



Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzat
Pénzügyi Bizottság Elnökétől
Képviselő-testület 2020. február hónap 13. napján tartandó ülésére

Tárgy: Nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék mértékének meghatározása

Illetékes bizottság: Pénzügyi Bizottság

Döntési dokumentumok száma: 1 db

Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat

Nyílt ülés

Szavazás módja: egyszerű többség

Névszerinti szavazás: nem

Költségvetést érint: igen

Mellékletek: -

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Előzmények

Hajdúhadház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a **158/2016.(VII.14.) HÖ sz. határozatában** úgy döntött, hogy az Önkormányzat fenntartásában lévő óvodák vonatkozásban a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (8) bekezdése, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék mértékét 10 %-ban állapítja meg.

Az óvodák pedagógusai, illetve a nevelési munkát segítő alkalmazottai részére a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék személyenként 10 %-os mértékére biztosított fedezetet, 2016.06.01. napjától az intézmények elfogadott költségvetése terhére.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Hajdúhadházi Városi Óvoda pedagógusai, illetve a nevelési munkát segítő alkalmazottai részére a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék emeléséről című 196/2019.(X.03.) határozatában úgy döntött, hogy Hajdúhadház Város Önkormányzat fenntartásában lévő Hajdúhadházi Városi Óvoda (4242 Hajdúhadház, Szilágyi Dániel u. 2-4.) vonatkozásában a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 8. mellékletének 8. pontja alapján, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 16. § (8) bekezdése alapján a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék mértékét 10%-ról 20 %-ra emeli.

A Képviselő-testület a Hajdúhadházi Város Óvoda (4242 Hajdúhadház, Szilágyi Dániel 2-4.) székhelyintézményének és két telephelyének pedagógusai részére 2019. október 1. napjától 2020. február 29. napjáig a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék mértékére személyenként 20 %-os fedezetet biztosított. A nevelési munkát segítő alkalmazottak tekintetében a pótlék maximális összege a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 69.§-75.§-ai alapján 20.000.- forint.

II. Irányadó jogszabályok

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 8. mellékletének 8. pontja alapján a köznevelési intézményben alkalmazottak számára a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék alsó határa az illetményalap: 10 %-a, **felső határa az illetményalap 30%-a.**

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 16. § (8) bekezdése alapján a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékre az a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott jogosult, aki

a) az óvodai nevelésben, nappali rendszerű általános vagy középfokú iskolai oktatásban, kollégiumban, pedagógiai szakszolgálatnál vagy e köznevelési intézmény olyan feladatellátási helyén dolgozik, amely a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló kormányrendelettel kiadott jegyzékben a kedvezményezett települések között szereplő településen található, vagy

b) az Mt. szerinti általános teljes napi munkaidő alapulvételével meghatározott heti munkaidő legalább ötven százalékában a köznevelési intézmény által folytatott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretében a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott feladatokat lát el, kivéve, ha a képesség-kibontakoztató felkészítéshez adható többlettámogatás kizáró feltételei fennállnak, vagy ha a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók aránya a feladatellátási helyen nem éri el az öt százalékot.

A 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 32. § (6) bekezdése alapján a nehéz körülmények között végzett munka utáni pótlékre a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazott is jogosult a 16. § (8) bekezdés a) pontjában meghatározott feltételek szerint.

A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet 2. melléklete alapján Hajdúhadház a kedvezményezett települések jegyzékében szerepel.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján (továbbiakban: a Kjt.):

69. § Az e törvényben megállapított feltételek mellett a közalkalmazott a 70-75. § szerinti illetménypótlékre jogosult. A 70-75. § szerinti illetménypótlék számításának alapját (a továbbiakban: pótlékalap) a mindenkor évi költségvetési törvény állapítja meg.

70. § (1) A megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg.

(2) A pótlék mértéke

a) magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-ötven százalékára,

b) vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-kétszázötven százalékára.

(3) A pótlék mértékét a (2) bekezdésben foglalt keretek között végrehajtási rendelet állapítja meg.

71. § (1) A főtanácsost, a főmunkatársat, a tanácsost, valamint a munkatársat címpótlék illeti meg.

(2) A pótlék mértéke

a) munkatársi cím esetén a pótlékalap huszonöt százalékára,

b) tanácsosi cím esetén a pótlékalap ötven százalékára,

- c) főmunkatársi cím esetén a pótlékalap hetvenöt százalékára,
d) főtanácsosi cím esetén a pótlékalap száz százalékára.
- (3) Végrehajtási rendelet által alapított cím esetén a pótlék mértéke nem haladhatja meg a pótlékalap száz százalékát.
- (4) Amennyiben a közalkalmazott vezetői és címpótlékra is jogosult, részére a vezetői pótlék jár.
72. § (1) A közalkalmazott illetménypótlékra jogosult, ha
- a) foglalkoztatására munkaideje legalább felében jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között kerül sor, vagy
 - b) a védelem csak egyéni védőeszköz olyan állandó vagy tartós használatával valósítható meg, amely a közalkalmazott számára fokozott megterhelést jelent.
- (2) A pótlékra jogosító munkaköröket a munkáltató állapítja meg.
- (3) A pótlék mértéke a pótlékalap 100%-a.
74. § (1) Idegennyelv-tudási pótlékra jogosult a közalkalmazott, ha olyan munkakört tölt be, amelyben a magyar nyelv mellett meghatározott idegen nyelv rendszeres használata indokolt.
- (2) A munkáltatónál az idegennyelv-tudási pótlékra jogosító idegen nyelveket és munkaköröket a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.
- (3) A pótlék megállapításának további feltétele, hogy a meghatározott idegen nyelvből a közalkalmazott állami nyelvvizsga eredményes letételét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű igazolással rendelkezzen.
- (4) Nem fizethető idegennyelv-tudási pótlék a nyelvtanári, tolmácsi, valamint a fordítói (revizor-fordítói) munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottnak a munkaköre ellátásához szükséges idegen nyelv használata alapján.
- (5) A pótlék mértéke
- a) középfokú nyelvvizsga esetén a pótlékalap ötven százalékára,
 - b) felsőfokú nyelvvizsga esetén a pótlékalap száz százalékára.
75. § (1) Végrehajtási rendelet a 69-74. § rendelkezéseiben foglaltakon túl ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel további illetménypótlékot állapíthat meg, ha ezt a munkakörbe tartozó, valamely, az általánostól eltérő munkafeltétel indokolja.

III.A döntés költségvetési vonzatának pontos bemutatása (amennyiben releváns).

A nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék megállapítása a települési önkormányzatok egyes köznevelési feladatainak támogatása állami támogatási jogcím terhére történik.

Hajdúhadházi Városi Óvoda	A 10%-os pótlék havi összege	A 20%-os pótlék havi összege	A 20 %-os pótlék 2020.03.01-2020.12.31-ig
Bercsényi u. /telephely	325 050	601 940	6 019 400
Petőfi u. /telephely	379 860	711 560	7 115 600
Székhely	422 418	768 100	7 681 000
Összesen:	1 127 328	2 081 600	20 816 000

IV. Döntési lehetőség bemutatása; döntés indoklása:

Hajdúhadház Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2019. október 3. napján úgy döntött, hogy a Hajdúhadházi Városi Óvoda *pedagógusai* részére a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék összegét 2019 október 1. napjától 2020. február 29. napjáig 10%-ról 20 %-ra emeli. Továbbá a Képviselő-testület a nevelési munkát segítő alkalmazottak tekintetében a pótlékot a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 69.§-75.§-ai alapján maximális összegére, 20.000.- forintra emelte.

Fentiekre tekintettel a Hajdúhadházi Városi Óvoda *pedagógusai* részére a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék összege tekintetében 2020 március 1. napjától 2020. december 31. napjáig továbbra is javasolt a 20 %-os pótlék fenntartása.

A Hajdúhadházi Városi Óvoda *nevelési munkát segítő alkalmazottai* részére továbbra is a Kjt. 69. §-75.§ -ai értelmében a maximálisan adható összeg 20.000.- Ft.

A pótlék a Hajdúhadházi Városi Óvoda 4242 Hajdúhadház, Szilágyi Dániel utca 2-4. szám alatti székhelyintézményében: 27 főt, Hajdúhadházi Városi Óvoda Bercsényi Utcai Telephelye 21 főt, Hajdúhadházi Városi Óvoda Petőfi Utcai Telephelye 24 főt érintene.

Az előterjesztést a Pénzügyi Bizottság a 2020. február 12. napján tartandó ülésén tárgyalja meg.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének

.../2020. (II.13.) határozata

a Hajdúhadházi Városi Óvoda pedagógusai, illetve a nevelési munkát segítő alkalmazottai részére a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék mértékének meghatározásáról

Hajdúhadház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és úgy döntött, hogy Hajdúhadház Város Önkormányzat fenntartásában lévő Hajdúhadházi Városi Óvoda (4242 Hajdúhadház, Szilágyi Dániel u. 2-4.) vonatkozásában a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8. mellékletének 8. pontja alapján, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 16. § (8) bekezdése alapján a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék mértékét 20 %-ban állapítja meg.

A Képviselő-testület a Hajdúhadházi Város Óvoda (4242 Hajdúhadház, Szilágyi Dániel 2-4.) székhelyintézményének és két telephelyének pedagógusai részére 2020. március 1. napjától 2020. december 31. napjáig a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék mértékére személyenként 20 %-os fedezetet biztosít. A nevelési munkát segítő alkalmazottak tekintetében a pótlék maximális összege a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 69.§-75.§-ai alapján 20.000.- forint.

Felhatalmazza Csáfordi Dénes polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Hajdúhadházi Polgármesteri Hivatal Gazdasági és Pénzügyi Iroda

Hajdúhadház, 2020. február 05.

Tisztelettel:

Fórián Albert
Bizottság elnöke

Az előterjesztést összeállította: Dr. Sörös Erika jogi referens

Az előterjesztést véleményezte és jóváhagyta:

Dr. Tóth Judit
hatósági irodavezető