

1 db határozati javaslat

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő: Csáfordi Dénes polgármester

Tárgy: Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői (igazgatói) pályázat elbírálása és az intézményvezető megbízása

Ügyintéző: Dr. Tóth Judit aljegyző

Iktatószám: PH/8890/2024.

Melléklet: - Pályázati anyag
- Szakmai bizottság javaslata és szakértői vélemény

Feladatot jelent: Dr. Tóth Judit aljegyző

Véleményező: Tölli Imre Gazdaságfejlesztési, innovációs, kulturális, oktatási és felnőttképzési tanácsnok

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2024. november 11.

Törvényességi ellenőrzést végezte, látta:

Látta: **Dr. Juhász Marica jegyző**

Az ülés időpontja: 2024. november 19.

Egyéb meghívottak: Baji Mária pályázó

NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS



Hajdúhadház Város Önkormányzata

Polgármesterétől

4242 Hajdúhadház, Bocskai tér 1.

(52) 384-103

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Előzmények

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete a **114/2024. (IX.09.) határozatában** a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezető (igazgató) munkakör betöltésére irányuló pályázat meghirdetéséről döntött.

A Képviselő-testület a **115/2024. (IX.09.) határozatában** úgy döntött, hogy a **Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezető (igazgatói) munkakör betöltésére meghirdetett pályázattal összefüggésben** a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet 6. § (1) bekezdésének megfelelően, a kulturális intézmény alapfeladatait érintően **szakértelemmel rendelkező tagokból álló bizottságot hoz létre, melynek tagjaivá megválasztotta:**

- az intézmény fenntartójának képviseletében:

Farkas Zsoltot

Tölle Imrét

Boda Lajos Zsoltot,

- a Magyar Népművelők Egyesülete által delegált személyt: Bordás István kulturális szakértő.

II. Irányadó jogszabályok

A költségvetési szerv vezetőjét a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló **1997. évi CXL. törvény** 94. § (3) bekezdése, valamint a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló **39/2020. (X.30.) EMMI rendelet** szerint a vezetői munkakör betöltésére kiírt pályázat alapján Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete bízta meg a vezetői munkakör legfeljebb 5 évre történő ellátásával, mint vezető állású munkavállaló. A költségvetési szerv vezetőjének legalább az egyik intézménytípus kapcsán az intézményvezetőre meghatározott feltételeknek kell megfelelnie. A költségvetési szerv vezetője a költségvetési szervvel a munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I. törvény** szerinti munkaviszonyban áll, tekintetében az egyéb munkáltatói jogok közé nem tartozó munkáltatói jogokat (vezetői megbízás, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása) Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete gyakorolja. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló **2011. évi CLXXXIX. törvény** 19. § b) pontja

és 67. § (1) bekezdés g) pontja alapján a költségvetési szerv vezetője felett az egyéb munkáltatói jogokat Hajdúhadház Város Önkormányzata Polgármestere gyakorolja.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló **1997. évi CXL. törvény 94. § (1) bekezdése** szerint az állami és **önkormányzati fenntartású** muzeális intézményekben, **nyilvános könyvtárakban**, közlevéltárakban, **továbbá a közművelődési intézményben** és a közösségi szintérben **foglalkoztatott az lehet, aki**

a) cselekvőképes,

b) büntetlen előéletű és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, és

c) megfelel a miniszter rendeletében előírt képesítési és egyéb feltételeknek.

(2) Azt a tényt, hogy a foglalkoztatott vagy foglalkoztatni kívánt személy az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott feltételnek megfelel, a tevékenység megkezdését megelőzően, illetve a tevékenységének gyakorlása alatt hatósági bizonyítvánnyal igazolja.

(3) Az (1) bekezdés szerinti **intézmény vezetői feladatainak ellátására a munkáltatói jogkör gyakorlója** – a (3a) bekezdésben, valamint a 99/D. § (3) és (4) bekezdésében foglalt kivétellel – **pályázatot ír ki**. A pályázat kiírásának, benyújtásának és értékelésének rendjét a miniszter rendeletben határozza meg.

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló **2020. évi XXXII. törvény alapján:**

1. § (1) A törvény hatálya a költségvetési szervként működő, az a)-c) pont szerinti törvényben meghatározott alapfeladatát önálló intézményként ellátó,

a) a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény (a továbbiakban: Ltv.) szerinti levéltárra,

b) a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kultv.) szerinti muzeális intézményre, nyilvános könyvtárra, közművelődési intézményre és integrált kulturális intézményre,

c) az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) szerinti előadó-művészeti szervezetre **(a továbbiakban együtt: kulturális intézmény) terjed ki.**

A **2020. évi XXXII. törvény 1. § (2) bekezdése** alapján a kulturális intézményben foglalkoztatottnak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszonya e törvény erejénél fogva, a 2. § (8) bekezdésében meghatározott időpontban *(2020. november 1-jei hatállyal)* a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti munkaviszonnyá alakult át.

A kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló **39/2020. (X.30.) EMMI rendelet alapján:**

1. § (1) E rendelet hatálya - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - a közművelődési intézményben, közösségi szintérben, az állami vagy **önkormányzati fenntartású** muzeális intézményben, nyilvános könyvtárban, közlevéltárban, valamint az **integrált kulturális intézményekben (a továbbiakban együtt: kulturális intézmény) foglalkoztatottakra terjed ki.**

(2) **Nem terjed ki a rendelet hatálya** a kulturális intézményben foglalkoztatott közalkalmazottakra, valamint honvédelmi alkalmazottakra.

2. § E rendelet alkalmazásában

3. integrált kulturális intézmény: a muzeális intézményekkel, a nyilvános könyvtári ellátás biztosításával, illetve a közművelődési alapszolgáltatások hozzáférhetőségének biztosításával összefüggő feladatokat közös szervezetben ellátó, a települési önkormányzat által fenntartott kulturális intézmény.

A 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet alapján az intézményvezető munkaköre betöltésének feltételei és a munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás rendje

3. § (1) A kulturális intézmény vezetője (a továbbiakban: intézményvezető) munkaköre betöltésének - a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel - feltétele a kulturális intézmény intézménytípusának megfelelően, az 1. mellékletben meghatározott követelményeknek való megfelelés.

(2) Az integrált kulturális intézmény intézményvezetőjének az integrált kulturális intézmény legalább egyik intézménytípusa kapcsán az intézményvezetőre meghatározott, (1) bekezdés szerinti feltételeknek kell megfelelnie.

4. § (1) Az állami vagy önkormányzati fenntartású kulturális intézményben a vezető állású munkavállaló esetében a munkakör betöltésének feltétele államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés (a továbbiakban: képzés) igazolt elvégzése. Ennek hiányában a vezető állású munkavállalói munkakör betöltését követő két éven belül köteles a képzést elvégezni, és az azt igazoló okiratot be kell mutatni a munkáltatói jogkör gyakorlójának. Aki a képzést határidőben nem végzi el, és a képzés elvégzését igazoló okiratot nem mutatja be, a munkakörben nem foglalkoztatható tovább.

(2) Mentesül a képzés elvégzésének kötelezettsége alól, aki jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy a képzést az intézményvezetői munkakör betöltését megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja.

5. § (1) Az intézményvezetői munkakör betöltésére kiírt pályázati felhívásban meg kell jelölni

- a) a betöltendő munkakör megnevezését és a munkakörbe tartozó lényeges feladatokat,
- b) a munkakör betöltésének feltételeit,
- c) a javadalmazásra, illetve annak megállapításának módjára vonatkozó információkat,
- d) a munkaviszony kezdő és befejező időpontját,
- e) a munkaviszony befejező időpontját követően – ha a munkáltatói jogkör gyakorlója ezt a lehetőséget a pályázó számára biztosítja – a kulturális munkakörben határozatlan időre történő továbbfoglalkoztatás lehetőségét és annak feltételeit, valamint
- f) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(2) A pályázati felhívást közzé kell tenni a kulturális intézmény, valamint fenntartójának honlapján. A közzététel napjának a fenntartó vagy ennek hiányában a kulturális intézmény honlapján való megjelenést kell tekinteni.

(3) A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívás közzétételétől számított harminc napnál rövidebb nem lehet.

(4) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, részletes szakmai és vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételek teljesítésének hitelt érdemlő igazolását.

(5) A pályázat lebonyolítására vonatkozó teljes dokumentációt - a benyújtott pályázatokkal együtt - egységes ügyiratként kell kezelni.

(6) A pályázati eljárásban a munkáltatói jogkör gyakorlójának biztosítania kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázat elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és a kulturális intézményt megismerhessék.

(7) Az (1) bekezdés szerinti **pályázat legfeljebb 5 év határozott időtartamra** írható ki.

(8) A pályázatot legkésőbb az intézményvezetői munkakört betöltő munkavállaló intézményvezetői munkakörben történő foglalkoztatásának vagy munkaviszonyának megszűnése előtt 90 nappal ki kell írni. Amennyiben a pályázat eredménytelenül zárul, a pályázat megismételt kiírásáról 90 napon belül gondoskodni kell.

(9) Ha az intézményvezető munkaviszonyának megszűnését vagy az intézményvezetői munkakörben történő foglalkoztatása megszűnését követő napon az intézményvezetői munkakör nem kerül betöltésre, a munkáltatói jogkör gyakorlója az 1. mellékletben meghatározott követelményeknek megfelelő foglalkoztatottját legfeljebb 120 nap időtartamra pályázat lefolytatása nélkül is megbízhatja az intézményvezetői feladatok ellátásával.

6. § (1) Az érvényes pályázatot benyújtó pályázót a pályázati határidő lejártát követő harminc napon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója által létrehozott, - a kulturális intézmény alapfeladatait érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló - bizottság hallgatja meg. A bizottság tagjai között helyet kell kapnia

a) ha a kulturális intézményben működik üzemi tanács, annak egy képviselőjének,

b) a kulturális intézmény fenntartója legalább egy képviselőjének, továbbá

c) a kulturális intézmény alaptevékenységének megfelelő

ca) országos szakmai szervezet egy képviselőjének vagy

cb) a kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő kulturális szakértőnek és

cc) a kulturális intézményben képviselettel bíró reprezentatív szakszervezet - ha van ilyen - egy képviselőjének.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója a pályázatokról a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve, a pályázati határidő lejártát követő hatvan napon belül, vagy ha e jogot testület gyakorolja, a következő ülésén dönt.

A kulturális intézményben történő foglalkoztatás feltételeiről a 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet 7. §-11. §-a rendelkezik.

7. § (1) Az intézményvezető főigazgatói, igazgatói vagy ügyvezetői, az intézményvezető helyettese főigazgató-helyettesi, igazgatói, igazgató-helyettesi vagy ügyvezető-helyettesi, a gazdasági vezető gazdasági főigazgató-helyettesi, gazdasági igazgatói, gazdasági igazgató-helyettesi vagy gazdasági vezetői munkakört tölthet be. Az intézményvezető és helyettese a munka törvénykönyve szerinti vezető állású munkavállalónak minősül.

9. § (2) Kulturális szakmai munkakör ellátásával csak az bízható meg, aki a munkaköre ellátásához szükséges magyar nyelvtudással rendelkezik.

10. § (1) A kulturális munkakör betöltésének feltétele, hogy a munkaviszony létesítéséhez, valamint a munkakör betöltéséhez előírt képesítési és egyéb feltételek teljesítését a munkaviszony megkezdéséig a jelentkező hitelt érdemlően igazolja, az erről szóló iratokat vagy azok másolatát azok igazolása céljából a munkáltatói jogkör gyakorlója részére a munkaügyi irataival történő együttes megőrzésre átadja.

Az intézményvezetőnek az integrált kulturális intézmény legalább egyik intézménytípusa kapcsán az intézményvezetőre meghatározott – a 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet 1. melléklet 4. pontja vagy 9. pontja szerinti - **speciális szakmai követelmények meg kell felelnie:**

	A	B	C	D	E
	intézménytípus	elvárt végzettség	elvárt idegennyelv- ismeret	elvárt szakmai és vezetői gyakorlat	elvárt tudományos tevékenység
4.	Települési könyvtár, 5500 fő lélekszámot elérő település esetében	szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség	KER szerinti B2 szintet elérő idegennyelv- ismeret	végzettségének, szakképzettségének vagy az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább ötéves szakmai gyakorlatot szerzett	-
9.	Közművelődési intézmény	felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és felsőfokú szakirányú szakképesítés	-	végzettségének, szakképzettségének vagy szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben legalább ötéves szakmai gyakorlatot szerzett	kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja és 50. §-a alapján a képviselő-testület hatáskörébe tartozó vezetői megbízás adásához **minősített többség szükséges.**

III. Döntési lehetőség bemutatása; döntés indokolása, költségvetési vonzata

Az intézményvezetői pályázati felhívás 2024. szeptember 11. napján került közzétételre Hajdúhadház Város Önkormányzata hirdetőtábláján, valamint a www.kozmuvasallas.hu internetes honlapon.

A pályázat benyújtásának határideje 2024. október 31. napja volt. A pályázat benyújtására rendelkezésre álló határidőn belül egy pályázat érkezett be, melyet Baji Mária nyújtott be 2024. október 31. napján.

Baji Máris intézményvezetői pályázata az előterjesztés mellékletét képezi.

A pályázat tartalmazza a pályázati kiírásban szereplő mellékleteket:

- a pályázó fényképes szakmai önéletrajzát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai és vezetési programot,
- iskolai végzettséget, szakképzettséget tanúsító okiratok másolatát,
- az EMMI rendelet 4. §-ában meghatározott képzési kötelezettség teljesítésének igazolását
- idegen nyelvismeret igazolását,
- 90 napnál nem régebbi hatósági bizonyítványt, amely igazolja a büntetlen előéletet, továbbá, hogy nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt,
- szakmai gyakorlatról szóló hiteles igazolást,
- nyilatkozatát arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt
- nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez,
- nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul, hogy a pályázati eljárásban résztvevők, véleményezők és döntéshozók a pályázata tartalmát megismerjék,
- nyilatkozatát arról, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 211. §-a értelmében személyével kapcsolatban összeférhetetlenség nem áll fenn,
- nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul pályázata nyílt ülésen való megtárgyalásához.

A pályázó a kinevezési feltételeknek megfelel:

A pályázó magyar állampolgár, büntetlen előéletű, ezt a [REDAKTOR] számú dokumentum csatolásával igazolta. A becsatolt, hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmában megfelelő, mivel abban a magyar állampolgárság, továbbá a közügyektől való eltiltás hatálya alatt nem állás mellett, a Kult. tv. 94. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott, büntetlen előélet igazolása, továbbá a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt nem állás került dokumentálásra a pályázó személyét érintően.

Baji Mária 2011-ben a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán emberi erőforrás tanácsadó egyetemi (MA) végzettséget szerzett ([REDAKTOR]). Ezt megelőzően a Nyíregyházi Főiskolán művelődésszervező diplomát kapott ([REDAKTOR]). Mindezekon túl 2014-ben pályázat menedzseri képzésen, népijáték és kismesterségek oktató (2000) tanfolyami jellegű képzésekben is részt vett.

A pályázó rendelkezik az 1997. évi CXL. tv 78B§-ának (2) bekezdésében, valamint a 39/2020. (X.30.) sz. EMMI- rendelet 3§ (1) bekezdésében meghatározott szakirányú képesítéssel. Továbbá annak meglétét megfelelő módon igazolta.

Megfelel továbbá a közművelődési alapszolgáltatások, valamint a közművelődési intézmények és a közösségi színterek követelményeiről szóló 20/2018. (VII. 9.) sz. EMMI rendelet követelményeinek. A rendelet 14§-a értelmében a művelődési ház besorolású intézmények vezetőjének szakirányú felsőfokú végzettséggel kell rendelkeznie.

A benyújtott dokumentumok segítségével a pályázó 16 év szakmai gyakorlatot igazolt.

A pályázó tehát rendelkezik az előírt szakmai gyakorlattal, vezetői gyakorlattal és szakirányú végzettséggel.

A pályázati feltételek között szereplő B2 típusú nyelvvizsgát a pályázó angol nyelvből 2009-ben szerezte meg. Ezt a [REDACTED] számú bizonyítványa másolatával igazolta.

A szakértelemmel rendelkező bizottság a pályázót 2024. november 11. napján meghallgatta.

A Szakmai Bizottság javasolja, hogy a Képviselő-testület a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár vezetésével Baji Máriát bízta meg.

A pályázati felhívásban foglaltak szerint az intézményvezetői megbízás 2024. december 1. napjától 2029. július 31. napjáig terjedő határozott időre szól.

Az intézményvezetői megbízás költségvetési vonzata, hogy a munkabér összegét Hajdúhadház Város Önkormányzata költségvetésébe be kell tervezni.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot minősített többséggel elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének

...../2024. (XI.19.) határozata

**Földi János Művelődési Központ és Könyvtár
intézményvezetői (igazgatói) pályázat elbírálásáról,
Baji Mária intézményvezető megbízásáról**

Hajdúhadház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezető (igazgató) munkakör betöltésére érkezett pályázatot és a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság javaslata alapján úgy határozott, hogy a Földi János Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetőjének 2024. december 1. napjától 2029. július 31. napjáig Baji Máriát bízta meg.

Baji Mára intézményvezető havi munkabérét 2024. december 1. napjától bruttó XXXXXXXXXX összegben állapítja meg.

Az intézményvezető munkabérének összegét Hajdúhadház Város Önkormányzata 2024. évi költségvetésébe be kell tervezni.

Felkéri Csáfordi Dénes polgármestert, hogy a döntésről Baji Máriát tájékoztassa és gondoskodjon a munkaszerződés elkészítéséről.

Határidő: azonnal és 2024. december 1. a munkaszerződés elkészítésére

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Dr. Tóth Judit aljegyző

Hajdúhadházi Polgármesteri Hivatal Pénz- és Adóügyi iroda
Hajdúhadházi Polgármesteri Hivatal intézmények személy- és
munkaügyi ügyintézője

Hajdúhadház, 2024. november 11.

Tisztelettel:

Csáfordi Dénes
polgármester