



Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzata
Polgármesterétől
Képviselő-testület 2021. július hónap 27. napján tartandó rendkívüli ülésére

Tárgy: A Hajdúhadházi Városi Óvoda 2020/2021-es nevelési évről szóló beszámolója

Döntési dokumentumok száma: 1 db
Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat
Nyílt/zárt ülés: Nyílt ülés
Szavazás módja: egyszerű többség
Névszerinti szavazás: nem
Költségvetést érint: nem

Mellékletek: Hajdúhadházi Városi Óvoda 2020/2021-es nevelési évének beszámolója

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Irányadó jogszabályok

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 85. § (2) bekezdése alapján a *fenntartó* tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.

II. Döntési lehetőség bemutatása; döntés indoklása

A Hajdúhadházi Városi Óvoda vezetője megküldte Hajdúhadház Város Önkormányzata, mint fenntartó részére az intézmény 2020/2021. nevelési évben végzett szakmai tevékenységéről készült éves beszámoló dokumentumot. A beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete szíveskedjen elfogadni a Hajdúhadházi Városi Óvoda 2020/2021-es nevelési évben végzett szakmai tevékenységéről készült éves beszámolót.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2021. (.....) határozata
a Hajdúhadházi Városi Óvoda 2020/2021. nevelési évben végzett szakmai
tevékenységére vonatkozó éves beszámolójának elfogadásáról

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a Hajdúhadház Város Önkormányzata fenntartásában működő Hajdúhadházi Városi Óvoda 2020/2021. nevelési évben végzett szakmai tevékenységére vonatkozó éves beszámolóját és úgy döntött, hogy azt elfogadja.

Felkéri Csáfordi Dénes polgármestert, hogy a döntésről az intézményvezetőt tájékoztassa.

Határidő: azonnal

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Törökné dr. Petrény Beáta jogi referens

Hajdúhadház, 2021. július 16.

Tisztelettel:

Csáfordi Dénes
polgármester

Az előterjesztést összeállította: Törökné dr. Petrény Beáta
jogi referens

Az előterjesztést véleményezte és jóváhagyta:

Dr. Tóth Judit
hatósági irodavezető

HAJDÚHADHÁZI VÁROSI ÓVODA
4242 Hajdúhadház,
Szilágyi Dániel utca 2-4.
OM azonosító: 030846

A Hajdúhadházi Városi Óvoda 2020/2021- es Nevelési évének beszámolója

készítette :

*Pur Mihály
intézményvezető*

Az intézményünk 2020 – 2021 - es nevelési évet szakmailag és gazdaságilag egyaránt sikeresen zárta. Az éves munkatervben előírányzott szakmai feladatok megvalósultak.

Statisztikai létszám adatok:

2020. szeptember 01. állapot: 518 fő, ami az év során: 2021. június 15. állapot: 527 főre módosult. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma magasnak mondható 369 fő.

Csoport név	létszám	korosztály	SNI/BTM	Intézmény
Margaréta csoport	28	Vegyes életkor	1 fő SNI	Petőfi utcai telephely
Rakéta csoport	26	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Mókus csoport	27	Vegyes életkor	1 fő SNI	Petőfi utcai telephely
Mazsola csoport	27	Vegyes életkor	1 fő SNI	Petőfi utcai telephely
Maci csoport	27	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Alma csoport	24	Vegyes életkor	3 fő SNI 1 fő BTMN	Petőfi utcai telephely
Tulipán csoport	26	Vegyes életkor	1 fő BTMN	Petőfi utcai telephely
Margaréta csoport	28	Nagy	1 fő SNI 1 fő BTMN	Székhely
Mókus csoport	24	Részben osztott		Székhely
Pillangó csoport	22	Részben osztott		Székhely
Nyuszi csoport	25	Vegyes életkor	6 fő BTMN	Székhely
Maci csoport	27	Nagy	1 fő SNI	Székhely

Katica csoport	22	Részben osztott	-	Székhely
Süni csoport	24	Részben osztott	-	Székhely
Maci csoport	28	Vegyes életkor	5 fő BTMN	Bercsényi utcai telephely
Süni csoport	29	Vegyes életkor	1 fő BTMN	Bercsényi utcai telephely
Méhecske csoport	24	Nagy	4 fő SNI 1 fő BTMN	Bercsényi utcai telephely
Katica csoport	28	Vegyes életkor	1 fő SNI 1 fő BTMN	Bercsényi utcai telephely
Manó csoport	29	Vegyes életkor	1 fő BTMN	Bercsényi utcai telephely
Napsugár csoport	29	Vegyes életkor	1 fő SNI	Bercsényi utcai telephely

Külön fejlesztésben részesülő gyermekek száma intézményi szinten:

Óvodapszichológiai ellátásban részesülő gyermekek száma:	16 fő
Fejlesztésben részt vett gyermekek száma:	75 fő
Gyógypedagógiai ellátásban részesülő gyermekek száma:	14 fő
Logopédiai ellátásban részesülő gyermekek száma:	69 fő

	<u>Iskolába menő gyerekek</u>	<u>Felvett gyerekek</u>
<u>Székhely intézmény</u>	54	51
<u>Petőfi utcai telephely</u>	58	53
<u>Bercsényi utcai telephely</u>	54	55

A tankötelezettség megkezdésével (a továbbiakban: iskolakezdés) kapcsolatos eljárásra az alábbi jogszabályok 2020. január 1-jétől kezdődően hatályos rendelkezései irányadók:

Nkt. – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény

Ákr. – az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény

Okt. Hiv. rendelet – az Oktatási Hivatalról szóló 121/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet

Nkt. vhr. – a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.)

Korm. rendelet

EMMI rendelet – a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet

Ped. rendelet – a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló 15/2013. (II. 26.)

EMMI rendelet

A jogszabályi változás eredményezte a táblázatban realizálódott gyermeklétszám módosulását.

Az intézmény személyi feltételei:

- 39 fő óvodapedagógus
- 6 fő gyógypedagógiai asszisztens
- 20 fő pedagógiai munkát segítő szakember
- 3 fő óvodatitkár
- 0.5 fő óvodapszichológus
- 1 fő kisegítő

Ezen felül az intézmény feladatellátását az adott nevelési évben 18 fő intézményi közfoglalkoztatott segítette.

Ebben a nevelési évben is nagy feladatot jelentett óvodánk számára a köznevelési törvény 2015. szeptember 1. napjától hatályos rendelkezése mi szerint a gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson köteles részt venni.

Ezen törvény értelmében felvételre kerültek a gyerekek, ami a helyi sajátosságokat figyelembe véve pl a magas halmozottan hátrányos helyzetű családból érkező gyermeklétszám egy részről pozitív hatás, azonban a kialakult magas csoportlétszámok megnehezítették az óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek, dajka nének munkáját.

A köznevelési törvény 8. § (1) bekezdése alapján az óvodai felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

A törvény kitételét az óvodánk a magas csoportlétszámok tükrében nem alkalmazhatta.

Nagy segítségünkre volt a pedagógiai munkában, hogy a fenntartónk a törvényi előírásnak megfelelően 2018 szeptember 1-től engedélyezte a fél állású óvodapszichológus álláshely betöltését és alkalmazását. A 2020 /2021 –es nevelési évet egy fő betöltetlen óvodapedagógus álláshely kivételével teljes pedagógus létszámmal kezdhettük, ami a nevelési év végéig nem változott. Jelenleg az intézmény egy fő határozatlan idejű óvodapedagógus állás helyet hirdetett, amire már jelentkezett is egy óvodapedagógus így 2021 szeptemberétől biztosított lesz a két fős csoportonkénti pedagógus norma, abban az esetben, ha a két fő gyesen lévő kollégánő helyére is találunk helyettesítő óvodapedagógus kollégát.

Szakmai munka értékelése:

1. Az intézményben folyó szakmai munka magas színvonalon zajlott az elmúlt nevelési évben is. Sikerült megőrizni a már kialakult jó gyakorlatokat, hagyományokat a telephelyeken és a székhely intézményben egyaránt. Ennek a munkának a segítésére szerveződtek a belső ellenőrzések, munkaközösségek, szakmai napok, közös programok. A 2020/2021- es nevelési évben már az egységesített az óvodai csoport dokumentációt vezettek a kollégák, miszerint havi tematikus terveket készítenek az óvodapedagógusok, amit heti lebontásban konkretizálnak. Egységes szemléletet alakítottunk ki az óvodai nevelés módszerei és alapelvei tekintetében. Az óvodapedagógusok kipróbálták a bevezetésre került saját mérési rendszert, aminek a hatékonyság vizsgálata és a tapasztalatok alapján történő átdolgozása is megtörtént.

2. Országos szakmai elismerés, hogy az intézményünk részt vehetett a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő intézményeket segítő, koordináló jelentős volumenű projektben az:

EFOP-3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása kiemelt projekt az „**Esélyteremtő óvoda**” Ezen projektben lehetőségünk nyílt gyermek programokon részt venni az általunk nevelt gyerekeknek. Színházi előadások és Vadasparkba történő kirándulásokat szervezhettünk meg támogatással a projekt zárásaként. Az óvodapedagógusok szakmai továbbképzéseken vettek részt a projekt szervezésében.

3. A Hajdúhadházi Városi Óvodában ebben a nevelési évben öt pedagógus kollégánk minősült egy fő Pedagógus I fokozatot, négy kollégánk Pedagógus II fokozatot célzott meg. **A Pedagógus I, Pedagógus II minősítések sikeresen megvalósultak egy fő kivételével, aki visszalépett a minősítési eljárástól,** azonban a Covid 19 vírus és veszélyhelyzet miatt a minősítések jelentős része négy alkalommal online formában került megszervezésre. A sikerességhez természetesen hozzájárult a tantárgygondozó szaktanácsadó támogatása is, amit a pedagógusok két alkalommal vehettek igénybe.

A 2022- es minősítési időszakra négy fő óvodapedagógus kolléga jelentkezett a Pedagógus II fokozatot célozzák meg. Mind a **négyen sikeresen bekerültek a minősítési tervbe.**

4. A Hajdúhadházi Városi Óvoda székhely intézménye 2019- ben pályázott az Oktatási Hivatal által meghirdetett **Bázis Intézményi címre**, amit sikeresen elnyert. A címmel járó szakmai feladatok a veszélyhelyzetnek köszönhetően a 2020/2021 es nevelési évben kezdhettek megvalósulni, miszerint szakmai napokat szerveztünk két - két alkalommal az őszi és a tavaszi időszakban az Oktatási Hivatal által meghirdetett "DIOO – Digitális Okosjáték Óvodásoknak bemutatása, alkalmazási lehetőségei I., DIOO – Digitális Okosjáték Óvodásoknak bemutatása, alkalmazási lehetőségei II." címmel. A szakmai napokat sajnos csak online formában tudtuk megszervezni, azonban mindenképpen meg kell jegyezni, hogy az érdeklődés a kollégák részéről így is jelentős volt. Az ország több területéről vettek részt a jó gyakorlatunk bemutatóján. Az Oktatási Hivatal évzáró konferenciáján bemutathattam intézményvezetőként az óvodánkat és a jó gyakorlatunkat, ahol Őri Józsefné Dalmi Anikó főosztályvezető asszony dicséretben részesítette a Hajdúhadházi Városi Óvodát a szakmai napok színvonalas lebonyolításáért és szervezéséért.

5. A Hajdúhadházi Családsegítő és Gyermekjóléti Központnak köszönhetően egy fő **szociális segítő** telephelyenként heti két alkalommal látott el gyermekvédelmi és közösségi feladatokat intézményünkben és segítette a Hajdúhadházi Városi Óvoda gyermekvédelmi munkáját.

6. A székhely intézményben **munkaközösséget hoztunk létre** az önértékelés segítésére. A szakmai munka eredménye, hogy az óvodapedagógusok megismerkedhettek az önértékelés rendszerével és a törvényi kötelezettségnek megfelelően az Oktatási hivatal által működtetett informatikai felületre **13 óvodapedagógus feltöltötte az önfejlesztési tervét.**

A munkaközösségi részletes beszámoló részét képezi az intézményi beszámolónak.

7. A Bercsényi utcai telephelyen a **Zöld Óvoda munkaközösség** alakult meg, aminek nagy szerepe van a fenntarthatóság és a természetvédelem gyermeknyelven való tolmácsolásában, és a Zöld Óvoda díj másodszori sikeres pályázat benyújtásában. A munkaközösség részletes éves munkáját tartalmazó beszámoló részét képezi az intézményi beszámolónak.

8. A Petőfi utcai telephelyen egy **mérés - értékelés munkaközösséget** alakítottunk ki, aminek a célja a Hajdúhadházi Városi Óvoda mérési rendszerének újra gondolása és egységesítése. A munkacsoport kihasználva a Covid 19 által kialakult helyzetet sikeresen kidolgozta az új rendszert, ami a 2020/2021- es nevelési évben bevezetésre került. A munkaközösség részletes éves munkáját tartalmazó beszámoló részét képezi az intézményi beszámolónak.

9. A **belső ellenőrzések**, hospitálási lehetőségek biztosításával valósultak meg. Az ellenőrzést követő szakmai megbeszéléseken közelítettük a szakmai nézeteket. Megfogalmaztuk az erősségeket és a fejlesztendő területeket. Az ellenőrzések során az óvodapedagógus kollégák legjobb tudásuk szerint készültek fel és valósították meg terveiket. A pedagógiai munkát segítő szakemberek valóban segítették a szakmai munka megvalósulását.

10. A **Debreceni Egyetem** felkérésére intézményünk közreműködött az első éves óvodapedagógus hallgatók szakmai gyakorlatának lebonyolításában. Minden óvodai csoportunkban egy héten keresztül teljesítették a gyakorlatukat a hallgatók köszönet érte a mentor óvodapedagógusoknak.

11. A **Debreceni Egyetem** 2021 tavaszi felkérésére egy fő végzős óvodapedagógus hallgató államvizsga gyakorlatát teljesítette óvodánkban online formában. Egy fő levelezős és egy fő egyéni tanrendben tanuló óvodapedagógus hallgató kontaktformában teljesítette sikeresen államvizsga gyakorlatát a Hajdúhadház Városi Óvodában.

12. Dajkaképzős hallgatók gyakorlati képzésébe kapcsolódtunk be.

13. A rendkívüli helyzetnek köszönhetően a Petőfi utcai telephely ügyeletet látott el, mivel a járványhelyzetre való tekintettel az óvodai nevelés területén rendkívüli szünet elrendelésére került sor 2021 márciusában. A szünet ideje alatt büszkén mondhatom, hogy Hajdúhadházon megvalósult az óvodás gyerekek online nevelése. Az óvodapedagógus kollégák a zárt facebook csoportokba napi szinten töltöttek fel pl saját maguk által mondott, vagy eljátszott és bábozott

meséket, Ének tevékenységeket, barkácsolási lehetőségeket, egyszerű játékok elkészítési útmutatóit stb. Az online munka mellett gondoltunk azokra a családokra is akiknek nem volt internet elérési lehetősége, ezért minden óvodába járó gyerekünknek készítettünk fejlesztő csomagot, amit az ingyenes ebéd átvételekoradtunk át a szülőknek a gyerekek nagy öröme.

A visszajelzések az elégedettséget tükrözték a gyerekek és szülők részéről egyaránt.

14. Óvodánkban bevezetésre kerültek bizonyos egészségügyi védekezéssel kapcsolatos szabályok 2020. szeptember 1-től. A gyerekekkel csak egy szülő jöhet be az intézményeinkbe, szájmasc használata szülők és dolgozók részére egyaránt kötelező. A kézfertőtlenítés és a testhőmérséklet mérés az óvodába érkezéskor kötelező. A felületfertőtlenítésre az intézményekben fokozott figyelmet fordítottunk és fordítunk.

15. Az óvodák dolgozói részt vettek szervezett teszteléseken és 2021 tavaszától folyamatosan oltakoztak, így dolgozóink már jelentős számban védettséggel rendelkeznek.

16. A COVID 19 rávetette az árnyékát a 2020/2021 – es Nevelési Évre! 8 óvodai csoportunkba rendelt el az EMMI rendkívüli szünetet, de Mi nemadtuk fel!

A megvalósult pedagógiai munkánk:

- Beszoktatás/ befogadás, ami egyéni ütemben történt segítve az elválást szülőknek gyermekeknek egyaránt
- Rendhagyó szülőértekezletek szervezése csoportonként sajnos a rendkívüli helyzet miatt nem volt lehetőség, de az óvodapedagógusok megpróbálták az információk áramlását zárt facebook csoportok működtetésével megoldani.
- 2020. szeptember végén és október elején Csemetekerti kiránduláson vettek részt a Petőfi utcai telephely csoportjai
- 2020. szeptember kutyaterápiás bemutatók az intézményekben
- 2020. szeptember 23 Az aranyászörű bárány interaktív mese előadás megtekintése
- 2020, november. Rajzfilm ünnep online valósult meg
- 2020. október. - zöldséges napot tartottunk intézményi szinten, amire ebben az évben nem hívhattunk szülőket.
- 2020. október. - gyümölcsös nap került megrendezésre, külön a csoportokban
- 2020. november Márton Napi Libafutam,

- 2020. december 06. – ellátogatott a Hajdúhadházi Városi Óvoda minden csoportjába a Mikulás a gyerekek nagy örömére
- 2020. december elkezdődött a Karácsonyi készülődés, telephelyenként az eddigi hagyományoknak megfelelően, de egy kicsit másképp, hiszen figyelembe kellett vennünk a veszélyhelyzetet és ennek megfelelően a csoportok külön ünnepeltek
- Farsang 2021. februárban került megrendezésre, mi ezzel próbáltuk elkergetni a telet még kiske babot is égettek a telephelyeken
- 2021. Március 15. – ét a gyerekek csoport szinten ünnepelhették meg
- 2021 Május az anyák napjával kapcsolatos rendezvények egyéni köszöntéses kontaktformában, illetve online csoportos formában valósultak meg
- 2021 Május- Június az óvodai ballagások online formában valósultak meg.
- 2021 JERUZSÁLEM tánckihívásnak tett eleget a székhely intézmény csapata
- 2021 Déri Múzeum felhívásához csatlakoztunk a FÖLD napjával kapcsolatosan
- 2021 A néphagyomány ápolásáról sem feledkeztünk meg Pünkösdlővel is készültek az óvodások
- Pedagógiai Szakszolgálattal folyamatosan tartjuk a kapcsolatot. A 2020-2021 – es nevelési évben a gyerekek logopédiai fejlesztését heti rendszerességgel biztosították telephelyeinken. A hiányos képességfejlődési ütemű gyerekek fejlesztését biztosították fejlesztő pedagógusok által.
- A gyógypedagógiai fejlesztés biztosítása az előírásnak megfelelő esetekben megtörtént intézményi költségvetés felhasználásával.
- Óvodánkban magas színvonalú a gyermekvédelmi munka, köszönhetően a gyermekvédelmi felelősök következetes, elkötelezett hozzáállásának. Folyamatosan részt veszünk a szakmaközi egyeztetéseken, ezen munka eredményeként próbáljuk csökkenteni az igazolatlan hiányzások számát, amiben még úgy gondolom vannak teendőink, de már jó úton járunk, amit a gyermekvédelmi beszámolók is bizonyítanak.

Intézményen kívüli programjaink:

- 2020. szeptember az EFOP pályázat által finanszírozott bábszínházi előadást tekinthettek meg a gyerekek

- 2020. szeptember drogprevenciós rendezvénysorozaton vehettek részt óvodai csoportjaink a Hajdú Gondoskodó szervezésében, ahol kutyaterápiás bemutatót is megtekinthettek
- 2020. szeptember kirándulás a Nyíregyházi Vadasparkba az EFOP – os pályázatnak köszönhetően
- Vojtina bábszínház által szervezett előadásokat tekinthették meg óvodai csoportjaink. Az előadások ingyenesek voltak köszönet érte Kapusi Miklós úrnak a bábszínház program igazgatójának és természetesen Hajdúhadházi Polgármesteri Hivatalnak, hiszen engedélyezték a busz költség finanszírozását.
- Csoportjaink több alkalommal kirándultak a Kutasi kilátóhoz és a Gáborkerti szőlőbe.

Továbbképzések, szakmai napok:

- Hospitálás belső ellenőrzés időszaka 2020.
- 2020. október – szaktanácsadás
- Konfliktuskezelő tréning az Othello Borházban
- Az óvodapedagógusok számtalan online továbbképzésen vettek részt érdeklődési körüket és az akkreditációs követelményeket figyelembe véve és előtérbe helyezve

Intézményi innováció:

- EFOP-3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása OKTATÁSI HIVATAL „Esélyteremtő óvoda” projekt zárása
- Bázis Intézményi cím elnyerése, megvalósulás szakasza
- Óvodakert pályázattal kapcsolatos képzési kötelezettségünk online megvalósítása
- Gasztrohős palánták program keretében egy interaktív nap szervezése a gyerekeknek
- Biztonságos Óvoda nyertes pályázat lebonyolítása
- Kézműves kuckó (székhely intézmény)
- Bozsik ovi foci (Petőfi utcai telephely,)
- Zöld óvoda (Bercsényi utcai telephely, székhely intézmény)
- Fidó-Manó színjátszó kör (Petőfi utcai telephely)
- „Fogadj örökbe egy óvodát” programhoz kapcsolódtunk Kökényesiné Mocsár Erika, Égerházi Katalin és Grezsu Erika intézményvezető helyettesek jóvoltából. A sok felajánlásnak köszönhetően megszépültek, gazdagodtak a karácsonyi ünnepek sok rászorult családnál.

Intézmény fejlesztés:

A Petőfi Utcai telephelyen két játékkal bővült az udvar és egy kerítés szakasz is cserére került a balesetveszély elhárítása miatt.

Mindhárom telephelyen kialakításra került egy-egy kültéri játéktároló.

A HADÉP kft megvalósította illetve folyamatosan valósítja meg az óvodai épületek karbantartási festését.

Pályázataink:

- VOJTINA Bábszínház belépőjegy
- „BIZTONSÁGOS ÓVODA” PROGRAM 2020. A pályázat sikeres benyújtásának köszönhetően 2020 őszén a székhely intézményben megvalósult a program Kökényesiné Mocsár Erika intézményvezető által elkészített pályázati anyagnak eredménye képpen.
- Az óvodakert pályázat keretein belül a Bercsényi utcai telephelyen Grezsu Erika intézményvezető koordinálásával online szakmai napot szerveztek, illetve megvalósították a pályázattal kapcsolatos feladatokat. (Óvodakertek, környezetvédelem, fenntarthatóság, babsátor stb)
- DM Nap Gyermekei Pályázat Intézményi szinten kaptunk 270 db naptejet és 40 db kézfertőtlenítő gélt (Kévésné B.I. óvodatitkár
- Lets Coloor pályázatot nyújtott be két óvodapedagógus a székhely intézményből Bíró Judit és Tóthné Komor Erika.

Fejleszthető területeink, részben megvalósult vállalások:

- A csoportnaplók digitális formában történő vezetését több csoport sikeresen alkalmazza, próbálom ösztönözni a hagyományos módon vezetett csoport naplót alkalmazó pedagógusokat az új módszer kipróbálására.
- Egyéni fejlődési naplók átgondolása, egységesítése digitalizálása.
- Csoportonként konyhakert kialakítása, gondozása folyamatos, ebben kérem még az ötleteket és a közös munkát
- A mulasztási naplók vezetésének ellenőrzése megtörtént, megbeszélte hiányosságok azonban néhány csoport esetében újra felmerültek ennek javításán dolgoznak a kollégák
- Udvari játékok szabványi megfelelésének biztosítása, ütéscsillapító anyag biztosítása megtörtént, játékok karbantartó festése folyamatban van. A Bercsényi Utcai Telephelyen a felülvizsgálat során több játék nem felelt meg az előírásoknak, ezért a bontásuk szükséges. A jövőben sürgető feladat a telephely játszó udvarának fejlesztése, lehetőség szerint pályázati vagy saját forrásból.
- Szükségesnek tartom a következő nevelési évben a feladatok konkrét felelőseinek kiválasztását, az eredményesebb munkavégzés érdekében
- Fontos feladat a továbbképzéseken résztvevő kollégák számára lehetőséget biztosítani a tudásátadásra.
- Hatékonyabb motiváció szükséges a pedagógusok részére a szakmai továbbképzéseken való aktív részvételre.
- Pályázatok írására nagyobb energiát kell fordítani
- Az intézményi kommunikáció több csatornán történő megvalósítása úgy gondolom megvalósult, de természetesen ezen mindig lehet javítani.

Munkakörülmények javítása feltételek megteremtése:

- Papír írószer vásárlás csoportonként a tanév során két alkalommal történt, amivel segítettük a rajzolás festés mintázás kézimunka tevékenységek szervezését, lebonyolítását.
- A csoportok játékokat vásárolhattak a csoportszobába, ezzel is segítve a gyermekek fejlődését
- A tanulmányi kirándulások busz költségeit is sikerült támogatni ebben a tanévben is
- Bővítésre került egy külső, belső kamerarendszer, ami az értékek megóvásában játszik szerepet
- Beszerzésre kerültek laptopok, így minden óvodai csoportban biztosítottak a digitális feltételek
- Három darab DIOO került megvásárlásra költségvetési keretből, ami országosan is egyedülálló. Ezek a fejlesztő eszközök hatékonyan segítik elő a gyerekek képesség fejlődését, azonban szükség lenne további eszközök beszerzésére ezzel is egyenlő esélyt teremtve minden Hajdúhadházi óvodás gyermek számára.
- A NOVUM könyvkiadótól szakkönyvek és fejlesztő füzetek beszerzése történt ezzel segítve a pedagógiai munkát.

Záró gondolatok:

A beszámolóból megfigyelhető, hogy a 2020/2021. es nevelési évünk sem volt teljesen felhőtlen, hiszen a COVID 19 árnyékot vetett a szakmai munkánkra. Már nem volt ismeretlen számunkra COVID 19, home office, veszélyhelyzet, kijárási korlátozás, operatív törzs és még sorolhatnám. Berendezkedtünk erre az életre, fogadtuk a gyerekeket, belső szabályokat hoztunk, lázat mértünk, fertőtlenítettünk és persze maszkban dolgoztunk. Nem volt könnyű, de átvészeltük. Voltak átmenetileg bezárt csoportjaink, megbetegedett kollégáink, de sikerült mindenkinek túlélni ezt az időszakot. Részt vettünk a szervezett tesztelésekben és oltakoztunk, amikor már lehetett. Visszatekintve úgy gondolom, hogy jó irányba indultunk ezen az úton. A fenntartó segítsége nélkül természetesen nem sikerült volna, de nagy szükség volt a Hajdúhadházi Városi Óvoda alkalmazotti közösségének az összefogására is. Az intézményünk

kiválóan teljesített ebben a nem egyszerű helyzetben is. Fejlesztő csomagokat készítettünk a gyerekeknek a sikeres iskolakezdés segítése érdekében és megvalósult az online oktatás is a zárt facebook csoportok segítségével.

A szakmai munka sem szorult háttérbe az óvodapedagógusok elkészítették illetve befejezték az éves dokumentációt és egy szakmai különítményünk átdolgozta a mérés értékelés helyi rendszerét. A Petőfi utcai telephelyen ügyeletet tartottunk a dolgozó szülők gyerekei számára. Karban tartottuk az óvoda udvarait, takarítottunk, fertőtlenítettünk.

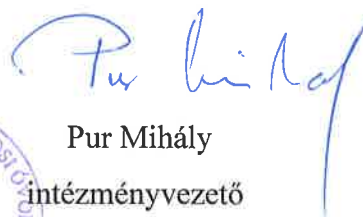
A sok feladat között természetesen megpróbáltunk vigyázni egymásra, ami kijelenthetjük, hogy sikerült. A Mi nagy csapatunk össze kovácsolódott. Hálás és büszke vagyok, hogy ilyen kollégáim vannak. Köszönöm minden dolgozó odaadó munkáját és további kitartást kívánok mindenkinek az előttünk álló időszakra.

Köszönöm az ügyeletben nyújtott munkát, a pedagógusoknak és a pedagógiai munkát segítő szakembereknek (dajka néniknek) egyaránt, tapasztalataim szerint nagy meglepetésre és örömeire dolgoztak gyerekeknek szülőknek.

Nagyon köszönöm az alkalmazotti közösség egész éves szakszerű és színvonalas munkáját, sok erőt, kitartást, sikert kívánok a továbbiakban.

Hajdúhadház, 2021. 07. 07.




Pur Mihály
intézményvezető

HAJDÚHADHÁZI VÁROSI ÓVODA



MUNKAKÖZÖSSÉG

Beszámoló az 2020/21-es nevelési évben végzett munkánkról:

A Hajdúhadházi Városi Óvoda Zöld Óvodai Munkaközössége 2018. Október 21-én alakult.

Jelenleg, ebben a nevelési évben létszámunk a nyugdíjba vonulás és munkahely változtatás miatt a következő képen alakult:

A székhelyóvodából: 5 fő

A Bercsényi Utcai Telephelyről: 2 fő

A Petőfi Utcai Telephelyről: 3 fő óvodapedagógussal, szerettünk volna hatékony munkát végezni.

Foglalkozásainkat minden hónap második hétfőjén 13.30 órától tartjuk a Bercsényi Utcai épületben, vagy terepen.

A Covid járvány miatt egyetlen alkalommal találkoztunk 2020.10.12-én a Bercsényi u. oviban, továbbiakban csak a Facebook csoportunkban: ZÖLD OVI HADHÁZ, vagy e-mail-ben tudtunk kapcsolatot tartani. Ez gyakorlatban azt jelentette, hogy a munkaközösségi tagok olvashatták a megosztott információkat és saját belátásuk szerint gazdálkodtak azokkal. Visszajelzés nem érkezett, elsősorban a helybeli kolleganőkkal cseréltünk információt, amennyiben ez lehetséges volt. Megosztottam azokat a környezetvédelemmel kapcsolatos online lehetőségeket, amelyeket a Magyar Környezeti Nevelési Egyesület továbbít: többek között a Magyar Természetvédők Szövetsége előadásait, melyben a komposztálásról, a beporzó rovarokról, a húsgalérról szerezhettünk információt. A MKNE online Puli Szalon beszélgetéseiben rendszeresen részt veszek.

A Bercsényi Utca Telephely Zöld Óvodai munkája a nevelési évben:

A közösségi tereket valamennyien díszítjük a zöld jeles napok, ünnepeknek megfelelően.

A pandémia miatt igyekezett minden kolleganő a szabályok betartására és ebben a nevelési évben leginkább a saját csoportban végzett tevékenységben mélyültünk el. Csak a legszükségesebb időt töltöttük más csoportokban.

- **Szeptember:** Látogatás a Nyíregyházi Vadasparkba, autóbusszal, az élmények kiváló lehetőségeket adtak az „Állatok világnapja” témához. Az intézmény pályázati forrásból

finanszírozta, melyet nagyon köszönünk. Több ovisunk elmondta, hogy még nem utazott autóbusszal, állatkertbe sem jutott el senki sem, a 16 gyermek közül.



Több alkalommal részt vettünk a **Hajdú Gondoskodó KHT** szervezésében érzékenyítő-egészségnevelő programon, a Bocskai téren, mely nagy hatással volt mindannyinkra. Telefonos egyeztetés során tájékoztam a Hajdúsági Vakvezető és Segítőkutya Képzésért Alapítvány vezetőjétől, akik ezt a programot is vállalták, hiszen hosszú idő óta szeretnénk ezt a terápiát indítani, de forrás, pályázati lehetőség nélkül nem tudjuk megoldani. Egy alkalom kb. 10.000 Ft.-ba kerül, 6-8 gyermek tud részt venni a foglalkozáson, melyet heti rendszerességgel lenne szükséges biztosítani.



Lehetőségünk volt a gyerekeknek gyökeres **eper palántát** ajándékozni.



- **Szeptember-október:** A „Gasztrohőspalánták” szervezésében két foglalkozáson vehetett részt, 110 gyermekünk, melynek témája a környezetvédelem, illetve a beporzó rovarok és a méz készítés volt. A program számunkra ingyenes volt.



Az óvodánk apraja nagyja teljes erőbedobással részt vett a **káposzta betakarításában** és a **savanyúság készítésében**, igaz az üvegek hamar kiürültek.



Elkészültek a redőnyeink, melyeket nagyon szépen köszönünk, sokat jelent a komfortos hőmérséklet, fényerő szabályozásában.

Készültünk a „**Komposztálj**” felhívásra a Napsugár csoportosokkal talajvizsgálatot végeztünk az udvarunk négy helyéről vett földmintával. A tevékenység figyelemre méltó megállapításokat hozott számunkra, mennyi mindent megtudhatunk a különböző színű, minőségű talaj szerkezetekről.



- **November- december:** újrahasznosított adventi naptár készítése a Napsugár csoportban – ajándékozás révén kapott, sálak, sapkák, kesztyűk kerültek bele, melyet a gyerekek örömmel vittek haza. Csakúgy, mint a régi, de még jó állapotban lévő játékok ajándékozása, újrahasznosított ruha zsákokban, szatyrokban.



Luca búzát ültettünk a Napsugár csoportosokkal, és ebben az évben is megsütöttük a pénzes, szerencsét hozó **pénzes pogácsánkat**. A csoportok alkalomhoz kapcsolva gyakran készítenek süteményeket, mely izgalmas tevékenység mindenkinek.



- **Január:** Az év kiemelt „Természeti értékekről” készített összeállítást, továbbítottam az intézmény dolgozóinak felé.

Újrahasznosítótalak projekt a Katica csoportban, mely során a Hajdúböszörményi Zöld Kör aktivistái tartottak foglalkozást a gyerekeknek.







A „**Hóemberek**” napján jégvárat készítettünk, melyet később át is tudtunk építeni, a kis mennyiségű hó is nagy örömet hozott mindenkinek, sok időt töltöttünk kint az udvaron. A madáretetést valamennyi csoportunk folyamatosan végezte, később két fa kugliból készült odút is kihelyeztünk.



- **Február:** Madaras farsang az óvodában, de csak csoportos megvalósításban, a szigorú járványügyi szabályoknak megfelelően. Közös program a Kiszeégetés volt az udvaron.



- Márciusban: „**Rovarszálló**” készítése a Napsugár csoportos nagy gyerekekkel, otthonomban fellelhető anyagok felhasználásával.



..Jantnerné Oláh Ilona: **Erdőpedagógia**, c. könyvének beszerzése, ajándékként vásároltam épületenként egye-egyét. A szerző aktív tagja a Magyar Környezeti Nevelési Egyesületnek.

- **Áprilisban: 'Zöld Óvoda"** pályázat elkészítése Hadháziné Nagy Éva kolleganőmmel, fecskefészek készítése a Manó és a Napsugár csoportos gyerekekkel- sajnos a felszerelése ez eddig nem történt meg.

Sikerült végre megszervezni, hogy mind a három épületünkben van **sárga tetejű kuka** a szelektív hulladék gyűjtés bővítésére.



A **Hortobágyi Nemzeti Park** által meghirdetett pedagógus tanulmányi kirándulásra újra helyet kaptunk, de a pandémia miatt, később kerül megszervezésre.

„**Mezei rét**” vetőmag elvetése az udvarunkon, a beporzó rovarok nektár gyűjtésének segítéséhez. Saját magam finanszíroztam, bízom benne, hogy a jelenleg egy féle mezei virág társakat vonz magához. További feladat vetőmagok gyűjtése a mezőről.

.. Csatlakozás a „**Passzold vissza tesó**” használt mobil telefon gyűjtési akcióhoz, ebben a témában online programon vettem részt. Nyilvános gyűjtő pont lettünk, de eddig még kevés leadott készülék érkezett. Ezt a hírt és a Rovarszállót a városunk Facebook oldalán Lovas Viktor kommunikációs referens közzétette.



- **Május:** folyamatos veteményes kert gondozás csoportonként, sajnos a tervezett magas ágyások eddig sem készültek el. Ez nagyban hátráltatja a művelési teendőket, mert már van, amelyik parcellának a fa korhadása miatt hiányos az oldala.

Csatlakoztunk az „**Alsóban az élet**” felhíváshoz, a kiásást július 12-én kell elvégeznünk. A gyerekek érdekesnek találták a nem mindennapi feladatunkat.



..A Napsugár csoportosokkal ellátogattunk „Madarak és fák napja” alkalmából a **Csemetekerti** tanösvényre.



.. Újrahasznosított üdítő flakonokba virágmagot ültettünk a „Rovarszálló” kerítéséhez, nektár gyűjtést elősegítve. A hatást igyekszünk fokozni futóbab ültetésével is, növény védelem elősegítése céljából körömvirágot is palántáztunk a gyerekekkel

..Az Óvodakertes programban a munkacsoport tagjai „**Bab sáto**rt” építettek és a Manó csoportos gyerekek el is ültették a beáztatott futóbabot.

..A „**Biomimikri**” felhasználása a környezetben képzésre jelentkeztem, mely pályázati lehetőség volt, négy online alkalom és egy jelenléti gyakorlati és vizsga nap Kismaroson a „Magosfa” alapítvány szervezésében, (az Erasmus+ által támogatott BioLearn projekt).

..Május-június: Kirándulás szervezése a **Kutasi Szabadidőparkba**. Óvodánkból öt csoport is eljutott ide. A Katica és a Napsugár csoportosok június 11-én a Hajdúböszörményi Zöld Kör méhészet és természetismereti programján is részt vettek. A programot Virágné Szegedi Erika kolleganő koordinálta.



Hajdúhadház, 2021.06.16.

Enyedi Zsuzsánna

Zöld Óvoda Munkaközösség vezető, óvodapedagógus

A Hajdúhadházi Városi Óvoda Önértékelési Munkacsoportjának beszámolója a 2020/2021-es nevelési évről

A 2020/2021-es nevelési év a munkacsoport számára újabb kihívásokat hozott, melyeket igyekeztünk áthidalni, illetve a lehetőségeinkhez képest megoldani azokat. A pandémia okán a munkacsoport működése átgondolást igényelt. A megszokott és jól bevált kontakt munkacsoport találkozók nem valósulhattak meg, így az informatika különböző felületein keresztül, illetve telefonos kapcsolattartással törekedtünk a ránk váró feladatok megoldására, a kollégák támogatására. Ebben a nevelési évben mindhárom telephelyen több olyan kolléga volt, akiknek még nem készült el az önértékelése. Az intézményvezető kijelölte, hogy a 2020/2021-es nevelési évben kik lesznek azok a pedagógusok, akik részt vesznek az önértékelésben, melyet az OH informatikai felületén rögzített. Így a munkacsoport fókuszába ezek a kollégák kerültek, és ennek megfelelően készítette el a munkacsoport az intézmény éves önértékelési tervét.

Mivel továbbra is legfontosabb célunk és feladatunk volt a pedagógus kollégák felkészítése és támogatása az önértékelés folyamatában, így ennek megfelelően határoztuk meg kiemelt feladatainkat. Elsődleges prioritással bírt az önértékelések előkészítése, tervezése, a partnerek tájékoztatása és a határidők figyelése. Intézményünk telephelyein az adatrögzítő kollégák munkájára az eddigieknél nagyobb mértékben számítottunk és támaszkodtunk, mely magában foglalta a precíz, pontos adatrögzítést, illetve az OH felületének kezelését, valamint a határidők figyelését.

A munkacsoport vezetőjeként igyekeztem az önértékelésben résztvevő kollégákat és a kijelölt adatrögzítőket támogatni, segíteni az önértékelés teljes folyamatában. A felmerülő kérdéseket és akadályokat az előző évek során szerzett tapasztalataim és megszerzett ismereteim alapján igyekeztem megválaszolni és megoldani. Több esetben is találkoztam olyan felmerülő kérdésekkel és problémákkal melyek a folyamatosan fejlesztett és frissített informatikai felület okán merültek fel. Ezeket a kérdéseket és problémákat minden esetben sikerült megoldanunk, így nem akadályozták a sikeres önértékelés megvalósítását.

Az önértékelésben résztvevők, egyénre szabott támogatást, segítséget kaptak, a munkacsoporttól és az adatrögzítőktől, valamint a munkacsoport vezetőjétől. Így ebben a nevelési évben az intézményünkben tervezett önértékelés és azzal kapcsolatos folyamatok és elvárások eredményesen és sikeresen befejeződtek.

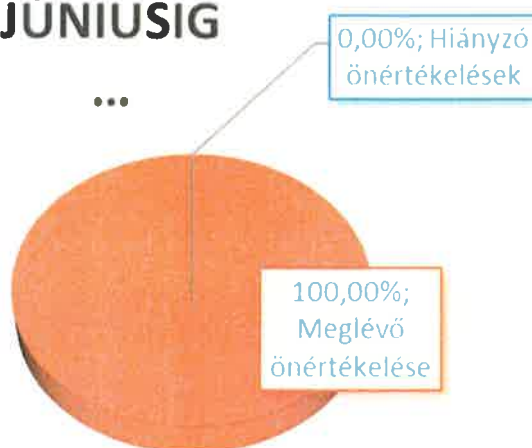
A 2020/2021-es nevelési évben az alábbi óvodapedagógus kollégák önértékelését végeztük el sikeresen.

I. A Székhely intézményben:

Értékelésben résztvevők:	Intézményen belül	Értékelés eredménye
Kökényesiné Mocsár Erika	Székhely intézmény Szilágyi Dániel u. 2-4.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Tóthné Komor Erika	Székhely intézmény Szilágyi Dániel u. 2-4.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Fegyveres Antal Attiláné	Székhely intézmény Szilágyi Dániel u. 2-4.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Albertné Kulcsár Tünde	Székhely intézmény Szilágyi Dániel u. 2-4.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)

Így a székhelyintézmény összesített 2021. júniusi statisztikai adatai alapján az önértékelések megoszlása a következő:

ÖNÉRTÉKELÉSEK MEGOSZLÁSA A SZÉKHELY INTÉZMÉNYBEN 2021 JÚNIUSIG

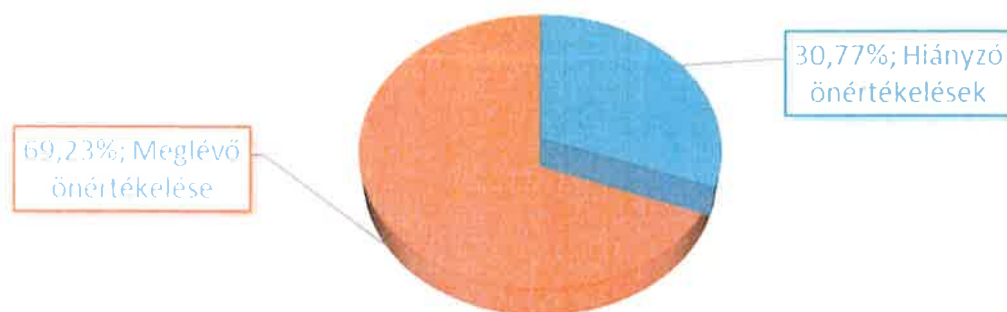


II.A Petőfi úti telephelyen:

Értékelésben résztvevők:	Intézményen belül	Értékelés eredménye
Takács Miklósné	Petőfi utcai telephely	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Vékony Anikó	Petőfi utcai telephely	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Kissné Kulcsár Anikó	Petőfi utcai telephely	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Fehér Tünde	Petőfi utcai telephely	folyamatban (júliusi lezárással)
Erdősné Békési Csilla	Petőfi utcai telephely	folyamatban (júliusi lezárással)

Így a Petőfi úti telephely összesített 2021. júniusi statisztikai adatai alapján az önértékelések megoszlása a következő:

ÖNÉRTÉKELÉSEK MEGOSZLÁSA A PETŐFI ÚTI TELEPHELYEN 2021 JÚNIUSIG...

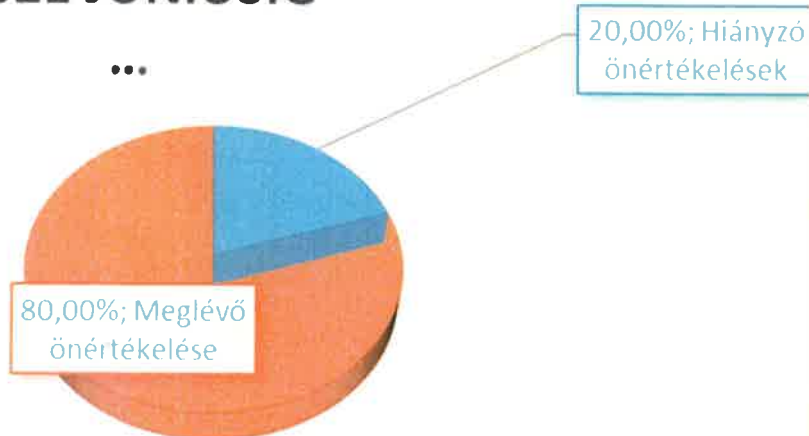


II. A Bercsényi úti telephelyen:

Értékelésben résztvevők:	Intézményen belül	Értékelés eredménye
Hinek Lászlóné	Bercsényi úti telephely	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Enyedi Zsuzsánna	Bercsényi úti telephely	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Farkasné Dancsi Anikó	Bercsényi úti telephely	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Grezsú Erika	Bercsényi úti telephely	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)

Így a Bercsényi úti telephely összesített 2021. júniusi statisztikai adatai alapján az önértékelések megoszlása a következő:

ÖNÉRTÉKELÉSEK MEGOSZLÁSA A BERCSÉNYI ÚTI TELEPHELYEN 2021 JÚNIUSIG



A fenti eredmények alapján a Petőfi úti telephelyen négy óvodapedagógus kollégának, a Bercsényi úti telephelyen két óvodapedagógus kollégának nem készült még el az önértékelése, melyek megvalósítása a 2021/2022-es nevelési év terveiben szerepel.

Hajdúhadház, 2021.06.18.

Tóthné Komor Erika
munkacsoportvezető



A Hajdúhadházi Városi Óvoda

Mérés-Értékelés Munkacsoportjának

ÉVES BESZÁMOLÓJA

A 2020/2021-es nevelési évben a korábbiakhoz képest csökkent a munkacsoport létszáma, többen elmentek az intézményünkéből másik óvodába, táppénzre, illetve szülési szabadságra. A székhelyintézményben nem is maradt senki azok közül, akik a munkacsoport munkájában korábban részt vettek, így onnan szükséges lesz új ember(ke)t jelölni majd a következő évre.

A járványhelyzet miatt személyesen nem tartottunk megbeszélést, illetve online sem volt végül gyűlésünk, emailen keresztül kerestem, illetve tájékoztattam a kolleganőket az aktuális teendőkről, illetve kértem, hogy keressenek, ha bármilyen kérdés merülne fel az új rendszer használatát illetően. Mivel a kolleganők részéről csak egy-két esetben érkezett megkeresés, ezért azt gondolom, hogy világos, érthető volt a tájékoztatónk, amit még a bevezetés előtt, nyáron megtartottunk.

A 2020/2021-es nevelési év egy próbaév volt, ugyanis először használtuk az előző nevelési évben megalkotott saját mérési rendszert.

Minden csoportban kinyomtatásra került a méréshez szükséges, színes, szemléletes anyag, és a kolleganők – bár ez is újdonság volt, de – éltek a számítógépen történő fejlődési napló vezetésének, dokumentálásának lehetőségével.

Az egyéni fejlesztési tervek is nagyrészt digitális formában készültek el, de többen ki is nyomtatták papíralapon is. Az előző évhez képest – amikor még minden papíralapon volt vezetve – azt gondolom, ez egy óriási lépés, változás. Nem könnyű feladat volt ez, főleg azoknak, akik kevésbé jártasak az informatika világában, de azt gondolom, hogy igyekezett mindenki megfelelni az új elvárásoknak.

A mérési naptárnak megfelelően az elmúlt évben két mérés történt (ősszel és tavasszal).

Volt néhány olyan eset, amikor az állandó, folyamatos hiányzások miatt nem került sor a gyerek mérésére, és így sajnos a fejlesztésére sem. A covid járvány okozta helyzet egyik velejárója volt, hogy igazoltan tudtak nagyon sokat távol maradni az óvodai neveléstől gyerekek, és sajnos ezzel a helyzettel nem igazán tudtunk mit kezdeni.

A mérőeszköz használata során több kérdés, megjegyzés felmerült többekben is – jómagam is gyűjtöttem azokat az észrevételeket, javaslatokat, amelyek mentén finomítani szükséges a mérőlapokat. Mint ahogy már fentebb is említettem, ez egy próbaév volt, amiből még hátravan a reflexió, a vélemények, javaslatok összegyűjtése.

Beérkezésük után a vezetéssel, a munkacsoporttal együtt át fogjuk beszélni ezeket, hogy még hatékonyabb legyen az intézményünkben a gyermekek fejlődésével, fejlesztésével kapcsolatos munkánk.

A beszámolót tisztelettel benyújtotta:

Kissné Kulcsár Anikó
munkaközösség vezető

Hajdúhadház, 2021.06.17.
Hajdúhadházi Városi Óvoda
Bercsényi utca Telephely

Gyermekvédelmi beszámoló

2020-2021- Nevelési évre

A Bercsényi Utca Telephelyen 167 gyermek jár óvodába, közülük 116 fő a halmozottan hátrányos helyzetű.

A 2020-2021-es nevelési évben a Munkatervben a következő feladatokat határoztam meg az 1997.évi XXXI. törvény alapján, mely a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról rendelkezik, valamint a 1991. évi LXIV. törvény a Gyermek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. nov. 20-án kihirdetett Egyezményben meghatározott gyermeki jogok érvényre juttatása érdekében:

- Az óvodán belül a jelzőrendszer működtetése, együttműködés a kollégákkal: Jelzőlapok kitöltése, lehetőség szerint családlátogatás az óvodai szociális munkással.
- Az óvodapedagógusok tudásbővítésének és érzékenyítésének támogatása, információk átadása.
- Védelembe vett gyermekek helyzetének folyamatos nyomon követése.
- Együttműködés a kollégákkal, az óvodai szociális munkással és a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival a veszélyeztetett gyermekek kiszűrésében, a veszélyeztető okok feltárásában, lehetséges megoldások keresésében a szociális segítővel, családgondozóval.
- A veszélyeztetett gyermekek folyamatos figyelemmel kísérése, a szükséges szolgáltatásokhoz, ellátásokhoz való hozzáférés elérése érdekében a szociális segítő bevonása, együttműködés.
- Érintett szülőkkel partneri kapcsolat kialakítása, bizalmuk elnyerése.
- Folyamatos kapcsolattartás és együttműködés a szociális segítővel.
- Szoros együttműködés a Gyermekjóléti Szolgálat családgondozóival.
- Rendszeres részvétel a Családsegítő és Gyermekjóléti Központ által vezetett Szakmaközi egyeztető fórumon.
- Kapcsolattartás a Védőnői szolgálattal, az Egészségőrrel.

- A Hajdú Gondoskodó Szociális Szolgáltató Központ munkatársai által szervezett programokon részvétel.
- A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat által szervezett programokon való részvétel, lebonyolításban való segítség, kollégák, szülők felé információ nyújtás.

Megvalósulás:

Az óvodán belüli jelzőrendszer működtetése során folyamatosan tartottam a kapcsolatot a kollégákkal. A vírushelyzet miatt különösen fontosnak tartottuk, hogy minden gyermekkel, szülővel legyen kapcsolatunk. Családlátogatásra nem volt lehetőség a vírushelyzet miatt, de személyes beszélgetésekkel, a zárt Facebook csoportokban és telefonon tudtuk tartani a kapcsolatot a családokkal.

A veszélyeztetett gyermekek kiszűrése, a veszélyeztető okok feltárása és lehetőség szerinti megszüntetése érdekében a kollégákkal, az óvodai szociális segítővel, családgondozóval segítséget nyújtottunk/együttműködtünk. A lehetséges segítség hozzáféréséhez információt, segítséget nyújtottunk.

Az óvodai szociális segítő kollégával konstruktív, segítő, bizalomra épülő kapcsolatot alakítottunk ki. Élvezi a szülők és kollégáim bizalmát, a gyerekekkel kapcsolatban bármilyen probléma esetén keresi a megoldást, segítséget nyújt a szülőknek is.

Közös programok megvalósítására nem volt lehetőségünk a járványhelyzet miatt./ Hajdú Gondoskodó Szociális Szolgáltató Központ, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat./

A hiányzások esetében néhány gyermek nem járt óvodába, de rendelkeztek pontosan vezetett orvosi igazolással. A szülők a járványtól való félelmükkel indokolták a hiányzást.

A szülőket kértük félelmeik leküzdésére, hiszen az óvodában szigorún betartottuk a járványügyi szabályokat, és az óvodába járás fontosságát hangsúlyoztuk. A megszokott óvodai légkör a gyermekek személyiségét, biztonságérzetét pozitívan befolyásolja, iskolára felkészülés szempontjából feltétlenül szükséges.

A hiányzások viszonylag magas számát növelte, hogy a kötelező 10 napos otthon tartózkodást a gyermekorvosok betartották. A járvány mérséklődésével párhuzamosan visszatértek a klasszikus gyermekbetegségek a közösségbe, emiatt is voltak betegek a gyerekek.

A fejtetvesség száma kedvezően alakult telephelyünkön, az Egészségőr, és a dajka nénik rendszeres ellenőrzése mellett minimális szintre csökkent a fertőzöttek száma.

Az igazolatlan hiányzások alakulása:

3 napos: 40 gyereket érint.

5 napot meghaladó: 11 gyerek.

10 napot meghaladó: 8 gyerek.

20 napot meghaladó: 7 gyerek.

Esetkonferencián 14 alkalommal vettünk részt.

Probléma jelzést 53 esetben küldtünk, elsősorban hiányzások miatt. Jeleztünk még szülői kötelesség elmulasztása, Szakértői Bizottsági vizsgálaton való részvétel elmulasztása miatt.

Továbbra is elsődleges feladatunk a hiányzások számának csökkentése, különösen az igazolatlanul távolmaradóké. Az okok lehetőség szerinti megoldása, a segítségnyújtás lehetséges formáinak feltárása, és a szülőkel való bizalmi, partneri viszony erősítése.

A továbbiakban is szeretnénk fenntartani a jó szakmai és partneri viszonyt a gyermekvédelmi szakemberekkel. A kollégáimat továbbra is ösztönzőm a felelősségteljes jelzőrendszeri feladatok ellátására.

Hajdúhadház, 2021.06. 16..

Fekete Lászlóné

Gyermekvédelmi felelős

Hajdúhadházi Városi Óvoda Székhelyintézmény
Gyermekvédelmi beszámoló 2020-2021.

Az óvodai nevelésben részesülő gyermekek száma 172 fő
Ebből (júniusi állapotnak megfelelően) 146 fő /3H/ halmozottan hátrányos helyzetű, 4 fő/2H/ hátrányos helyzetű, 10 fő veszélyeztetett gyermek, 6 fő nevelőszülőnél elhelyezett gyermek, 1 fő került családból kiemelésre.

Az óvodai gyermekvédelem az első legfontosabb jelzőrendszer.

A gyermekvédelemmel kapcsolatos tevékenységért alapvetően az intézmény vezetője, másodsorban a gyermekvédelmi felelős és az óvodapedagógusok felelnek.

Célunk: A gyermekek alapvető szükségleteinek kielégítése, gyermeki és emberi jogok érvényesítése. A prevenció, a hátrányos helyzetű gyerekek esélyegyenlőségének biztosítása az eltérő szociális és kulturális környezetből érkező gyermekek számára segítségnyújtás, a veszélyeztetettség és hátrányos helyzet csökkentése, együttműködés a különböző intézményekkel.

Az óvodapedagógusok év elején felmérést végeztek az esetleges veszélyeztetettségről, hátrányos helyzetről, szükség esetén a gyermekjóléti szervekkel való kapcsolatfelvétel a gyermekvédelmi felelős feladata. A gyermekvédelmi feladatok hatékony, gyors megoldásában segítségünkre vannak a városunkban működő gyermekvédelemmel foglalkozó intézmények: Család és Gyermekjóléti Szolgálat, Gyámhivatal, Hatósági Osztály, Rendőrség, Védőnői Hálózat, Gyermekorvos. A jelzőrendszer tagjaival napi kapcsolatban áll az intézményünk.

Próbálom a kollegákat ösztönözni arra, hogy az általuk észlelt problémákat minél hamarabb jelezzék felém, akár elhanyagoltság, bántalmazás, hiányzás esetén. A probléma súlyosságától függően gyakran először telefonon teszek jelzést az adott jelzőrendszeri tagnak, majd írásban is. A kollégáimat folyamatosan segítem, bármilyen kérdésekre mindig megpróbáltam választ adni, az általuk észlelt problémát gyorsan, hatékonyan megoldani. A Covid-19 vírus megjelenésével új feladatok hárultak a pedagógusokra, például megnövekedett hiányzások, szülői aggodalmak, félelmek, betegségek, digitális oktatás, melyek a szakmaközi tanácskozás témái is voltak. Segítve munkájukat készítettem belső használatra egy „Gyermekvédelmi kisokost”, melyben összegyűjtöttem azokat a fontos dolgokat, melyek megkönnyítik a jelzőrendszer gyors, hatékony működését. A havi rendszerességgel megtartott szakmaközi tanácskozáson minden alkalommal jelen voltam, ahol az intézményünket érintő problémákat, észrevételeket meg tudtuk beszélni.

Az intézményünk által kiküldött jelzések száma:

Szülői értesítő távolmaradás miatt	281
Szülői értesítő igazolatlan hiányzásról	43
Problémajelzés igazolatlan hiányzásról	53
Problémajelzés elhanyagolásról	8
Problémajelzés sok igazolt hiányzásról	88
Hatósági jezés 11napos hiányzás eseté	9
Hatósági jelzés 20 vagy több hiányzás esetén	3
Mák családipótlék szüneteltetése	3
Gyám hivatali jelzés 20 nap	3
Jellemzések	11

Ezekből a számokból is látszik, hogy az idei tanévben nagyon sok esetben kellett a szülők részére értesítőt kiküldeni, hogy tegyenek eleget szülői kötelezettségüknek, jelezzenek gyermekük hiányzásának okáról, időtartamáról. A gyermekek egy része nagyon rendszertelenül járt az intézménybe, sokat voltak távol az óvodai neveléstől. Ebben nevelési évben nagyon megnövekedett az igazolt hiányzások száma. Még mindig vannak gyerekek, akiknek összegyűlt az igazolatlan hiányzása, 3 családnál a családi pótlékot szüneteltetik.

Az óvodánkban jelentkező problémák	A problémák megszüntetése érdekében tett lépések:
❖ a szülők egy részéről tapasztalható együttműködés hiánya. ❖ személyes kapcsolattartás hiánya bizonyos esetekben előfordul ❖ sok esetben a szülők nem jeleznek gyermekük távolmaradásának okáról, időtartamáról ❖ gondozottság hiánya a gyermekek felé a szülők részéről ❖ fejtetvesség és egyéb bőrbetegségek kialakulása ❖ <u>az igazolatlan hiányzások</u> egyre növekvőbb száma	• Az óvodapedagógusok próbálják a szülőket meggyőzni az óvodai közösség gyermekre gyakorolt formáló hatásáról. • Heti két alkalommal szociális segítő szakember jelenléte Kiss Enikő személyében • A családok felkeresése telefonon mely sok esetben nem teljesül, a telefonszám már nem él vagy megváltozott. • Szülői értesítő küldése, amennyiben a szülő nem jelzett a hiányzás okáról • Minden héten hétfőn rendszeres hajvizsgálat a dajka nénik segítségével, észlelt probléma esetén azonnali kezelés. (Higiéniai füzet vezetése.) • Rendszeres fejbőr ellenőrzés az Egészségőr által havonta egyszer • Szakmaközi tanácskozások alkalmával a rendszeresen fejtetves gyerekeket ismertetve, leszervezzük tetűírtó szer adományozását a családnak • Bármilyen észlelt probléma esetén azonnal jelzéssel élek telefonon a Család és gyermekjóléti központ felé a gyors ügyintézés érdekében • Igazolatlan hiányzások esetén értesítő küldése a szülő részére, melyben kérjük szülői kötelezettségének betartását (az igazolások bemutatását) • Rendszeres jelzéstétel 5 igazolatlan napnál, 11 igazolatlan napnál, 20 napnál • Megnövekedett igazolt hiányzás esetén jelzéssel élünk a Család- és Gyermekjóléti központ felé • Hiányzások pontos, következetes vezetése • Hiányzás esetén a család felkeresése (telefonon, értesítő formájában), hiányzások tisztázása • Szakmaközi megbeszéléseken történő részvétel

❖ <u>az igazolt hiányzások</u> egyre növekvőbb száma ❖ Igazolások: • a gyermekorvos előre kiadja az igazolást, amikor még a gyermek beteg, • a szülők gyakran nem hozzák az igazolásokat a házirendben meghatározott idő intervallum alatt • a szülők visszamenőleg is kapnak igazolást az orvostól • az orvosi igazolásokon gyakran nincs rajta a gyermek neve - az óvodapedagógusok jelzése a gyermekvédelmi felelős felé nem minden esetben-időben történik ❖ gyermekvédelmi felelős leterheltsége	• a gyermekvédelmi dokumentumok elektronikus formában történő vezetése • A csoportokban észlelt problémákat az óvodapedagógusok a szivarvanygyermekvedelem@gmail.com email címre küldik.
--	---

Távlati céljaink:

- Az **igazolt, igazolatlan** hiányzások minimalizálása.
- A gyermekorvos és óvoda hatékonyabb együttműködése
- Fejtetvességek számának csökkentése.
- A szülők aktív bevonása az óvoda életébe.
- Az óvodai házirend betartatása, elfogadtatása a szülőkkel.
- Veszélyeztetettség és hátrányos helyzet csökkentése.

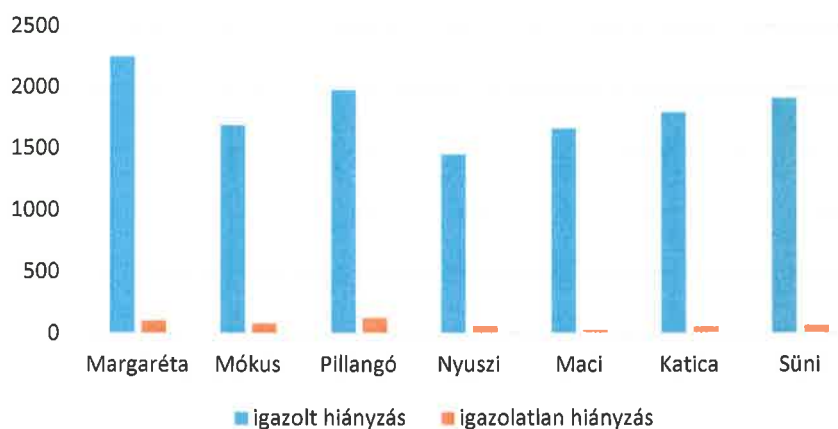
Már több éve én vagyok a Hajdúhadházi Városi Óvoda Székhely intézményének gyermekvédelmi felelőse, ez a megbízás gyakran sok teherrel, feladattal jár együtt, de úgy gondolom a sok befektetett munka megtérül, nagy változásokat nehéz elérni, így az apróbb sikereknek is tudni kell örülni. A figyelemmel kísért gyermekek adatait a gyermekvédelmi dossziében dokumentáltam.

Hajdúhadház, 2021.06.18.

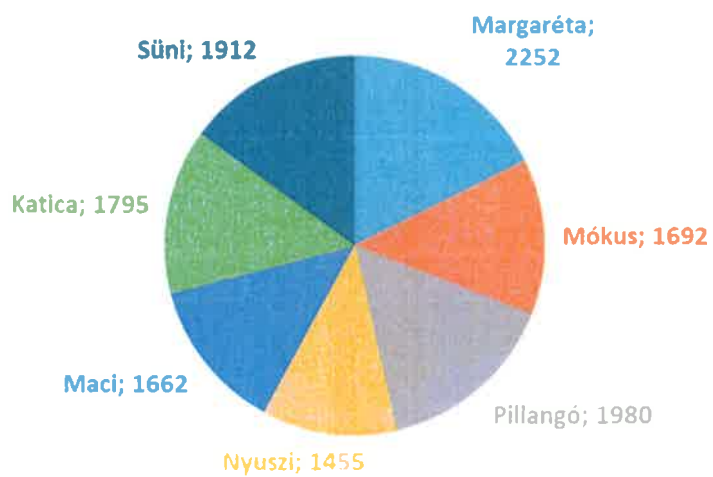
Bíró Judit

Gyermekevédelmi felelős

Igazolt és igazolatlan hiányzások

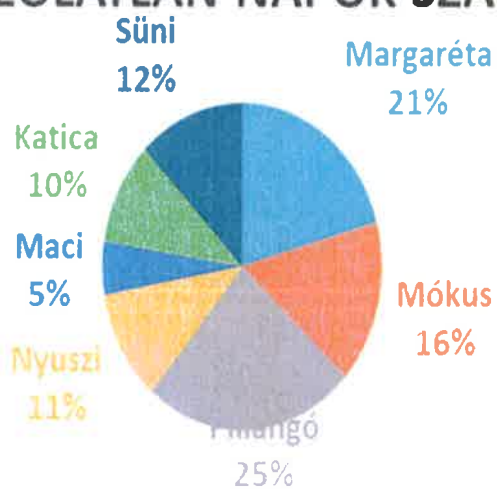


IGAZOLT HIÁNYZÁSOK SZÁMA





IGAZOLATLAN NAPOK SZÁMA



**Beszámoló az óvodában folyó gyermekvédelmi munkáról a
2020/2021-as nevelési évben**

Hajdúhadházi Városi Óvoda
Petőfi utcai telephely



Az óvodába járó gyermekek száma: 185 fő; ebből a halmozottan hátrányos helyzetű 102 fő.

Nevelőszülőknél elhelyezett gyermekek száma növekvő tendenciát mutat, az idei évben 11 gyerek volt.

A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997.XXXI. Törvény értelmében az óvodapedagógus kötelessége, hogy közreműködjön a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, a gyermekek fejlődését veszélyeztető körülmények megelőzésében, feltárásában, megszüntetésében. A csoportvezető óvónők év elején felmérést végeznek az esetleges veszélyeztetettségéről, hátrányos helyzetről. Szükség esetén a gyermekjóléti szervekkel való kapcsolatfelvétel a gyermekvédelmi felelős feladata. A gyermekvédelmi feladataink legfőbb célja a megelőzés, az időben nyújtott segítségadás. Előfordul, hogy a megelőzésre már nincs mód, ebben az esetben törekszünk a tünetek okainak megkeresésére, majd a szakemberek bevonásával a veszélyeztetettség megszüntetésére. Legfontosabb a gyors és pontos jelzőrendszer működtetése, és a mindenkor precíz dokumentáció.

A gyermekvédelmi feladatok hatékony, gyors megoldásában segítségünkre vannak a városunkban működő gyermekvédelemmel foglalkozó intézmények:

Család- és Gyermekjóléti Központ, Városi Gyámhivatal,

Védőnői Hálózat, Gyermekorvos és Rendőrség. Ezen intézmények ügyintézőivel, dolgozóival az esetek függvényében tartjuk a kapcsolatot, szóban, és írásban (betartva az iratkezelés, valamint a személyiségi jogokra vonatkozó szabályokat). Folyamatos a kapcsolattartás az intézményünkben dolgozó, az óvodapedagógusok munkáját segítő szakemberekkel.(

fejlesztőpedagógusok, logopédus, szociális segítő stb.) Jól működött a havi rendszerességgel megtartott online szakmaközi tanácskozás, amely eredetileg a fejtevésség hatékony megoldására volt hivatott. Későbbiek folyamán bővült a kábítószer- drog használat kérdéseivel foglalkozó egyeztető fórum megoldásra váró problémáival. Általában az óvoda szociális segítőjével karöltve vettünk részt az online értekezleteken.

A családok támogatása, a családi nevelés kiegészítése alapfeladataink körébe tartozik. Azoknál a családoknál, akik szociálisan hátrányos helyzetűek, elváltak, csonka családok, a sérült gyermekek (érzelmileg, testileg, szellemileg) fokozottabb odafigyelést igényelnek.

Az óvodánkban a gyermekvédelem kapcsán felmerült problémákkal több szinten is foglalkozunk: óvodapedagógus, gyermekvédelmi felelős, óvodai szociális segítő, intézményvezető.

Az elmúlt nevelési évben számottevő volt a **hiányzások miatt lejelentett** gyerekek száma, összesen **36 esetben** történt ilyen jellegű jelzés. A Covid-19 miatt sok szülő szeretett volna élni, az óvodai kötelezettség alóli felmentéssel, de ezek nagyrésze nem volt indokolt.

11 gyerek kapta meg a felmentést 2021. május. 10-ig, akiknek orvosilag is alá volt támasztva a kérelme. Valószínűleg ennek hozadéka lett a sok hiányzás, melyeknek azért nagy részét sikerült orvosi igazolásokkal lefedni. **Egy alkalommal** jeleztünk **5 napot meghaladó igazolatlan hiányzás** ügyében, **két esetben** pedig a **10 napot meghaladó igazolatlan hiányzás** miatt. **Két alkalommal** volt **esetmegbeszélés** a gyermekjóléti szolgálattal együtt. **Egy esetben** jeleztünk **gyermekbántalmazás gyanúja** miatt. Minden probléma-jelzés esetében kaptunk írásos visszajelzést a Hajdúhadházi Család- és Gyermekjóléti Központ részéről.

Összeségében elmondhatjuk, hogy tagintézményünkben megnövekedett a gyermekvédelmi esetek száma, főleg az igazolt és igazolatlan hiányzások tekintetében, (elsősorban a Covid-19 miatt) de reméljük ez a további nevelési években nem fog növekedni, sőt bízunk abban, hogy jelentősen csökkenni fog.

Hajdúhadház, 2021. június 10.

Munkácsi Zsuzsanna
gyermekvédelmi felelős

A pandémiás helyzet miatt a tervezett csoportos és közösségi programok sajnos elmaradtak.

Gyere velünk, mozdulj és MERJ “álmodni”! – kihívás a Fut a Nemzet – Mesefutam keretében megvalósult. Az aktuális járványügyi szabályozásokat betartva a kihívást teljesítettük, melyről az intézmények emléklapokat kaptak. A programban a gyaloglásé, sétáé volt a főszerep.

Teljesített távok:

Kisgömböc – 5 km

Hamupipőke – 1 km

A távokat heti lebontással is be lehetett osztani.

A 2021/2022-es nevelési évben, amennyiben a helyzet engedi, nagyszabású program keretében is megvalósítható lesz, az óvodapedagógusok bevonásával intézményi szinten.

Egyéni tevékenységek keretein belül a feladatok megsokszorozódtak napi szinten:

- Tanácsadás a szülőknek, információnyújtás az elérhető szolgáltatásokról, jogokról, ügyintézésben való segítségnyújtás, közvetítés különböző szolgáltatások elérésében.

Kérvények, támogatások megírásának segítségével előforduló esetek:

- Terhesség megszakítás kérvényezésének, eljárásának menete, (kapcsolatfelvétel a Családvédelmi Szolgálat) közgyógyellátás megállapítása iránti kérelem, tüzelő támogatás igénylése.

Ügyintézés:

- Folyamatos segítségnyújtás a TAJ-kártya igénylő lapok kitöltésében.

Információnyújtás:

- A születési anyakönyvi kivonatok igénylése (hol állítják ki? - személyesen elkísértem a szülőt)

Folyamatos a segítségnyújtás:

- Az e-mail cím, G-mail fiók létrehozása és kezelése, a szülők kérésére önéletrajzírás.
- Segítségnyújtás a munkahelykeresésben.
- Támogató jelenlét óvodai és iskolai beíratásnál.
- A vakcina oltásra folyamatos regisztráció, G-mail fiók létrehozásával.
- Ruha és élelmiszer adományok kiosztásának támogatása.
- A rászoruló szülőknek élelmiszer adományra időpontkérésben való közreműködés – az élelmiszer adományosztásnál személyesen is részt vesznek.

Vannak szülők, akik nincsenek a Család- és Gyermekjóléti Központ által nyújtott ellátási rendszerben, viszont szociális helyzetük miatt rászoruló, de szégyellik a segítségkérést közvetlenül a Központban, ügyfélfogadási időben. Ők hétfőnként felkeresnek személyesen a Központban, így tudok számukra ruha- és játékadományokat biztosítani, ill. tüzelő és települési támogatásokat közvetítéssel intézni.

Konzultáció:

- A gyermekvédelmi felelősökkel, pszichológussal, védőnőkkel, fejlesztő- és gyógypedagógusokkal, az óvodapedagógusokkal, az óvodapedagógus kérésére esetmegbeszélés, esetkonferencia megszervezése, közös és egyéni családlátogatás.
- Folyamatos közvetítés szülő- és szakember, szülő és intézmény között, a vitás, konfliktusos helyzetek megbeszélése az érintettek bevonásával.
- Közvetítés család és gyermekjóléti szolgáltatásba, team munka (Család- és Gyermekjóléti Központtal, szociális segítőkkel)

Csoportban végzett tevékenységek keretein belül:

- - Gyermek megfigyelése csoporthelyzetben, óvodapedagógus kérésére

Együttműködés az óvodák külső partnereivel:

- Az óvodás gyermekeknek különböző szakrendelésekre időpont kérése az óvodapedagógusokkal egyeztetve.
- Karitatív szervezetek, szolgálatok megkeresése: Patent Egyesület, Nane Egyesület, Igazságügyi Áldozat Segítő Szolgálat.
- Kapcsolat fenntartása szociális- pszichés- vagy pedagógia, egészségügyi, mentálhigiénés szolgáltatást nyújtó intézményekkel. Pedagógiai Szakszolgálattal, Gyermekek és Ifjúság Pszichiátriai Szakrendeléssel.

Hajdúhadház, 2021. 07. 06.

Kiss Enikő

óvodai- és iskolai szociális segítő