

JEGYZŐKÖNYV

Készült a Hajdúhadház Városi Önkormányzat képviselő-testületének 2009. április 14-én du. 14 órakor megtartott üléséről.

Jelen voltak: Képviselők a jelenléti ív szerint
Vincze András címzetes főjegyző
Dr. Pataki Anita aljegyző
Kovács Tamás hatósági irodavez.h.
Tóth Valéria oktatási, művelődési referens
Kissné Bereczki Judit jkv.vez.
Lakosság részéről 2 fő

Béres László köszöntötte a megjelenteket, az ülést megnyitotta. A jelenléti ív alapján megállapította, hogy Csonka István és Rostás Zsigmond nincsenek jelen, az ülés határozatképes (16 szavazó). Jegyzőkönyv-hitelesítőnek Baji Máriát kérte fel, mellyel a képviselő-testület 15 igen szavazat és 1 tartózkodás mellett – határozathozatal nélkül – egyetértett. A rendkívüli ülés összehívását azzal indokolta, hogy 2009. április 15-ig el kell fogadni az önkormányzat közfoglalkoztatási tervét, illetve a Kossuth utca 3. sz. alatti ingatlan átminősítésére is mielőbb sort kellett keríteni. Ennek megfelelően a napirendre az alábbiak szerint tett javaslatot.

1.) Hajdúhadház Városi Önkormányzat 2009. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Tervének elfogadása

Előadó: Béres László polgármester, Bezzegné Csákó Katalin SZCSEB. eln.
Kovács Tamás hatósági ir.v.h.

2.) Hajdúhadház, Kossuth u. 3. sz. alatti ingatlan átminősítése

Előadó: Béres László polgármester, Kovács Tamás hat.ir.v.h.

Sipos Sándor a rendkívüli ülés ellenére kérte adjanak számukra tájékoztatást az orvosi rendelő akadálymentesítése (konkrétan a lift) illetve a piaci WC építése beruházások állásáról.

Béres László felhívta a figyelmet, hogy a következő héten soros testületi ülést tartanak, ahol a polgármesteri tájékoztatónak is része lesz ez a téma, ezért kérte, ne rendkívüli ülésen foglalkozzanak ezzel. Mivel egyéb hozzászólás nem volt, szavazásra bocsátotta az ismertetett napirendet, melyet

a képviselő-testület 16 igen szavazat mellett – határozathozatal nélkül – elfogadott.

1.) Hajdúhadház Városi Önkormányzat 2009. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Tervének elfogadása

Előadó: Béres László polgármester, Bezzegné Csákó Katalin SZCSEB. eln. Kovács Tamás hatósági ir.v.h.
(előterjesztés a jkv-höz mellékelve)

Béres László tájékoztatása szerint a mai napon megtárgyalta a közfoglalkoztatási tervet a Szociális Kerekasztal illetve a Cigány Kisebbségi Önkormányzat. Előbbin jelen voltak az alpolgármesterek, az intézményvezetők és a SZCSEB elnöke is.

Bezzegné Csákó Katalin – SZCSEB elnök – jelezte, hogy a Szociális Kerekasztal elfogadta a tervet.

Hortó József CKÖ elnök elmondta, testületük egyhangúlag támogatta a közfoglalkoztatási tervet és a képviselő-testületnek is elfogadásra javasolta. A maguk részéről fontosnak tartották, hogy a közfoglalkoztatás során elvégzett munkáknak látványos eredménye legyen és olyan csoportvezetőket

nevezzenek ki, akik a munkaszervezést ennek megfelelően tudják végezni Pl. ne legyen olyan , hogy az ároktakarítás során kitermelt anyagot nem szállították el, így az visszahordódott az árokba. A tervezetet jónak tartották, köszönetüket fejezte ki az anyag készítőinek.

Béres László hozzátette, szociális szakemberek szerint ezt a foglalkoztatási formát maximum 2-300 emberre találták ki, nem olyan volumenűre mint a hajdúhadházi, ami a megyében egyedülállóan magas. Ez óriási feladatot jelent az önkormányzatnak, amit a nagyságrendből is adódóan szinte lehetetlen mindenki megelégedésére megoldani. Ettől függetlenül azon lesznek, hogy mindenki a legjobb tudása szerint tudja végezni illetve koordinálni a munkát. A foglalkoztatandók között szép számmal vannak, akik még egyetlen napot sem dolgoztak, őket hozzá kell szoktatni a munkához és a fegyelemhez. Azokat, akik nem hajlandók betartani a szabályokat, első esetben írásbeli figyelmeztetésben kell részesíteni, második esetben pedig el kell bocsátani, ami azzal jár, hogy nem fognak segílyt kapni. Abban egyetértett, hogy ilyen volumenű közfoglalkoztatás mellett „csillogni-villogni” kell a városnak.

Alföldi-Lakatos Gábor bejelentése szerint a CKÖ állást foglalt abban is, hogy a 6 órában foglalkoztatott emberek részére a kieső 2 órát is finanszírozni kell, mert csak úgy éri meg nekik dolgozni. Ezért kérte, támogassa az önkormányzat, hogy 8 órában dolgozhassanak, ennek költségét a város vállalja fel, mert egyébként kevesebbet keresnének mint a szociális segély.

Béres László nem látott lehetőséget arra, hogy 8 órában foglalkoztassák az embereket, mert az olyan anyagi kötelezettségeket hárítana az önkormányzatra, amit nem tudnak felvállalni. Az pedig nem állítható általánosságban, hogy kevesebbet keresnének, mert van aki sokkal többet kap, de van olyan is aki segély körüli összeget fog keresni.

Gyórfi Sándor kérte, hogy a munkaterületek meghatározásánál vegyék figyelembe a helyi rendeleteket is (mi tartozik az önkormányzatra és mi az ingatlantulajdonosokra).

Kiss Sándor megkérdezte

- milyen módon lesznek kiválogatva az emberek arra a 6-8 kiemelt álláshelyre, akik a program lebonyolításában vesznek részt. Jónak tartaná, ha ebben a képviselő-testület is előzetes kontrollt gyakorolhatna. Tudomása szerint a válogatások során a brigádvezetők már kiválasztásra kerültek, akiket menet közben szintén kontrollálni kell, mert nem biztos, hogy a legmegfelelőbb embereket jelölték ki.
- az árok- és utcatakarítás helyett nem lehetett volna egy olyan értelmes programot összeállítani, aminek azon túl, hogy tiszta lesz a város, egyéb gazdasági haszna is lett volna? Ennek meghatározására a képviselő-testületnek nagyobb rálátásának kellett volna lennie. A program hozadékát tekintve az is fontos lenne, hogy ne 4 hónapos, hanem folyamatos legyen a foglalkoztatás.

A közfoglalkoztatási terv áttekintésére elég kevés idejük volt a képviselőknek, az anyag összeállítására semmilyen ráhatásuk sem volt, pedig ebbe nekik is jobban bele kellett volna mélyedniük ahhoz, hogy olyan építő jellegű munkát találjanak ennek a 8-900 embernek, ami a város számára is gyakorlati hasznot hozhat. A program kidolgozásában láthatóan rengeteg munka van, ennek ellenére szakmailag nem kellően előkészítettnek, hanem sebtiben összeszedettnek tartotta.

Béres László ellenkező véleményen volt az anyag összeállítását illetően, hiszen nagyon sok önkormányzattal és az intézményekkel is konzultáltak az illetékes előadók. A program érinti a bel- és külterületeket, a temetőt, az illegális hulladéklerakókat, parkgondozást, parlafű irtást, mezőőri, gyepmesteri feladatokat, a szociális gondozási hálózatot. Felkérte a hatósági irodavezető-helyettest, válaszolja meg a feltett kérdéseket.

Kovács Tamás elmondta, azért most került az anyag a képviselő-testület asztalára, mert a szociális törvény változása miatt 2009. március 31-éig felül kellett vizsgálni az összes segélyezettet. A kb. 1100 ember felülvizsgálatát év elején a törvény hatálybalépését követően kezdték el és április első hetében fejezték be, ekkorra körvonalazódott a mostani létszám (rendelkezésre állási támogatásban részesülők, szociális segélyesek száma). A közfoglalkoztatási terv arról szól, hogy mire fogják felhasználni a közcélú foglalkoztatásra lehívni kívánt állami támogatást. Az elvégzendő feladatokat kötelező jelleggel a terv utolsó három táblázata tartalmazza, s az önkormányzatok 75 %-a csak ezeket adta be, minden magyarázat nélkül. Ezzel szemben ők konkrétan leírták, hogy milyen feladatok vannak, bár azt, hogy milyen utcán mit kell megcsinálni, még hosszabb egyeztetést igényel. Szerinte is fontos, hogy értékteremtő munkát végezzenek, de tudni kell, hogy a foglalkoztatáshoz szükséges eszközökre, szerszámokra, védőfelszerelésekre, anyagra semmilyen költséget sem biztosít az állam, ezt az önkormányzatnak saját forrásból kell megoldania. Az erre betervezett 5 millió forint szerint keves lesz, de olyan ígéretet kaptak, hogy ezekre a későbbiekben lehet pályázni, addig viszont óvatosan kell bánni a számokkal. Javasolta, fogadják el az előterjesztett közfoglalkoztatási tervet, aminek módosítására a későbbiekben bármikor sor kerülhet. Elismerte, jobban is be lehetett volna vonni a képviselő-testületet az előkészítő munkába, de az idő rövidsége miatt képtelenség volt ezt megoldani. Rámutatott, 2010-től már február 15-éig kell elfogadni a tervet, a törvény csak ebben az évben adott engedményt április 15-ig a felülvizsgálat miatt.

Komor Sándor sajnálatát fejezte ki, hogy a polgármester úr által délelőtt 10 órára összehívott egyeztetés nem valósult meg, így itt fejtette ki véleményét. Jó dolognak tartotta, hogy közel 450 millió forint külső forrás áramlik a városba foglalkoztatási célra, ennek tartalommal való megtöltése viszont az önkormányzat feladata. Kiss Sándorhoz hasonlóan ő is úgy gondolta, hogy – a város rendbetétele is fontos, de emellett – hozzáadott értéket teremtő tevékenységet kellene keresni. Erre való utalás szerepel is az anyagban, de a felsorolt munkák között már nem talált ilyet. Javasolta, vegyék be a programba a külterületeken lévő dülő utak rendbetételét, az értékteremtő tevékenység meghatározását pedig bízzák a Gazdasági Bizottságra, együttműködve a Pénzügyi Bizottsággal. Úgy gondolta, ha már ilyen jelentős összeget fordíthatnak közfoglalkoztatásra, s az önkormányzatnak is van benne 28 milliója, nem kell sajnálni további 1-2 milliót felszerelésre.

Kovács Tamás szerint a jelzett munkákat a választókerületenként működni tervezett 3-3 brigáddal meg lehet oldani.

Baloghné Kiss Judit rámutatott, hogy jelen pillanatban még 200 főnek a munkaszerződése sincs leadva hozzájuk, pedig a közfoglalkoztatási tervben május 1-től kb. 800 fő foglalkoztatása van betervezve. Nem tudta elképzelni, két hét alatt hogyan lesz még 600 embernek szerződése. Felhívta a figyelmet, hogy a költségvetésbe betervezett önerőn már túl haladtak, tehát a különbözet máshonnan kell kigazdálkodni. Valóban volt arról szó, hogy szerszámokra, eszközökre lesz pályázat kiírva, s amint ez megjelenik, benyújtják a pályázatot, mert sajnos a finanszírozás csak a foglalkoztatásra vonatkozik. Megjegyezte, értékteremtő tevékenység folytatásához egyéb forrásra is szükség lenne - amire nem gondoltak a jogszabály alkotók, de az önkormányzatok jelzései alapján remélhetőleg fognak erre is pályázatot kiírni.

Bozsányi Ferenc – részt vett a szociális kerekasztal egyeztetésén – maximálisan egyetértene két alpolgármester kollégájával, ha nem tudná, hogy ez a program nem kifejezetten arra készült, hogy nyereségorientált tevékenységet végezzenek. Abban az esetben ugyanis neki is lennének ötletei, de ez a program főleg a közterületek rendben tartására vonatkozik a szakképzetlen munkaerő bevonásával, amitől túl nagy értékteremtést nem várhatnak. Felmerült a 6 órás helyett 8 órás foglalkoztatás, de ez jelentősen megnövelné a saját forrást, aminek bevállalása gondot jelentene az önkormányzatnak. Egyetértett azzal, hogy ki lehetne terjeszteni a munkavégzést a külterületekre, dülő utakra is, de számolni kell azzal is, hogy az emberek kijuttatása a munkaterületre költségnövelő tényezőként fog jelentkezni. Egyetértett azzal is, hogy ezt a foglalkoztatást nem kifejezetten a

hajdúhadházi létszámra találták ki (jelentős az ezzel járó papírmunka is, ami a polgármesteri hivatalon túl a munkaügyi központot is érinti). Felvetődött az is, hogy a fizetendő bérek sok esetben a segély összegével vetekszenek, de ennek a programnak az a lényege, hogy ne a segélyt kapják érdemtelenül, hanem dolgozzanak a pénzért. Visszatérve az értékteremtő tevékenységhez – amit ő is támogatna és lennének javaslatai – úgy gondolta, hogy a javaslatok mellé azt is meg kell mondani, hogyan és miből valósíthatók meg, mert itt kötöttek a feltételek. A program szerint a kötelezőhöz képest elég részletes, a 8 fős létszámot, akik a programot szervezni fogják nem találta túlzottnak. Ahogy szerepel az anyagban, a képviselők is szerepet kapnak a körzetükben végzendő munkák meghatározásánál, tehát rálátásuk lesz a dolgokra. Elképzelhetőnek tartotta, hogy menet közben még lesz mód az anyag formálására, főleg ha a saját forrást ki tudják egészíteni.

Béres László rámutatott, ma délelőtt 10 órára valóban összehívott egy alpolgármesteri egyeztetést ebbe a témába, de az ÉARFT és a Katasztrófavédelem képviselői csak ebben az időben tudtak kijönni a régi 4. sz. főút bejárására, így az alpolgármesterek a kerekasztal megbeszélés keretein belül tehették fel esetleges kérdéseiket.

Kiss Sándor szerint ezeket az embereket pl. gyógynövény (bodza, csalán, útifű, stb.) gyűjtésére is be lehetne állítani, amiből az önkormányzatnak bevétele is származhatna. A 8 fő kiválasztására azért kérdezett rá, mert a létszámot áttekintve látta, hogy a kb. ezer ember között 2 fő diplomás van, akiknek végzettségüknek megfelelő álláshelyet kellene biztosítani, s a 280 szakmunkást is képzettségüknek megfelelően, célirányosan kellene foglalkoztatni, mert akkor lesz az egésznek gyakorlati haszna. Hangsúlyozta, hogy a programot nem akarta leminősíteni, hiszen láthatóan sok munka van benne, csak azt szeretné, hogy ha munkabérre kifizetésre kerül 470 millió forint, annak kézzelfogható eredménye is legyen.

Hortó József nem értett egyet a gyógynövény gyűjtésre vonatkozó javaslattal – szerinte ez törvénytelen is lenne -, amihez egyébként már védőoltások és védőruha is szükséges. Inkább földet kellene szerezni, ahol száz emberrel megtermelhetnék az intézmények konyháira a zöldségfélét. Ezt a javaslatát viszont elvetették. Sajnálatait fejezte ki amiatt is, hogy nem jött létre polgármester úrral az egyeztetés, amit a CKÖ részéről beadványban kértek, mert szerették volna ismertetni a közfoglalkoztatással kapcsolatos elképzeléseiket. Szerintük ugyanis nem az a legfontosabb, hogy valakinek főiskolája van, hanem az, hogy gyakorlatban milyen munkára képesek, akiket munkára akarnak fogni. Nyíltan ki kell mondani, 7-800 cigány emberről van szó, akik biztos benne, hogy becsületből elvégzik a rájuk bízott napi munkát. Minden körzetbe kell egy 20-30 fős brigád megfelelő brigádvezetővel, akiket menet közben le lehet cserélni, ha nem tudják megfelelően irányítani az embereket. Az összes körzetet illetve brigádot pedig fogja össze 3-4 fő, akik felelnek a brigádvezetők munkájáért is. Meglátásuk szerint a CKÖ öt tagját is – akik testületi munkájukért nem kapnak semmit – meg lehetne bízni ilyen feladatokkal, hiszen őket is sújtja a munkanélküliség. Ez a program jól fogja szolgálni azt a törekvésüket, hogy becsületes embernek nyilvánítsák a cigányembert a munkája után.

Győrfi Sándor szerint a földszerzés nem megy egyik napról a másikra, tehát ez egy hosszabb távú elgondolás lehet. Egyetértett Komor Sándornak a külterületi utak programba vételére vonatkozó javaslatával, de szerinte nagyon sok olyan belterületi aszfaltozott útszakasz is van, aminek rövidebb szakaszokon, kereszteződéseknel szükséges lenne a kiszélesítése vagy akár kátyúzásra is biztosan lehetne egy megfelelő brigádot összeállítani ennyi ember közül.

Kovács Tamás a maga részéről jónak tartotta a gyógynövény szedést, ami nyilván hasznos is hajtana, de figyelembe kell venni, hogy az önkormányzatnak állami feladatokat kell ellátni.

Béres László rámutatott, ezt a munkaerőt pl. arra is fel lehetne használni, hogy az önkormányzat pályázatainak megvalósítása során (pl. belvíz-, szennyvízcsatornázás, utépítés kézzel végezhető

földmunkái) biztosítsák a segéd munkát, de az általuk termelt értéket sajnos nem adják ide, hanem levonják a támogatásból.

Fekete István megítélése szerint is nagyon sok munka árán készült el a közfoglalkoztatási terv, álltak össze az abban szereplő táblázatok, viszont csatlakozva az értékteremtő munka gondolatához szerinte is arra kellene különös hangsúlyt fektetni, hogy a 280 szakmunkásból olyan gárdát állítsanak össze, akikkel az intézményekben jelentős felújítási, karbantartási munkákat tudnának elvégezteni.

Alföldi-Lakatos Gábor is úgy gondolta, hogy a teljes belvízelvezető rendszert rendbe kell hozni. Javasolta, hogy az ezen a téren jelentős brigádvezetői tapasztalattal rendelkező – korábban is itt dolgozó és most is jelentkező – Lakatos Józsefet is alkalmazzák. Kérte, vegyék fel az elvégzendők sorába a szederjesi rész kitisztítását, a Határ út és a földutak rendbetételét is, bevonhatnák a brigádokat az útalap készítésbe.

Bernáth Bálint kifogásolta, hogy polgármester úr nem adott választ Hortó Józsefnek, hogy miért nem került sor a CKÖ beadványában (a GVB-nél is) kezdeményezett egyeztetésre, amikor is a közfoglalkoztatásra vonatkozó munkatervüket illetve a szociális földprogrammal kapcsolatos elképzeléseiket szerették volna ismertetni. További kérdése, hogy mi lesz az 55 éven felüliekkel, akik között vannak akik 31 eFt-ot illetve csak 28.500,- Ft-ot kapnak.

Kovács Tamás hangsúlyozta, ezt a programot elsősorban az aktív korúakra (18-55 év közöttiekre) írták ki. Foglalkoztathatók az 55 év felettiek is, amennyiben hatósági szerződést kötnek az önkormányzattal, amiben vállalják az önkormányzattal és a munkaügyi központtal való együttműködést, de tekintve az aktív korúak igen magas számát, az önkormányzatnak az ő foglalkoztatásuk az elsődleges célja.

Béres László ígérete szerint meg fogja nézni a CKÖ beadványát – mivel konkrétan nem emlékezett rá – és ha ezt igénylik egyeztethetnek a témában.

Hortó József ezt a későbbiekben idejét múltnak gondolta, hiszen most megtárgyalják.

Béres László úgy gondolta, hogy az egyéni képviselők jelzései alapján, azokat rangsorolva határozzák meg, melyik körzetben mit kell csinálni.

Hortó József közbeszólt, mert Kovács Tamás nem ezt mondta nekik a program indulásakor, hanem hogy be kell vonni a CKÖ-t, meghallgatni a javaslataikat és együtt elvégezni a munkát. Erre alapozva ők időben benyújtották beadványukat, hogy elképzeléseiket figyelembe tudják venni, most mégis az egyéni képviselők bevonásáról beszélnek, holott az anyagban is szerepel, hogy 3500 cigányról van szó.

Béres László utalt rá, hogy a foglalkoztató nem a CKÖ, hanem a városi önkormányzat. A maga részéről minden megoldásra nyitott, a CKÖ-től leginkább a cigánylakta területek (pl. Irinyi lakótelep) rendbetételével kapcsolatos javaslatokat vár, de egyébként szerinte olyan széles sávon mozogva határozták meg a tennivalókat, ami szinte minden lehetséges területet felölel.

Hortó József ezt elfogadta, de hangsúlyozta, ők tudják, hogy mire képesek ezek az emberek, mit tudnak elvégezni – és itt nem a sepregetésre gondolt -, hogyan kell őket irányítani, hogy eredménye is legyen a munkájuknak. Emiatt kérték az egyeztetést, de ha nem szólhatnak bele, nem értette, miért kellett a terv elfogadásához az egyetértésük.

Béres László megkérdezte, hogy a CKÖ tagjai valamilyen térítés mellett bevonhatók a brigádvezetői munkába?

Kovács Tamás elmondta, azok vonhatók be a közcélú foglalkoztatásba, akik ezekre a támogatásokra rászorultsági alapon jogosultak. Tehát ez nem pozíció függő.

Vince András konkretizálta, jogszabály írja elő, kit lehet bevonni ebbe a foglalkoztatásba. Minden feladatra csak a rendelkezésre álló 1004 emberből lehet választani, tehát kívülállót nem lehet alkalmazni, s mivel az önkormányzatnál létszámleépítések voltak, nem lehet új álláshelyet sem teremteni ennek a feladatnak a támogatására.. Kb. 250 embert hallgattak meg eddig – ami sok esetben megdöbbentő és igen tanulságos volt -, ennek során láthatták, szép számmal vannak olyanok, akik még egyetlen napot sem dolgoztak. Az állami normatívához az önkormányzatnak saját erőként 5 %-ot kell hozzátenni foglalkoztatás esetén, nem foglalkoztatás esetén pedig 20 %-ot, de ha jobban belegondolnak, lehet hogy mire az embereket ténylegesen sikerül munkába állítani, többbe kerül mint maga a 20 %. Sok minden nem tisztázott még, pl a mai napig sem jelent meg a munka-egészségügyi alkalmassági vizsgálattal kapcsolatos jogszabály, nem tudják, mikor írják ki a beígért pályázatot az eszközbeszerzésre, és akkor még nem beszéltek a védőoltásokról amit teljes mértékben jogosnak tart, vagy mi az a minimális munkavédelmi követelmény, amit mint munkáltatónak biztosítani kell a bírságok elkerülése érdekében. A képviselők felvetéseiben a jó szándékot látta, de nem hagyhatják figyelmen kívül, hogy csak állami vagy önkormányzati feladatokat láthatnak el. Egy keretjellegű foglalkoztatási terv került előterjesztésre, amit ezután töltene meg konkrét tartalommal. Javasolta, fogadják el a foglalkoztatási tervet, mert ez feltétele a további finanszírozásnak, az itt felvetődött javaslatokat pedig a későbbiekben még egyeztetik és figyelembe veszik a terv konkrét tartalommal való kitöltése során.

Rostás Zsigmond megérkezett, bekapcsolódott a képviselő-testület munkájába (17 szavazó).

Bozsányi Ferenc szintén elfogadásra javasolta a tervezetet, hiszen keretjelleggel minden meg van az anyagban.

Kiss Sándor maga is elég alaposnak tartotta a tervet, ezért elfogadásra javasolta.

Bezzegné Csákó Katalin szerint ha alapjaiban megnézik a programot, az átgondolatlan, nem körültekintő és nem alapos. Úgy gondolta, az önkormányzatokat ezzel bedobták a mélyvízbe, s számukra a mentőövet még most készítik. A tervezetből kihozták, amit ki lehetett hozni, azt jónak tartotta és elfogadásra javasolta.

Kiss Sándor hozzátette még, hogy a múlt héten a városban járt az M1 televízió stábja, akiknek ebben a témában polgármester úr megbízásából nyilatkozott, s egyfajta politikai üzenetet is megfogalmazva elmondta, hogy véleménye szerint ez a program egy sebtiben elkészített, statisztikát javító eszköze a kormánynak.

A képviselő-testület – Béres László kérdésére - 17 igen szavazat mellett megadta a szót a szólásra jelentkező Lakatos Sándornak.

Lakatos Sándor megismételte a decemberi közmeghallgatáson már előadott problémáját, hogy feleségének miért nem adnak munkát, holott az önkormányzat szervezésében már kétszer is elvégezte a parkgondozói tanfolyamot. Most azzal hárítják el a jelentkezését – annak ellenére, hogy kapcsolatot tart a munkaügyi központtal és rendszeresen be jár az önkormányzathoz is -, hogy betöltötte az 55 évet. De akkor 54 évesen miért iskolázták be másodjára is? Azt is felháborítótnak tartotta, hogy az aktív korúak támogatására vonatkozó kérelmét a krízis helyzet megállapítása ellenére elutasították az anyagiak hiányára hivatkozva és azzal a megjegyzéssel, hogy munkát vállalhatna. Lányuk főiskolai taníttatását is csak azért tudják támogatni, mert a Szociális Bizottságtól kétszeri átmeneti segélykérelmükre is kaptak 10-10 ezer forintot. Kérte és követelte, hogy adjanak a

feleségének munkát – sőt neki is -, mert ők dolgozni akarnak, s ha eben a programban nem adnak munkát a feleségének, az általa elmondottakat leírja a Szociális és Munkaügyi Minisztérium felé.

Béres László ígérete szerint a hatósági iroda meg fogja vizsgálni a foglalkoztatás lehetőségét, de egyben felhívta a figyelmet, hogy munkát vállalni nem csak az önkormányzatnál lehet.

A vitát lezárta és szavazásra bocsátotta a közfoglalkoztatási terv elfogadására vonatkozó határozati javaslatot, melyet

a képviselő-testület 17 igen szavazat mellett elfogadott és a következő határozatot hozta:
(tárgykód: Z1)

75/2009.(IV.14.)HÖ. sz. határozat

Hajdúhadház Városi Önkormányzat képviselő-testülete megtárgyalta Hajdúhadház Városi Önkormányzat 2009. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Tervét és azt elfogadta a mellékletben foglaltak szerint.

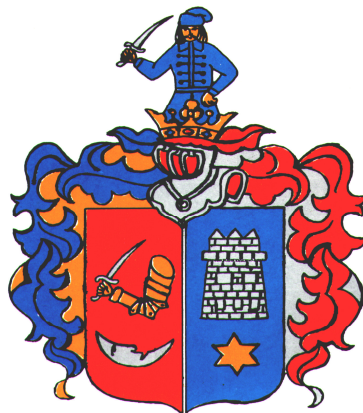
Felkérte a Cigány Kisebbségi Önkormányzatot, hogy a Közfoglalkoztatási Terv megvalósítását segítse elő.

Határidő: 2009. április 15.

Felelős: Béres László polgármester

„Közfoglalkoztatási terv az „Út a munkához” program gyakorlati megvalósítására

H A J D Ú H A D H Á Z



2009.

TARTALOMJEGYZÉK

Oldalszám:

I.	Helyzetelemzés	
-	A település általános bemutatása	3.
-	Társadalmi környezet	4.
-	Demográfiai és egészségügyi állapot	4.
-	Vállalkozások, intézményi rendszer	4.
-	Munkaerőpiac	5.
-	Hátrányos helyzetű csoportok jellemzése	5.
-	Munkanélküliségi adatok	6.
-	Rendszeres szociális segélyezettek a településen	6.
-	Közfoglalkoztatási problémák	8.
-	Önkormányzati szerepvállalás a foglalkoztatásban 2003-2008 években	8.
	▪ Közmunkaprogramok a településen és a kistérségben	
II.	Közfoglalkoztatási stratégia	10.
-	Célok – stratégiai, átfogó – meghatározása	10.
-	A program célcsoportjai	11.
-	Vállalt feladatok	11.
III.	A közfoglalkoztatás ellátási területének meghatározása, munkanemenkénti, havi bontásban történő feladat meghatározás	12.
-	Elvégezendő feladatok, létszám	13.
IV.	Forrásmeghatározás: források és kiadások	18.
V.	Képzés-koordináció munkaügyi központon, együttműködő szervezeteken keresztül	19.
VI.	Munkáltatói jogok gyakorlásának rendje	19.
VII.	Jogi környezet	19.
VIII.	A program működtetése-összefoglalás	19.
	Mellékletek	20.-23.

I. Helyzetelemzés

I.1 A település általános bemutatása:

Hajdúhadház város közigazgatási területének nagysága 8882 ha., lakónépessége 13. 395 fő. A település Debrecentől észak-keletre 18 km távolságra helyezkedik el, a 4-es számú főközlekedési út és a Budapest-Záhony vasútvonal mentén, Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye határán.

A várost Téglás, Bököny, Hajdúsámson, Bocskai kert, Debrecen, Hajdúböszörmény, valamint Hajdúvid települések határolják. A külterületet főként erdők borítják: akác, tölgy, nyár, fiatal és középkorú kemény és lágy lombos fenyőerdő. A környék erdői kiváló kirándulólé helyül szolgálnak. Hajdúhadház 200 ha természetvédelmi területtel rendelkezik. A város a kelet-nyugati irányú országos és nemzetközi térszerkezeti vonal, és az ennek forgalmát átvezető 4-es főút, valamint az erre csatlakozó regionális térszerkezeti vonalak (47-es, 471-es, 35-ös utak) mentén fekszik.

Vasúti közlekedés:

Budapesttől való távolság 260 km, elérhetősége 3 óra.

Debrecentől való távolság 18 km, elérhetősége 15-25 perc.

Nyíregyházától való távolság 30 km, elérhetősége 25-30 perc.

A fővárosba 3 óránként közlekedik InterCity vonat Debrecenből.

Debrecen egyben Budapest-Moszkva közötti vasútvonal csomópontja is.

Légi közlekedés:

Repülőtér 25 km-re található Debrecenben.

Közúti közlekedés:

Az utak állapota megfelelő. A közlekedés minősége tovább javul, mivel az Országos Területrendezési Terv rendelkezései szerint az M 40-es számú gyorsforgalmi út Debrecen várost elkerülő szakaszát, Bocskai kert érintésével Hajdúhadház mellett vezetik el, olyanformán, hogy a jelenlegi 4-es számú főút nyomvonalára részben felhasználásra kerül. Ezen kívül az M 3-as autópálya Nyíregyháza alatt halad el.

Ezzel várhatóan Hajdúhadház alapvetően É-D-i meghatározottságú szerkezete a távlatban kiegészülhet egy K-ny-i irányú tengely vonal erősítésével. A transzeurópai hálózatok (HELSINKI FOLYOSÓK) rendszerében, illetve az erre csatlakozó kapcsolatokban a TINA program szerint különösen akkor lesz nagy jelentőségű a gyorsforgalmi utak fejlesztése, ha a Lengyelország, Szlovákia, illetve Kassa-Miskolc, Debrecen városok érintésével realizálódik egy ÉSZAK-ERDÉLYI autópálya.

I.2. Társadalmi környezet

Hajdúhadház Város Önkormányzatának egyre nagyobb gondot jelent a munkaerőpiacról kiszoruló alulképzett személyek foglalkoztatásának a megoldása, illetve a szociális ellátások biztosítása. Sajnos a regisztrált munkanélküliek, illetőleg a 2008. december 31.-én hatályos rendelkezések alapján aktív korú nem foglalkoztatottak rendszeres szociális segélyében részesülő személyek mintegy kétharmada semmilyen végzettséggel nem rendelkezik. Rendkívül alacsony a felsőfokú végzettséggel rendelkezők száma. Látható, hogy az alacsony iskolai végzettség közvetlen és legfőbb oka a tartós munkanélküliségnek. Tovább mélyíti a problémát a településen élő roma kisebbség, akik körében a munkanélküliségi mutató 90 % felett van.

Ezzel együtt a tartós munkanélküliek száma is rendkívül magas, hiszen a regisztrált munkanélküliek számához viszonyítva 40 % a tartós munkanélküliek aránya.

I.3. Demográfiai és egészségügyi állapot

Egy település fejlődését befolyásoló tényezők között nagy jelentősége van a népesedésnek. A népesség nagysága, összetétele fontos befolyásoló tényező. A szaporodás befolyásolja a népesség korcsoport szerinti összetételét.

Hajdúhadház város lakosainak száma 13395 fő, melyből 6788 nő és 6607 férfi. A 18 év alatti gyermekek száma: 3987 fő. 7962 a 18 és 62 év közötti aktív korúak száma, és 1446 62 éven felüli személy él a településen. Látható, hogy az országos átlaggal szemben a városban csaknem a teljes lakosság 30 %-a kiskorú (2032 fiú és 1955 leány), míg az időskorúak száma a teljes lakosság 10 %.

A 0-18 éves korosztályt tovább bontva megállapítható, hogy 0-6 évesek száma 1325, a 6-13 éveseké 1788, és a 14-17 évesek száma pedig 874. Az országos tendenciákhoz képest Hajdúhadházon nem csökken a születések száma.

Kedvezőtlen, hogy gyermekek nagy része halmozottan hátrányos helyzetű családokban él. A tartós munkanélküliség következtében nagyon rossz a már hosszú ideje munkanélküliek egészségi állapota, s így magas a megváltozott munkaképességűek aránya is.

Hajdúhadház népmozgalmi sajátossága stagnáló, ezen belül a roma lakosság száma rohamosan emelkedik, hiszen mintegy 3000-3500 roma származású személy él a településen. Körükben jelentős mértékű a természetes szaporulat.

A vándorlás egyenleg negatív, s ez elsősorban a szakképzettek elvándorlásának köszönhető. Noha az ingázók száma erősen visszaesett, mégis még sokan rendelkeznek munkaviszonnyal a környező településeken (Hajdúböszörmény, Debrecen, Téglás)

I.4. Vállalkozások, intézményi rendszer

A városban az iparosodás, illetve a vállalkozások területén kialakult hátrányt még ma sem sikerült leküzdeni. Az ipar eredendően alacsony fejlettsége a természeti erőforrások szűkösségére, valamint az infrastrukturális elmaradottságra vezethető vissza.

Hajdúhadházon egy középfokú oktatási intézmény van, a Szilágyi Dániel Gimnázium Közgazdasági Szakközépiskola, Szakiskola. Fő profilja: a középfokú közgazdasági és informatikai képzés, illetőleg a szakiskolai képzés keretében számítógép szerelőket, valamint ügyintézőket képeznek. A település legnagyobb foglalkoztatója az önkormányzat és intézményei.

I. 5. Munkaerőpiac

A rendszerváltás megelőzően több ezer hajdúhadházi munkavállaló dolgozott részben a helyi mezőgazdasági termelőszövetkezetekben, kereskedelmi egységekben, faiparban, részben pedig a környező települések nagyüzemeiben. (Pl: Hajdúsági Iparművek, Barneváll, DEKO, MGM, Dohánygyár)

A kibontakozó gazdasági szerkezetváltás súlyosan érintette a város üzemait. (Mezőgazdasági Szövetkezetek, Fafeldolgozó Üzem, ÁFÉSZ) Ezek létszámcsökkentéssel alakultak át.

A környező települések (Debrecen, Téglás, Hajdúböszörmény, Nyíregyháza) üzemiből, gyáraiból sok esetben először az ingázó munkaerőt bocsátották el. Ez Hajdúhadház városát különösen súlyosan érintette, hiszen a 90-es évek elején a megyében első helyen állt az ingázók számát tekintve.

Téglás évtizedekig a Hajdú-Bihar Megye egyik legnagyobb ipari üzemével rendelkezett. A Hajdúsági Iparművekben a nyolcvanas évek végén több mint négyezer ember dolgozott. A piaci értékesítés ingadozása, a megrendelések csökkenése miatt azonban fokozatosan leépült a foglalkoztatás mértéke, hiszen jelenleg mintegy 700 főt foglalkoztat.

I.6. Hátrányos helyzetű csoportok jellemzése:

A városra jellemző a rendkívül magas munkanélküliség. A lakosság összetételében minden esélyegyenlőségi célcsoport megtalálható. Különösen magas a 45 év feletti és a pályakezdő munkanélküliek száma.

A városban kizárólag roma kisebbség él. Komoly probléma e népességi csoportnak az alacsony iskolázottsága, a tartós és többgenerációs munkanélküliség. Az előítéletek a társadalom periferiájára sodorják a romákat, miközben nehéz feladatokat adnak az önkormányzatnak.

A vidéki nők számára is gondot jelent a munkanélküliség. A legnagyobb nehézséggel a 45 év feletti, és a GYES-ről, GYED-ről visszatérő vidéki nők küzdenek, mivel nekik a munka mellett a családot is el kell látni. Kisgyermekes nők életét nehezíti, hogy az óvodák, illetve a bölcsőde is túl zsúfolt.

Debrecenben a nagyobb gyárak sorra zárják be kapuikat. Az innen kikerülő 45 év feletti munkavállalóknak az elhelyezkedési esélyei alacsonyak. Gyakori eset, hogy a munkavállaló egész életében az adott cégnél dolgozott. Ebből kifolyólag nincs tapasztalata az álláskeresésben.

Az esetleges átképzéshez, új ismeretek elsajátításához öregnek érzi magát. Az ilyen emberek, főleg a férfiak körében, akik a nőktől eltérően nem tudják „hasznosítani” magukat a családban, a munkanélkülivé válást követően gyors mentális leépülés következik be. A kisebb vállalkozások a képzett, fiatal vagy középkorú munkaerőt keresik. Az idősebbek, különös tekintettel a nyugdíj előtt állók nagyon kicsi eséllyel találnak munkát náluk.

A munkanélkülivé válást követően sokan vélt vagy valós egészségügyi problémáikra hivatkozva leszázalékoltatják magukat. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására csak kevés cég vállalkozik. A fogyatékkal élők az élet minden területén, így a foglalkoztatásban is hátrányt szenvednek. Problémát jelent, hogy a „fogyatékkal élő” kifejezést a „mozgássérült, mozgáskorlátozott” kifejezéssel azonosítjuk. Ennek megfelelően a középületek, közterületek akadálymentesítése is ilyen irányban zajlik. A hallás-, látás-, és értelmi sérültek mindennapjait megkönnyítő akadálymentesítéssel csak elvétve lehet találkozni. Ugyanez jellemző a munkahelyek helyzetére is.

Rész megoldást jelentenek a különböző pályázatokból megvalósuló foglalkoztatási projektek, a támogatási és kötelező továbbfoglalkoztatási idő letelte után viszont ezek többsége megszűnik.

Hajdúhadház munkaerő-piaci helyzetének elemzése alapján látható, hogy bizonyos tényezők, úgymint az alacsony iskolai végzettség, a képzettség és az alkalmazkodóképesség hiánya, hajléktalanság, rossz egészségi állapot, etnikai, nemi, fogyatékos vagy életkor alapján történő hátrányos megkülönböztetés, a diszkriminatív munkáltatói attitűdök jelentős munkaerő-piaci hátrányok kialakulásához vezetnek. Bizonyos társadalmi csoportok – köztük a roma és a fogyatékos emberek körében, ezen hátrányok előfordulása sokkal gyakoribb.

I.7. Munkanélküliségi adatok:

A város munkanélküliségi rátája a 2008. évi adatok szerint 17.74 %, mely a megyei átlag (8.30%) több mint kétszerese, az országos átlag (5,74 %) több mint háromszorosa.

A városban a nyilvántartott álláskereső száma 1982 fő. A nyilvántartott álláskeresők 47 %-a (932 fő) 1 évnél hosszabb ideje munkanélküli.

I.8. Rendszeres szociális segélyezettek a településen

A rendszeres szociális segélyezettek száma a településen a 2008. december 31.-ei adatok szerint 1131 fő volt.

Rendszeres szociális segélyben részesülők száma 2008. december 31.-ei állapot (fő):		1131
ebből	Egészségkárosodott:	51
	55 év feletti:	89
	14 éven aluli gyermeket nevelő, és a családban más személy nem részesül GYET-ben, GYED-ben, TGYS-ben, illetőleg a gyermek napközbeni ellátása nem biztosítható intézményben	33
	35 év alatti általános iskolai végzettséggel nem rendelkező:	47
	Közcélú foglalkoztatásba bevonható:	911

A rendszeres szociális segélyben részesülők korcsoport, végzettség és nem szerinti megoszlásban 2008. december 31.-i állapot szerint.

Település HAJDÚHADHÁZ					
Létszám		35 évesnél fiatalabb	35-54 éves	55 éves és idősebb	Összesen
8 ált.-nál kevesebb	férfi	32	67	11	110
	nő	15	90	17	122
általános iskola	férfi	204	167	25	396
	nő	101	105	13	219
szakmunkásképző	férfi	47	62	9	118
	nő	29	33	3	65
szakiskola	férfi	14	9	0	23
	nő	10	7	0	17
szakközépiskola	férfi	9	6	0	15
	nő	6	5	0	11
technikum	férfi	4	1	0	5
	nő	1	0	0	1
gimnázium	férfi	5	2	1	8
	nő	10	3	0	13
főiskola	férfi	0	0	0	0
	nő	2	0	0	2
egyetem	férfi	0	0	0	0
	nő	1	0	0	1
kitöltetlen	férfi	2	0	0	2
	nő	2	0	1	3
Összesen		494	557	80	1131

Az adatokat vizsgálva megállapítható, hogy a nemek aránya a rendszeres szociális segélyezettek között a városban 60-40 % (fffi-nő).

Az életkor szerinti megoszlást tekintve elmondható, hogy a rendszeres szociális segélyezettek 49 %-a (557 fő) a 35-54 év közötti kategóriába tartozik. Ezt követi 44 %-kal (494 fő) a 35 év alatti korosztály, majd pedig 7%-kal (80 fő) az 55 év feletti korosztály.

A rendszeres szociális segélyezettek 54 %-a (615 fő) 8 általános iskolát végzett, csupán 16%-uk (183 fő) pedig szakmunkás. A 8 általánossal sem rendelkező rendszeres szociális segélyezettek száma nagyon magas a városban 232 fő (20 %). Közülük 47 személy 35 év alatti. Főiskolai, egyetemi végzettséggel mindössze 3 személy rendelkezik.

Összegzésként elmondható, hogy jellemzően az elavult szakmákkal rendelkezők, valamint az alacsony iskolai végzettségűek, szorultak ki az elsődleges munkaerőpiacról.

I.9. Közfoglalkoztatási problémák

- alacsony iskolai végzettség, elavult szakmák
- az elsődleges munkaerő piaci viszonyok változása (cégbezárások miatti létszámleépítések)
- GYES, GYED-ről visszatérők újbóli elhelyezkedése, a gyermekek elhelyezésének problémája

I.10. Önkormányzati szerepvállalás a foglalkoztatásban 2003-2008 években

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium által az elmúlt években meghirdetett több közmunka programra is pályázott Hajdúhadház városa, de mint a kistérség központja is a Hajdúhadházi Kistérség településeivel.

Hajdúhadházon, illetőleg a Hajdúhadházi kistérségben indított **közmunkaprogramok:**

Program éve/ megnevezése	Időtartama (hónap)	Elnyert támogatás (millió Ft)	Foglalkoztatottak száma (Hajdúhadházon) (fő)	Pályázó szerv
„Gólyahír 2003” Közmunkaprogram	8	20.4	34	Hajdúhadház Városi Önkormányzat
„Közmunka Hadházért 2005-2006”	6	9	56	Hajdúhadház Városi Önkormányzat
„Tavaszi ébredés” Közmunkaprogram 2007	7	34.2	11	Hajdúhadházi Többcélú Kistérségi Társulás
Jégvirág Téli Közmunkaprogram 2008	3	31.9	25	Hajdúhadházi Többcélú Kistérségi Társulás
Jégvirág Téli Közmunkaprogram 2009 (hosszabbítás)	2	23.6	25	Hajdúhadházi Többcélú Kistérségi Társulás
ÖSSZESEN	26	119.1	151	

A közmunka programokba bevonható célcsoport egyik legfőbb problémája, a családokban gyakori többgenerációs munkanélküliség. A több hónapja munkanélküli családok bevétele a szociális segély, esetleges alkalmi munkák, vagy „feketemunka” biztosítja. Komoly probléma, hogy a munkanélküliek nem kapnak elegendő motivációt a munkahelykereséshez.

Városunk, Kistérségünk településeinek nagy része önhibáján kívül gazdasági és társadalmi szempontból hátrányos helyzetű. Ezen településeken természetesen az említett tartós munkanélküliek aránya is közel duplája a térségi átlagnak.

A településen jelentkező munkaerőpiaci problémák különösen:

- többszörösen mentálisan sérült, 45 év feletti munkaképes korú lakosság sem Hajdúhadházon, sem a környező településeken sem talál foglalkoztatási lehetőséget.

- A sokgyermekes roma családokból az anyák szintén nem tudnak lakóhelyüktől távoli munkavégzési helyszínekre eljutni.
- Helyi vállalkozások zöme mezőgazdasági jellegű, ahol csak szezonális munkát tudnak biztosítani
- Megszűntek azok a potenciális foglalkoztatók (Faipari szövetkezet, termelőszövetkezetek, állattartó telepek) akik az alulképzett munkaerőt foglalkoztatták

A közmunka programok célja, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű egyének - szociális segélyezettek, illetve azok álláskereső családtagok – munkához jussanak, és ezen munkalehetőség által, szervezett körülmények között segítsük őket visszakerülni az elsődleges munkaerőpiacra. Segítsünk mentális problémáikon, anyagi helyzetük stabilizálásában, együtt találjunk tartós munkahelyet, visszasegítsük őket a munka világába.

A „2008. évi Téli közmunkaprogram” keretében folyamatban lévő „Jégvirág” című közmunkaprogram néhány adata:

Támogatásból foglalkoztatott összlétszám:	139 fő	100 %	
Saját erő terhére foglalkoztatott létszám:	0 fő	0 %	
A foglalkoztatott regisztrált álláskeresőek közül:			
tartósan, a pályázat benyújtásának időpontjában legalább tizenkét hónapja álláskeresőként nyilvántartott és folyamatosan együttműködő,			47,5 %
a pályázat benyújtásának időpontjában 50. életévét betöltött,			13,6 %
rendszeres szociális segélyben részesülő (+40%)!!!			76,5 %
halmozottan hátrányos helyzetű (roma etnikumhoz tartozó)			30,9 %

A program szociális és társadalmi eredménye elsősorban a résztvevő munkavállalók családjainál jelentkezik, azonban a részt vevő településeken, így Hajdúhadházon is pozitív eredményeket hoz.

A programmal kapcsolatos gazdasági haszon kérdését két szempontból vizsgálhatjuk.

Az egyik a munkanélküliségi mutatókra pozitívan ható közmunkaprogram gazdasági haszna, míg a másik az elvégzett munkákhoz közvetlenül kapcsolható gazdasági hatás.

A program gazdasági hasznossága igen jelentős, hiszen olyan területen jelentkezik, ahol találkozik a települések és a lakosság érdeke. A „Közmunka” eszközével közvetlen a programban résztvevő valamennyi család is élvezője annak a gazdasági haszonnak, ami a program ideje alatti rendszeres fizetésben nyilvánul meg.

A sok esetben többgenerációs munkanélküliséggel küzdő családok valamely – vagy akár több munkanélküli tagja is rövidebb-hosszabb ideig jövedelemhez jut, mely biztos fedezetet biztosít a számlák, adósságok kifizetésének, a rendszeres megélhetésnek, a gyermekek nevelésének.

Az egyik legfontosabb gazdasági és egyben foglalkoztatáspolitikai cél, hogy a városban csökkenjen a strukturális munkanélküliség.

A másik üzenete a közmunkaprogramnak a munka, mint érték. A térségben, illetve Hajdúhadházon eddig futó közmunkaprogramok sikere, a munkavállalók munkához való viszonyának átalakulása, a folyamatos képzés és ellenőrzés, mely ennek a programnak is fontos eleme bebizonyította, hogy a rövid ideig tartó, de biztos munkalehetőség is pozitív hatással van a munkaerőpiacról kiszorult tartós munkanélkülieknél, javul mentális és szociális helyzetük, növekszik jövedelmezőségük, és tájékozottabbak lesznek a munka világáról.

A program egyik fontos társadalmi haszna a településeken, a célirányos kommunikáció a lakossággal és a civil szervezetekkel annak érdekében, hogy a tartósan munka nélkül lévők, szociális segélyezetteket segítsenek bevonni a közfeladatok ellátásába, közmunka programokba. Ez a munka a közös és eredményes együttműködés alapjait teremti meg. Kialakul egy munkakapcsolat, mely a szervezetek közötti társadalmi bázist erősítheti.

II. Közfoglalkoztatási stratégia

II.1. Célok, stratégia átfogó meghatározása

A Hajdúhadház városra vonatkozó közfoglalkoztatási terv célja, hogy a **munkára képes, tartósan munkanélküli személyek** – akik 2008. évig egy típusú ellátásban, rendszeres szociális segélyben részesültek – a korábbiaknál **fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak.**

Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Rendkívül fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Ezért kiemelt jelentőségű, hogy a **közfoglalkoztatás szervezése** a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodjon. Ennek érdekében **a települési önkormányzat és a munkaügyi szervezet közös erővel, együttműködve látják el a feladatokat.**

Hajdúhadház Város önkormányzat programjának kiemelt célja, hogy komplex intézkedésekkel járuljon hozzá ahhoz, hogy a városban élő munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához.

A program célja:

- a segélyezettek munkaerőpiaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.

A program előkészítése során figyelembe vett és alkalmazott alapelvek:

- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség,
- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez,
- a minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak,
- a segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

II. 2. A program célcsoportjai

Hajdúhadházon élő:

1. alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezők:

Ők képezik a városban élő munkanélküli ill. rendszeres szociális segélyezettek döntő többségét. Nagy részük tartós munkanélküli. Az esetek többségében életkorukat tekintve is a hátrányos helyzetű kategóriába tartoznak.

2. pályakezdők:

A szakmai tapasztalatok, gyakorlat hiánya nehezíti elhelyezkedésüket. Létszámuk folyamatosan nő, hiszen főképp a roma fiatalok ahogy befejezték az általános iskolát, rögtön az ellátó rendszerbe kerülnek.

3. 45 év felettiek, különös tekintettel a nyugdíj előtt állókra:

A térségben történt gyárbezárások következtében az ebbe a kategóriába tartozó munkanélküliek száma megemelkedett. Többségük alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezik

4. romák:

Halmazottan hátrányos helyzetű csoport többségében alacsony iskolai végzettségük miatt gyakori a többgenerációs munkanélküliség. A cégek a megfelelő iskolai végzettség esetén sem szívesen foglalkoztatják őket.

5. GYES-ről, GYED-ről visszatérők, beteg hozzátartozót ápolók:

Elhelyezkedési esélyeiket rontják: a bölcsődei férőhelyek hiánya, illetve a huzamosabb ideje GYES-en, GYED-en lévőknel a szakmai ismeretek elavulása, a munkáltatók diszkriminatív hozzáállása.

II.3. Vállalt feladatok

- önkormányzati intézmény-felújítási belső munkálatok
 - település üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása.
 - a település belterületi útjainak fenntartása, az utak környezetének karbantartása,
 - parkosítás, szabad zöldterületek kialakítása, parkfenntartás,
 - önkormányzati tulajdonú közös helyiségek karbantartása,
 - temetkezési és kegyeleti helyek és környezetük rendbetétele.
 - Szociális alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése,
 - Közművelődési, közösségi, ifjúsági feladatok ellátása
 - Közbiztonsági feladatok ellátásának segítése
 - kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz, és belvízelvezető csatornahálózatának kialakítása, helyreállítása, karbantartása,
 - a háztartási és egyéb kommunális hulladék összegyűjtése, elszállítása kijelölt lerakóhelyre,
 - állami és önkormányzati közintézmények felújítása, karbantartása,
 - Értéktéremtő tevékenységek
 - Info-kommunikációs feladatok ellátása
 - az önkormányzat polgármesteri hivatalának, az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények, a Hajdúhadházi Mikrotárségi Intézményfenntartói Társulás fenntartásában lévő intézmények, valamint egyéb közintézmények működését elősegítő - munkák ellátása
- egyéb:
- április-szeptember hónapokban parlagfű mentesítés
 - idény jelleggel hóeltakarítás
 - Vis maior helyzetek (pl. időjárási viszontagságok, károk utáni helyreállítás, megelőzés)
 - Közművelődési és ifjúsági feladatok

III. A közfoglalkoztatás ellátási területének meghatározása, munkanemenkénti, havi bontásban történő feladat meghatározás

Hajdúhadházon több mint 900 személy vonható be a közfoglalkoztatásba és a rendelkezési támogatásra jogosult. Közülük mintegy 700 fő szakképzetlen, legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Ezért a feladatellátás megszervezésénél két nagy csoportot alkottunk: az intézményi feladatellátást és a kommunális feladatellátást.

A.) Intézményi feladatellátás

Az önkormányzat intézményei benyújtották a feladataik ellátásához szükséges közcélú munkaerőigényüket. A rendelkezésre álló iskolai végzettségi és szakképzettségi adatok alapján az aktív korúak ellátásban részesülő rendelkezésre állási támogatásra jogosultak körében állásinterjúk tartására és kiközvetítésekre került sor. Figyelembe vettük az adott intézmény munkaerőigényét és a közcélú foglalkoztatásra jelölt személy szakképzettségét.

6 órás illetve 8 órás munkaszerződést kötünk a foglalkoztatottakkal. Utóbbi esetekre azért kerül sor, mert a korábban folyósított segély összege meghaladta volna a 6 órás munkaszerződésre járó munkabér összegét.

B.) Kommunális feladatok

Hajdúhadház város 11 egyéni választó körzetből áll. Ezt figyelembe véve osztottuk fel a kommunális feladatok vonatkozásában a munkaterületet. Minden körzetben három 20 fős brigádot állítunk fel különböző feladatokkal. További egy brigád a temető gondozásával foglalkozik.

1. számú brigád: elsősorban női dolgozókkal az adott körzet parkosítását, a zöld területek gaztalanítását, hulladékmentesítését végzi.
2. számú brigád: elsősorban férfi munkavállalókkal az adott körzet csapadékvíz elvezető, út menti árkok tisztítását látja el.

3. számú brigád: elsősorban férfi munkaerőkkel tavasztól nyárig a parlagfű mentesítést, illetőleg folyamatosan az utak, járdák karbantartását, hulladékmentesítését, valamint illegális hulladéklerakók felszámolását végzi.

Az összesen 33+1 brigád élén a brigádvezetők állnak, akik koordinálják, irányítják a munkavégzést és ellenőrzik az elvégzett munkát. 4 fő közfoglalkoztatási koordinátor kontrolálja és igazgatja a brigádokat. Különös figyelmet fordítottunk arra, hogy a brigádok lehetőleg a saját lakóköznyezetükben végezzék a munkát, hiszen ebben az esetben lényegesen nagyobb a motiváció.

III.1. Elvégzendő feladatok, létszám

Hajdúhadház városban 2009. évben közcéli foglalkoztatás keretében elvégzendő munkamennyiség feladatonként		
Elvégzendő feladatok	mértékegység	2009. évi összmenyiség
A kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadék- és belvíz elvezető csatornahálózatának karbantartása kialakítása, helyreállítása, karbantartása	fm	17.898
Parlagfű mentesítés	óra	27.720
Belterületi utak karbantartása	fm	57.048
Temető gondozása	óra	20.400
Parkosítás, zöldfelület gondozás	óra	224.400
Illegális hulladéklerakók felszámolása, hulladékmentesítés	m ³	800
Polgármesteri Hivatal működését elősegítő munkák ügykezelés, porta szolgálat, biztonsági feladatok, egyéb kisegítő feladatok	óra	30.942
Az önkormányzat intézményeinek működését elősegítő tevékenységek, karbantartási munkák, kézbesítői feladatok, udvarosi munkák, takarítás, konyhai segédmunka, óvodai dajka munkakör, családi koordinátori feladatok, iskolai koordinátori feladatok, biztonsági feladatok, porta szolgálat	óra	184.482
Mezőőri feladatok	Óra	5.100
Gyepmesteri feladatok	Óra	10.200
Szociális gondozási feladat ellátás	Óra	11.460

A feladatellátáshoz kapcsolódó létszám meghatározása, munkanemenként 2009.				
Munkakörök	regisztrált munkanélküli (fő)	aktív korúak ellátásában részesülő (RÁT-os) fő	Napi munkaidő (óra)	tervezett átlagbér (Ft/hó/fő)
programkoordinátor*	1	0	8	130.000
foglalkoztatás szervező*	4	2	8	110.000
közfoglalkoztatási ügyviteli alkalmazott*	1	0	8	110.000
Irodai kisegítő	0	36	6	53.625
brigádvezető	0	34	6	71.500
szakmunkás	0	0	0	0
betanított munkás	0	0	0	0
segédmunkás	0	843	6	53.625
ÖSSZESEN	6	915		

*- Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása elnevezésű pályázati létszám terhére

Intézményben történő közcélú foglalkoztatás létszám és munkakör szerint 2009

Szivárvány Óvoda 4242 Hajdúhadház, Szilágyi D. u. 2.-4.	Aranykapu Óvoda 4242 Hajdúhadház, Bercsényi u. 23.	Három Szirom Óvoda 4242 Hajdúhadház, Mester u. 33.	Mikrotérségi bölcsőde 4242 Hajdúhadház, Bercsényi u. 23.	Hajdúhadházi Mikrotérségi Szociális Gondozási Központ 4242 Hajdúhadház, Kossuth u. 11.	Mikrotérségi Családsegítő és gyermekjóléti Szolgálat Területi Irodája 4242 Hajdúhadház, Kazinczy u. 8.	dr. Földi János Általános iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény 4242 Hajdúhadház, Jókai u. 1.-3.	Bocskai István Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola 4242 Hajdúhadház, Szilágyi Dániel u. 2.-4.	Hajdúhadház Városi Önkormányzat Városgondnoksága 4242 Hajdúhadház, Mester u. 26.	Dr. Földi János Könyvtár, Emlékház, Hajdúhadházi Galéria 4242 Hajdúhadház, Dr. Földi János u. 8.	Hajdúhadház Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatal 4242 Hajdúhadház, Bocskai tér 1.	Cigány Kisebbségi Önkormányzat Irodája 4242 Hajdúhadház, Bocskai tér 1.	Csokonai Művelődési Ház 4242 Hajdúhadház,	Orvosi rendelő	Szilágyi Dániel Gimnázium Közgazdasági Szakközépiskola, Szakiskola 4242 Hajdúhadház, Bocskai tér 6.
1 fő udvaros	2 fő udvaros	3 fő udvaros	2 fő udvaros	1 fő udvaros	1 fő kézbesítő	5 fő biztonsági őr 2 fő portás	6 fő portás	2 fő udvaros 1 fő udvaros- nappali őr		1 fő portás 2 fő biztonsági őr 2 fő kézbesítő				1 fő udvaros 1 fő biztonsági őr 1 fő portás
3 fő konyhai kisegítő	6 fő konyhai kisegítő	5 fő konyhai kisegítő	2 fő konyhai kisegítő			4 fő konyhai kisegítő	6 fő konyhai kisegítő	4 fő parkgondozó fűkaszára						
	3 fő takarító	4 fő takarító	4 fő takarító		1 fő takarító	12 fő takarító	9 fő takarító	2 fő parkgondozó	2 fő takarító	2 fő takarító		2 fő takarító	4 fő takarító	2 fő takarító
2 fő gondozónő	4 fő gondozónő	4 fő gondozónő	2 fő gondozónő	10 fő gondozónő	2 fő asszisztens		5 fő asszisztens	2 fő rakodó segédmunkás						
	2 fő karbantartó			1 fő karbantartó		2 fő karbantartó	2 fő karbantartó	1 fő közműves segédmunkás		5 fő mezőőr				
				2 fő festő segédmunkás		5 fő iskolai koordinátor, 5 fő családi koordinátor	5 fő iskolai koordinátor, 5 fő családi koordinátor	1 fő asztalos segédmunkás 2 fő festő segédmunkás		1 fő fénymásoló 1 fő telefonközpon- tos			2 fő liftkezelő	
				2 fő irodai kisegítő	4 fő irodai kisegítő	1 fő irodai kisegítő		1 fő lakatos segédmunkás	3 fő irodai kisegítő	18 fő irodai kisegítő	3 fő irodai kisegítő	4 fő irodai kisegítő	2 repció	1 fő irodai kisegítő
Ö s s z e s e n : 223 fő														
6	17	16	10	16	8	36	38	16	5	32	3	6	8	6

Megjegyzés: 2009. április 06. án az intézményekben 139 főt foglalkoztat az önkormányzat. Május hónaptól 184 főre, június hónaptól 203 főre, szeptember hónaptól az iskolákban beinduló modellkísérlet miatt (20 fő iskolai-családi koordinátorral) 223 főre emelkedik a foglalkoztatottak létszáma.

2009. II. negyedévre vonatkozó feladatellátás részletesen

Munkaerő elosztása munkahelyekre és irányítókra lebontva	Elvégzendő feladatok	ÁPRILIS hónap	MÁJUS hónap	JÚNIUS hónap	Mennyisége	Mérték- egysége	Létszám	Munkaóra Ráfordítás/nap
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	A kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadék- és belvíz elvezető csatornahálózatának karbantartása kialakítása, helyreállítása, karbantartása		x	X	4.475	fm	220	1.342
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	Parlagfű mentesítés		X	X	18.040	óra	220	1.342
	Belterületi utak karbantartása		X	X	14.262	fm		
	Illegális hulladéklerakók felszámolása, hulladékmentesítés		x	x	200	m3		
temető gondozó brigád 19 segédmunkás, 1 brigádvezető köztemetőben	Temető gondozása		X	X	4.920	óra	20	122
11 női brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	Parkosítás, zöldfelület gondozás		X	X	54.120	óra	220	1.342
jegyző, irodavezetők irányítása alatt a polgármesteri hivatalban	Polgármesteri Hivatal működését elősegítő munkák ügykezelés, porta szolgálat, biztonsági feladatok	X	X	X	8.784	óra	27	162
intézményvezetők irányítása alatt az önkormányzat intézményeiben	Az önkormányzat intézményeinek működését elősegítő tevékenységek, karbantartási munkák, kézbesítői feladatok, udvarosi munkák, takarítás, konyhai segédmunka, óvodai dajka munkakör, családi koordinátori feladatok, iskolai koordinátori feladatok, biztonsági feladatok, porta szolgálat	X	X	X	49.548	óra	161	966
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén (külterületek)	Mezőöri feladatok	X	X	X	1.860	óra	5	30
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén	Gyepmesteri feladatok		X	X	2.460	óra	10	60

szociális gondozási központban az intézményvezető irányítása alatt	Szociális gondozási feladat ellátás	x	x	x	3.720	óra	10	60
--	-------------------------------------	---	---	---	-------	-----	----	----

2009. III. negyedévre vonatkozó feladatellátás részletesen

Munkaerő elosztása munkahelyekre és irányítókra lebontva	Elvégzendő feladatok	JÚLIUS hónap	AUGUSZTUS hónap	SZEPTEMBE R hónap	Mennyisége	Mérték- egysége	Létszám	Munkaóra Ráfordítás/nap
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segéd munkás, 1 brigádvezető	A kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadék- és belvíz elvezető csatornahálózatának karbantartása kialakítása, helyreállítása, karbantartása	X	x	X	6.712	fm	220	1.342
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segéd munkás, 1 brigádvezető	Parlagfű mentesítés	X	X	X	28.600	óra	220	447
	Belterületi utak karbantartása	X	X	X	21.393	fm		447
	Illegális hulladéklerakók felszámolása, hulladékmentesítés	X	X	X	300	m ³		447
temető gondozó brigád 19 segéd munkás, 1 brigádvezető köztemetőben	Temető gondozása	X	X	X	7.800	óra	20	122
11 női brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segéd munkás, 1 brigádvezető	Parkosítás, zöldfelület gondozás	X	X	X	83.160	óra	220	1.342
jegyző, irodavezetők irányítása alatt a polgármesteri hivatalban	Polgármesteri Hivatal működését elősegítő munkák ügykezelés, porta szolgálat, biztonsági feladatok	X	X	X	10.530	óra	27	162
intézményvezetők irányítása alatt az önkormányzat intézményeiben	Az önkormányzat intézményeinek működését elősegítő tevékenységek, karbantartási munkák, kézbesítői feladatok, udvarosi munkák, takarítás, konyhai segédmunka, óvodai dajka munkakör, családi koordinátori feladatok, iskolai koordinátori feladatok, biztonsági feladatok, porta szolgálat	X	X	X	65.430	óra	181	1086

jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén (külterületek)	Mezőőri feladatok	X	X	X	1.950	óra	5	30
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén	Gyepmesteri feladatok	X	X	X	3.900	óra	10	60
szociális gondozási központban az intézményvezető irányítása alatt	Szociális gondozási feladat ellátás	x	x	x	3.900	óra	10	60

2009. IV. negyedévre vonatkozó feladatellátás részletesen

Munkaerő elosztása munkahelyekre és irányítókra lebontva	Elvégzendő feladatok	OKTÓBER hónap	NOVEMBER hónap	DECEMBER hónap	Mennyisége	Mérték- egysége	Létszám	Munkaóra Ráfordítás/nap
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	A kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadék- és belvíz elvezető csatornahálózatának karbantartása kialakítása, helyreállítása, karbantartása	X	x	X	6.712	fm	220	1.342
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	Parlagfű mentesítés				0	óra	220	0
	Belterületi utak karbantartása	X	X	X	21.393	fm		671
	Illegális hulladéklerakók felszámolása, hulladékmentesítés	X	x	x	300	m ³		671
temető gondozó brigád 19 segédmunkás, 1 brigádvezető köztemetőben	Temető gondozása	X	X	X	7.680	óra	20	122
11 női brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	Parkosítás, zöldfelület gondozás, (alternatív munka: hóeltakarítás)	X	X	X	84.480	óra	220	1.342
jegyző, irodavezetők irányítása alatt a polgármesteri hivatalban	Polgármesteri Hivatal működését elősegítő munkák ügykezelés, porta szolgálat, biztonsági feladatok	X	X	X	10.368	óra	27	162

intézményvezetők irányítása alatt az önkormányzat intézményeiben	Az önkormányzat intézményeinek működését elősegítő tevékenységek, karbantartási munkák, kézbesítői feladatok, udvarosi munkák, takarítás, konyhai segédmunka, óvodai dajka munkakör, családi koordinátori feladatok, iskolai koordinátori feladatok, biztonsági feladatok, porta szolgálat	X	X	X	69.504	óra	181	1086
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén (külterületek)	Mezőőri feladatok	X	X	X	1.920	óra	5	30
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén	Gyepmesteri feladatok	X	X	X	3.840	óra	10	60
szociális gondozási központban az intézményvezető irányítása alatt	Szociális gondozási feladat ellátás	X	x	X	3.840	óra	10	60

IV. Forrás meghatározás: források és kiadások

Költségek megnevezése	Költségek részletezése		
	A=B+C	B	C
	Összes költség	Út a munkához program költségvetéséből biztosított	Saját forrás
1. foglalkoztatni kívánt <i>személyek</i> bére	398 147 750	378 240 363	19 907 387
2. foglalkoztatni kívánt <i>személyek</i> járulékai	69 134 693	65 677 958	3 456 735
3. munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költség	0	0	0
4. munka alkalmassági vizsgálat költsége (állami foglalkoztatási szerv fedezi)	1 734 700	1 734 700	0
5. munkaruha és egyéni védőeszközök költsége	4 000 000	0	4 000 000
6. üzemanyag költség	0	0	
7. kis értékű tárgyi eszközök (szerszámok) összesen:	1 000 000	0	1 000 000
8. tárgyi eszközök felhalmozási támogatásból	0	0	0
9. szervezési, irányítási költségekre	0	0	0
10. képzés támogatására	0	0	0
TÁBLÁZAT ÖSSZESEN (1-10 sorok)	474 017 143	445 653 021	28 364 122

A bér- és járulékköltség forintban, havonkénti bontásban:

	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	november	december	Összesen
6 órás bér	6 917 625	45 045 000	46 063 875	46 063 875	46 063 875	47 136 375	47 136 375	47 136 375	47 136 375	378 699 750
8 órás bér	0	2 431 000	2 431 000	2 431 000	2 431 000	2 431 000	2 431 000	2 431 000	2 431 000	19 448 000
Összesen	6 917 625	47 476 000	48 494 875	48 494 875	48 494 875	49 567 375	49 567 375	49 567 375	49 567 375	398 147 750

	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	november	december	Összesen
6 órás járulék	1 201 184	7 821 660	7 998 579	7 998 579	7 998 579	8 184 809	8 184 809	8 184 809	8 184 809	65 757 813
8 órás járulék	0	422 110	422 110	422 110	422 110	422 110	422 110	422 110	422 110	3 376 880
Összesen	1 201 184	8 243 770	8 420 689	8 420 689	8 420 689	8 606 919	8 606 919	8 606 919	8 606 919	69 134 693

V. Képzés-koordináció munkaügyi központon, együttműködő szervezeteken keresztül

A 35 év alatti általános iskolai végzettséggel sem rendelkező aktív korúak kötelesek részt venni a részükre előírt képzésben, amelyet az álláskeresői megállapodásban rögzítenek a munkaügyi központon. Ezen személyek száma jelenleg Hajdúhadházon 52 fő. (4. táblázat)

VI. Munkáltatói jogok gyakorlásának rendje

Az önkormányzat a közfoglalkoztatási tervben meghatározott munkáltatói létszám tekintetében az 1992. évi XXII. törvény (a Munka Törvénykönyvéről) értelmében egyéb munkáltatói jogok gyakorlására kötött megállapodás alapján jogosult meghatározni a munkavégzés helyét, és idejét, valamint a munkavégzésre vonatkozó egyéb feltételeket, gyakorolni a munkáltatót a Munka Törvénykönyve szerint megillető jogokat, valamint köteles viselni a munkáltatót általában terhelő köteleességeket.

VII. Jogi és egyéb szabályozások

1993. évi III.tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban Szt.)
 1991. évi IV. tv. a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (továbbiakban Flt.)
 2008. évi CVII. tv. az egyes szociális és foglalkoztatási törvények módosításáról (továbbiakban Eszft.)
 1990. évi LXV tv. a helyi önkormányzatokról (továbbiakban Ötv.)
 1992. évi XXII. tv. a Munka Törvénykönyvéről (továbbiakban Mt.)
 49/1999. (III.26.) Korm. rendelet a közmunkaprogramok támogatási rendjéről

VIII. A program működtetése - összefoglalás

A Közfoglalkoztatási terv végrehajtása nagy körütekintést igényel, hiszen több száz aktív korú ellátásban részesülő személy munkáját kell koordinálni. Az állásinterjúk, az orvosi alkalmassági vizsgálat bonyolítása, a munkaszerződések megkötése, illetőleg a munkaviszonnyal felmerülő egyéb humánpolitikai feladatok rendkívül megterhelők, egyrészt a magas foglalkoztatotti létszám, másrészt pedig a munkavállalók többségének tájékozatlansága miatt. Az intézményekben és a közterületeken is fontos az állandó kontroll hiszen a település lakossága is részese ennek a közfoglalkoztatásban bekövetkező változásnak. Folyamatosan figyelemmel kísérheti a közterületen elvégzett munkát, ahogy a közcélú foglalkoztatottak Hajdúhadház városát tisztává, élhetőbbé, komfortosabbá alakítják.

A közfoglalkoztatás szélesebb alkalmazásával a közintézmények működése is hatékonyabbá válik, még jobban eleget téve a lakossági igényeknek. A kommunális feladatok esetében a 11 egyéni választókerülethez illeszkedő munkaterület körzetek jelentősége abban is megmutatkozik, hogy a helyi körzeti önkormányzati képviselő is folyamatosan figyelemmel kísérheti a körzetében folyó munkákat és észrevételeket tehet. Segíthet abban, hogy a munkák ütemezése – a lakossági igényeket is figyelembe véve – a legoptimálisabb módon történjen. A brigádvezetőket 4 foglalkoztatás szervező (területi koordinátor) felügyeli, ütemezve az egyes brigádok munkáját. A polgármesteri hivatalban 1 programvezető, 2 fő foglalkoztatás szervező és 1 ügyviteli alkalmazott látja el a munkaszervezéssel kapcsolatos adminisztratív feladatokat. E 8 fő bérére és járulékaira a „*Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása*” elnevezésű központi munkaerő-piaci program keretében kívánunk pályázni. Ugyanis ez a foglalkoztatási team elengedhetetlen a hatékony és pontos munkavégzéshez. A Közfoglalkoztatási Terv végrehajtásával új távlatok, lehetőségek nyílnak a tartós munkanélküliek számára, hiszen lehetőségük nyílik arra, hogy visszaintegrálódhassanak a munkaerőpiacra. A munkahellyel újra életük része lesz a rendszeresség, a város számára pedig hasznos tevékenységet végezhetnek.

2009. március 31.-ével lezárult a rendszeres szociális segélyezettek felülvizsgálata és már március hónapban megkezdjük az állásinterjúk tartását, mely során megszólítjuk az ellátottakat, feltérképezzük a végzettségüket, szakképzettségüket, valamint a munkaerő piacon – korábbi munkahelyeiken – szerzett jártasságaikat. Látható, hogy

rendkívül heterogén a segélyezett személyek halmaza. Nagy számban vannak jelen a pályakezdők, de jelentős azok a száma is akik hosszú évek óta munkanélküliek. Az utóbbi személyek visszaintegrálása a munka világába rendkívül nagy kihívás.

Iskolai modellkísérlet a roma származású gyermekek szocializációjáért

Hajdúhadház városban általános jelenség, hogy az általános iskolai oktatásban egyre nagyobb számban vesznek részt a halmozottan hátrányos helyzetű, gyakran magatartási problémákkal küzdő, főleg roma származású gyermekek.

Szocializációjuk, illetve az iskolai szabályok megismerése és betartása érdekében első sorban roma származású alapfokú végzettségű nők **iskolai koordinátori** munkakörben való alkalmazásával kívánjuk elősegíteni ezt a folyamatot.

Fontos ugyanakkor, hogy megfelelő párbeszéd alakuljon ki e gyermekek szülei és az iskola között. Az iskola iránti bizalom erősítését azzal szeretnénk elősegíteni, hogy roma származású női munkavállalókat **családi koordinátorként** alkalmazunk. Feladatuk a szülők és az iskola közötti konfliktusok nélküli kapcsolattartás biztosítása.

A dr. Földi János Általános Iskola és alapfokú Művészetoktatási Intézményben, és a Bocskai István Két Tanítási Nyelvű Általános Iskolában 10-10 fő alkalmazására kerül sor. Közülük intézményenként 5-5 fő iskolai-, illetve családi koordinátorként fog dolgozni a közcélú foglalkoztatottként – kísérleti jelleggel – a 2009/2010-es tanévben. Az iskolai koordinátorok munkáját az osztályfőnökök, a családi koordinátorokét pedig az iskolai ifjúságvédelmi felelősök fogják irányítani.

Családi koordinátorok: 6 órás munkaidő keretében reggelenként az iskola körül felügyelik, hogy a gyermekek időben beérjenek az órára. Amennyiben a pedagógus hiányzást észlel, úgy a koordinátort és az iskolai ifjúságvédelmi felelőst erről tájékoztatja. Az ifjúságvédelmi felelős a koordinátort azonnal felkéri, hogy látogasson el a gyermek családjához és tisztázza a hiányzás okát. Tájékoztassa a szülőt a tankötelezettség megszegésének jogkövetkezményeiről, s amennyiben a hiányzás a szülő tudta nélkül k, következett be, úgy kezdeményezi a gyermekkel való elbeszélgetést.

Tevékenységről folyamatosan tájékoztatja az iskolai ifjúságvédelmi felelőst.

Iskolai koordinátorok: 6 órás munkaidő keretében – amennyiben a pedagógus igényli – részt vesznek az iskolai tanórán, s amennyiben magatartási problémákat észlelnek, úgy segítséget nyújtanak annak elhárításában. Az iskolai étkezések során segítenek a rászoruló gyermekeknek az evőeszköz használatában, segítik az étkezések bonyolítását, felügyelik az iskolai szüneteket.

A modellkísérlet 2009. április 1.-én kezdődik 67 roma származású nő meghallgatásával. A meghallgatások során feltárjuk a gyermekekhez való viszonyukat, kapcsolat teremtő készségüket, agilitásukat, fellépésüket. Közülük kiválasztásra kerülő személyeket már az iskola vezetői is meghallgatják. Legalább húsz fő kiválasztása után sor kerül egy tréningre, amely egy szint felméréssel zárul. Végül a pedagógus kollegákkal egyeztetve választjuk ki a programban részt vevő koordinátorokat, akik 2009. szeptemberétől látják majd el ezeket a feladatokat a két iskolában a teljes tanévben.

A modellkísérlettel szeretnénk munkába állítani azokat a roma származású hölgyeket, akik el tudják látni a koordinátori feladatokat és rátermettek arra, hogy hassanak a célcsoporthoz tartozó gyermekekre és szülőkre.

A közfoglalkoztatási terv készítése során kiemelt célunknak tűztük ki tehát azt, hogy minél több aktív korú személyt vonjunk be a közcélú foglalkoztatásba, hogy megadjuk részükre talán az utolsó esélyt arra, hogy családjukat és önmagukat munkából származó jövedelemből tarthassák el, és megélhessék, illetőleg újra megtapasztalhassák a dolgozó emberek életritmusát, amely mintául szolgálhat majd gyermekeiknek is.

Az alábbi mellékletek rögzítik a rendszeres szociális segélyezett helyzetének értékelését a 2008. évi adatok alapján, az aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezését, értékelését (2009. évi új szabályok szerint tervezett adatok alapján), valamint a Közfoglalkoztatási terv tervezett mutatóit az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján, a 2009. évi új szabályok szerint, illetőleg a képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszámát iskolai végzettségük szerint.

I. sz. melléklet
Rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzése, értékelése
(2008. évi adatok alapján)

Sorszám	Megnevezés	Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő)	Közcélú foglalkoztatásban részt vett (fő)	Közcélú foglalkoztatás	Közcélú foglalkoztatás	Rendszeres szociális segélyre kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszáma (a+b+c):	1131	146			
	a) egészségkárosodott	51				
	b) nem foglalkoztatott	1054	146			
	c) támogatott álláskereső	26	0			
2.	Életkora:					
	a) 35 évnél fiatalabb	505	70			
	b) 35-55 év közötti	537	71			
	c) 55 évnél idősebb	89	5			
3.	Neme:					
	a) férfi	806	51			
	b) nő	325	95			
4.	Iskolai végzettsége:	1131	146			
	a) 8 ált. iskola alatti	288	29			
	b) 8 általános	594	83			
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik	210	34			
	d) gimnázium	27	0			
	e) szakközépiskola	10	0			
	f) technikum	0	0			
	g) főiskola, egyetem	2	0			
5.	Háztartás formája:	1131	146			
	a) családban élő	569	103			
	b) egyedül élő	562	43			
6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő)	28966				28966
7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			Intézmény működtetésével kapcsolatos feladatok közterület-kezelés adminisztrációs feladatok köztisztasági feladatok		
8.	Munkák teljesülése:					
	I. negyedév		126	Lásd 7. sor		
	II. negyedév		126	Lásd 7. sor		
	III. negyedév		126	Lásd 7. sor		
	IV. negyedév		146	Lásd 7. sor		
9.	Foglalkoztatók köre (felsorolás)			Hajdúhadház Városi Önkormányzat, Hajdúhadházi Többcélú Kistérségi Társulás		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			175 munkanap		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg (saját forrással együtt)				77.348.000	
	b) felhasznált összeg				77.348.000	
	c) ebből saját forrás				0	
12.	Kifizetett rendszeres szociális segély:					501.154.000
	a) központi forrásból					451.039.000
	b) helyi forrásból					50.115.000

Megjegyzés:

A táblázatban nem csak a közcélú foglalkoztatásban résztvevők létszámát, hanem a 2008. évben közhasznú foglalkoztatásban és közmunkában részt vettek létszámát is figyelembe kell venni, mivel 2008. évben a közhasznú foglalkoztatás és a közmunka is része volt a közfoglalkoztatásnak.

2. számú melléklet

II.

Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
(2009. évi új szabályok szerint tervezett adatok alapján)

Sor-szám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(Köz)foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(Köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	1167			
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	163		163	
	ebből:				
	• egészségkárosodott	50		50	
	• 55. életévét betöltötte	80		79	
	• 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani	33		33	
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók	1004	1004		
2.	Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b):		1004		
	a) 35 évnél fiatalabb		479		
	b) 35-55 év közötti		525		
3.*	Neme (a+b):		1004		
	a) férfi		636		
	b) nő		368		
4.*	Iskolai végzettsége:				
	a) 8 ált. iskola alatti		259		
	b) 8 általános		498		
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		208		
	d) gimnázium		27		
	e) szakközépiskola		10		
	f) technikum		0		
	g) főiskola, egyetem		2		
5.*	Háztartás formája:				
	a) családban élő		450		
	b) egyedül élő		554		
6.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		52		52
	a) 8 ált. iskola alatti		52		52
	b) 8 általános		0		

*A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével

3. számú melléklet

Közfoglalkoztatási terv

az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján, a 2009. évi új szabályok szerint

Sor-szám	Megnevezés	Rendelkezés-re állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás összege Ft
		férfi	nő			
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	636	368			
	a) 35 évnél fiatalabb	321	158			
	b) 35-55 év közötti	315	210			
	Részen vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:					
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása			Intézmények működtetésével kapcsolatos feladatok, közterület karbantartása, köztisztasági feladatok, adminisztrációs feladatok		
	b) feladatok várható ütemezése					
	I. negyedév			Intézmények működtetésével kapcsolatos feladatok, adminisztrációs feladatok		
	II. negyedév			Intézmények működtetésével kapcsolatos feladatok, közterület karbantartása, köztisztasági feladatok, adminisztrációs feladatok		
	III. negyedév			Intézmények működtetésével kapcsolatos feladatok, közterület karbantartása, köztisztasági feladatok, adminisztrációs feladatok		
	IV. negyedév			Intézmények működtetésével kapcsolatos feladatok, közterület karbantartása, köztisztasági feladatok, adminisztrációs feladatok		
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:					
	a) 8 általános	532	381			
	b) szakképesítés	0	0			
	c) középiskola	0	0			
	d) felsőfokú képzés	0	0			
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám	532	381			
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:					
	a) 8 általános	323	175			
	b) szakképzés	157	51			
	c) középiskola	7	3			
	d) felsőfokú képzés	2	0			
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:					
	a) önkormányzat				X	
	b) önkormányzati társulás				-	
	c) e célra létrehozott szervezet				-	
	d) meglévő más szervezet				-	
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:					

a) önkormányzati				23.364.123
b) központi költségvetés				443.918.321

4. számú melléklet

Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint

	fő
Az általános iskola 6 osztályát sem végzettek száma:	33
Az általános iskola legalább 6 osztályát végzettek száma:	19
Összesen:	52

Hajdúhadház, 2009. április 6.

Béres László
polgármester”

Béres László – Kovács Tamás javaslatára – szavazásra bocsátotta, hogy az önkormányzat nyújtson be pályázatot a közfoglalkoztatást szervezők foglalkoztatásának támogatására, melynek határideje 2009. április 15.

A képviselő-testület 17 igen szavazat mellett elfogadta a fenti javaslatot, melyről a következő határozatot hozta: (A15)

76/2009.(IV.14.)HÖ. sz. határozat

Hajdúhadház Városi Önkormányzat képviselő-testülete úgy döntött, pályázatot nyújt be a közfoglalkoztatást szervezők foglalkoztatásának támogatására vonatkozóan.

Felkérte a polgármestert, gondoskodjon a pályázat benyújtásáról az illetékes Munkaügyi Központ felé.

Határidő: 2009. április 15.

Felelős: Béres László polgármester

- 2.) Hajdúhadház, Kossuth u. 3. sz. alatti ingatlan átminősítése
Előadó: Béres László polgármester, Kovács Tamás hat.ir.v.h.
 (előterjesztés a jkv-höz mellékelve)

Béres László emlékeztetett, hogy a témával a képviselő-testület korábbi ülésén már foglalkoztak, de levették a napirendről.

Fekete István elmondta, hogy a GVB korábbi ülésén már tárgyalta az előterjesztést és azt elfogadásra javasolta.

Fekete Lászlóné megkérdezte, mi az oka annak, hogy a korábbi határozati javaslatban szerepelt a Kazinczy u. 2. sz. alatti ingatlan is, most pedig csak a Kossuth u. 3. sz. alatti ingatlan átminősítéséről van szó.

Béres László elmondta, a Kazinczy u. 2. sz. alatti ingatlant egyelőre kivették, mert még nem tudják, hogy mi lesz a sorsa. Mivel egyéb hozzászólás nem volt, szavazásra bocsátotta a határozati javaslatot, melyet

a képviselő-testület 16 igen szavazat és 1 tartózkodás mellett elfogadott és a következő határozatot hozta: (tárgykód: D7)

77/2009.(IV.14.)HÖ. sz. határozat

Hajdúhadház Városi Önkormányzat képviselő-testülete megtárgyalta az önkormányzat tulajdonában lévő Hajdúhadház, Kossuth u. 3. sz. alatti, hajdúhadházi 12074/4 hrsz-ú 3838 m² nagyságú belterületi ingatlan forgalomképesség szerinti besorolását, és úgy döntött, hogy az ingatlan korlátozottan forgalomképes törzsvagyongellegét a 2008/2009. tanév befejeztével megszünteti, mivel az ingatlan ezt követően nem szolgál közvetlenül önkormányzati feladatellátást.

Az ingatlant forgalomképesé nyilvánítja.

Felkéri a jegyzőt, hogy döntését az önkormányzat ingatlan vagyongataszterén vezesse át.

Határidő: 2009. április 30.

Felelős: Vincze András címzetes főjegyző

Béres László megköszönte a részvételt, az ülést bezárta. Bejelentette, hogy soron következő ülésüket április 23-án tartják.

k.m.f.

Vincze András
 címzetes főjegyző

Béres László
 polgármester

Baji Mária
 jkv.hitelesítő