



Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzat
Polgármesterétől
Képviselő-testület 2023. április hó 27. napján tartandó ülésére

Tárgy: A Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának beszámolója a 2022-es évről

Illetékes bizottság: Szociális és Családvédelmi Bizottság

Döntési dokumentumok száma: 1 db

Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat

Nyílt ülés

Szavazás módja: egyszerű többség

Név szerinti szavazás: nem

Költségvetést érint: nem

Mellékletek: 1 db.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának vezetője a 2022. évben Hajdúhadház településen végzett munkáról, Hajdúhadház munkaerő-piaci helyzetéről - az önkormányzat részére a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény és a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014.(XI.26.) Korm. rendelet felhasználásával - a beszámolóját benyújtotta.

Az illetékes bizottság a beszámolót a legutóbbi ülésén megtárgyalta és azt elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek.

A beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2023.(IV.27.) határozata
a Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának beszámolója

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának 2022-ben, a településen végzett munkájáról szóló beszámolót és azt elfogadja.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntését továbbítsa a hivatalvezető részére.

Határidő: azonnal

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Szaniszló Tamás aljegyző

Hajdúhadház, 2023. április 04.

Tisztelettel:

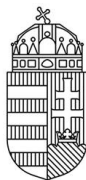
Csáfordi Dénes
polgármester

Az előterjesztést összeállította:

Szaniszló Tamás
aljegyző

Az előterjesztést véleményezte és jóváhagyta:

dr. Kiss-Kazsuk Katalin
jegyző



HAJDÚ-BIHAR VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚHADHÁZI JÁRÁSI HIVATALA
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY

Jóváhagyta:

Dr Suba Tamás
járási hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének

HAJDÚHADHÁZ 2022. ÉV MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

2023. március

I. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI

A területi egység gazdasági és stabilitási jellemzői

A Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály illetékességi területéhez három település, Bocskai kert, Téglás, Hajdúhadház tartozik.

Hajdúhadház területe a mezőgazdasági termelés és az ehhez kapcsolódó élelmiszeripar, valamint az ipar szerepe kiemeltnek tekinthető a foglalkoztatás szempontjából. A város megfelelő adottságokkal rendelkezik talajviszonyaival, mind éghajlati viszonyaival a gyümölcs és szőlő termesztéséhez. Az állattenyésztésben elsősorban a juh és szarvasmarha tartás a jellemző. A korábbi kedvezőtlen foglalkoztatottsági mutatók javulása a városban működő vállalkozások versenyképességének erősödésének és az új munkahelyek létrejöttének köszönhető. Hajdúhadház földrajzi elhelyezkedéséből adódóan, Debrecen és Nyíregyháza közelsége szintén jó hatással van a foglalkoztatásra, mivel a napi munkába járás mindkét város munkáltatóihoz biztosított tömegközlekedés igénybevételével is. Az utóbbi években számos olyan beruházás valósult meg Hajdúhadházon, mely a népességmegtartó-erő tekintetében javulást eredményezett, a város közelmúltját a városiasodás, a fejlesztés és a fejlődés jellemzi.

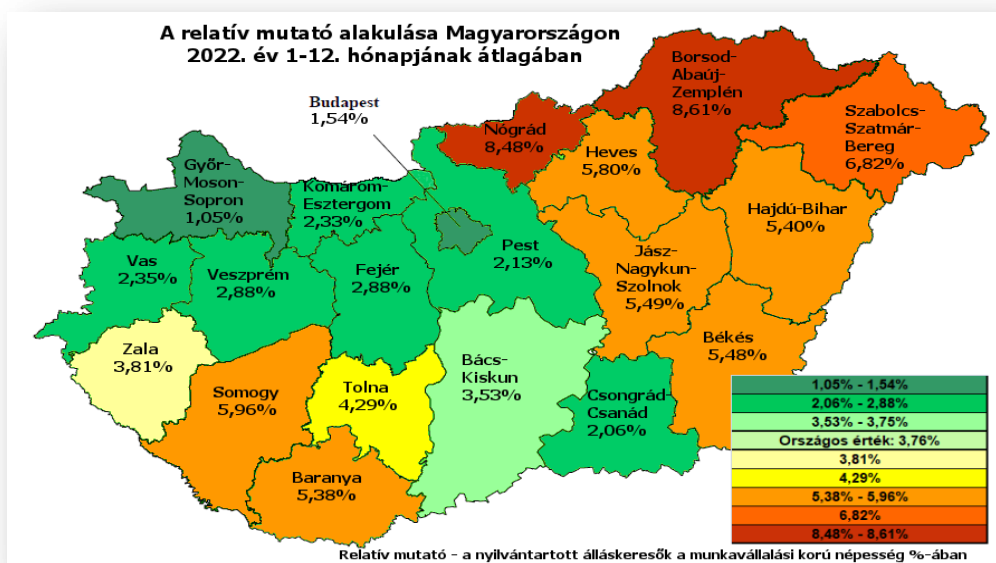
A területi egység népességi adatai, változásai

Hajdúhadházon a népesség csökkenése volt megfigyelhető a nyolcvanas években a természetes szaporodás ellenére, a nagyarányú elvándorlásnak köszönhetően. A kilencvenes években szinte megállt az elvándorlás és a lakónépesség folyamatos növekedése figyelhető meg.

A területi egység munkaerőpiaci folyamata

A relatív mutatók az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak. A mutatószám a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában ad meg egy arányszámot.

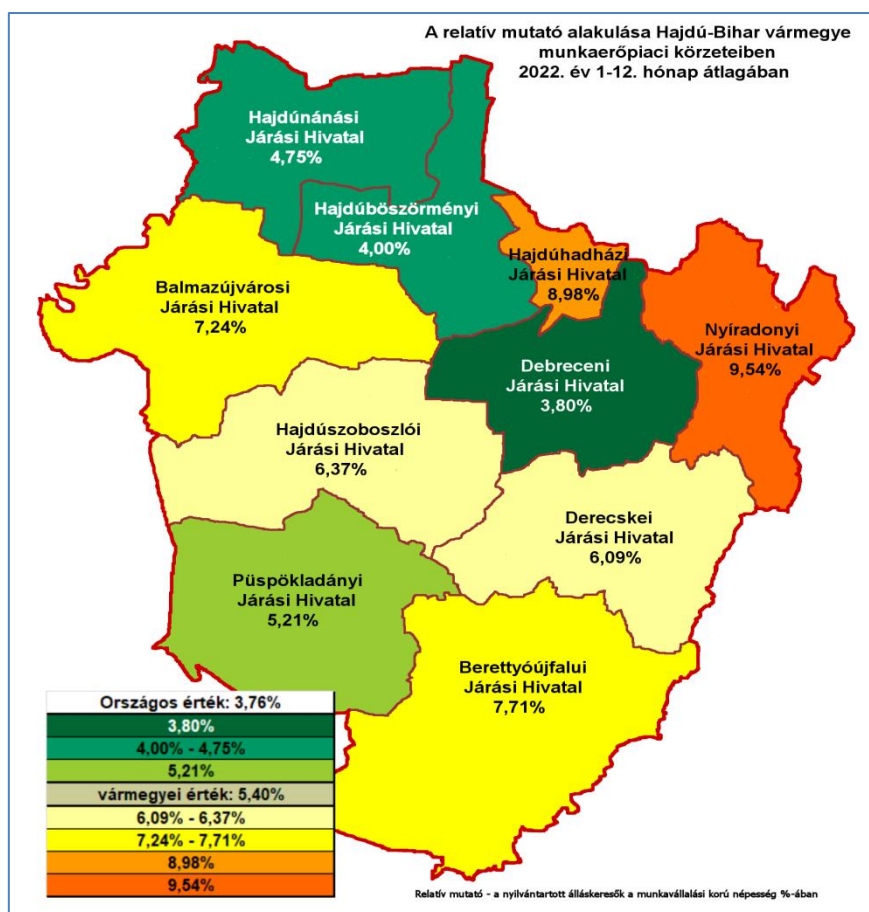
A nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2022. év 1-12. hónapjának éves átlagában országosan 3,76% volt.



A Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalainak regiszterében 18 739 fő álláskereső szerepelt 2022. év 1-12. hónapjának átlagában, amely az előző év 1-12. hónapjának átlagához képest 2 043 fővel, 9,8%-os **csökkenést** jelent.

A nyilvántartott álláskereső aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2022. év 1-12. hónapjának átlagában Hajdú-Bihar vármegyében 5,4% volt. A relatív mutató aránya vármegyei szinten 0,54%-ponttal volt alacsonyabb a bázisidőszaki értéknél.

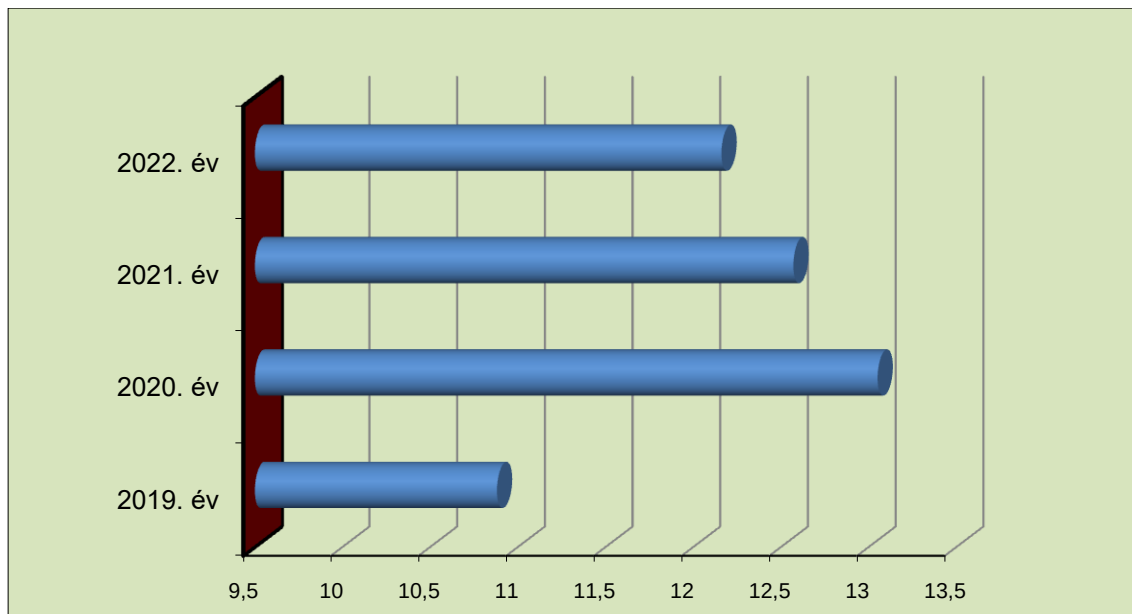
Az alábbi ábra szemlélteti **Hajdú-Bihar vármegye járásainak relatív mutatóit a 2022. év 1-12 hónap átlagában**. A hajdúhadházi járásban a relatív mutató 8,98 %, mely a mellékelt ábrán látható, hogy a megyében a második legnagyobb érték. A járási relatív mutató 1 év alatt 0,71%-al csökkent.



A járási munkavállalási korú népesség 2022. decemberi adatok szerint 15 292 fő.

Hajdúhadház városban a munkavállalási korú népesség 2022. év 1-12 hónap átlagában 8360 fő volt.

Az alábbi ábra mutatja a hajdúhadházi nyilvántartott álláskeresők %-os arányát az aktív korú lakossághoz viszonyítva, az elmúlt négy év vonatkozásában.

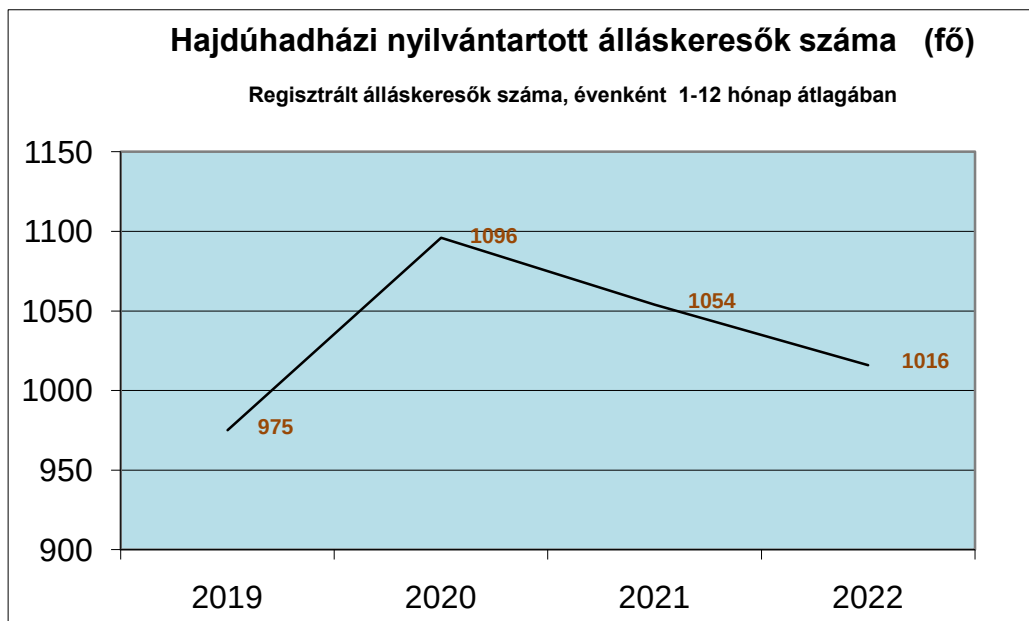


A nyilvántartott álláskeresők számának és összetételének alakulása

A Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalainak regiszterében 18 739 fő álláskereső szerepelt 2022. év 1-12. hónapjának átlagában, amely az előző év 1-12. hónapjának átlagához képest 2 043 fővel, 9,8%-os **csökkenést** jelent.

A járásban a nyilvántartott álláskeresők száma a 2022. év 1-12. hónapjának átlagában 1374 fő volt, mely az előző évhez képest 7,2 %-os csökkenést jelentett.

A **hajdúhadházi nyilvántartott álláskeresők számának** változásait mutatja az alábbi ábra az elmúlt négy év vonatkozásában:



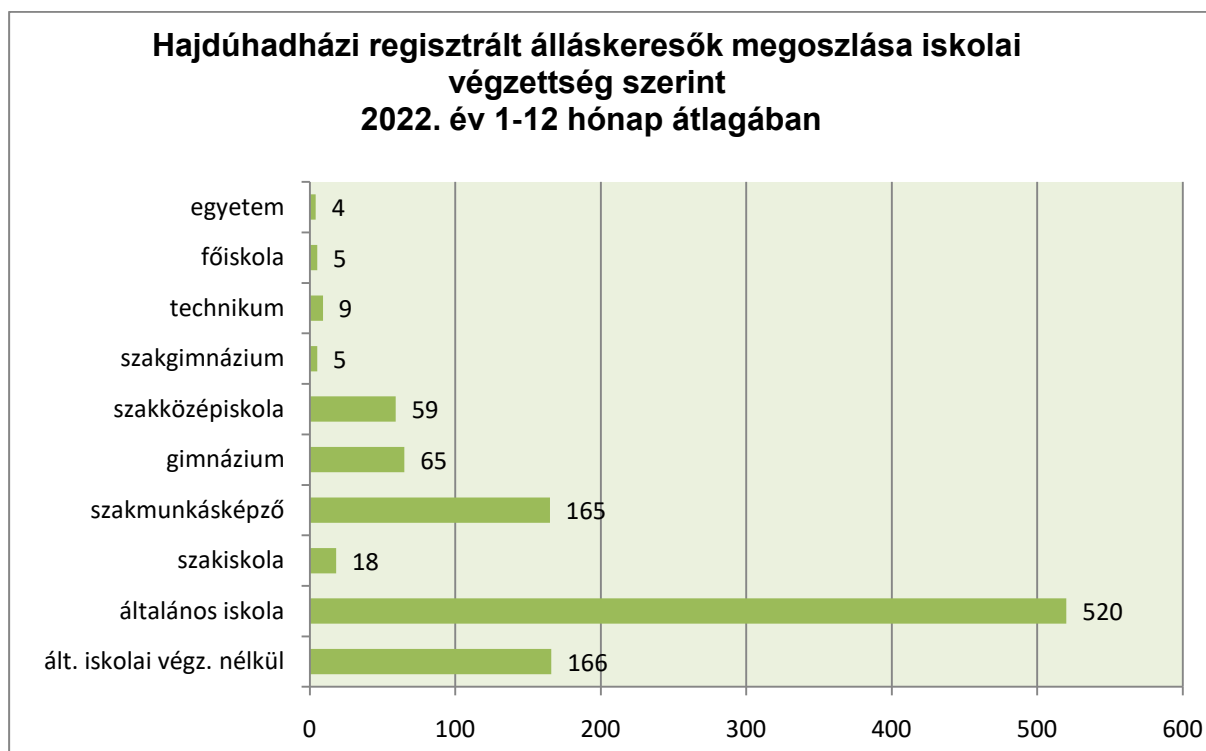
A Hajdú-Bihar vármegyei adatok alapján megállapítható, hogy a nők száma a nyilvántartott állás keresők között az elmúlt 60 hónapban magasabb a férfiak számánál. Ezen időszak alatt a nők aránya az állás keresők között 51,4% és 55,4% között mozgott.

A járásunkban a rendelkezésre álló adatokból kitűnik, hogy az előző év átlagához viszonyítva a női állás keresők arányának 6,4 %-os, a férfiak arányának 8,2 %-os csökkenése volt tapasztalható, jelenlegi arányuk 56 % a nőké, 44 % a férfiaké.

Hajdú-Bihar vármegyében az iskolai végzettség struktúráját tekintve 2022. év átlagában a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségűek száma a vizsgált időszakban 8 307 fő volt, az állás keresőkön belüli arányuk pedig 44,3%. Gimnáziumi végzettséggel 1 965 fő, felsőfokú végzettséggel 1 115 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott állás keresők között 10,5%, míg az utóbbiaké 6%. Az állás keresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 2,1%-ponttal magasabb az előző év azonos időszakánál. A középfokú végzettségűek száma 2022. év átlagában 13,4%-ponttal csökkent, ami kihatott a gimnáziumot végzettekre is, mivel a számuk 20,5%-ponttal lett kevesebb, annak következtében, hogy létszámuk 509 fővel csökkent. A felsőfokú végzettségűek száma 402 fővel kevesebb, miközben az állás keresőkön belüli arányuk 0,9%-ponttal csökkent a bázisidőszakhoz képest. A 2022. évi vizsgált időszak átlagában 1 115 fő felsőfokú végzettségű állás kereső szerepelt a nyilvántartásban, amely 10,8%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. A középfokú végzettséggel rendelkezők 51,6%-a szakiskolában vagy szakmunkásképzőben végzett, 27,3%-a szakközépiskolai és technikumi, 21,1%-a gimnáziumi végzettségű. Egy év alatt 462 fővel, 5,3%-kal csökkent az alapfokú végzettséggel rendelkező állás keresők száma a nyilvántartásban.

A hajdúhadházi regisztrált állás keresők struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek aránya (51%) továbbra is jelentős. A korábbi évhez képest nőtt az általános iskolai végzettség nélküli állás keresők száma (166 fő) és aránya (16%).

A **hajdúhadházi állás keresők iskolai végzettség** 2022. év 1-12 hó hónapjai szerinti megoszlását az alábbi ábra szemlélteti:

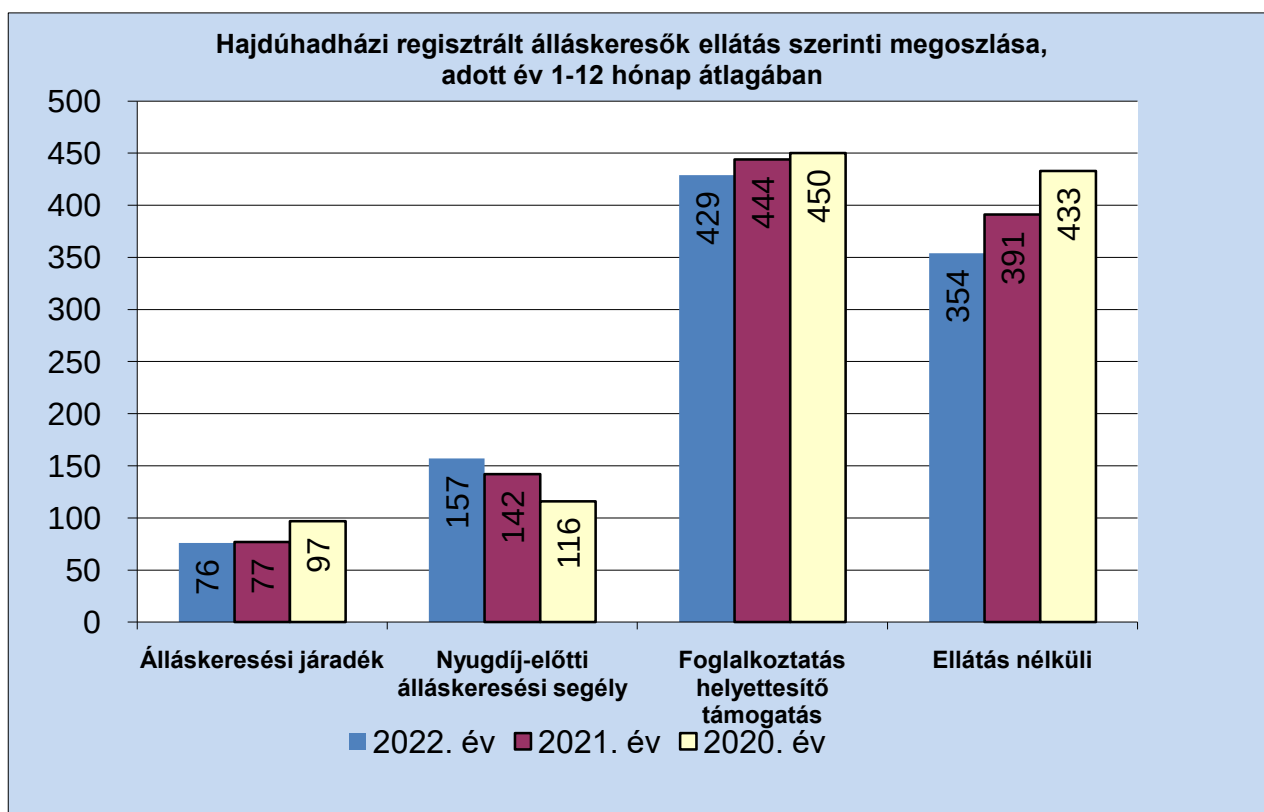


A Hajdú-Bihar vármegyei adatok alapján pénzbeli ellátásra 2022. év 1-12. hónapjában átlagosan 11 012 fő álláskereső volt jogosult, amely a nyilvántartott álláskeresők 58,8%-a. A bázisidőszakban az álláskeresők 54,8%-a, 11 384 fő kapott ellátást. A vizsgált időszak átlagában a pénzbeli ellátásban részesülők 41,8%-a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban, 22,3%-a járadék típusú ellátásban, 35,7%-a segély típusú ellátásban és 0,2%-a rendszeres szociális segélyben részesült. Az álláskeresők 41,2%-a semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a vizsgált időszak átlagában.

A hajdúhadházi járásban 2022. év 1-12. hónapjában átlagosan 927 fő részesült ellátásban, melyből foglalkoztatás helyettesítő támogatást 574 fő kapott.

Az utóbbi években folyamatosan emelkedik a nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesülő álláskeresők száma.

Az elmúlt három év 1-12. hónapjában átlagosan a **hajdúhadházi lakcímmel rendelkező nyilvántartott álláskeresők** az alábbiakban részletezett ellátási formákra voltak jogosultak:



Hátrányos helyzetű csoportok

A szakképzetlenség (nem iskolai végzettség szerinti besorolás) Hajdú-Bihar vármegyei aránya az álláskeresők között 2022. év 1-12. hónapjának átlagában 31,5%, amely 0,9%-ponttal magasabb az elmúlt év időszaki értékénél.

A hajdúhadházi járásban a szakképzetlenség aránya 2021. év 1-12. hónapjának átlagában 38,0 % volt, míg 2022. évben 1,9 %-ponttal emelkedett.

Hajdúhadház település vonatkozásában a szakképzetlenség aránya 44,3 %, mely arány 0,5 %-pontos csökkenést mutat az előző évhez képest.

Hajdú-Bihar vármegyében az álláskeresők korcsoport szerinti összetételét vizsgálva, a tárgyév alapul vett időszakában a 25 éven aluli korosztályba 2 132 fő álláskereső tartozott, az 55 éves és azon felüli állástalanok száma 6 711 fő volt. Az előbbiek 11,4%-ot, az utóbbiak pedig 35,8%-ot képviseltek az álláskeresők között. Az előző év azonos időszakának átlagában a 25 év alattiak aránya 2,2%-ponttal volt alacsonyabb, míg az 55 év és afeletti álláskeresők aránya 4,3%-ponttal volt magasabb.

A hajdúhadházi járásban a 25 éven aluli álláskeresők száma 2022. év 1-12 hó átlagában 175 fő volt, amely az előző időszakhoz képest 24,9 %-os csökkenést jelentett. Az 55 év feletti álláskeresők száma 437 fő volt.

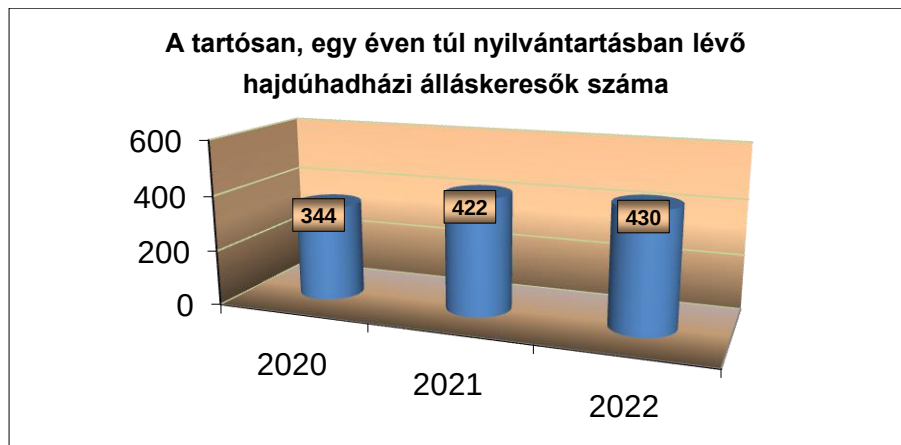
A hajdúhadházi nyilvántartott álláskeresők közül 25 év alatti 135 fő, 55 év fölötti 320 fő volt regisztrálva 2022. év 1-12 hó átlagában. Az előző évhez képest ez az érték a fiataloknál 18,7 %-os csökkenést, az idősebb korosztálynál 6 %-os növekedést jelentett.

A hajdúhadházi járásban 2022. évben a nők aránya a nyilvántartott álláskeresők 56,4 %-át tette ki.

A hajdúhadházi lakcímmel rendelkező álláskeresők közül 2022. év 1-12 hónapjának átlagában 565 fő volt a nők száma, mely 56.6 %-os arányt képviselt.

Vármegyei szinten a tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők létszámában 3,1%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi időszak átlagléttségéhez képest. A 7 275 fő tartósan állás nélküli személy az összes álláskeresőhöz viszonyítva 38,8%-os aránnyal szerepelt 2022. év 1-12. hónapjának átlagában, amely arány 2,7%-ponttal magasabb, mint 2021. év 1-12. hónapjának átlagában volt.

Az alábbi diagramon azon **hajdúhadházi álláskeresők száma** látszik az elmúlt 3 év (adott év 1-12. hónapjának átlaga) vonatkozásában, akik legalább 12 hónapos folyamatos álláskeresői nyilvántartásban voltak.



Belépési - kilépési forgalom

Hajdú-Bihar vármegyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2022. év 1-12. hónapjában összesen meghaladta a 27 ezer főt, ami 1,2%-kal (331 fővel) kevesebb belépési esetet jelentett, mint 2021. év ugyanezen időszakában.

Az új belépők (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2022. év 1-12. hónapjában összesen 2 370 fő volt, amely 82 fővel volt kevesebb, mint egy évvel korábban.

A kilépők összlétszáma 27 773 fő volt a vizsgált időszakban, amely a bázisidőszaki értékhez képest 3 237 fővel csökkent. Amíg a nyilvántartásba belépő álláskeresők egy évvel korábbi zárónapi létszámához viszonyítva a belépők aránya 1,2%-os csökkenést jelentett, addig a nyilvántartásból kilépők aránya az egy évvel korábbihoz képest 10,4%-os csökkenést eredményezett.

A hajdúhadházi járásban a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2022. 1-12. hónapjában összesen 1692 fő volt, mely 143 fő-s csökkenést jelentett az előző évhez képest. Az első alkalommal belépők száma 147 fő volt, amely 15 %-os növekedést jelentett 2021. év adataihoz viszonyítva.

II. A TÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI

Munkaerőigények alakulása

A Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain 2022. év 1-12. hónapjában 56 892 álláshely állt rendelkezésre, ami 0,7%-kal kevesebb a 2021. év adatánál. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 19 944 volt, amely 224 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint 2021. év 1-12. hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 4 893 álláshely nagyobb arányú, 18,6%-os növekedést mutatott a bázisidőszakhoz képest.

A Hajdúhadházi Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályán 2022. év 1-12. hónapjában 913 álláshely állt rendelkezésre. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 838 volt, amely 111 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint az előző év azonos időszakában. A bejelentett nem támogatott álláshelyek (75) számában némi növekedés mutatkozott a 2021. évi (69) adatokhoz képest.

A fent említett álláslehetőségek nagyobb részét a Hajdúhadházi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentették be.

Az alábbi ábra a **településen működő regisztrált gazdasági szervezetek számát mutatja be**, 2022. évi adatokkal a megyei és járási számokkal összehasonlítható módon.

Gazdálkodási formák 2014-től	Hajdú-Bihar vármegye	Hajdúhadházi járás	Hajdúhadház
Önálló vállalkozó	83 170	2 595	1 297
Társas vállalkozás	19 009	408	140
Költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek	480	17	8
Nonprofit és egyéb nem nyereségérdekelte szervezet	5 475	111	55
Egyéb gazdasági szervezet	176	10	5
Mindösszesen	108 310	3 141	1 505

A munkáltatók jelenlegi létszám adatainak vizsgálata, elemzése előtt fontos tényező a munkaadók vállalati méret szerinti csoportosítása.

Az alábbi táblázat a regisztrált gazdasági szervezeteket tartalmazza, a foglalkoztatottak száma szerinti csoportosításban.

Létszámkategória	Hajdú-Bihar vármegye	Hajdúhadházi járás	Hajdúhadház
Mindösszesen Létszámkategória	108 310	3 141	1 505
Ismeretlen és 0 fő	59 866	1 692	881
1-4 fő	43 840	1 323	574
5-9 fő	2 289	57	21
10-19 fő	1 117	30	11
20-49 fő	747	28	13
50-249 fő	387	10	5
250 fő felett	64		

Az őszi rövidtávú munkaerőpiaci prognózis felmérés 2022. évben szeptember-október hónapokban zajlott, amelyet a munkaügyi szervezet már 16 éve a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáselemező Intézetével (GVI) közös kutatási program keretében végez.

Az országos szintű reprezentatív felmérés a versenyszféra gazdálkodó szervezeteire – a mikro-vállalkozásoktól kezdve a több száz főt foglalkoztató nagy cégekig – terjedt ki. A Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal járási foglalkoztatási osztályainak dolgozói és a vármegyei kamara munkatársai 364 céget (14-gyel kevesebbet, mint egy évvel korábban) kerestek fel. A felmérésbe országos szinten 6 616 cég került be, amely 75-tel kevesebb, mint egy évvel korábban volt. A kérdések 2022. év tény- és várható adataira, valamint a következő évi várakozásokra terjedtek ki.

A munkaügyi szervezet számára a legfontosabb információkat a munkaadóktól kapott létszámgazdálkodással összefüggő adatok jelentik, megismerésük révén válik lehetővé ugyanis a munkaerőpiacon zajló változások megértése, nyomon követése, illetve előrejelzése. Éppen ezért a rövidtávú munkaerőpiaci prognózis állandó és központi elemét minden évben az e témára irányuló kérdések képezik.

A munkáltatók arról nyilatkoznak, hogyan alakul cégüknél a foglalkoztatottak létszáma, terveznek-e létszámcsökkentést, illetve létszámfelvételt, milyen nagyságrendben, milyen munkakörökben.

A megkeresett gazdasági szervezetek statisztikai állományi létszáma 2021. év végén 0,8%-kal volt magasabb, mint 2021. szeptember 1-jén. A 2023. szeptember 1-jei létszám várhatóan 0,4%-kal lesz magasabb a 2022. szeptember 1-hez képest. 2023. év szeptemberére az 1000 fő és felette foglalkoztatókat kivéve a többi vállalati kategóriában létszámnövekedést jeleznek előre a választ adó munkáltatók. Az 1000 fő és felette foglalkoztatóknál 160 fős csökkenéssel számolnak, ami akkor 2 655 fő foglalkoztatásának felel meg. A többi létszám-kategóriában 2023. év szeptemberére létszámnövekedéssel számolnak.

A megkérdezettek statisztikai állományi létszámát gazdasági áganként vizsgálva megállapítható, hogy 2022. évben összességében 0,8%-os csökkenés volt tapasztalható 2021. évhez képest, ami összességében 186 főt jelent. Az előbbi időszakban a legnagyobb létszámcsökkenés 192 fővel a feldolgozóiparban volt, ugyanakkor a legnagyobb számú 54 fős létszámnövekedés az építőiparban realizálódott.

A 2022. év szeptemberi létszámokhoz képest 2023. év szeptemberére összességében növekedés várható, amelynek mértéke 0,4%-os és 83 fővel több foglalkoztatottat jelent. Ezen időszakban inkább a villamosenergia, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágazatra, valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység ágazatra jellemző a leépítés (160 fővel, illetve 49 fővel), míg a feldolgozóiparban 117 fős növekedés várható.

III. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

A nyilvántartott álláskeresők munkába történő visszatérését segítik a foglalkoztatási- és felnőttképzési támogatások, amelyek nagy része munkaerő-piaci programok keretében valósul meg. A másodlagos munkaerő-piacon történő támogatott elhelyezkedéssel, melyre a közfoglalkoztatás nyújt lehetőséget, próbáljuk az álláskeresőket visszasegíteni az elsődleges munkaerőpiacra.

Képzések elősegítése

A Hajdúhadházi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztálya az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14, az „Út a munkaerőpiacra” (GINOP-5.1.1-15) kiemelt projekt munkaerő-piaci program, valamint a TOP-5.1.1-15-HB1-2016-00001 azonosítójú „Hajdú-Bihar megyei foglalkoztatási megállapodás, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” című projekt 2022. évben nem indított támogatott képzést.

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt keretein belül az elmúlt évben egy tanfolyam valósult meg. A közfoglalkoztatási programok keretében, amelyekben a képzés időtartama teljes mértékben kitölti a munkavégzés időtartamát, a közfoglalkoztatottak munkavégzési kötelezettségüket a képzésen való részvétellel teljesítik.

Hajdúhadház Város Önkormányzata, mint közfoglalkoztató segítette a képzések megvalósulását. Alapkompetencia fejlesztés tanfolyamon 16 fő vett részt, melyből 3 fő a képzést nem fejezte be.

A képzésben résztvevő álláskeresők közül 14 fő hajdúhadházi lakos volt.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bérköltség és bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnának munkát. A támogatás többféle konstrukcióban állapítható meg a foglalkoztató részére, minden támogatás megállapításának a feltétele a foglalkoztatottak létszámának a bővítése. Az uniós projektek forrásaiból támogatott álláskeresők támogatása, a támogathatóságot biztosító célcsoportba sorolástól függően kerül megállapításra.

Vállalkozások munkaerő támogatása és munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatások

A támogatás az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) és a Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program (VEKOP) keretében 2015 óta futó, Út a munkaerőpiacra GINOP 5.1.1-15-2015-00001/VEKOP 8.1.1-15-2015-00001, és az Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001/VEKOP 8.2.1-15-2015-00001 azonosító számú kiemelt projektekben valósul meg. A kormány újabb segítségként országosan egységes szabályozással elérhetővé tette a Vállalkozások munkaerő támogatása és munkatapasztalat-szerzés

elősegítő támogatásokat 2022. december 15. napjától. A program keretében szakképzett fiatalok munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásához és a hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásához fix 90 napos 100 %-os bérköltség támogatás továbbá az álláskeresőként nyilvántartott 25 év alatti vagy legalább 1 hónapja nyilvántartott 25 év feletti álláskereső után legfeljebb 6 hónapra 50%-os bérköltség támogatás vehető igénybe.

A kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően a foglalkoztatni kívánt, nyilvántartott álláskereső személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalhoz kell benyújtani.

Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása

A munkaadók munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha 30. életévét be nem töltött és utolsó szakképzettségét (iskolarendszerben vagy felnőttképzésben szakképesítést, szakképzettséget szerzett vagy felsőfokú végzettségű) 2011-ben vagy azóta megszerzett álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben. Elvárás, hogy a foglalkoztatott személy a 2011-ben vagy azóta megszerzett (valamelyik, tehát nem feltétlenül az utolsóként szerzett) szakképesítésének/szakképzettségének megfelelő foglalkoztatásra kerüljön sor a munkaadónál. Kérelem 2022. december 15. napjától nyújtható be. A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehet. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát a megállapítás napján hatályos garantált bérminimum kétszerese. A teljes támogatási összeg nem haladhatja meg a havi korlát háromszorosát.

Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása

A munkaadók a munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha az alábbi hátrányos helyzetű (azaz a támogatás kérelmezésekor a támogatásról szóló Hirdetményben részletezett alábbi hátrányok valamelyikével bíró), nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben:

- tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskeresőt;
- 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresőt, aki a fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem felel meg;
- 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy a kérelem beadásakor is részesülő álláskeresőt;
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskeresőt, aki legfeljebb 30 napja lépett ki a közfoglalkoztatásból;
- 50 év feletti álláskeresőt;
- alacsony iskolai végzettségű álláskeresőt.

Kérelem 2022. december 15. napjától nyújtható be. A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehet. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150%-a. A teljes támogatási összeg nem haladhatja meg a havi korlát háromszorosát.

Vállalkozások munkaerő támogatása

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha az állami foglalkoztatási szervnél állásukeresőként nyilvántartott 25 év alatti vagy legalább 1 hónapja nyilvántartott 25 év feletti állásukeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében.

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap lehet. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bérköltség (bruttó bér és ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó) 50%-a, de teljes munkaidős foglalkoztatás esetén legfeljebb 250 ezer Ft havonta.

Tartósan állásukeresők komplex elhelyezkedési támogatása

A Kormány fokozott figyelmet fordít a munkaerőpiaci szempontból hátrányosabb helyzetben lévő csoportok foglalkoztatására, amelyet dinamikusabb és egyszerűbb támogatási rendszerrel segít elő.

A támogatás a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását segíti elő és annak hátrányos következményeinek enyhítését célozza. Az állami foglalkoztatási szerv a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatást folyamatosan nyújtja.

A támogatás szempontjából súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló olyan személy, aki:

a) legalább 24 hónapja regisztrált állásukereső; vagy

b) legalább 12 hónapja regisztrált állásukereső és

- 15 és 24 év közötti életkorú; vagy

- alapfokú iskolai végzettségű; vagy

- 50 éven felüli személy; vagy

- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt.

A súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésük esetén hat hónapig járó bérkiegészítést kaphatnak. Ha foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítenek, a minimálbér 30 százalékával megegyező összeghez, jelenleg havi 69.600 forinthez juthatnak. Mindezek mellett a munkaadó is támogatásban részesül, amennyiben súlyosan hátrányos helyzetű személyt alkalmaz, mivel a jogviszony első négy hónapjára a munkavállaló bérének felét megtéríti az állami foglalkoztatási szerv.

Mobilitási támogatások

A Kormány 2023. március 1. napjától elindítja a „Lakhatási támogatás 2023.”, valamint az „Utazási támogatás 2023.” elnevezésű országos munkaerőpiaci programokat. Mindkét program célcsoportjába azok az állásukeresők tartoznak, akik számára felajánlott munkalehetőség esetében a munkavégzés helye eltér az állandó lakóhelyüktől. Akinek legalább 10 km-re, de 60 km-nél közelebbi, eltérő településen található a munkavégzés helye - az egyéb feltételek teljesülése esetén - az utazási támogatást vehet igénybe. Akinek a lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, az pedig lakhatási támogatást vehet igénybe.

„Lakhatási támogatás 2023.” program keretében a támogatás hat hónap időtartamra, a lakásbérleti díj tekintetében nyújtható, és teljes hónapok számolhatók el. A támogatás összege legfeljebb 162 400 Ft/hó lehet.

„Utazási támogatás 2023.” program keretében a támogatás szintén hat hónap időtartamra nyújtható, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében 10 km távolság felett minden teljes 10 km után a támogatás megállapításakor hatályos kötelező legkisebb munkabér 5 %-ának megfelelő összegben. A program keretében teljes hónapok számolhatók el.

Nyári diákmunka program

A fiatalok inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés elősegítésére a 2013-2021-es években indított „Nyári diákmunka” program tapasztalatait felhasználva a 2022. évben ismét meghirdetésre került a program, amelynek összköltsége 2 milliárd Ft volt. A támogatás célcsoportjába a 16-25 év közötti nappali tagozaton tanuló diákok tartoztak.

A program két pillérre épül:

1. pillér: Önkormányzati diákmunka: a foglalkoztatást biztosító és így támogatható munkáltató a területi, települési önkormányzat és önkormányzati alaptevékenységet végző intézménye, továbbá egyházi jogi személy lehet. A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén bértámogatásként a munkabér összegének 100 %-a kerül megtérítésre legfeljebb 2 hónap időtartamra, a legfeljebb napi 6 óras foglalkoztatás támogatható. A támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 195.000 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 150.000 Ft/fő/hó összeg vehető figyelembe. A napi 6 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökken.

2. pillér: Diákmunka a mezőgazdaság, a turizmus és a vendéglátás területén: a mezőgazdaság, valamint a turizmus és vendéglátás területén is lehetőség nyílik a program keretében diákok idejnyjellegű foglalkoztatására. A munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő alkalmazása esetén legfeljebb napi 8 óras foglalkoztatás támogatható. Bértámogatásként a munkabér összegének 75 %-a kerül megtérítésre legfeljebb 2 hónap időtartamra. A támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 195.000 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 150.000 Ft/fő/hó összeg előbb említettek szerinti arányos része vehető figyelembe. A napi 8 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökken.

A program keretében 2022. évben 74 fő diák került bevonásra, **melyből 47 fő volt hajdúhadházi lakos.**

Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program

A teljes foglalkoztatottság elérésének érdekében a kormány 2023. március 1-jétől ismételtén meghirdeti a „Közfoglalkoztatásból versenyszférába programot”, amelynek keretében a versenyszférában munkát találó közfoglalkoztatottak 45.600 forint elhelyezkedési juttatásban részesülhetnek havonta.

A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, ha minél több új, adófizető munkahely jön létre, és ha azok, akik képesek és készek nyílt munkaerőpiaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz. A kormány támogatja a közfoglalkoztatottak piaci alapú munkavállalását. Az intézkedés célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban (egyfajta bónuszbán) részesül. Minél hamarabb lép ki az egyén a közfoglalkoztatásból, annál több támogatásra lesz jogosult, mivel a közfoglalkoztatásából hátralévő időre kapja havonta, utólag a támogatást, amelynek havi összege 45.600 forint. Elhelyezkedési juttatásra jogosult az a közfoglalkoztatott is, aki mezőgazdasági idejnymunkában vesz részt, ezen

támogatás napi díjazása 2000 forint. A programra 2023. március 1-jétől 2023. december 31-ig nyújtható be kérelem a területileg illetékes járási hivatalokhoz.

Ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának/foglalkoztatásának támogatása

A Kormány az Ukrainában kialakult fegyveres konfliktus elől menekülő, Ukrajna területéről 2022. február 24-én vagy azt követően Magyarország területére érkezett, ukrán állampolgársággal vagy ukrán-magyar kettős állampolgársággal (továbbiakban: ukrán állampolgár) rendelkező személyek Magyarországon történő foglalkoztatásának elősegítése mellett azokat az ukrán állampolgárokat is segíteni kívánja, akik már 2022. február 24. előtt Magyarországon dolgoztak, de családtagjaik a fegyveres konfliktus elől 2022. február 24-én vagy azt követően érkeztek Magyarország területére. Továbbá a támogatást a gazdasági társaságok mellett egyes költségvetési szervek, mint Fenntartók is igényelhetik, amennyiben a fenntartásukban lévő költségvetési szerv ukrán állampolgárt foglalkoztat. A támogatás a gazdasági társaság munkaadó vagy a költségvetési szerv Fenntartó szerv kérelmére állapítható meg és havonta utólag kerül folyósításra, amelyet a munkavállaló lakhatási és utazási költségeinek biztosítására kötelező fordítani.

A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni. A támogatás a munkavállalóval történő munkaszerződés megkötését követően, a kérelem benyújtását követő időszakra, kizárólag hónapokban állapítható meg a munkavállaló jogviszonya fennállásának idejére, de legfeljebb tizenkét hónapra.

A csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó bértámogatás

A létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítését célzó támogatás nyújtható a foglalkoztató által végrehajtandó csoportos létszámleépítésnek a foglalkoztatott számára hátrányos következményeit enyhítő intézkedések megtételéhez.

A támogatás igénybevételének feltétele, hogy a foglalkoztató a törvényben előírt, a csoportos létszámleépítésre vonatkozó konzultáció megkezdése iránt intézkedett valamint igazolja, hogy a csoportos létszámleépítés a gazdasági körülmények miatt vált elkerülhetetlenné, továbbá vállalja, hogy a foglalkoztatott foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát közös megegyezéssel vagy felmondással nem szünteti meg a támogatást követő három hónapban, és a kérelem benyújtásakor fennálló statisztikai állományi létszámot fenntartja.

Az a foglalkoztató részesülhet támogatásban, aki megfelel a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet alapján a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének, megfelel az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott korábbi támogatás tekintetében a vállalt kötelezettségek teljesítése kapcsán lefolytatott ellenőrzésen, és megfelel a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben foglalt feltételeknek.

Bértámogatás három hónap időtartamra, a csoportos létszámleépítéssel érintett foglalkoztatott bére 50 %-ának megfelelő összegben nyújtható. A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

Munkaerő fejlesztési támogatás

A program megnevezése: GINOP_Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül”

Támogatás célja: A vállalkozások munkavállalói munkahelyi képzések során olyan hatékony, korszerű kompetenciák birtokába kerüljenek, amelyek a gyakorlatban azonnal használható, vezetői és munkatársi készségeket fejlesztő, szervezetfejlesztő hatású tudást biztosítanak mind a munkavállalók, mind a vállalkozások számára, ezzel is növelve a vállalt termelékenységét.

Támogatás célcsoportjai: Az a jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki munkavállalót foglalkoztat. A munkaerőpiaci program célcsoportját a képzést megvalósító foglalkoztatók és a képzendő foglalkoztatottjaik alkotják.

A munkaadói célcsoportba tartoznak azok a vállalkozások, akik a foglalkoztatottjaikat képezni kívánják.

A foglalkoztatott célcsoportba tartozók körébe az a foglalkoztatott tartozik, akinek képzése szükséges a munkaadója megítélése szerint. A képzésben részt vehet bármely, a támogatást igénylő vállalkozás által foglalkoztatott, magyar állampolgárságú és minden olyan, külföldi állampolgárságú természetes személy is, aki magyarországi munkavégzésre jogosító munkavállalási, vagy összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedéllyel rendelkezik, vagy magyarországi munkavállalásához engedély nem szükséges

A támogatás elemei: 1) képzési költség; 2) a foglalkoztatottak képzése alatti kieső munkaidőt kompenzáló bértámogatás; 3) projekt előkészítési támogatás; 4) képzési projektmenedzsmenti támogatás; 5) a lebonyolításhoz szükséges szakmai megvalósító(k) támogatása.

A támogatható képzés típusok: szakmai ismeretre irányuló képzés; soft skill képzés; információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés; nyelvi képzés

Támogatás mértéke: időtartama: A képzési program időtartama a hatósági szerződés megkötését követő 18 hónap lehet, ezen időszakon belül kell a támogatási programot megvalósítani. A támogatási összeg elszámolására a program befejezését követően 3 hónap áll rendelkezésre.

A képzési és bértámogatási elem támogatás intenzitása a pályázó vállalat méretétől függ. Mind a két támogatási elemre érvényes támogatási intenzitás a mikro- és kisvállalkozásoknál 70%, a közép- és nagyvállalkozásoknál 60%, míg a nagyvállalat esetében 50%.

Projekt előkészítési és projektmenedzsment költségeinek támogatási intenzitása 100%-os.

A képzések lebonyolításhoz szükséges szakmai megvalósító(k) támogatásának intenzitása a mikro- és kisvállalkozás esetében 100%, míg a Középvállalkozás esetében 70%.

Vállalt kötelezettség: A vállalkozások részére megítélt támogatás feltételeken vissza nem térítendő támogatás. A támogatott projekt megfelelő teljesítése valamint az előre meghatározott eredményességi célok elérése esetén részben vagy egészben átalakítható vissza nem térítendő támogatássá. A továbbfoglalkoztatásra, illetve béremelésre meghatározott feltételek nem teljesítése esetén a nem teljesítés mértékének arányában visszakövetelésre kerül a megítélt támogatás.

Továbbfoglalkoztatás: A támogatást igénylő az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított legalább 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő foglalkoztatottakat foglalkoztatja.

Béremelés: Az adott képzésben való részvétel befejezését követő 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő foglalkoztatott(ak) esetében a vizsgált időszakban átlagos bruttó bér vonatkozásában béremelést hajt végre.

IV. KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

A közfoglalkoztatás átalakítása következtében 2011. január 1-jétől megszűnt a közmunkaprogram, a közcélú munka és a közhasznú munkavégzés, melyeket az egységes közfoglalkoztatás rendszere váltott fel. A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen. A közfoglalkoztatás számottevő lehetőséget jelent a halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (a továbbiakban: FHT) részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, menekültek, roma nemzetiségű álláskereső) átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

Azt, hogy ki lehet közfoglalkoztatott, a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény (a továbbiakban: Kftv.) határozza meg. Eszerint közfoglalkoztatott az lehet, aki

- munkaviszonyt létesíthet és 16. életévét betöltötte, valamint
- megfelel az alábbi feltételek valamelyikének:
- a járási hivatalban regisztrált álláskereső – FHT (foglalkoztatást helyettesítő támogatás)-ban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső, ideértve azt az álláskeresőt is, akinek álláskeresőként való nyilvántartása a közfoglalkoztatási jogviszonya miatt szünetel – vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy
- a menekültügyi őrizetben lévő személy kivételével kérelmének jogerős elbírálásáig az, aki menekültként, oltalmazottként, vagy menedékesként történő elismerés iránti kérelmet nyújtott be,
- olyan harmadik országbeli állampolgár, akinek az idegenrendészeti hatóság a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény 62. § (1) bekezdés a), c), d), f) pontok alapján kijelölt helyen való tartózkodását rendelte el.

A Kftv. szerint közfoglalkoztató lehet:

- helyi és nemzetiségi önkormányzat, valamint ezek jogi személyiséggel rendelkező társulása,
- költségvetési szerv (például: vízügyi igazgatóságok, erdőgazdaságok, nemzeti parkok),
- egyházi jogi személy,
- közhasznú jogállású szervezet,
- civil szervezet,
- állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet,
- víztársulat,
- erdőgazdálkodó (magánerdőgazdálkodó),
- szociális szövetkezet,
- vasúti pályahálózat-működtető szervezet,
- a kötelező önkormányzati feladat ellátásában közreműködő, törvény alapján kijelölt közérdekű szolgáltató.

A közfoglalkoztatók meghatározott körébe tartozás mellett vizsgálni kell azt is, hogy melyek azok a tevékenységek, amelyek közfoglalkoztatás keretében végezhetők. Ezek a tevékenységek a Kftv. szerint a következők:

- a Kftv.-ben meghatározott feladat, továbbá törvény által előírt állami feladat, vagy
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat,
- a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen –
- egészségmegőrzési,
- szociális,
- nevelési, oktatási,
- kulturális, kulturális örökség megóvása, műemlékvédelmi,
- természet-, környezet- és állatvédelmi,
- gyermek- és ifjúságvédelmi, sport,
- közrend és közlekedésbiztonsági,
- ár- és belvízvédelmi célú,
- közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat, vagy
- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat.

További feltétel, hogy a felsorolt feladatok kizárólag akkor láthatók el közfoglalkoztatás keretében, ha a feladat ellátására törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormányzati szolgálati jogviszonyt. A közfoglalkoztatásban végzett tevékenység a fentiekben túl nem lehet nyereségérdekelt, piac- és profitorientált. A közfoglalkoztatási jogviszony a közfoglalkoztató és közfoglalkoztatott által kötött közfoglalkoztatási szerződéssel jön létre, amelyet írásba kell foglalni. A közfoglalkoztatási jogviszonyra a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseit a Kftv.-ben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni. A közfoglalkoztatási jogviszony legfontosabb sajátosságai a következők:

- csak határozott időre (legfeljebb 12 hónap) létesíthető. A hosszabb időtartamú és az országos közfoglalkoztatási programok esetében egy alkalommal legfeljebb további 6 hónappal hosszabbíthatóak meg.
- a jogviszony tartamát naptárilag vagy más alkalmas módon meg kell határozni (közfoglalkoztatási szerződésben),
- próbaidő nem köthető ki,
- a rendes munkaidő időtartama napi 4-8 óra lehet, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek, továbbá olyan álláskereső esetében, akiknek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy vakok személyi járadékában vagy fogyatékossági támogatásban részesül, napi 4-8 óra.
- a szabadság mértéke közfoglalkoztatási jogviszonyban naptári évenként 20 munkanap,
- a szabadsága tartamára a közfoglalkoztatottat közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér illeti meg,
- a betegszabadsága tartamára a közfoglalkoztatottat a közfoglalkoztatási bér, illetve a közfoglalkoztatási garantált bér 70%-a illeti meg,
- fizetés nélküli szabadságot köteles engedélyezni a közfoglalkoztató, ha a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama alatt olyan munkáltatónál, aki nem lehet közfoglalkoztató, legalább 3 nap, legfeljebb 120 nap időtartamú határozott idejű munkaviszonyt létesít, kivéve, ha a közfoglalkoztató a munkavégzéshez kapcsolódóan a képzés lehetőségét is biztosítja. A közfoglalkoztatott köteles bemutatni a munkaszerződést a fizetés nélküli szabadság megkezdése előtt legalább 2 munkanappal.

- várandóssága idejére egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani a közfoglalkoztatott számára, ha a munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján a munkakörében nem foglalkoztatható,
- foglalkoztathatósági szakvéleményezést kell kérni a közfoglalkoztatás megkezdése előtt, amely azt határozza meg, hogy a munkavállaló mely foglalkozási korlátozás mellett folytathat kereső tevékenységet,
- önkormányzati közfoglalkoztatás esetén a kormányhivatal, más közfoglalkoztatás esetében a közfoglalkoztató kezdeményezi a foglalkoztathatósági szakvéleményezést,
- a foglalkozás egészségügyi vizsgálatról kiállított szakvélemény kiállításától számított két évig érvényes, és több foglalkoztatónál felhasználható.
- A közfoglalkoztatott mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a munkaviszony létesítése céljából történő állásinterjún való részvételhez szükséges időtartamra.

A Kftv. három hónap időtartamra kizárja a közfoglalkoztatásból mindazokat, akiket tanköteles gyermekük mulasztása miatt szabálysértés elkövetéséért három hónapon belül jogerősen elmarasztaltak, valamint akik a helyi önkormányzati rendeletben előírt, a lakókörnyezet (kert, udvar, jogszabályban meghatározott, az ingatlanhoz kapcsolódó közterület) rendezettségének biztosítására vonatkozó kötelezettségüket nem teljesítik. A közfoglalkoztatási jogviszonyban nem álló álláskereső 3 hónapig nem közvetíthető közfoglalkoztatási jogviszonyba. Kizárást von maga után továbbá, ha a közfoglalkoztatási jogviszonyban álló álláskereső a megfelelő álláshelyre szóló állásajánlatot vagy a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el. Úgyisntén ki kell zárni a közfoglalkoztatásból azt, akinek a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző három hónapon belül a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondásával – ide nem értve a próbaidő alatti azonnali hatályú felmondást - szűnt meg, akinek a közfoglalkoztatási jogviszonya a közfoglalkoztató azonnali hatályú felmondásával szűnik meg, továbbá aki az állami foglalkoztatási szerv által számára felajánlott képzési lehetőséget nem fogadja el.

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási- és nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően – a munkabérhez hasonlóan – a közfoglalkoztatási bért is terhelik a következő levonások:

- személyi jövedelemadó (15%)
- társadalombiztosítási járulék (18,5%)

A közfoglalkoztatás támogatása:

A közfoglalkoztatási támogatások típusait és a támogatások igénybevételre vonatkozó szabályokat a közfoglalkoztatásokhoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet tartalmazza.

Munkaerő-piaci célcsoport:

- járási hivatalban regisztrált álláskereső – FHT-ban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső –, valamint
- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek.

A munkaerő-piaci célcsoport foglalkoztatásához a következő formákban nyújtható támogatás:

- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása (legfeljebb 12 hónap időtartam, napi 6-8 órás munkaidő, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek, továbbá olyan álláskeresőket esetében, akiknek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy vakok személyi járadékában vagy fogyatékossági támogatásban részesül, napi 4-8 órás munkaidő),
- országos közfoglalkoztatási program támogatása (legfeljebb 12 hónap időtartam, napi 6-8 órás munkaidő, a rehabilitációs ellátásban részesülő személyek, továbbá olyan álláskeresőket esetében, akiknek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy vakok személyi járadékában vagy fogyatékossági támogatásban részesül, napi 4-8 órás munkaidő),
- mintaprogram támogatása (legfeljebb 12 hónap időtartam, napi 4-8 órás munkaidő),

A fent felsorolt közfoglalkoztatási formák közül jelen pillanatban a Belügyminisztérium a hosszabb időtartamú, az országos közfoglalkoztatási programok illetve a mintaprogramok iránti kérelmek benyújtására biztosít lehetőséget.

A közfoglalkoztatási jogviszonyok legfeljebb 12 hónap időtartamúak lehetnek, amelybe bele kell számítani az azonos naptári évben már közfoglalkoztatásban töltött időtartamot. A hosszabb időtartamú és az országos közfoglalkoztatási programok esetében a legfeljebb 12 hónap időtartamú közfoglalkoztatási programok egy alkalommal további legfeljebb 6 hónappal meghosszabbíthatóak, amennyiben a közfoglalkoztató erre vonatkozóan a támogatási időszak befejeződését megelőző hatvanadik és huszonkettedik nap között kérelmet nyújt be.

A rövid és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, az országos közfoglalkoztatási program, valamint a mintaprogram esetén támogatás nyújtható:

- bérköltséghez (közfoglalkoztatási bér, közfoglalkoztatási garantált bér, teljesítménybér, illetve vállalkozás esetében munkabér) és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz, valamint
- közvetlen költségekhez, anyagköltségekhez illetve speciális esetekben a szervezési költséghez a jogszabály által meghatározott mértékben.

A mintaprogramok, illetve a mintaprogramra épülő további közfoglalkoztatási programok esetében az alábbi beruházási, illetve dologi költségek elszámolására van lehetőség:

Beruházási költség:

1. Beruházási költségek és kiadások:

- a) ingatlan megvásárlása (kizárólag a közfoglalkoztatásért felelős miniszter hozzájárulásával),
- b) olyan forgóeszközök megvásárlása, amelyek rendeltetésüknek megfelelően elhasználásra kerülnek (vetőmag, üzemanyag, építési anyagok, hízóállatok stb.),
- c) munkaeszköznek nem minősülő befektetett eszközök (tenyészállat, ingatlan vagy más tárgyi eszköz tartozéka) vásárlása, pénzügyi lízingje, továbbá a korábbi programok során már beszerzett gépek, eszközök esetében alkatrészek pótlása, cseréje indokolt esetben elszámolhatóak.
- d) az a)-c) pontban foglalt tárgyi eszközök beszerzésének, előállításának, üzembe helyezésének, használatba vételének, bővítésének költségei,

e) az a)-c) pontban foglalt tárgyi eszközök beszerzésével, előállításával, üzembe helyezésével, használatba vételével kapcsolatban felmerült költségek (tervezési díj, szállítási költség, a beszerzéshez közvetlenül kapcsolódó vállalkozási díj – különösen, ha jogszabály írja elő szakember közreműködését /pl. gáz vagy elektromos hálózat szerelés, vagy a szavatossági jogok/, vagy a garanciális jogok gyakorlásának feltétele a szakember által történő üzembe helyezés),

2. 200.000 Ft, vagy azt meghaladó egyedi értékű tárgyi eszközök:

a) a munkavégzéshez nélkülözhetetlen nagy értékű munkaeszközök (minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak).

b) Nagy értékű gépek, erőgépek beszerzése a hosszú távú projekteknel javasolt, olyan egymásra épülő programokban, ahol a 3 éves bérleti költség meghaladná a beszerzési árat.

Dologi (közvetlen) költség:

1. Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díja.

2. Munka- és védőruházat, egyéni védőeszköz (függetlenül attól, hogy megvásárolják, bérlik, vagy lízingelik).

3. Utazási költségtérítés.

4. Munkásszállítás költsége:

a) munkásszállításhoz használt jármű (függetlenül attól, hogy, bérlik, vagy lízingelik),

b) munkásszállításhoz használt jármű üzemeltetésének költsége (ideértve: vezető bére, üzemanyag, szervizelés stb.). A járművezető bére csak abban az esetben számolható el, amennyiben közfoglalkoztatási jogviszonyban áll.

5. A munkavégzéshez nélkülözhetetlen kis értékű munkaeszközök (minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak, függetlenül attól, hogy megvásárolják, bérlik, vagy lízingelik).

6. Közüzemi díjak, amennyiben az kizárólag a közfoglalkoztatási programhoz kapcsolódik, az oszthatatlan költségek tekintetében.

A rövid-, és a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok, továbbá a vállalkozás részére nyújtható támogatás kérelemre nyújtható támogatás. A kérelmet a közfoglalkoztatónak a tervezett közfoglalkoztatás helye szerint illetékes járási hivatalhoz, több járási hivatal illetékességi területén megvalósuló közfoglalkoztatás esetén a közfoglalkoztató, a vállalkozás részére nyújtható támogatás esetében pedig a vállalkozás székhelye szerint illetékes járási hivatalhoz kell benyújtani.

Az országos illetve a közfoglalkoztatási mintaprogram is kérelemre nyújtható, azonban a közfoglalkoztatási támogatás igénylőjének a közfoglalkoztatási programról előzetes tervezetet kell készítenie, amelyet a hatósági szerződés megkötésére hatáskörrel rendelkező hatósághoz kell benyújtani. A tervezetet az eljáró hatóság a támogatásra vonatkozó javaslatával együtt 21 napon belül továbbítja a közfoglalkoztatásért felelős miniszter részére.

A közfoglalkoztatásért felelős miniszter az előirányzatnak közfoglalkoztatási program támogatására történő felhasználhatóságáról és a támogatás mértékéről a benyújtott tervezet alapján mérlegelési jogkörében dönt. A támogatásról hozott döntés alapján a járási hivatal, illetve országos közfoglalkoztatási program esetén a kormányhivatal hatósági szerződést köt a kérelmezővel (támogatottal). A közfoglalkoztató kérelmére a jogszabályban meghatározott mértékű előleg folyósítható.

Járási szinten a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási formában 2022. évben 134 fő lépett be. Hajdúhadházon a regisztrált álláskeresőik közül a közfoglalkoztatás e formájában 106 fő nyert felvételt.

A járásban mindhárom település részt vett 2022. évben a kistérségi startmunka mintaprojektben. A program során 147 fő végzett munkát a különböző programokban. Hajdúhadház Város Önkormányzata 2022. évben 3 db projektet indított, melyben 80 fő közfoglalkoztatott végzett munkát.

Az országos közfoglalkoztatási programok révén 2022. évben 67 fő elhelyezkedése valósult meg járási szinten, ebből a létszámból 45 fő hajdúhadházi lakos volt.

V. KÖZÉRDEKŰ MUNKA JELLEMZŐ ADATAI

A közérdekű munka célja, hogy biztosítsa a szabálysértési eljárásban közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, vagy a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott magatartást elkövetővel szemben kiszabott közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munkát vállalt kötelezettek részére a végrehajtás lehetőségét. A közérdekű munka végrehajtásában közreműködő szerepet tölt be az állami foglalkoztatási szerv, a szabálysértési törvényben meghatározott kijelölhető foglalkoztatókról nyilvántartást vezet, és a foglalkoztatókkal kapcsolatot tart. Az elkövetők többsége helyszíni bírsággal jelenik meg osztályunkon, ezek mellett kisebb arányban pénzbírság és a bíróság által kiszabott közérdekű munka is szerepel a nyilvántartásunkban.

A Hajdúhadházi Járás illetékességi területén 2022. évben 38 fő közérdekű munkára jelentkezett elkövetőt vettünk nyilvántartásba.

Hajdúhadház vonatkozásában 2022. évben 33 fő volt a közérdekű munkára jelentkezettek száma 37 ügygel, melyből 6 fő dolgozta le büntetését.

VI. A KÖZELJÖVŐBEN VÁRHATÓ VÁLTOZÁSOK, TERVEK BEMUTATÁSA

Az elmúlt időszakban nagyméretű beruházások indultak, illetve indulnak meg Debrecen város körzetében. A fejlesztések okán a hajdúhadházi járásban földrajzi elhelyezkedésének, és jó tömegközlekedési lehetőségeinek köszönhetően, nagymértékű foglalkoztatási igény merül fel várhatóan a foglalkoztatók részéről, ezért megnő az osztályra benyújtott munkaerőigények száma. A lehetséges munkaerőigényeken szereplő munkakörökről a rendelkezésünkre álló információkat, gyorsan és hatékonyan kell eljuttatnunk az álláskeresői nyilvántartásban szereplő ügyfeleink részére. Lehetőséget teremtünk az álláskeresőik számára, hogy a foglalkoztatók tájékoztatását „első kézből”, a foglalkoztatási osztályon személyesen megjelent ügyfeleknek csoportos tájékoztatók formájában, a munkáltatók online részvétele formájában megvalósuljon. A foglalkoztatási osztály kiemelt célként kezeli a hátrányos helyzetű álláskeresőik munkaerőpiaci reintegrációjának megvalósítását. Első

lépésként az érintetteket célzott szolgáltatással próbáljuk alkalmassá tenni a munkavállalásra. A foglalkoztatási osztály az elkövetkező időszakban is elsődleges céljaként határozza meg az álláskeresőket mielőbbi munkába állásának elősegítését.

A foglalkoztatási osztály a hatáskörében lévő ügyek intézésének tekintetében, folyamatosan bővíti elektronikus ügyintézési lehetőségeit, az ügyek gyorsabb és hatékonyabb megoldására.

A továbbiakban is szeretnénk, ha a városvezetéssel, a város munkaadóival, és a hajdúhadházi ügyfelekkel történő együttműködésünk kimagaslóan hatékony, tartalmas és célravezető maradna.

Hajdúhadház, 2023. március 24.

Antal Sándor
osztályvezető