

Előlap az előterjesztéshez

Az előterjesztés címe: Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (igazgatói) pályázat elbírálása és az intézményvezető megbízása

Az előterjesztést összeállította: Dr. Tóth Judit hatósági irodavezető

Az előterjesztést ellenőrizte, látta: Szaniszló Tamás aljegyző

Az előterjesztést jóváhagyta: Dr. Juhász Marica jegyző

Véleményezi: Pénzügyi Bizottság

Az ülés időpontja: 2023. szeptember 21.



Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzat
Polgármesterétől

Képviselő-testület 2023. szeptember hónap 21. napján tartandó rendes ülésére

Tárgy: Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (igazgatói) pályázat elbírálása és az intézményvezető megbízása

Illetékes bizottság: Pénzügyi Bizottság

Döntési dokumentumok száma: 1 db

Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat

Nyílt ülés

Szavazás módja: minősített többség

Névszerinti szavazás: nem

Költségvetést érint: A 2024. évi költségvetést igen

Mellékletek: - Pályázati anyag

- Szakmai bizottság javaslata és szakértői vélemény

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Előzmények

Hajdúhadház Város Önkormányzata és a Hajdúvitéz Nonprofit Kft. között 2014. december 30. napján létrejött közművelődési megállapodás alapján, Hajdúhadházon jelenleg a Hajdúvitéz Nonprofit Kft. látja el a Földi János Könyvtár, Emlékház, Hajdúhadházi Galériához kapcsolódó könyvtári feladatokat és a Csokonai Művelődési Házhoz kapcsolódó közművelődési feladatokat.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete a **126/2023. (VI.29.) határozatában úgy döntött**, hogy a Hajdúhadház Város Önkormányzata és a Hajdúvitéz Nonprofit Kft. között 2014. december 30. napján a helyi közművelődési és könyvtári feladatok ellátására kötött **közművelődési megállapodást 2023. december 31. nappal közös megegyezéssel megszünteti**. Hajdúhadház Város Önkormányzata a Hajdúvitéz Nonprofit Kft. által jelenleg ellátott helyi közművelődési és könyvtári feladatokat 2024. január 1. napjától a Hajdúhadház Város Önkormányzata által alapítani kívánt Földi János Művelődési Központ és Könyvtár, mint új önkormányzati alapítású integrált kulturális intézmény (költségvetési szerv) útján kívánja ellátni.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete a **127/2023.(VI.29.) határozatában döntött a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár 2024. január 1-jei hatállyal történő megalapításáról és az azzal összefüggő intézkedésekről.**

A Képviselő-testület a **128/2023. (VI.29.) határozatában** a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezető (igazgató) munkakör betöltésére irányuló pályázat meghirdetéséről döntött.

A Képviselő-testület a **129/2023. (VI.29.) határozatában** úgy döntött, hogy a **Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezető (igazgatói) munkakör betöltésére meghirdetett pályázattal összefüggésben** a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet 6. § (1) bekezdésének megfelelően, a kulturális intézmény alapfeladatait érintően **szakértelemmel rendelkező tagokból álló bizottságot hoz létre, melynek tagjaivá megválasztotta:**

- az intézmény fenntartójának képviseletében:

Oroszné Hadházi Zsuzsanna Ifjúsági, sport- és civil kapcsolatok tanácsnokát,

Szaniszló Tamás aljegyzőt,

Dr. Tóth Judit hatósági irodavezetőt,

- a Magyar Népművelők Egyesülete által delegált személyt: Németh-Kovács Viktória kulturális szakértő.

II. Irányadó jogszabályok

A költségvetési szerv vezetőjét a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló **1997. évi CXL. törvény 94. § (3) bekezdése**, valamint a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló **39/2020. (X.30.) EMMI rendelet** szerint a vezetői munkakör betöltésére kiírt pályázat alapján Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete bízta meg a vezetői munkakör legfeljebb 5 évre történő ellátásával, mint vezető állású munkavállaló. A költségvetési szerv vezetőjének legalább az egyik intézménytípus kapcsán az intézményvezetőre meghatározott feltételeknek kell megfelelnie. A költségvetési szerv vezetője a költségvetési szervvel a munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I. törvény** szerinti munkaviszonyban áll, tekintetében az egyéb munkáltatói jogok közé nem tartozó munkáltatói jogokat (vezetői megbízás, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása) Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete gyakorolja. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló **2011. évi CLXXXIX. törvény 19. § b) pontja és 67. § (1) bekezdés g) pontja** alapján a költségvetési szerv vezetője felett az egyéb munkáltatói jogokat Hajdúhadház Város Önkormányzata Polgármestere gyakorolja.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló **1997. évi CXL. törvény 94. § (1) bekezdése** szerint az állami és **önkormányzati fenntartású** muzeális intézményekben, **nyilvános könyvtárakban**, közlevenírtárakban, **továbbá a közművelődési intézményben és a közösségi színtérben foglalkoztatott az lehet, aki**

a) cselekvőképes,

b) büntetlen előéletű és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, és

c) megfelel a miniszter rendeletében előírt képesítési és egyéb feltételeknek.

(2) Azt a tényt, hogy a foglalkoztatott vagy foglalkoztatni kívánt személy az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott feltételnek megfelel, a tevékenység megkezdését megelőzően, illetve a tevékenységének gyakorlása alatt hatósági bizonyítvánnyal igazolja.

(3) Az (1) bekezdés szerinti **intézmény vezetői feladatainak ellátására a munkáltatói jogkör gyakorlója pályázatot ír ki**. A pályázat kiírásának, benyújtásának és értékelésének rendjét a miniszter rendeletben határozza meg.

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló **2020. évi XXXII. törvény alapján:**

1. § (1) A törvény hatálya a költségvetési szervként működő, az a)-c) pont szerinti törvényben meghatározott alapfeladatát önálló intézményként ellátó,

a) a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény (a továbbiakban: Ltv.) szerinti levéltára,

b) a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kultv.) szerinti muzeális intézményre, nyilvános könyvtára, közművelődési intézményre és integrált kulturális intézményre,

c) az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) szerinti előadó-művészeti szervezetre

(a továbbiakban együtt: kulturális intézmény) terjed ki.

A **2020. évi XXXII. törvény 1. § (2)** bekezdése alapján a kulturális intézményben foglalkoztatottnak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszonya e törvény erejénél fogva, a 2. § (8) bekezdésében meghatározott időpontban *(2020. november 1-jei hatállyal)* a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti munkaviszonnyá alakult át.

A kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló **39/2020. (X.30.) EMMI rendelet alapján:**

1. § (1) E rendelet hatálya - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - a közművelődési intézményben, közösségi szintérben, az állami vagy **önkormányzati fenntartású** muzeális intézményben, nyilvános könyvtárban, közlevéltárban, valamint az **integrált kulturális intézményekben (a továbbiakban együtt: kulturális intézmény) foglalkoztatottakra terjed ki.**

(2) **Nem terjed ki a rendelet hatálya** a kulturális intézményben foglalkoztatott közalkalmazottakra, valamint honvédelmi alkalmazottakra.

2. § E rendelet alkalmazásában

3. integrált kulturális intézmény: a muzeális intézményekkel, a nyilvános könyvtári ellátás biztosításával, illetve a közművelődési alapszolgáltatások hozzáférhetőségének biztosításával összefüggő feladatokat közös szervezetben ellátó, a települési önkormányzat által fenntartott kulturális intézmény.

A 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet alapján az intézményvezető munkaköre betöltésének feltételei és a munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás rendje

3. § (1) A kulturális intézmény vezetője (a továbbiakban: intézményvezető) munkaköre betöltésének - a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel - **feltétele a kulturális intézmény intézménytípusának megfelelően, az 1. mellékletben meghatározott követelményeknek való megfelelés.**

(2) Az integrált kulturális intézmény intézményvezetőjének az integrált kulturális intézmény legalább egyik intézménytípusa kapcsán az intézményvezetőre meghatározott, (1) bekezdés szerinti feltételeknek kell megfelelnie.

4. § (1) Az állami vagy önkormányzati fenntartású kulturális intézményben a vezető állású munkavállaló esetében a munkakör betöltésének feltétele államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés (a továbbiakban: képzés) igazolt elvégzése. Ennek hiányában a vezető állású munkavállalói munkakör betöltését követő két éven belül köteles a képzést elvégezni, és az azt igazoló okiratot be kell mutatni a munkáltatói jogkör gyakorlójának. Aki a képzést határidőben nem végzi el, és a képzés elvégzését igazoló okiratot nem mutatja be, a munkakörben nem foglalkoztatható tovább.

(2) Mentesül a képzés elvégzésének kötelezettsége alól, aki jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy a képzést az intézményvezetői munkakör betöltését megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja.

5. § (1) Az intézményvezetői munkakör betöltésére kiírt pályázati felhívásban meg kell jelölni

- a) a betöltendő munkakör megnevezését és a munkakörbe tartozó lényeges feladatokat,
- b) a munkakör betöltésének feltételeit,
- c) a javadalmazásra, illetve annak megállapításának módjára vonatkozó információkat,
- d) a munkaviszony kezdő és befejező időpontját,
- e) a munkaviszony befejező időpontját követően - ha a munkáltatói jogkör gyakorlója ezt a lehetőséget a pályázó számára biztosítja - a kulturális munkakörben határozatlan időre történő továbbfoglalkoztatás lehetőségét és annak feltételeit,
- f) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(2) A pályázati felhívást közzé kell tenni a kulturális intézmény, valamint fenntartójának honlapján. A közzététel napjának a fenntartó vagy ennek hiányában a kulturális intézmény honlapján való megjelenést kell tekinteni.

(3) A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívás közzétételétől számított harminc napnál rövidebb nem lehet.

(4) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, részletes szakmai és vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételek teljesítésének hitelt érdemlő igazolását.

(5) A pályázat lebonyolítására vonatkozó teljes dokumentációt - a benyújtott pályázatokkal együtt - egységes ügyiratként kell kezelni.

(6) A pályázati eljárásban a munkáltatói jogkör gyakorlójának biztosítania kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázat elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és a kulturális intézményt megismerhessék.

(7) Az (1) bekezdés szerinti pályázat legfeljebb 5 év határozott időtartamra írható ki.

(8) A pályázatot legkésőbb az intézményvezetői munkakört betöltő munkavállaló intézményvezetői munkakörben történő foglalkoztatásának vagy munkaviszonyának megszűnése előtt 90 nappal ki kell írni. Amennyiben a pályázat eredménytelenül zárul, a pályázat megismételt kiírásáról 90 napon belül gondoskodni kell.

(9) Ha az intézményvezető munkaviszonyának megszűnését vagy az intézményvezetői munkakörben történő foglalkoztatása megszűnését követő napon az intézményvezetői munkakör nem kerül betöltésre, a munkáltatói jogkör gyakorlója az 1. mellékletben meghatározott követelményeknek megfelelő foglalkoztatottját legfeljebb 120 nap időtartamra pályázat lefolytatása nélkül is megbízhatja az intézményvezetői feladatok ellátásával.

6. § (1) Az érvényes pályázatot benyújtó pályázót a pályázati határidő lejártát követő harminc napon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója által létrehozott, - a kulturális intézmény alapfeladatait érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló - bizottság hallgatja meg. A bizottság tagjai között helyet kell kapnia

- a) ha a kulturális intézményben működik üzemi tanács, annak egy képviselőjének,
- b) a kulturális intézmény fenntartója legalább egy képviselőjének, továbbá
- c) a kulturális intézmény alaptevékenységének megfelelő
 - ca) országos szakmai szervezet egy képviselőjének vagy
 - cb) a kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő kulturális szakértőnek és
 - cc) a kulturális intézményben képviselettel bíró reprezentatív szakszervezet - ha van ilyen - egy képviselőjének.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója a pályázatokról a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve, a pályázati határidő lejártát követő hatvan napon belül, vagy ha e jogot testület gyakorolja, a következő ülésén dönt.

A kulturális intézményben történő foglalkoztatás feltételeiről a 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet 7. §-11. §-a rendelkezik.

7. § (1) Az intézményvezető főigazgatói, igazgatói vagy ügyvezetői, az intézményvezető helyettese főigazgató-helyettesi, igazgatói, igazgató-helyettesi vagy ügyvezető-helyettesi, a gazdasági vezető gazdasági főigazgató-helyettesi, gazdasági igazgatói, gazdasági igazgató-helyettesi vagy gazdasági vezetői munkakört tölthet be. Az intézményvezető és helyettese a munka törvénykönyve szerinti vezető állású munkavállalónak minősül.

9. § (2) Kulturális szakmai munkakör ellátásával csak az bízható meg, aki a munkaköre ellátásához szükséges magyar nyelvtudással rendelkezik.

10. § (1) A kulturális munkakör betöltésének feltétele, hogy a munkaviszony létesítéséhez, valamint a munkakör betöltéséhez előírt képesítési és egyéb feltételek teljesítését a munkaviszony megkezdéséig a jelentkező hitelt érdemlően igazolja, az erről szóló iratokat vagy azok másolatát azok igazolása céljából a munkáltatói jogkör gyakorlója részére a munkaügyi irataival történő együttes megőrzésre átadja.

Az intézményvezetőnek az integrált kulturális intézmény legalább egyik intézménytípusa kapcsán az intézményvezetőre meghatározott – a 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet 1. melléklet 4. pontja vagy 9. pontja szerinti - speciális szakmai követelmények meg kell felelnie:

	A	B	C	D	E
	intézménytípus	elvárt végzettség	elvárt idegennyelv- ismeret	elvárt szakmai és vezetői gyakorlat	elvárt tudományos tevékenység
4.	Települési könyvtár, 5500 fő lélekszámot elérő település esetében	szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség	KER szerinti B2 szintet elérő idegennyelv- ismeret	végzettségének, szakképzettségének vagy az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább ötéves szakmai gyakorlatot szerzett	-
9.	Közművelődési intézmény	felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és felsőfokú szakirányú szakképesítés	-	végzettségének, szakképzettségének vagy szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben legalább ötéves szakmai gyakorlatot szerzett	kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja és 50. §-a alapján a képviselő-testület hatáskörébe tartozó vezetői megbízás adásához **minősített többség** szükséges.

III. Döntési lehetőség bemutatása; döntés indokolása, költségvetési vonzata

Az intézményvezetői pályázati felhívás 2023. június 30. napján került közzétételre Hajdúhadház Város Önkormányzata honlapján és hirdetőtábláján, valamint a www.kozmuvallass.hu internetes honlapon.

A pályázat benyújtásának határideje 2023. augusztus 4. napja volt. A pályázat benyújtására rendelkezésre álló határidőn belül egy pályázat érkezett be, melyet Szabó Margit nyújtott be 2023. augusztus 4. napján.

Szabó Margit intézményvezetői pályázata az előterjesztés mellékletét képezi.

A pályázat tartalmazza a pályázati kiírásban szereplő mellékleteket:

- a pályázó fényképes szakmai önéletrajzát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó részletes szakmai és vezetési programot,
- iskolai végzettséget, szakképzettséget tanúsító okiratok másolatát,
- az EMMI rendelet 4. §-ában meghatározott képzési kötelezettség teljesítésének igazolását
- idegen nyelvismeret igazolását,
- 90 napnál nem régebbi hatósági bizonyítványt, amely igazolja a büntetlen előéletet, továbbá, hogy nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt,
- szakmai gyakorlatról szóló hiteles igazolást,
- nyilatkozatát arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt
- nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez,

- nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul, hogy a pályázati eljárásban résztvevők, véleményezők és döntéshozók a pályázata tartalmát megismerjék,
- nyilatkozatát arról, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 211. §-a értelmében személyével kapcsolatban összeférhetetlenség nem áll fenn,
- nyilatkozatát arról, hogy **nyílt ülésen kéri a pályázata megtárgyalását.**

A pályázó a kinevezési feltételeknek megfelel:

- Rendelkezik a pályázati feltételek között feltüntetett, a 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet 3. § (2) bekezdése alapján az integrált kulturális intézmény intézményvezetőjének az integrált kulturális intézmény legalább egyik intézménytípusa kapcsán az intézményvezetőre meghatározott feltételekkel, ezen belül a 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet 1. számú melléklete 4. pontjában meghatározott, a települési könyvtár, 5500 fő lélekszámot elérő település esetében intézménytípusnak megfelelő, a kulturális intézmény vezetője munkaköre betöltéséhez szükséges szakirányú felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel, valamint KER szerinti B2 szintet elérő idegennyelv ismerettel, továbbá a végzettségének, szakképzettségének, az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban szerzett legalább 5 éves szakmai gyakorlattal.
- Teljesítette a 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet 4. § (1) bekezdésben meghatározott államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzést,
- Cselekvőképes magyar állampolgár,
- Büntetlen előéletű és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

Fentiek alapján Szabó Margit pályázata tartalmazza a felhívás szerinti mellékleteket, a kinevezési feltételeknek megfelelő érvényes pályázat.

A szakértelemmel rendelkező bizottság a pályázót 2023. augusztus 31. napján meghallgatta.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének 129/2023. (VI.29.) határozatával megválasztott Szakmai Bizottság a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (igazgatói) munkakör betöltésére Szabó Margit részéről benyújtott pályázatot elfogadásra javasolja Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete felé.

A Szakmai Bizottság javasolja, hogy a Képviselő-testület a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár vezetésével Szabó Margit-ot bízta meg.

A Szakmai Bizottság javaslata, valamint Németh-Kovács Viktória szakértői véleménye az előterjesztés mellékletét képezi.

A pályázati felhívásban foglaltak szerint az intézményvezetői megbízás 2024. január 1. napjától 2028. december 31. napjáig terjedő határozott időre szól.

Az intézményvezetőt megillető munkabér havi összege a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény vonatkozó rendelkezéseire figyelemmel a munkáltató és a munkavállaló megegyezésén alapul.

Az intézményvezetői megbízás költségvetési vonzata, hogy a munkabér összegét Hajdúhadház Város Önkormányzata 2024. évi költségvetésébe be kell tervezni.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete szíveskedjen elbírálni a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (igazgatói) munkakör betöltésére benyújtott pályázatot és megbízni az intézmény vezetőjét.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

**Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2023.(IX.21.) határozata
Földi János Művelődési Központ és Könyvtár
intézményvezetői (igazgatói) pályázat elbírálásáról,
Szabó Margit intézményvezető megbízásáról**

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezető (igazgató) munkakör betöltésére érkezett pályázatot és a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság javaslata alapján úgy határozott, hogy a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetőjének 2024. január 1. napjától 2028. december 31. napjáig Szabó Margit-ot bízza meg.

Szabó Margit intézményvezető havi munkabérét 2024. január 1. napjától bruttó [REDACTED] - Ft összegben állapítja meg.

Az intézményvezető munkabérének összegét Hajdúhadház Város Önkormányzata 2024. évi költségvetésébe be kell tervezni.

Felkéri Csáfordi Dénes polgármestert, hogy a döntésről Szabó Margit-ot tájékoztassa és gondoskodjon a munkaszerződés elkészítéséről.

Határidő: azonnal és 2024. január 1. a munkaszerződés elkészítésére

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Dr. Tóth Judit hatósági irodavezető

Hajdúhadházi Polgármesteri Hivatal Pénzügyi iroda

Hajdúhadházi Polgármesteri Hivatal intézmények személy- és
munkaügyi ügyintézője

Hajdúhadház, 2023. szeptember 7.

Tisztelettel:

Csáfordi Dénes
polgármester