bódán Ibolya - Alma csoport

Tömöri Lászlóné - Tulipán csoport

Égerházi Katalin - Margaréta csoport

Kissné Kulcsár Anikó - Rakéta csoport

Graham- Hoffman Katalin-Mókus csoport

Zacsikné Kiss Katalin -Mazsola csoport

Erdősiné Békési Csilla -Maci csoport

A Fidó Manó Színjátszó csoportban a nevelőtestületünk többi tagja is aktív részese volt, akik a másik munkaközösség tagjai.

Munkaközösségi megbeszéléseinkre jellemző volt a jó hangulat az érdeklődés, nyitottság egymás munkája iránt. Mindenki hozzá tette egyéniségét, arculatát ötletét a drámajátékok sikeréhez, egy emberként gondolkodva, lelkesen együttműködve. Előadásunk által betekintést kaptak a gyerekek az évszak változásra / tél – tavasz/ miként újul meg a természet. Rácsodálkozhattak a díszletek által a természet szépségére és zenei hangzás által is közelebb kerülhettek a természet és a művészet világához, szárnyalhatott képzeletük a mese szárnyán. Nagyon jó volt látni kislányaink tekintetében a különböző érzelmi reakciókat, a szereplőkkel való azonosulásukat. Kellemes meghitt délelőttöt töltött együtt az Városi Óvodánk minden lakója az előadások alkalmával.

Hajdúhadház. 2019.06.19.

Zacsikné Kiss Katalin

munkaközösség vezető

KÜLSŐ VILÁG TEVÉKENY MEGISMERÉSE KÖRNYEZETI TARTALOMMAL
EPOCHA MUNKAKÖZÖSSÉGE
ÉVES BESZÁMOLÓ
2018/2019.

A 2018 /2019-es nevelési évben a Hajdúhadházi Városi Óvoda Petőfi Utcai Telephelyén működő szakmai munkaközösségünk tagjai:

- Faragó Ágnes - Alma csoport
- Fehér Tünde - Rakéta csoport
- Munkácsi Zsuzsanna - Mazsola csoport
- Salánki - Fazekas Noémi - Mókus csoport
- Salánki Imréné - Margaréta csoport
- Takács Miklósné - Tulipán csoport
- Vékony Anikó - Maci csoport

Munkaközösségünk céljai:

- Az eddigi nevelési eredmények javítása, fokozása a pedagógiai munkában.
- Az adott témakörök (Ősz, Tél, Közlekedés, Tavasz, Állatok) és a hozzájuk tartozó aktuális feladatok megbeszélése.
- Kitekintés, az egymástól való tanulás elvének érvényesítése.
- Beszélgetések, szakmai viták közben az óvodapedagógusok szakmai tudásának bővítése.
- A fiatal, kezdő kolléganők segítése a szakmai munkában.
- Reflexiók megbeszélése.

Munkaközösségünk feladatai:

Elméleti és gyakorlati problémák, ismeretek megbeszélése, új ismeretekkel való bővítése.

Aktív munkakapcsolat.

Az új elméleti, gyakorlati ismeretek integrálása a már folyó gyakorlati munkában.

A megbeszélések időpontjai és témái:

- 2018. 09. 24. 13.00 Ősz, DIFER mérés.
- 2018. 11. 19. 13.00 Tél, Mikulás, Karácsony, Karácsonyi játszóház, Süti vásár
- 2019. 01. 21. 13. 00 Közlekedés, Farsang.
- 2019. 03. 11. 13.00 Tavasz, Nőnap, Március 15. Húsvéti játszóház, Állatok, Anyák napja, Évzáró, Ballagás.

Munkaközösségünk eredményes működését segítő tényezők:

- Munkaközösségünk tagjainak nevelőmunkáját áthatja a gyerekek szeretete, elfogadása, a motiváltság, érdeklődés.
- Szakmai, szakirodalmi anyagok, kiadványok.

A megbeszélésekre mindenki felkészülten érkezett, minden alkalom jó hangulatban telt, sokat tanultunk egymástól és szívesen segítettünk annak a kollegának, akinek szüksége volt rá, illetve kérte a segítséget. Sok innovatív dolgot is hallhattunk a munkaközösség egyes tagjaitól, melyeket igyekeztünk mindennapi munkánkban hasznosítani a lehetőségek szerint.

Munkánk hatékonysága érdekében építő jellegűek voltak ezek az összejövetelek, melyekre jellemző volt a tudatosság, komplexitásra való törekvés, az aktualitások figyelembevétele.

Hajdúhadház, 2019. 06. 19.

Vékony Anikó
munkaközösség vezető