

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő: Csáfordi Dénes polgármester

Tárgy: A Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának beszámolója

Ügyintéző: Szaniszló Tamás aljegyző

Iktatószám:-

Melléklet: 1 db.

Feladatot jelent: Szaniszló Tamás aljegyző

Véleményező bizottság:

Szociális és Családvédelmi Bizottság

Bizottsági elnök:

Antal Ferenc

Egyéb véleményező szerv: -

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2024.03.08.

Törvényességi ellenőrzést végezte:

Dr. Tóth Judit *hatósági és szociális irodavezető*

Látta: **Dr. Juhász Marica** *jegyző*

Az ülés időpontja: 2024. március 21.

Egyéb meghívottak: Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal vezetője
Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője

NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS



Hajdúhadház Város Önkormányzata
Polgármesterétől

4242 Hajdúhadház, Bocskai tér 1.
(52) 583-411
www.hajduhadhaz.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának vezetője a 2023. évben Hajdúhadház településen végzett munkáról, Hajdúhadház munkaerő-piaci helyzetéről - az önkormányzat részére a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény és a kedvezményezett járássok besorolásáról szóló 290/2014.(XI.26.) Korm. rendelet felhasználásával - a beszámolóját benyújtotta.

A beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot egyszerű többséggel elfogadni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
..../2024.(....) határozata
a Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának beszámolója

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának 2023-ban, a településen végzett munkájáról szóló beszámolót, és azt elfogadja.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete köszönetét fejezi ki a Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának az egész évben végzett munkájáért.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntését továbbítsa a hivatalvezető részére.

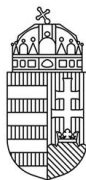
Határidő: 2024.03.31.

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Szaniszló Tamás aljegyző

Hajdúhadház, 2024.03.06.

.....
Csáfordi Dénes
Polgármester



HAJDÚ-BIHAR VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚHADHÁZI JÁRÁSI HIVATALA
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY

Jóváhagyta:

Dr Suba Tamás
járási hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének

HAJDÚHADHÁZ 2023. ÉV MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

2024. február

I. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI

A területi egység gazdasági és stabilitási jellemzői

A Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály illetékességi területéhez három település, Bocskaikert, Téglás, Hajdúhadház tartozik.



Hajdúhadház területe a mezőgazdasági termelés és az ehhez kapcsolódó élelmiszeripar, valamint az ipar szerepe kiemeltnek tekinthető a foglalkoztatás szempontjából. A város megfelelő adottságokkal rendelkezik talajviszonyaival, mind éghajlati viszonyaival a gyümölcs és szőlő termesztéséhez. Az állattenyésztésben elsősorban a juh és szarvasmarhatartás volt korábban jellemző, de a mezőgazdasági nagyüzemek megszűnésével a szarvasmarhatartás erőteljesen lecsökkent. A korábbi kedvezőtlen foglalkoztatottsági mutatók javulása a városban működő vállalkozások versenyképességének erősödésének és az új

munkahelyek létrejöttének köszönhető. Hajdúhadház földrajzi elhelyezkedéséből adódóan, Debrecen és Nyíregyháza közelsége szintén jó hatással van a foglalkoztatásra, mivel a napi munkába járás mindkét város munkáltatóihoz biztosított tömegközlekedés igénybevételével is. Az utóbbi években számos olyan beruházás valósult meg Hajdúhadházon, mely a népességmegtartó-erő tekintetében javulást eredményezett, a város közelmúltját a városiasodás, a fejlesztés és a fejlődés jellemzi.

A területi egység népességi adatai, változásai

Hajdúhadházon a népesség csökkenése volt megfigyelhető a nyolcvanas években a természetes szaporodás ellenére, a nagyarányú elvándorlásnak köszönhetően. A kilencvenes években szinte megállt az elvándorlás és a lakónépesség folyamatos növekedése figyelhető meg.

A területi egység munkaerőpiaci folyamata

A relatív mutatók az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak. A mutatószám a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-64 éves munkavállalás korú népesség (a KSH népszámlási ill. népesség-nyilvántartási adatai az előző év január 1-i állapot szerint, 15-64 éves férfiak és 15-64 éves nők száma) százalékában ad meg egy arányszámot.

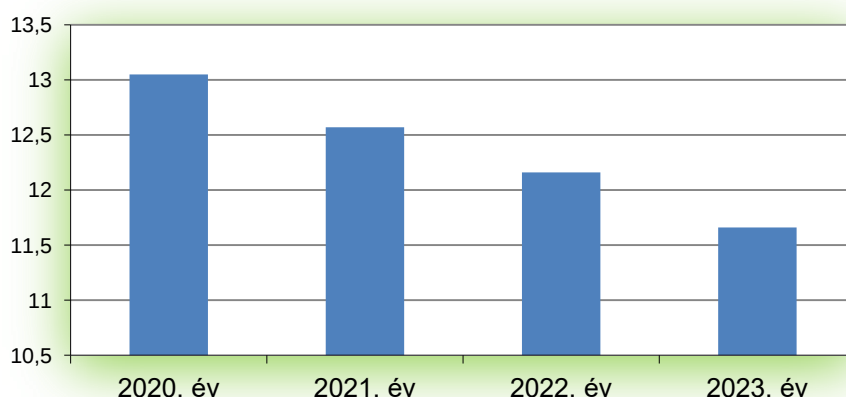
A nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2023. év hónapjainak éves átlagában országosan 4,8% volt.

A nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2023. év 1-12. hónapjának átlagában Hajdú-Bihar vármegyében 7,3% volt. A relatív mutató aránya vármegyei szinten 1,9 %-ponttal volt magasabb a 2022. évi értéknél.

Hajdúhadház városban a munkavállalási korú népesség 2023. év december hónapban 8360 fő volt.

Az alábbi ábra mutatja a hajdúhadházi nyilvántartott álláskeresők %-os arányát az aktív korú lakossághoz viszonyítva, az elmúlt négy év vonatkozásában.

A hajdúhadházi nyilvántartott állás keresők %-os aránya a munkavállaláskorú népességhez viszonyítva 2020 - 2023. év vonatkozásában



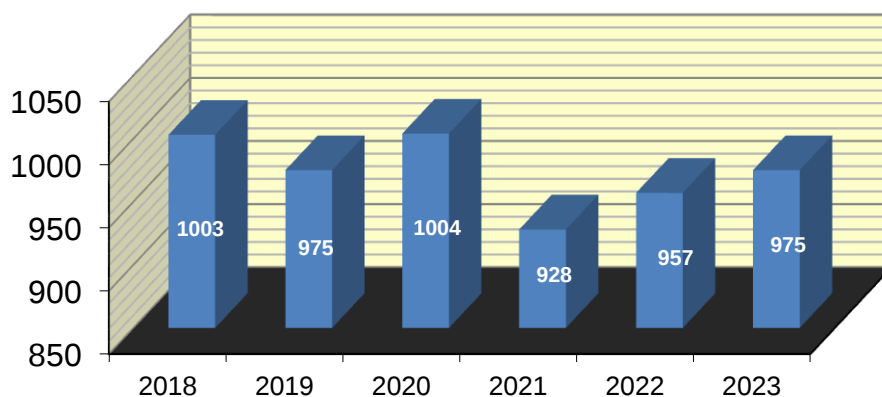
A nyilvántartott állás keresők számának és összetételének alakulása

A Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalainak regiszterében 16 597 fő állás kereső szerepelt 2023. év december hónapban, amely az előző év adataihoz képest 1560 fős csökkenést jelent.

A hajdúhadházi járásban a nyilvántartott állás keresők száma a 2023. év decemberében 1374 fő volt.

A hajdúhadházi nyilvántartott állás keresők számának változásait mutatja az alábbi ábra az elmúlt hat év vonatkozásában:

Hajdúhadházi nyilvántartott állás keresők száma (fő)



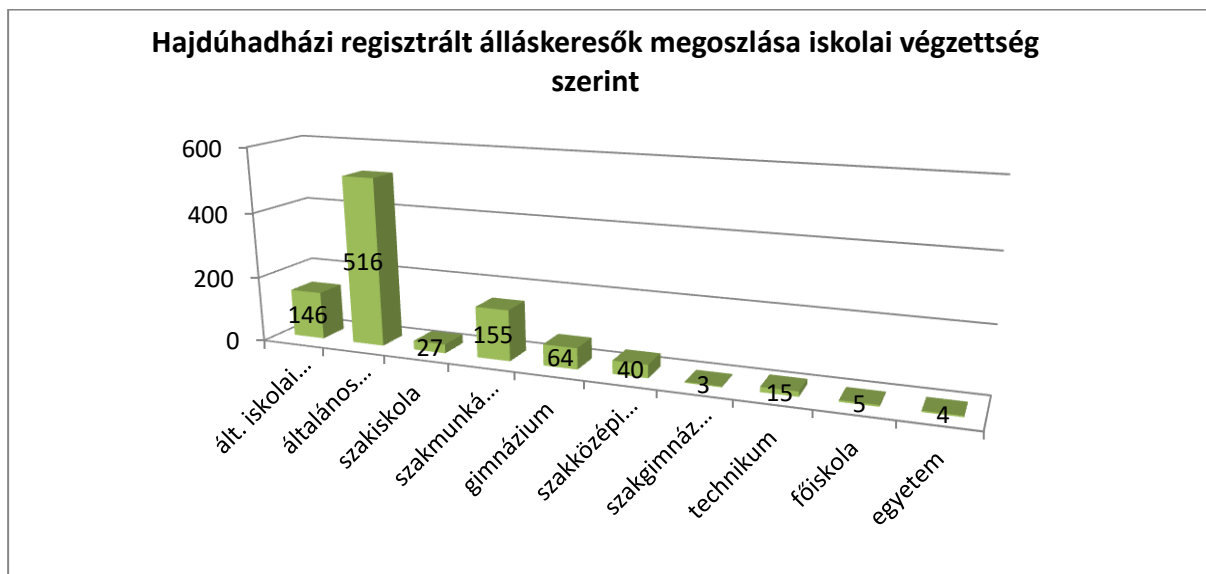
A Hajdú-Bihar vármegyei adatok alapján megállapítható, hogy a nők száma a nyilvántartott állás keresők között magasabb a férfiak számánál (53,6%). A járásunkban a rendelkezésre álló adatokból kitűnik, hogy az előző év átlagához viszonyítva a női állás keresők arányának 2,8 %-os csökkenése, míg a férfiak arányának 7,9 %-os növekedése volt tapasztalható.

A hajdúhadházi nyilvántartott állás keresők közül 2023. év decemberben 56,5 %-ban nő volt.

Hajdú-Bihar vármegyében az iskolai végzettség struktúráját tekintve 2023. év decemberében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségűek száma a vizsgált időszakban 6286 fő volt, gimnáziumi végzettséggel 1 726 fő, felsőfokú végzettséggel 1 073 fő rendelkezett.

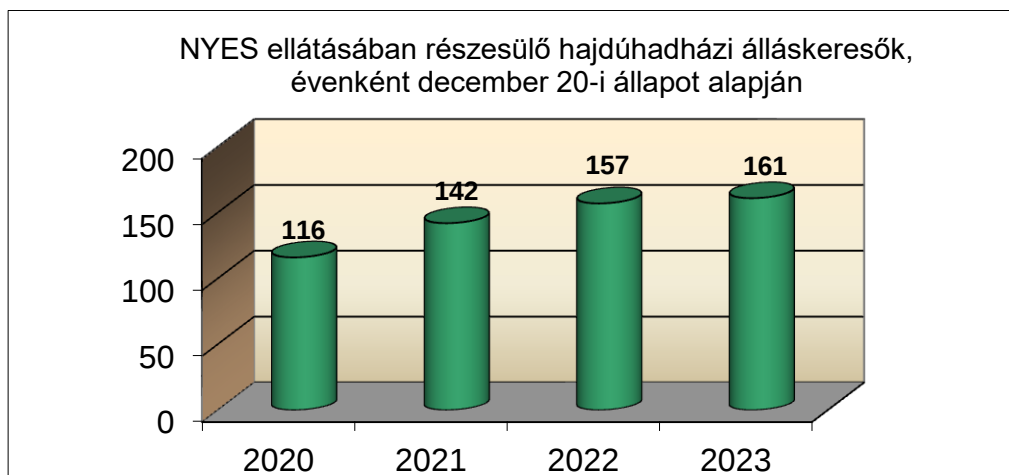
A hajdúhadházi regisztrált álláskeresők struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek aránya (67,9%) továbbra is jelentős.

A hajdúhadházi álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlását az alábbi ábra szemlélteti:

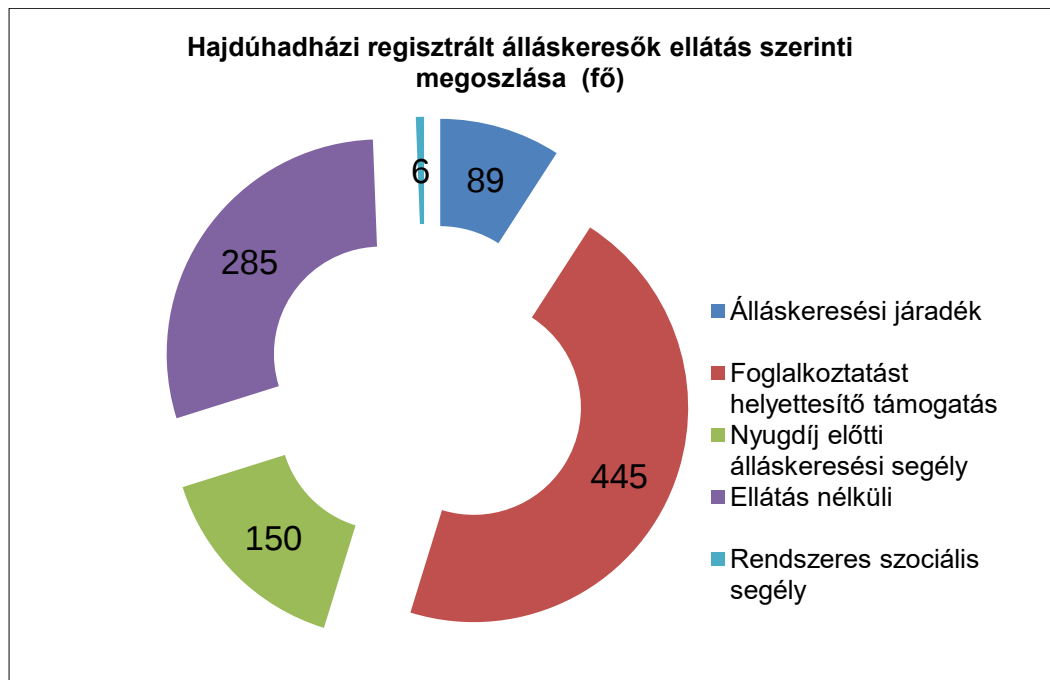


Pénzbeli ellátásra 2023. évben a vizsgált időszakban járási szinten 929 fő álláskereső volt jogosult. Az ellátottak 57,2%-a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, 16,3%-a járadék típusú ellátásban, 26,1%-a nyugdíj előtti álláskeresői segély típusú ellátásban és 0,4%-a rendszeres szociális segélyben részesült. Az álláskeresők közül 377 fő semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott.

Az utóbbi években folyamatosan emelkedik a nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesülő álláskeresők száma. A munkaerő-piaci változások hatására egyre több munkavállaló kerül abba a helyzetbe, hogy bár szeretne munkát vállalni, de idős kora miatt nehezebben talál megfelelő álláslehetőséget. A nyugdíj előtti álláskeresői segély (NYES) azoknak a nyugdíjhoz közel álló álláskeresőknak nyújt segítséget az életvitelükhöz, akik tartósan nem tudnak munkaviszonyt létesíteni.



A hajdúhadházi lakcímmel rendelkező nyilvántartott álláskeresőök az alábbiakban részletezett ellátási formákra voltak jogosultak:



Hátrányos helyzetű csoportok

A szakképzetlenek (nem iskolai végzettség szerinti besorolás) hajdúhadházi járási aránya az álláskeresőök között 2023. év december hónapjában 38,5%, amely 0,6%-ponttal alacsonyabb az elmúlt év időszaki értékénél.

Hajdúhadház település vonatkozásában a szakképzetlenek aránya 42,9 %, mely arány 0,9 %-pontos csökkenést mutat az előző évhez képest.

A hajdúhadházi járásban a 25 éven aluli álláskeresők száma 2023. év decemberében 157 fő volt, amely az előző időszakhoz képest 3 fős csökkenést jelentett, az 55 év feletti álláskeresők száma 440 fő volt.

A hajdúhadházi nyilvántartott álláskeresők közül 25 év alatti 131 fő, 55 év fölötti 292 fő volt regisztrálva 2023. év december hónapban. Az előző évhez képest ez az érték a fiataloknál 13,9 %-os növekedést, az idősebb korosztálynál 6,5 %-os csökkenést jelentett.

Járási szinten a tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők létszámában 2,6%-os növekedést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi időszak átlagléttségéhez képest. Az 581 fő tartósan állás nélküli személy az összes álláskeresőhöz viszonyítva 44,5%-os aránnyal szerepelt.

Belépési - kilépési forgalom

A hajdúhadházi járásban az álláskeresői nyilvántartásba került álláskeresők száma 2023. év 1-12. hónapjában összesen elérte az 1700 főt.

Az új belépők (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2023. év 1-12. hónapjában összesen 158 fő volt.

II. A TÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI

Munkaerőigények alakulása

A Hajdúhadházi Járási Hivatalának Foglalkoztatási osztályán 2023. év 1-12. hónapjában 852 álláshely állt rendelkezésre. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 784 volt, amely 18 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint az előző év azonos időszakában.

A fent említett álláslehetőségek nagyobb részét a Hajdúhadházi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentették be.

Az őszi rövidtávú munkaerőpiaci prognózis felmérés 2023. évben szeptember-október hónapokban zajlott, amelyet a munkaügyi szervezet már 17 éve a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáselemező Intézetével (GVI) közös kutatási program keretében végez.

Az országos szintű reprezentatív felmérés a versenyszféra gazdálkodó szervezeteire – a mikro-vállalkozásoktól kezdve a több száz főt foglalkoztató nagy cégekig – terjedt ki. A kérdések 2023. év tény- és várható adataira, valamint a 2024. évi várakozásokra terjedtek ki.

A munkaügyi szervezet számára a legfontosabb információkat a munkaadóktól kapott létszámgazdálkodással összefüggő adatok jelentik, megismerésük révén válik lehetővé ugyanis a munkaerőpiacon zajló változások megértése, nyomon követése, illetve előrejelzése. Éppen ezért a rövidtávú munkaerőpiaci prognózis állandó és központi elemét minden évben az e témára irányuló kérdések képezik.

A munkáltatók arról nyilatkoznak, hogyan alakul cégüknél a foglalkoztatottak létszáma, terveznek-e létszámcsökkentést, illetve létszámfelvételt, milyen nagyságrendben, milyen munkakörökben.

A felmérés eredményeinek országos összesítését követően az alábbi fő következtetéseket vonták le az elemzők:

Létszámváltozások a versenyszférában:

- A GDP növekedése mellett a foglalkoztatottak száma is folyamatos növekedést mutatott a 2008-as világválságot követően. A foglalkoztatottak száma 2019 harmadik negyedévében érte el a csúcspontját (4 654 ezer fő), a koronavírus-járvány kitörése következtében azonban 2020 második negyedévére 4 556 ezer főre csökkent. 2021 első negyedévéitől kezdve nő újra a foglalkoztatottság, 2023 harmadik negyedévében szintje történelmi csúcsra, 4 725 ezer főre emelkedett.

- A versenyszférában alkalmazásban állók létszámának növekedése már 2019-ben enyhült. 2020 első negyedévében pedig már 1,2 százalékkal, második negyedévében 14,8 százalékkal maradt el a versenyszférában alkalmazásban állók létszáma az előző év azonos időszakához képest. 2021-től javuló tendencia figyelhető meg, 2022 harmadik negyedévéitől azonban mérséklődött a versenyszférában foglalkoztatottak számának növekedési üteme.

- A Prognózis adatfelvétel alapján 2023 második félévében 15 százalékponttal több vállalat bővítette létszámát, mint amennyi csökkentette. Ez az érték egy éve még 23 százalékpont volt, vagyis a létszám bővítő vállalatok aránya csökkent. Az adatok az energiaár-emelkedés és az infláció következtében kialakuló gazdasági válság elmélyülését jelzik.

- A következő év első félévére vonatkozó vállalati egyenlegmutató – hasonlóan az előző félévhez – 26 pontos értéket vesz fel, azaz 26 százalékpontos többségben vannak a létszám bővítést tervező vállalatok a létszámleépítőkkel szemben. Jövőre tehát több vállalatnál várható létszámfelvétel, mint idén.

- A foglalkoztatási egyenlegmutatók szerint a nem diplomás szellemi munkakörökön kívül minden más foglalkoztatási csoport folyamatosan bővülő létszámkereslettel jellemezhető. Utóbbi csoportban 2023-ban kevesebb bővítette létszámát, mint csökkentette, de a 2024-es évre vonatkozó várakozások szerint itt is növekedni fog a munkaerő-kereslet.

A foglalkoztatás jellemzői:

- A részmunkaidős alkalmazottakat foglalkoztató, illetve az ilyen foglalkoztatást tervező vállalkozások aránya 33 százalék körül alakul, ami kis mértékű növekedést jelent az előző évhez képest.
- A határozott idejű foglalkozást alkalmazó cégek aránya továbbra is csökkenő tendenciát mutat, a cégek 3 százaléka alkalmaz, illetve tervez alkalmazni ilyen foglalkoztatási formát.
- A külföldieket alkalmazó, illetve külföldieket alkalmazni tervező vállalatok aránya 2015 óta minden évben 2 százalék körül alakult, azonban 2023 második félévében enyhe növekedés tapasztalható: mindkét mutató 2,5 százalékra emelkedett. A külföldiek foglalkoztatásában jelentős különbségek figyelhetők meg vállalatméret szerint: a középvállalkozások közel negyede (23 százalék), a nagyvállalatoknak pedig több, mint a fele (51 százalék) foglalkoztat külföldi munkavállalót 2023-ban, míg a kisebb vállalkozásoknál ez az arány 10 százalék alatti.
- A pályakezdőket alkalmazó, illetve alkalmazni tervező vállalatok aránya 2019 óta folyamatos csökkenő tendenciát mutatott. 2022-ben egy enyhe növekedés indult meg, 2023-ban azonban ismét visszaesés tapasztalható, a cégek 7 százaléka alkalmaz pályakezdőket. A pályakezdők alkalmazásában is jelentős különbségek figyelhetők meg a cégek mérete szerint.
- Az egyszerűsített foglalkoztatást alkalmazó végek aránya csökkenő-stagnáló tendenciát mutat. 2023 őszén a cégek 6 százaléka használ ilyen foglalkoztatási formát.
- A kölcsönvett munkaerőt alkalmazó cégek aránya szintén stagnál, a cégek körülbelül 0,5 százaléka alkalmaz kölcsönzött munkaerőt.

III. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

A nyilvántartott álláskereső munkába történő visszatérését segítik a foglalkoztatási- és felnőttképzési támogatások, amelyek nagy része munkaerő-piaci programok keretében valósul meg. A másodlagos munkaerő-piacon történő támogatott elhelyezkedéssel, melyre a közfoglalkoztatás nyújt lehetőséget, próbáljuk az álláskeresőket visszasegíteni az elsődleges munkaerőpiacra.

Az állami foglalkoztatási szerv foglalkoztatást elősegítő támogatást – súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásának támogatását és a csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatást kivéve – csak munkaerőpiaci program keretében nyújthat.

Állami foglalkoztatási szerv munkaerőpiaci programot a miniszter egyetértésével az állami foglalkoztatási szerv honlapján hirdet meg. Több vármegyére kiterjedő vagy országos szintű munkaerőpiaci programot a miniszter az állami foglalkoztatási szerv honlapján hirdet meg. Munkaerőpiaci program keretében a támogatás visszatérítendő, részben visszatérítendő vagy vissza nem térítendő formában is nyújtható.

A támogatások fajtái:

A súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásának támogatása

Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem esetén – ha munkaerőpiaci program eltérően nem rendelkezik – az állami foglalkoztatási szerv

a) a foglalkoztató – amennyiben nem költségvetési szerv – részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a jogviszony első négy hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50%-ának megfelelő összegben bértámogatást nyújt,

b) a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30%-ának megfelelő összegű bérkiegészítést nyújt.

Meg kell szüntetni a támogatás folyósítását, ha foglalkoztatásra irányuló jogviszony hat hónapon belül a foglalkoztató felmondásával vagy közös megegyezéssel megszűnik. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésére tekintettel a foglalkoztatótól a bértámogatást vissza kell követelni.

A csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás

A létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítését célzó támogatás nyújtható a felek részére a foglalkoztató által végrehajtandó csoportos létszámleépítésnek a foglalkoztatott számára hátrányos következményeit enyhítő intézkedések megtételéhez.

A csoportos létszámleépítés szándékának bejelentését követően az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztató székhelyén, telephelyén vagy a munkavégzési helyen felveszi a létszámleépítéssel érintett foglalkoztatottakkal a kapcsolatot.

Ha a csoportos létszámleépítéssel érintett foglalkoztatott a felmondási idő alatt bejelentkezik az állami foglalkoztatási szervhez szolgáltatást kérőként, az állami foglalkoztatási szerv szolgáltatásait igénybe veheti.

A foglalkoztató részére a csoportos létszámleépítéssel érintett foglalkoztatottanként a foglalkoztatott bére 50%-ának megfelelő összegben három hónap időtartamra bértámogatás nyújtható az általa végrehajtandó csoportos létszámleépítésnek a foglalkoztatott számára hátrányos következményei elkerülése érdekében.

A foglalkoztató részére nyújtott támogatás igénybevételének feltétele, hogy a foglalkoztató

a) csoportos létszámleépítés szándékának bejelentését követő harminc napon belül az állami foglalkoztatási szerv megállapítja, hogy a csoportos létszámleépítéssel érintett foglalkoztatott munkaközvetítéssel történő elhelyezése nem lehetséges,

b) a törvényben előírt, a csoportos létszámleépítésre vonatkozó konzultáció megkezdése iránt intézkedett,

c) igazolja, hogy a csoportos létszámleépítés a gazdasági körülmények miatt vált elkerülhetetlenné,

d) vállalja, hogy a foglalkoztatott foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát közös megegyezéssel vagy felmondással nem szüntetni meg a támogatást követő három hónapban, és a kérelem benyújtásakor fennálló statisztikai állományi létszámot fenntartja.

A foglalkoztató a támogatási időszakot követő egy évben csoportos létszámleépítéssel összefüggő támogatást nem vehet igénybe.

Vissza kell követelni a támogatást a foglalkoztatótól, ha a foglalkoztató a támogatás időtartama alatt vagy azt követő három hónapban a foglalkoztatott foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát közös megegyezéssel vagy felmondással megszünteti, vagy a kérelem benyújtásakor statisztikai állományi létszámot nem tartja fenn.

Bértámogatás

Az állami foglalkoztatási szerv a munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló foglalkoztatott munkahelyének megtartása érdekében vagy új munkahelyek teremtéséhez a foglalkoztatott bérének legfeljebb 100%-ának megfelelő mértékben nyújthat bértámogatást.

A foglalkoztató vállalja, hogy a munkaerőpiaci programban meghatározott, de legalább a támogatás időtartamának felével megegyező időtartamig nem szünteti meg felmondással vagy közös megegyezéssel azon foglalkoztatott foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát, aki után bértámogatásban részesül.

Mobilitási támogatás

A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében az országon belüli munkaerőpiaci mobilitás támogatás keretében a munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint

a) lakhatási támogatás,

b) utazási támogatás

nyújtható.

Az állami foglalkoztatási szerv a munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint foglalkoztatásra irányuló jogviszony létrehozása esetén, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem alapján legfeljebb egy évi időtartamra mobilitási támogatást nyújthat az álláskeresőnek, ha

a) az állandó lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, a lakhatásának biztosítására, a lakásbérleti díj tekintetében havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű lakhatási támogatás formájában,

b) a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye, a munkába járás biztosítására, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összegű havi utazási támogatás formájában.

Lakhatási támogatás annak az álláskeresőnek nyújtható,

a) akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak,

b) aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,

c) aki nem rendelkezik lakóingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t.

Az állami foglalkoztatási szerv a munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint, a foglalkoztatásra irányuló jogviszony ideje alatt, legfeljebb egy évi időtartamra utazási támogatást nyújthat a foglalkoztatónak, annak a foglalkoztatotti létszámnak az erejéig, mely megegyezik azon álláskeresők számával, akikkel a foglalkoztató a kérelem benyújtását megelőző három hónapban az Ft. szerinti munkaviszonyt létesített, ha

a) a foglalkoztatottjának a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye, és

b) a munkába járás biztosításáról a foglalkoztató gondoskodik.

Az utazási támogatás mértéke foglalkoztatottanként a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összegű havi támogatás. A támogatás összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg a 60 km távolság esetén adandó támogatás összegét.

Vissza kell követelni a támogatást a foglalkoztatótól, ha a kérelem benyújtásakor statisztikai állományi létszámot a támogatás ideje alatt nem tartja fenn.

A mobilitási támogatást igénybe vevő a támogatási időtartam lejártát követő egy évben nem részesülhet újabb mobilitási támogatásban.

Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása

A munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint az állami foglalkoztatási szerv támogatást nyújthat annak a foglalkoztatónak

a) aki foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít az álláskeresővel, olyan munkakör tekintetében, mely az álláskereső képzését igényli, és a foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében az álláskereső részt vesz a jogszabályban meghatározott képzésben,

b) akinél a foglalkoztatott jogviszonya képzés nélkül nem lenne biztosítható,

c) aki a foglalkoztatott és a foglalkoztató alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása érdekében a foglalkoztatottakat képzésben részesíti.

Meg kell szüntetni és vissza kell követelni a támogatást, ha a foglalkoztatásra irányuló jogviszony a képzés ideje alatt vagy azt követően a képzés időtartamának legalább felével megegyező időn belül a foglalkoztató felmondásával vagy közös megegyezéssel megszűnik.

A munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint az állami foglalkoztatási szerv legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű havi támogatást nyújthat álláskeresőt ösztönző juttatásként annak az álláskeresőnek vagy csoportos létszámleépítéssel érintett foglalkoztatottnak, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt.

Az álláskereső a támogatást követően – kivéve, ha ráépülő képzésben vesz részt – a képzés kétszeres időtartamának megfelelő ideig nem részesülhet munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatásában.

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

A munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint támogatás nyújtható annak az álláskeresőnek,

a) akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak,

b) aki az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi, és

c) aki a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit.

Az állami foglalkoztatási szerv annak az álláskeresőnek, aki a vállalkozás indításához szükséges szolgáltatásban sikeresen részt vett,

a) hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű támogatást és

b) legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatást

nyújthat.

Az álláskereső a támogatás igénybevételekor vállalja, hogy a vállalkozást a támogatás kezdetétől számított huszonnégy hónapig fenntartja, ezt a munkaerőpiaci programban rögzítettek szerint igazolja.

Ha a vállalkozás huszonnégy hónapnál rövidebb idő alatt megszűnik, az egyszeri tőketámogatást az állami foglalkoztatási szerv a vállalkozás fenntartásának időarányában visszaköveteli.

Nyári diákmunka program

A fiatalok inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés elősegítésére a korábbi években indított „Nyári diákmunka” program tapasztalatait felhasználva a 2023. évben ismét meghirdetésre került. A támogatás célcsoportjába a 16-25 év közötti nappali tagozaton tanuló diákok tartoztak.

A program elsődleges célja, hogy – prevenciós jelleggel – már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat-szerzés mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is biztosítja. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti a későbbi munkaszocializációs folyamatot is. A program továbbá lehetőséget kínál a diákok kötelező szakmai gyakorlatának teljesítésére is.

A program két pillérre épült:

1. Önkormányzati diákmunka: A programban a foglalkoztatást biztosító és így támogatható munkáltató a területi, települési önkormányzat és önkormányzati alaptevékenységet végző intézménye, továbbá egyházi jogi személy lehet.
2. Diákmunka a mezőgazdaság, a turizmus és a vendéglátás területén: A korábbi évek gyakorlatának megfelelően a mezőgazdaság, valamint a turizmus és vendéglátás területén is lehetőség nyílik a program keretében diákok időnyellegű foglalkoztatására.

A program keretében 2023. évben 82 fő diák került bevonásra járási szinten, melyből 57 fő volt hajdúhadházi lakos.

Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program

A teljes foglalkoztatottság elérésének érdekében a kormány 2023. március 1-jétől ismételten meghirdette a „Közfoglalkoztatásból versenyszférába programot”, amelynek keretében a versenyszférában munkát találó közfoglalkoztatottak 45.600 forint elhelyezkedési juttatásban részesülhetnek havonta.

A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, ha minél több új, adófizető munkahely jön létre, és ha azok, akik képesek és készek nyílt munkaerőpiaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz. A kormány támogatja a közfoglalkoztatottak piaci alapú munkavállalását. Az intézkedés célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes

személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban (egyfajta bónuszban) részesül. Minél hamarabb lép ki az egyén a közfoglalkoztatásból, annál több támogatásra lesz jogosult, mivel a közfoglalkoztatásából hátralévő időre kapja havonta, utólag a támogatást, amelynek havi összege 45.600 forint. Elhelyezkedési juttatásra jogosult az a közfoglalkoztatott is, aki mezőgazdasági idénymunkában vesz részt, ezen támogatás napi díjazása 2000 forint. A programra 2023. március 1-jétől 2023. december 31-ig lehetett kérelmet benyújtani a területileg illetékes járási hivatalokhoz.

Ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának/foglalkoztatásának támogatása

A Kormány az Ukrajnában kialakult fegyveres konfliktus elől menekülő, Ukrajna területéről 2022. február 24-én vagy azt követően Magyarország területére érkezett, ukrán állampolgársággal vagy ukrán-magyar kettős állampolgársággal (továbbiakban: ukrán állampolgár) rendelkező személyek Magyarországon történő foglalkoztatásának elősegítése mellett azokat az ukrán állampolgárokat is segíteni kívánja, akik már 2022. február 24. előtt Magyarországon dolgoztak, de családtagjaik a fegyveres konfliktus elől 2022. február 24-én vagy azt követően érkeztek Magyarország területére. Továbbá a támogatást a gazdasági társaságok mellett egyes költségvetési szervek, mint Fenntartók is igényelhetik, amennyiben a fenntartásukban lévő költségvetési szerv ukrán állampolgárt foglalkoztat. A támogatás a gazdasági társaság munkaadó vagy a költségvetési szerv Fenntartó szerv kérelmére állapítható meg és havonta utólag kerül folyósításra, amelyet a munkavállaló lakhatási és utazási költségeinek biztosítására kötelező fordítani.

A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni. A támogatás a munkavállalóval történő munkaszerződés megkötését követően, a kérelem benyújtását követő időszakra, kizárólag hónapokban állapítható meg a munkavállaló jogviszonya fennállásának idejére, de legfeljebb tizenkét hónapra.

Menedékes munkavállalók lakhatási támogatása

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró vármegyei (fővárosi) kormányhivatal a veszélyhelyzet ideje alatt a szomszédos országban fennálló humanitárius katasztrófára tekintettel érkező személyek elhelyezésének támogatásáról és az azzal kapcsolatos egyéb intézkedésekről szóló 104/2022. (III. 12.) Korm. rendelet, valamint az e kormányrendelet alapján indított, "Menedékes munkavállalók lakhatási támogatása" elnevezésű munkaerőpiaci program keretében támogatást nyújt a munkaadó részére az általa foglalkoztatott, a program célcsoportjába tartozó munkavállaló elszállásolásának költségeihez.

A célcsoportba tartozó munkavállalók: menedékes munkavállalók, valamint az Ukrajnában állandó lakóhellyel rendelkező és 2022. február 24-én vagy azt követően Ukrajnából érkező, magyar állampolgársággal bíró munkavállalók. A támogatás a gazdasági társaság munkaadó kérelmére állapítható meg és havonta utólag kerül folyósításra.

A támogatás iránti kérelmet a munkaadó által a célcsoportba tartozó munkavállaló foglalkoztatási (azaz munkavégzési) helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni. A támogatás a munkaszerződés megkötését követően, a kérelem benyújtását és az elszállásolási szerződés keltét követő időszakra állapítható meg, legfeljebb a munkavállaló jogviszonya fennállásának idejére, de

arra is figyelemmel, hogy a munkaerőpiaci programból nem nyújtható támogatás 2024. március 4. napot meghaladó időtartamra.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő elszállásolási díj 100%-a, de ha a szálláshely a használt lakás vásárlásához, bővítéséhez igényelhető családi otthonteremtési kedvezményről szóló 17/2016. (II. 10.) Korm. rendelet 2. mellékletében meghatározott preferált kistélepülésen található, legfeljebb havonta 120 000 forint, ha egyéb településen található, legfeljebb havonta 80 000 forint.

IV. KÖZFoglalkoztatÁshoz nyÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen. A közfoglalkoztatás számottevő lehetőséget jelent a halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (a továbbiakban: FHT) részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresők (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, menekültek, roma nemzetiségű álláskeresők) átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

Azt, hogy ki lehet közfoglalkoztatott, a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény (a továbbiakban: Kftv.) határozza meg. Eszerint közfoglalkoztatott az lehet, aki

- munkaviszonyt létesíthet és 16. életévét betöltötte, valamint
- megfelel az alábbi feltételek valamelyikének:
- a járási hivatalban regisztrált álláskereső – FHT (foglalkoztatást helyettesítő támogatás)-ban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső, ideértve azt az álláskeresőt is, akinek álláskeresőként való nyilvántartása a közfoglalkoztatási jogviszonya miatt szünetel – vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy
- a menekültügyi őrizetben lévő személy kivételével kérelmének jogerős elbírálásáig az, aki menekültként, oltalmazottként, vagy menedékesként történő elismerés iránti kérelmet nyújtott be,
- olyan harmadik országbeli állampolgár, akinek az idegenrendészeti hatóság a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény 62. § (1) bekezdés a), c), d), f) pontok alapján kijelölt helyen való tartózkodását rendelte el.

A Kftv. szerint közfoglalkoztató lehet:

- helyi és nemzetiségi önkormányzat, valamint ezek jogi személyiséggel rendelkező társulása,
- költségvetési szerv (például: vízügyi igazgatóságok, erdőgazdaságok, nemzeti parkok),
- egyházi jogi személy,
- közhasznú jogállású szervezet,
- civil szervezet,
- állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet,
- víztársulat,
- erdőgazdálkodó (magánerdőgazdálkodó),
- szociális szövetkezet,

- vasúti pályahálózat-működtető szervezet,
- a kötelező önkormányzati feladat ellátásában közreműködő, törvény alapján kijelölt közérdekű szolgáltató.

A közfoglalkoztatók meghatározott körébe tartozás mellett vizsgálni kell azt is, hogy melyek azok a tevékenységek, amelyek közfoglalkoztatás keretében végezhetők. Ezek a tevékenységek a Kftv. szerint a következők:

- a Kftv.-ben meghatározott feladat, továbbá törvény által előírt állami feladat, vagy
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat,
- a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen –
- egészségmegőrzési,
- szociális,
- nevelési, oktatási,
- kulturális, kulturális örökség megóvása, műemlékvédelmi,
- természet-, környezet- és állatvédelmi,
- gyermek- és ifjúságvédelmi, sport,
- közrend és közlekedésbiztonsági,
- ár- és belvízvédelmi célú,
- közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat, vagy
- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat.

További feltétel, hogy a felsorolt feladatok kizárólag akkor láthatók el közfoglalkoztatás keretében, ha a feladat ellátására törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormányzati szolgálati jogviszonyt. A közfoglalkoztatásban végzett tevékenység a fentiekén túl nem lehet nyereségérdekelt, piac- és profitorientált. A közfoglalkoztatási jogviszony a közfoglalkoztató és közfoglalkoztatott által kötött közfoglalkoztatási szerződéssel jön létre, amelyet írásba kell foglalni. A közfoglalkoztatási jogviszonyra a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseit a Kftv.-ben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni. A közfoglalkoztatási jogviszony legfontosabb sajátosságai a következők:

- csak határozott időre (legfeljebb 12 hónap) létesíthető. A hosszabb időtartamú és az országos közfoglalkoztatási programok esetében egy alkalommal legfeljebb további 6 hónappal hosszabbíthatóak meg.
- a jogviszony tartamát naptárilag vagy más alkalmas módon meg kell határozni (közfoglalkoztatási szerződésben),
- próbaidő nem köthető ki,
- a rendes munkaidő időtartama napi 4-8 óra lehet, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek, továbbá olyan álláskereső esetében, akiknek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy vakok személyi járadékában vagy fogyatékossági támogatásban részesül, napi 4-8 óra.
- a szabadság mértéke közfoglalkoztatási jogviszonyban naptári évenként 20 munkanap,
- a szabadsága tartamára a közfoglalkoztatottat közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér illeti meg,
- a betegszabadsága tartamára a közfoglalkoztatottat a közfoglalkoztatási bér, illetve a közfoglalkoztatási garantált bér 70%-a illeti meg,
- fizetés nélküli szabadságot köteles engedélyezni a közfoglalkoztató, ha a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama alatt olyan munkáltatónál, aki nem lehet

közfoglalkoztató, legalább 3 nap, legfeljebb 120 nap időtartamú határozott idejű munkaviszonyt létesít, kivéve, ha a közfoglalkoztató a munkavégzéshez kapcsolódóan a képzés lehetőségét is biztosítja. A közfoglalkoztatott köteles bemutatni a munkaszerződést a fizetés nélküli szabadság megkezdése előtt legalább 2 munkanappal.

- várandóssága idejére egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani a közfoglalkoztatott számára, ha a munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján a munkakörében nem foglalkoztatható,
- foglalkoztathatósági szakvéleményezést kell kérni a közfoglalkoztatás megkezdése előtt, amely azt határozza meg, hogy a munkavállaló mely foglalkozási korlátozás mellett folytathat kereső tevékenységet,
- önkormányzati közfoglalkoztatás esetén a kormányhivatal, más közfoglalkoztatás esetében a közfoglalkoztató kezdeményezi a foglalkoztathatósági szakvéleményezést,
- a foglalkozás egészségügyi vizsgálatról kiállított szakvélemény kiállításától számított két évig érvényes, és több foglalkoztatónál felhasználható.
- A közfoglalkoztatott mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a munkaviszony létesítése céljából történő állásinterjún való részvételhez szükséges időtartamra.

A Kftv. három hónap időtartamra kizárja a közfoglalkoztatásból mindazokat, akiket tanköteles gyermekük mulasztása miatt szabálysértés elkövetéséért három hónapon belül jogerősen elmarasztaltak, valamint akik a helyi önkormányzati rendeletben előírt, a lakókörnyezet (kert, udvar, jogszabályban meghatározott, az ingatlanhoz kapcsolódó közterület) rendezettségének biztosítására vonatkozó kötelezettségüket nem teljesítik. A közfoglalkoztatási jogviszonyban nem álló álláskereső 3 hónapig nem közvetíthető közfoglalkoztatási jogviszonyba. Kizárást von maga után továbbá, ha a közfoglalkoztatási jogviszonyban álló álláskereső a megfelelő álláshelyre szóló állásajánlatot vagy a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el. Úgyszintén ki kell zárni a közfoglalkoztatásból azt, akinek a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző három hónapon belül a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondásával – ide nem értve a próbaidő alatti azonnali hatályú felmondást - szűnt meg, akinek a közfoglalkoztatási jogviszonya a közfoglalkoztató azonnali hatályú felmondásával szűnik meg, továbbá aki az állami foglalkoztatási szerv által számára felajánlott képzési lehetőséget nem fogadja el.

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási- és nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően – a munkabérhez hasonlóan – a közfoglalkoztatási bért is terhelik a következő levonások:

- nyugdíjjárulék (10%)
- társadalombiztosítási járulék (18,5%)

A közfoglalkoztatás támogatása:

A közfoglalkoztatási támogatások típusait és a támogatások igénybevételre vonatkozó szabályokat a közfoglalkoztatásokhoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet tartalmazza.

Munkaerő-piaci célcsoport:

- járási hivatalban regisztrált álláskereső – FHT-ban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső –, valamint
- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek.

A munkaerő-piaci célcsoport foglalkoztatásához a következő formákban nyújtható támogatás:

- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása (legfeljebb 12 hónap időtartam, napi 6-8 órás munkaidő, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek, továbbá olyan álláskereső esetében, akiknek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy vakok személyi járadékában vagy fogyatékosági támogatásban részesül, napi 4-8 órás munkaidő),
- országos közfoglalkoztatási program támogatása (legfeljebb 12 hónap időtartam, napi 6-8 órás munkaidő, a rehabilitációs ellátásban részesülő személyek, továbbá olyan álláskereső esetében, akiknek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy vakok személyi járadékában vagy fogyatékosági támogatásban részesül, napi 4-8 órás munkaidő),
- mintaprogram támogatása (legfeljebb 12 hónap időtartam, napi 4-8 órás munkaidő),

A közfoglalkoztatási jogviszonyok legfeljebb 12 hónap időtartamúak lehetnek, amelybe bele kell számítani az azonos naptári évben már közfoglalkoztatásban töltött időtartamot. A hosszabb időtartamú és az országos közfoglalkoztatási programok esetében a legfeljebb 12 hónap időtartamú közfoglalkoztatási programok egy alkalommal további legfeljebb 6 hónappal meghosszabbíthatóak, amennyiben a közfoglalkoztató erre vonatkozóan a támogatási időszak befejeződését megelőző hatvanadik és huszonkettedik nap között kérelmet nyújt be.

A rövid és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, az országos közfoglalkoztatási program, valamint a mintaprogram esetén támogatás nyújtható:

- bérköltséghez (közfoglalkoztatási bér, közfoglalkoztatási garantált bér, teljesítménybér, illetve vállalkozás esetében munkabér) és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz, valamint
- közvetlen költségekhez, anyagköltségekhez illetve speciális esetekben a szervezési költséghez a jogszabály által meghatározott mértékben.

A mintaprogramok, illetve a mintaprogramra épülő további közfoglalkoztatási programok esetében az alábbi beruházási, illetve dologi költségek elszámolására van lehetőség:

Működési célú költségek

- a) Munkaruha és egyéni védőeszköz költsége
 - Munkaruha, védőruházat és egyéni védőeszköz (ideértve a védőitelt is) költsége és a kapcsolódó szállítási költsége, a közfoglalkoztató nevére kiállított számla alapján.
 - Egyéni védőeszköz (pl.: kézfertőtlenítő, szájmaszk, stb.).
- b) Munkába járással kapcsolatos utazási költség foglalkoztatót terhelő költsége
 - A munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet szerinti költségtérítés.
 - A kerékpárral történő munkába járás 18 Ft/km összeggel, maximum 10 000 Ft/fő/hó erejéig támogatható, illetve a költségtérítés elszámolása a településhatár figyelembevételével történhet.

- c) Munkásszállítás költsége (közfoglalkoztatottak szállítási költsége)
- A munkásszállításhoz használt jármű üzemeltetésének költsége (ideértve: gépjárművezető bére, üzemanyag, szervizelés, stb.). A járművet vezető személy bérköltsége csak abban az esetben számolható el, amennyiben közfoglalkoztatási jogviszonyban áll.
 - A céges autó fenntartási, karbantartási költsége nem támogatott, kivéve, ha a céges autót igazolható módon munkásszállításra használja a közfoglalkoztató. Ebben az esetben is csak a szállítással ténylegesen összefüggő költségek támogathatóak a működési célú költségek között „munkásszállítás költsége” jogcímen. Ilyen lehet az üzem és kenőanyag költsége, valamint a karbantartási számlán szereplő összeg 5% -a.
- d) Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díja
- Foglalkoztathatósági szakvélemény költsége a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 16/B. § figyelembe vételével.
 - Indokolt esetben az egyéb foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok díja.
- e) Anyagköltség
- Munkaeszközök, gépek, eszközök üzemeltetéséhez szükséges üzem- és kenőanyagok, alkatrészek.
 - Vetőmag, növényvédő szer, növendék-, hízó-, és egyéb állatok, takarmány.
 - A programban végzett tevékenységhez kapcsolódó anyagok, segédanyagok.

Egyéb költség

- A 200 000 Ft egyedi beszerzési értéket meg nem haladó tárgyi eszköz bekerülési értéke: a közfoglalkoztatottak munkavégzéséhez, valamint a programban végzett tevékenységhez nélkülözhetetlen eszközök (minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak) üzembe helyezéséig az eszközök beszerzésével, előállításával, üzembe helyezésével, használatba vételével kapcsolatban felmerült költségek (tervezési díj, szállítási költség, a beszerzéshez közvetlenül kapcsolódó vállalkozási díj – különösen, ha a szavatossági jogok, illetve a garanciális jogok gyakorlásának feltétele a szakember által történő üzembe helyezés).
- Közüzemi díjak, amennyiben azok kizárólag a közfoglalkoztatási programhoz kapcsolódnak, a fel nem osztható költségek tekintetében, illetve többes használat alapján a közfoglalkoztatási tevékenységhez kapcsolódóan egyedi fogyasztásmérés alapján (víz, gáz, villamos energia).
- Piacra jutást elősegítő termékdíjak támogatása.
- A hatósági engedélyek költségei, amennyiben a program során a közfoglalkoztató - elősegítve a piacon való megjelenést - olyan termékeket állít elő, amelyekhez különböző hatósági engedélyek szükségesek.

Felhalmozási célú költség

- A 200 000 Ft-ot meghaladó egyedi beszerzési értékű tárgyi eszköz bekerülési értéke: a közfoglalkoztatottak munkavégzéséhez, a programban végzett tevékenységhez nélkülözhetetlen eszközök üzembe helyezéséig az eszköz beszerzésével, előállításával, üzembe helyezésével, használatba vételével kapcsolatban felmerült költségek (tervezési díj, szállítási költség, a beszerzéshez közvetlenül kapcsolódó vállalkozási díj – különösen, ha jogszabály írja elő szakember közreműködését /pl. gáz vagy elektromos hálózat szerelés/, vagy a

szavatossági jogok, vagy a garanciális jogok gyakorlásának feltétele a szakember által történő üzembe helyezés).

Az eszköz bekerülési értéke (az üzembe helyezésig felmerült összes költség) nem haladhatja meg a 400 000 Ft-ot.

- A közfoglalkoztatásban tervezett tevékenységhez szorosan kapcsolódó szolgáltatás vásárlása, vagy engedélyezés (csak olyan szolgáltatás vásárlása engedélyezett, amely olyan tevékenységre irányul, ami közfoglalkoztatottakkal nem elvégezhető (pl. építőipari kivitelezés, gázszerelés, villanszerelés, stb.).
- Munkaeszköznek nem minősülő befektetett eszközök (pl. ingatlan vagy más tárgyi eszköz tartozéka) vásárlása, továbbá a korábbi programok során már beszerzett gépek, eszközök esetében alkatrészek pótlása, cseréje indokolt esetben elszámolhatóak.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok, továbbá a vállalkozás részére nyújtható támogatás kérelemre nyújtható támogatás. A kérelmet a közfoglalkoztatónak a tervezett közfoglalkoztatás helye szerint illetékes járási hivatalhoz, több járási hivatal illetékességi területén megvalósuló közfoglalkoztatás esetén a közfoglalkoztató, a vállalkozás részére nyújtható támogatás esetében pedig a vállalkozás székhelye szerint illetékes járási hivatalhoz kell benyújtani.

Az országos illetve a közfoglalkoztatási mintaprogram is kérelemre nyújtható, azonban a közfoglalkoztatási támogatás igénylőjének a közfoglalkoztatási programról előzetes tervezetet kell készítenie, amelyet a hatósági szerződés megkötésére hatáskörrel rendelkező hatósághoz kell benyújtani. A tervezetet az eljáró hatóság a támogatásra vonatkozó javaslatával együtt 21 napon belül továbbítja a közfoglalkoztatásért felelős miniszter részére.

A közfoglalkoztatásért felelős miniszter az előírázatnak közfoglalkoztatási program támogatására történő felhasználhatóságáról és a támogatás mértékéről a benyújtott tervezet alapján mérlegelési jogkörében dönt. A támogatásról hozott döntés alapján a járási hivatal, illetve országos közfoglalkoztatási program esetén a kormányhivatal hatósági szerződést köt a kérelmezővel. A közfoglalkoztató kérelmére a jogszabályban meghatározott mértékű előleg folyósítható.

Járási szinten a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási formában 2023. évben 156 fő lépett be. Hajdúhadházon a regisztrált álláskeresőik közül a közfoglalkoztatás e formájában 136 fő nyert felvételt.

A járásban mindhárom település részt vett 2023. évben a kistérségi startmunka mintaprojektben. A program során 202 fő végzett munkát a különböző programokban. Hajdúhadház Város Önkormányzata 2023. évben 3 db projektet indított, melyben 114 fő közfoglalkoztatott végzett munkát.

Az országos közfoglalkoztatási programok révén 2023. évben 74 fő elhelyezkedése valósult meg járási szinten, ebből a létszámból 53 fő hajdúhadházi lakos volt.

V. KÖZÉRDEKŰ MUNKA JELLEMZŐ ADATAI

A közérdekű munka célja, hogy biztosítsa a szabálysértési eljárásban közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, vagy a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott magatartást elkövetővel szemben kiszabott közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munkát vállalt kötelezettek részére a végrehajtás lehetőségét. A közérdekű munka végrehajtásában közreműködő szerepet tölt be az állami

foglalkoztatási szerv, a szabálysértési törvényben meghatározott kijelölhető foglalkoztatókról nyilvántartást vezet, és a foglalkoztatókkal kapcsolatot tart. Az elkövetők többsége helyszíni bírsággal jelenik meg osztályunkon, ezek mellett kisebb arányban pénzbírság és a bíróság által kiszabott közérdekű munka is szerepel a nyilvántartásunkban.

A Hajdúhadházi Járás illetékességi területén 2023. évben 27 fő közérdekű munkára jelentkezett elkövetőt vettünk nyilvántartásba.

Hajdúhadház vonatkozásában 2023. évben 25 fő volt a közérdekű munkára jelentkezettek száma 34 üggyel, melyből 3 fő dolgozta le büntetését.

VI. A KÖZELJÖVŐBEN VÁRHATÓ VÁLTOZÁSOK, TERVEK BEMUTATÁSA

A 2023. évben több uniós projekt zárult le, melyek a foglalkoztatás- és az álláskereső elhelyezkedési esélyeinek növelését volt hivatott támogatni. Ilyen programok voltak a GINOP-5.2.1, GINOP-5.1.1, GINOP-6.1.1, TOP-5.1.2, TOP-5.1.1.

Az új uniós programok közül már 2023. év végén elindult a TOP-Plusz 3.1.1-21 projekt, mely az inaktív foglalkoztatásba történő bevonását célozta meg a foglalkoztatóknak nyújtott bértámogatás nyújtásával.

2024. évben újabb programok indulnak el, folytatódik a 2015. év kezdetétől működtetett Ifjúsági Garancia Rendszer, több elemében megerősítve. E megerősített Ifjúsági Garancia Rendszerben, és annak a „segítő ernyője” alatt, azaz a keretében megvalósuló GINOP Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci program. A GINOP Plusz-3.1.1-23, a 2021-2027-es uniós ciklus meghatározó programja céljai között szerepel a foglalkoztatás növelése a gazdasági növekedés elősegítése és a társadalmi felzárkóztatás révén amely a korábbi GINOP folytatásaként működik tovább.

Az elmúlt időszakban nagyméretű beruházások indultak, illetve indulnak meg Debrecen város körzetében. A fejlesztések okán a hajdúhadházi járásban földrajzi elhelyezkedésének, és jó tömegközlekedési lehetőségeinek köszönhetően, nagymértékű foglalkoztatási igény merül fel várhatóan a foglalkoztatók részéről, ezért várhatóan megnő az osztályra benyújtott munkaerőigények száma. Lehetőséget teremtünk az álláskereső számára, hogy a foglalkoztatók tájékoztatását „első kézből”, a foglalkoztatási osztályon személyesen megjelent ügyfeleknek csoportos tájékoztatók formájában, a munkáltatók online részvétele formájában megvalósuljon. A foglalkoztatási osztály kiemelt célként kezeli a hátrányos helyzetű álláskereső munkaerőpiaci reintegrációjának megvalósítását. A foglalkoztatási osztály a hatáskörében lévő ügyek intézésének tekintetében, folyamatosan bővíti elektronikus ügyintézési lehetőségeit, az ügyek gyorsabb és hatékonyabb megoldására.

A továbbiakban is szeretnénk, ha a városvezetéssel, a város munkaadóival, és a hajdúhadházi ügyfelekkel történő együttműködésünk kimagaslóan hatékony, tartalmas és célravezető maradna.

Hajdúhadház, 2024. február 28.

Antal Sándor
osztályvezető